



New Work im Planungsbüro. Prozesse und Strukturen im Update.

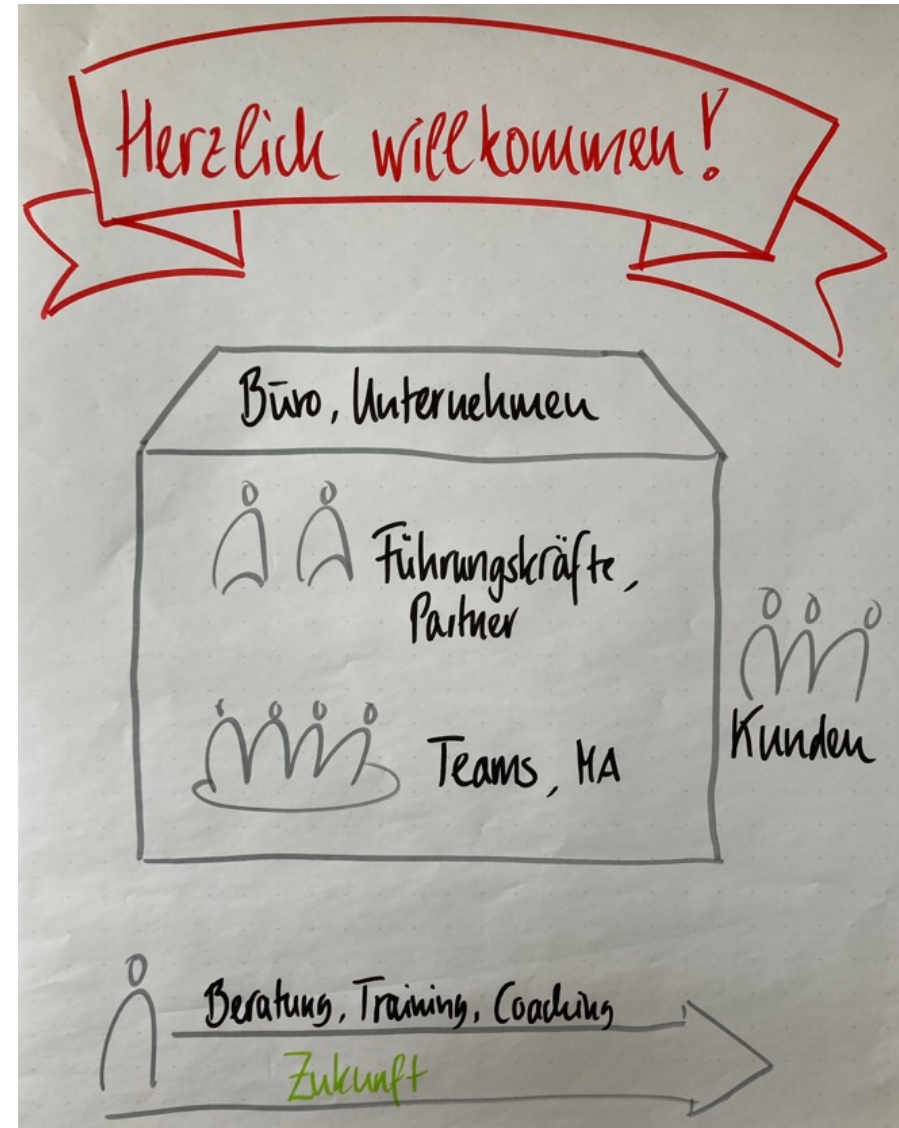
ARCHIKON, 25.02.2021

Bärbel Hess

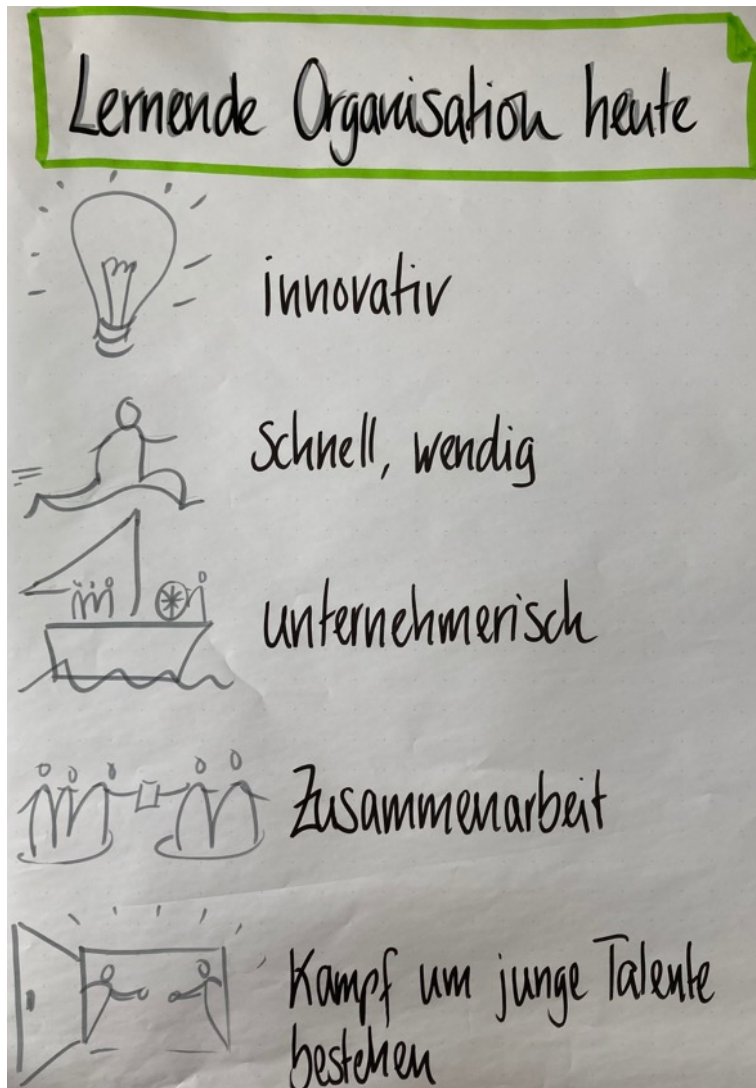
BPO – Beratergruppe für Personalentwicklung und Organisationsveränderungen

Mein Beitrag

- **Erfahrungen aus der Beratung von Architekturbüros, Unternehmen im Baubereich und Kommunen:**
Unternehmensentwicklung,
organisationalen Veränderung,
Teamcoaching,
Führungskräfteentwicklung
- **Erfahrungen aus den Seminaren beim IFBau der AKBW:**
Personalentwicklung,
Mitarbeiterführung, Teamentwicklung,
Besprechungsformate,
Konfliktmanagement
- **Landkarten für Reflexion, Austausch und Entwicklung**



Prozesse und Strukturen im Update



Gefahr

- Unternehmens- und Personalentwicklung trennen
- Zu technisch und kausal denken: Wenn... dann ...

Stattdessen

- **Blick und Gespür für soziale Systeme**
(Wechselwirkung, Dynamik)
- **Strategische Personalentwicklung**
(Bedarf und Bedürfnisse zusammenbringen)
- **Zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung**
(Unruhe und Sicherheit, Komfort und Aufregung, Leistung und Lernen, Agilität und Resilienz)

Ein Unternehmen zu ver-antwort-en ...



... bedeutet, **Antworten** auf Fragen und Bedürfnisse aller Beteiligten zu finden.

- **Fragen des Unternehmens**

Was sind wichtige Trends und Entwicklungen auf dem Markt?

Was sind die wichtigsten Währungen für nachhaltigen Unternehmenserfolg?

Wo investieren wir? Wo entwickeln wir? Wo optimieren wir?

- **Fragen der Kunden**

Wie können exzellente Lösungen geschaffen werden?

Wie kann sich Innovatives mit Bewährtem und Machbarem verbinden?

- **Fragen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter**

Wie kann ich meine Stärken und Talente einbringen?

Wie kann ich meinen beruflichen Werdegang perspektivisch gestalten?

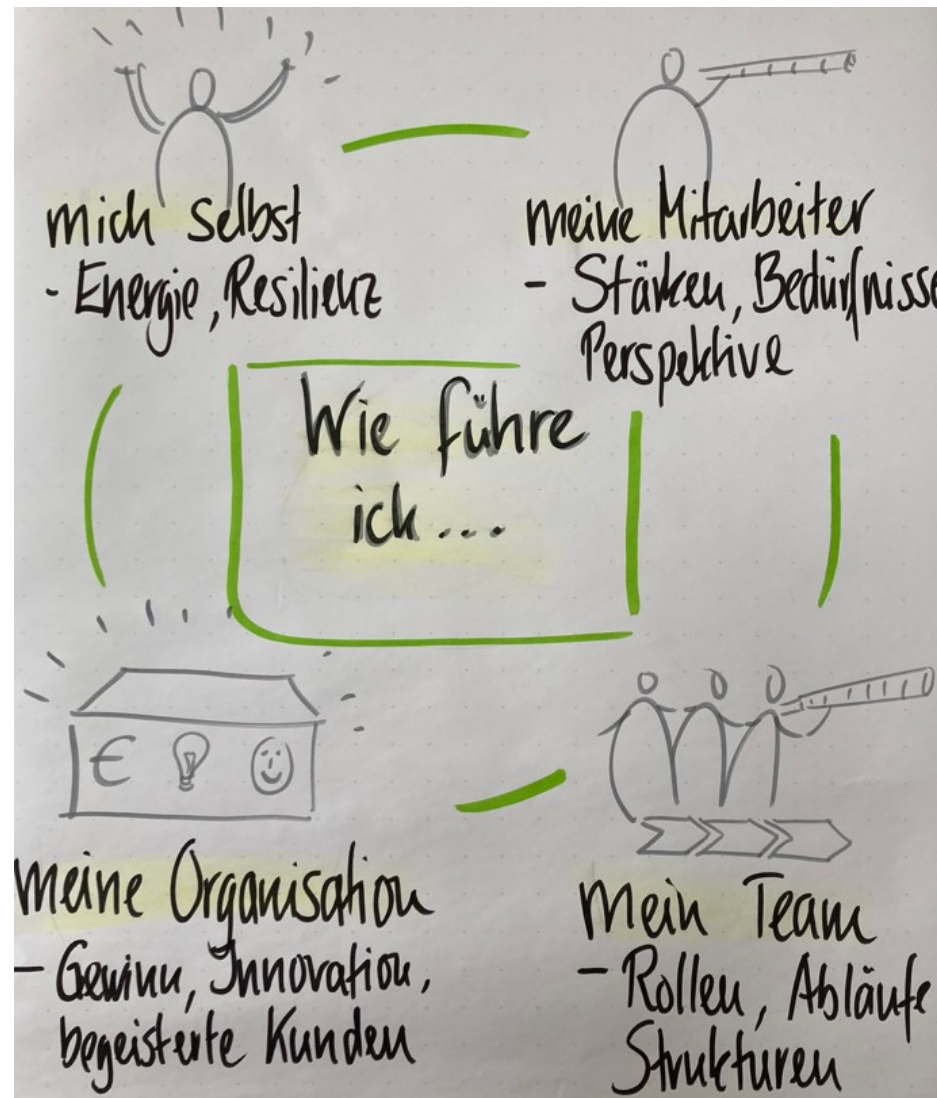
Wie verbinde ich mein privates Leben mit meinem Beruf?

- **Fragen der Führungskräfte und Projektleitungen**

Fragen der Führungskräfte (O-Töne)



Quadratur des Kreises?



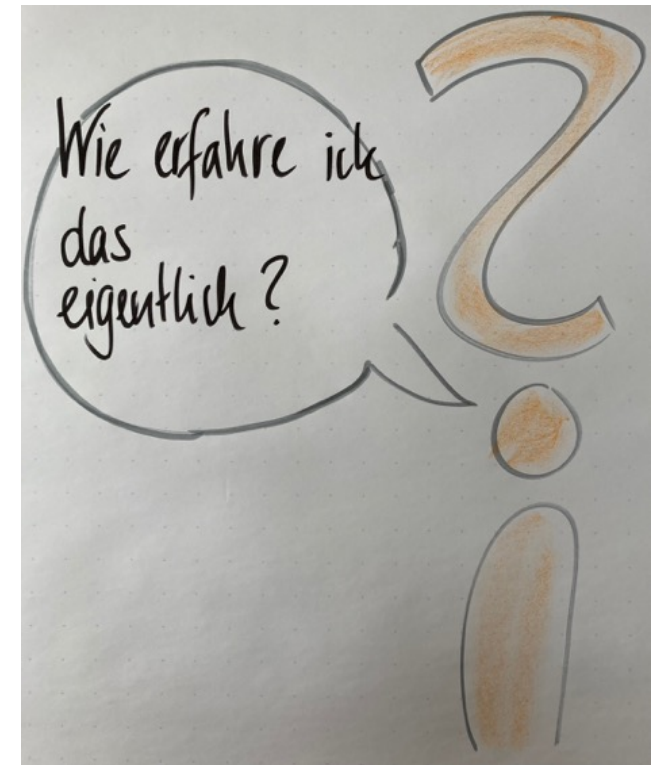
New Work: neue Haltung

- **Neues Verständnis von Arbeit** in Zeiten von Globalisierung und Digitalisierung. Unternehmen sollen agiler, aufgeschlossener, effizienter und innovativer werden um die Veränderungen der Gegenwart besser zu meistern.
- Die **zentralen Werte** von New Work sind Freiheit, Selbstständigkeit und Teilhabe an der Gemeinschaft. Arbeit soll zukunftsweisend und sinnstiftend sein.
- Das Umfeld und die Anforderungen werden **unvorhersehbarer** und **komplexer**. Neue **Arbeitsformen** und **Beschäftigungsarten** gewinnen an Bedeutung. **Agilität, Flexibilität** und **Selbstorganisation** spielen hier eine wesentliche Rolle.
- Zur erfolgreichen **Krisenbewältigung** braucht es darüber hinaus organisationale und persönliche **Resilienz**.

Spielfähigkeit erhalten!

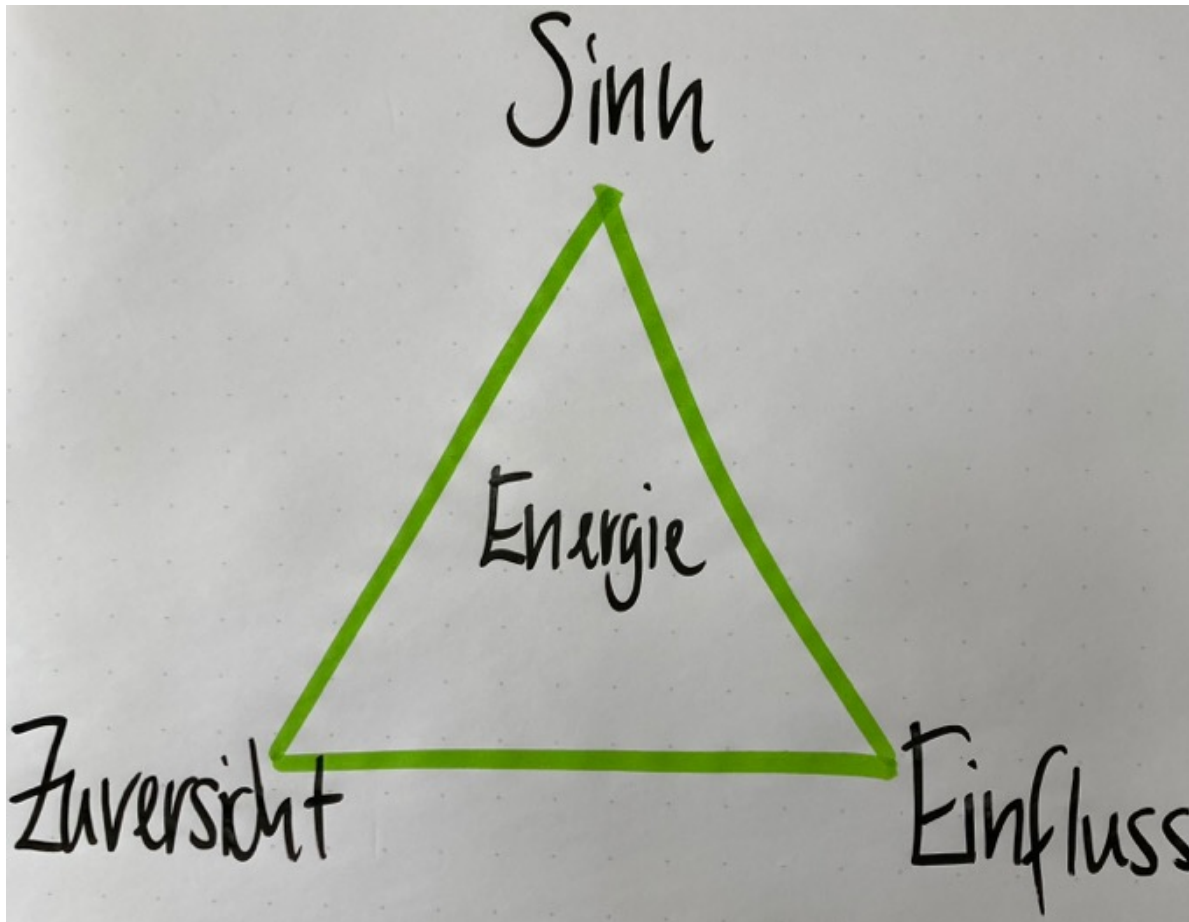
Führung

„Führung ist die Fähigkeit,
Strukturen und
Rahmenbedingungen zu
schaffen, in denen Menschen
gerne und gut arbeiten.“



Quelle: Seliger, Ruth: Das Dschungelbuch der Führung. Ein Navigationssystem für Führungskräfte. 2008

Wie entsteht Energie?



Quelle: Seliger, Ruth: Das Dschungelbuch der Führung. Ein Navigationssystem für Führungskräfte. 2008

New Work: neue Antworten, neue Tools



- **Flexibilität und Transparenz** (nicht Beliebigkeit, z.B. Mobiles Arbeiten)
- **Explorieren und Co-Kreieren** (Lernen und Entwicklung, Strategieworkshop)
- **Experimentieren und Reflektieren** (iterative Schleifen, Feedback)
- **Teilen und Synchronisieren** (Meeting-Formate, tactical & governance)
- **Optionen entwickeln, Entscheidungen treffen** (Entscheidungsarten, Konsent)
- **Verantwortung teilen, Selbstorganisation gut rahmen** (situativ führen)
- **Erfolge sichtbar machen, am Erfolg beteiligen** (Währungen, Sichtbarkeit)

- **Werte, Fähigkeiten: Mut, Stärkenorientierung, Zutrauen, Vertrauen**

Das Jahr 2020: New Work?

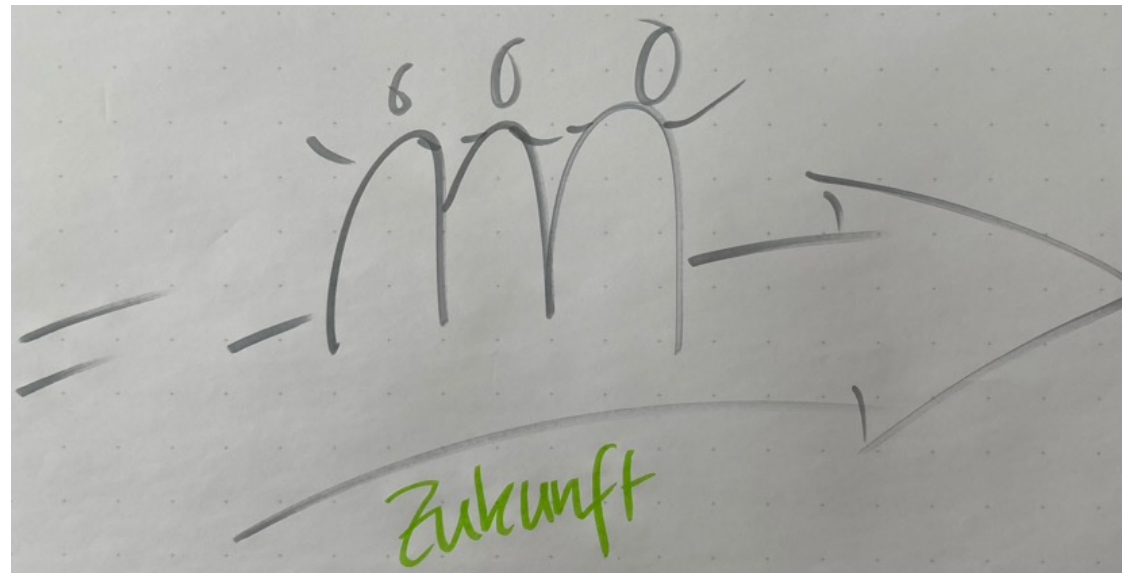
- Wie hat sich die **Arbeitsweise** in Ihrem Unternehmen / Büro / Team seit März 2020 verändert?
- Was sind **neue Erfahrungen**, die Sie gemacht haben?
- Welche davon sind **nützlich** für die **Zukunft**?
- **Wovon** wollen Sie also **mehr** tun?
Was wollen Sie **beibehalten** oder **angehen**?



New Work schrittweise umsetzen

Good enough
for now,
safe enough
to try.

- Wenn etwas funktioniert: tue mehr davon!
- Wenn etwas nicht funktioniert: tue etwas anderes!



Vielen Dank!

Bärbel Hess
BPO Beratergruppe

Tel 0711 6337870
 0162 6597376

Mail b.hess@bpo.de

www.bpo.de

