

Prof. Dr. Christoph Hommerich
Dipl.-Soz. Nicole Hommerich

Analyse der Gehaltsstruktur
der angestellten Mitglieder der Architektenkammern der Länder
Baden-Württemberg, Berlin, Mecklenburg-Vorpommern,
Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen

- Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2008
für das Berichtsjahr 2007 -

Bergisch Gladbach, November 2008

Inhaltsverzeichnis

1.	Stichprobe und Rücklauf.....	7
2.	Zusammenfassung zentraler Ergebnisse.....	8
3.	Berufstätigkeit.....	16
4.	Ausbildung.....	17
5.	Arbeitgeber.....	19
6.	Beruflicher Status.....	24
7.	Tätigkeitsschwerpunkt.....	26
8.	Vergütung.....	30
9.	Gehaltsanpassung.....	43
10.	Gehaltsentwicklung.....	45
11.	TVöD.....	47
12.	Arbeitsvertrag.....	49
13.	Berufstypische Nebentätigkeit.....	52
14.	Arbeitszeit.....	53
15.	Überstunden.....	57
16.	Jahresurlaub.....	62
17.	Altersvorsorge.....	65
18.	Fortbildung.....	68
19.	Anhang.....	73

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1:	Status der Befragten im Referenzjahr 2007	16
Tabelle 2:	Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Bundesland	16
Tabelle 3:	Fachrichtung, Studienabschluss und Dauer der Berufstätigkeit nach Arbeitgeber	17
Tabelle 4:	Fachrichtung nach Bundesland	18
Tabelle 5:	Studienabschluss nach Bundesland	18
Tabelle 6:	Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland	18
Tabelle 7:	Geschlecht und Alter nach Arbeitgeber	19
Tabelle 8:	Geschlecht nach Bundesland	19
Tabelle 9:	Alter nach Bundesland	19
Tabelle 10:	Alter nach Geschlecht	20
Tabelle 11:	Geschlecht nach Alter und Arbeitgeber	20
Tabelle 12:	Größe des Standorts nach Arbeitgeber	21
Tabelle 13:	Größe des Standorts nach Bundesland	21
Tabelle 14:	Lage des Standorts nach Arbeitgeber	22
Tabelle 15:	Lage des Standorts nach Bundesland	22
Tabelle 16:	Büro- / Abteilungsgröße nach Arbeitgeber	23
Tabelle 17:	Büro- / Abteilungsgröße nach Bundesland	23
Tabelle 18:	Tätigkeitsgruppe nach Arbeitgeber	24
Tabelle 19:	Tätigkeitsgruppe nach Bundesland	24
Tabelle 20:	Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit	24
Tabelle 21:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht	25
Tabelle 22:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter	25
Tabelle 23:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit	25
Tabelle 24:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Arbeitgeber	26
Tabelle 25:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (Architektur- und Planungsbüros)	26
Tabelle 26:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (gewerbliche Wirtschaft)	27
Tabelle 27:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (öffentlicher Dienst)	27
Tabelle 28:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (Architektur- und Planungsbüros)	28
Tabelle 29:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (gewerbliche Wirtschaft)	28
Tabelle 30:	Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (öffentlicher Dienst)	29
Tabelle 31:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Arbeitgeber	30
Tabelle 32:	Bruttojahresgehalt 2007 (Vollzeittätige)	30
Tabelle 33:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	31
Tabelle 34:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	31
Tabelle 35:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht (Vollzeittätige)	32
Tabelle 36:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	32
Tabelle 37:	Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	33
Tabelle 38:	13. Monatsgehalt nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	34
Tabelle 39:	Weihnachtsgeld nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	35

Tabelle 40:	Urlaubsgeld nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	36
Tabelle 41:	Vermögenswirksame Leistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	37
Tabelle 42:	Geldwerter Vorteil nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	38
Tabelle 43:	Erfolgsprämien nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	39
Tabelle 44:	Zusätzliche Geldleistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	40
Tabelle 45:	Zusätzliche Geldleistungen nach Bundesland (Vollzeittätige)	40
Tabelle 46:	Zusätzliche Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	40
Tabelle 47:	Zusätzliche Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	40
Tabelle 48:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	41
Tabelle 49:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Bundesland (Vollzeittätige)	41
Tabelle 50:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	41
Tabelle 51:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	42
Tabelle 52:	Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber	43
Tabelle 53:	Gehaltsanpassung nach Bundesland	43
Tabelle 54:	Orientierungspunkt der Gehaltsanpassung nach Bundesland	44
Tabelle 55:	Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber	45
Tabelle 56:	Gehaltsentwicklung nach Bundesland	46
Tabelle 57:	Anstellung im öffentlichen Dienst nach TVöD	47
Tabelle 58:	Entgeltgruppe	47
Tabelle 59:	Anstellung im öffentlichen Dienst nach TVöD nach Bundesland	48
Tabelle 60:	Entgeltgruppe nach Bundesland	48
Tabelle 61:	Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber	49
Tabelle 62:	Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Bundesland	49
Tabelle 63:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber	50
Tabelle 64:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Bundesland	50
Tabelle 65:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit (öffentlicher Dienst)	51
Tabelle 66:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe	51
Tabelle 67:	Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit nach Arbeitgeber	52
Tabelle 68:	Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit nach Bundesland	52
Tabelle 69:	Wochenarbeitszeit nach Voll- und Teilzeittätigkeit	53
Tabelle 70:	Wochenarbeitszeit nach Bundesland	53
Tabelle 71:	Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)	54
Tabelle 72:	Wochenarbeitszeit nach Bundesland (Vollzeittätige)	54
Tabelle 73:	Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (Teilzeittätige)	55
Tabelle 74:	Wochenarbeitszeit nach Bundesland (Teilzeittätige)	55
Tabelle 75:	Vollzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber	56
Tabelle 76:	Teilzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber	56
Tabelle 77:	Überstunden	57
Tabelle 78:	Überstunden nach Bundesland	57
Tabelle 79:	Zahl der wöchentlichen Überstunden	58
Tabelle 80:	Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Bundesland	58

Tabelle 81:	Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche.....	59
Tabelle 82:	Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Bundesland.....	59
Tabelle 83:	Vergütung von Überstunden.....	60
Tabelle 84:	Vergütung von Überstunden nach Bundesland.....	60
Tabelle 85:	Vergütung von Überstunden nach Bundesland (Vollzeittätige).....	61
Tabelle 86:	Vergütung von Überstunden nach Bundesland (Teilzeittätige).....	61
Tabelle 87:	Zahl der Urlaubstage pro Jahr.....	62
Tabelle 88:	Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Bundesland.....	63
Tabelle 89:	Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit.....	64
Tabelle 90:	Altersvorsorge	65
Tabelle 91:	Altersvorsorge nach Bundesland	65
Tabelle 92:	Altersvorsorge (Baden-Württemberg)	66
Tabelle 93:	Altersvorsorge (Berlin).....	66
Tabelle 94:	Altersvorsorge (Nordrhein-Westfalen).....	67
Tabelle 95:	Fortbildung.....	68
Tabelle 96:	Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Bundesland	69
Tabelle 97:	Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts nach Bundesland.....	69
Tabelle 98:	Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber nach Bundesland.....	70
Tabelle 99:	Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Tätigkeitsgruppe.....	71
Tabelle 100:	Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe.....	71
Tabelle 101:	Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe.....	72
Tabelle 102:	Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Geschlecht und Bundesland.....	73
Tabelle 103:	Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Alter und Bundesland	74
Tabelle 104:	Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Arbeitgeber und Bundesland	75
Tabelle 105:	Arbeitgeber nach Fachrichtung und Bundesland	76
Tabelle 106:	Arbeitgeber nach Studienabschluss und Bundesland.....	77
Tabelle 107:	Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland.....	78
Tabelle 108:	Arbeitgeber nach Geschlecht und Bundesland.....	79
Tabelle 109:	Arbeitgeber nach Alter und Bundesland.....	80
Tabelle 110:	Alter nach Geschlecht und Bundesland	81
Tabelle 111:	Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Baden-Württemberg).....	82
Tabelle 112:	Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Berlin)	82
Tabelle 113:	Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Niedersachsen)	83
Tabelle 114:	Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Nordrhein-Westfalen)	83
Tabelle 115:	Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland	84
Tabelle 116:	Tätigkeitsgruppe nach Alter und Bundesland.....	85
Tabelle 117:	Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland.....	86
Tabelle 118:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Bundesland.....	87
Tabelle 119:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Baden-Württemberg).....	88
Tabelle 120:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Berlin).....	88
Tabelle 121:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Niedersachsen)	89

Tabelle 122:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Nordrhein-Westfalen)	89
Tabelle 123:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Baden-Württemberg)	90
Tabelle 124:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Berlin)	90
Tabelle 125:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Niedersachsen)	91
Tabelle 126:	Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Nordrhein-Westfalen)	91
Tabelle 127:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg (Vollzeittätige)	92
Tabelle 128:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin (Vollzeittätige)	92
Tabelle 129:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen (Vollzeittätige)	93
Tabelle 130:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen (Vollzeittätige)	93
Tabelle 131:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	94
Tabelle 132:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	94
Tabelle 133:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	95
Tabelle 134:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	95
Tabelle 135:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	96
Tabelle 136:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	96
Tabelle 137:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	97
Tabelle 138:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	97
Tabelle 139:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht (Vollzeittätige)	98
Tabelle 140:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht (Vollzeittätige)	98
Tabelle 141:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht (Vollzeittätige)	99
Tabelle 142:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht (Vollzeittätige)	99
Tabelle 143:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	100
Tabelle 144:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	100
Tabelle 145:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	101
Tabelle 146:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)	101
Tabelle 147:	Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	102
Tabelle 148:	Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	102
Tabelle 149:	Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	103
Tabelle 150:	Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)	103
Tabelle 151:	Zusätzliche Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland (Vollzeittätige)	104
Tabelle 152:	Zusätzliche Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland (Vollzeittätige)	105
Tabelle 153:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland (Vollzeittätige)	106
Tabelle 154:	Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland (Vollzeittätige) ...	107
Tabelle 155:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland (öffentlicher Dienst)	108
Tabelle 156:	Befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland	109
Tabelle 157:	Vollzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber	110

Tabelle 158: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger nach Geschlecht und Arbeitgeber.....	110
Tabelle 159: Teilzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber.....	111
Tabelle 160: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger nach Geschlecht und Arbeitgeber.....	111
Tabelle 161: Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit.....	112
Tabelle 162: Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Tätigkeitsgruppe.....	113
Tabelle 163: Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe.....	114
Tabelle 164: Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe.....	115

1. Stichprobe und Rücklauf

Im Rahmen der Befragung zur Gehaltsstruktur wurden im Sommer 2008 insgesamt 24.316 zufällig ausgewählte angestellte Kammermitglieder der Architektenkammern Baden-Württemberg, Berlin, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen angeschrieben.

Insgesamt 6.344 Kammermitglieder beteiligten sich an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 26%.

Auf die erfassten Bundesländer verteilen sich die Befragten wie folgt:

- Baden-Württemberg: 1.860 Befragte,
- Berlin: 471 Befragte,
- Mecklenburg-Vorpommern: 25 Befragte,
- Niedersachsen: 738 Befragte,
- Nordrhein-Westfalen: 3.250 Befragte.

Bei der Auswertung der Daten wurde durchgehend zwischen Angestellten in Architektur- und Planungsbüros, Angestellten, die in der gewerblichen Wirtschaft tätig sind und Angestellten, die im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, unterschieden.

Verbeamtete Kammermitglieder wurden ausschließlich in Nordrhein-Westfalen befragt. Ihre Angaben wurden zur besseren Vergleichbarkeit der Daten gesondert ausgewertet.

Gleiches gilt für die befragten Architekten / Stadtplaner im Praktikum: Sie wurden einzig in Baden-Württemberg befragt und aus diesem Grund nicht in die länderübergreifende Auswertung aufgenommen, sondern gesondert betrachtet.

2. Zusammenfassung zentraler Ergebnisse

Status der Befragten im Referenzjahr 2007

97% der Befragten waren im Referenzjahr 2007 als Angestellte tätig. Arbeitslos war 1% der Befragten. 2% waren in 2007 freiwillig nicht beschäftigt (vgl. Tabelle 1). Die Befragten, die in 2007 (freiwillig oder unfreiwillig) nicht beschäftigt waren, beantworteten die Fragen bezogen auf ihre letzten Anstellung vor dem Referenzjahr 2007.

Bei den Befragten, die in 2007 freiwillig nicht beschäftigt waren, handelt es sich überdurchschnittlich häufig um Frauen im Alter zwischen 35 und 40 Jahren. Dieser Zusammenhang kann – soweit die Zahl der Befragten in den einzelnen Untergruppen eine entsprechende Überprüfung zulässt – für alle Bundesländer festgestellt werden (vgl. Tabelle 1 und Tabelle 102 sowie Tabelle 103).¹

Ausbildung und Dauer der Berufstätigkeit

79% der Befragten sind Architekten. Um Innenarchitekten handelt es sich bei 5% der Befragten. 9% der befragten Angestellten sind den Landschaftsarchitekten, 7% den Stadtplanern zuzurechnen (vgl. Tabelle 3).

Architekten sind signifikant häufiger als Befragte der anderen Fachrichtungen in Architektur- und Planungsbüros angestellt. Innenarchitekten nennen häufiger als andere einen Arbeitgeber aus der gewerblichen Wirtschaft. Landschaftsarchitekten und Stadtplaner sind häufiger als ihre Kollegen der anderen Fachrichtungen im öffentlichen Dienst beschäftigt. Dieser Zusammenhang ist in allen Bundesländern zu beobachten (vgl. Tabelle 105).

Gut ein Drittel der Befragten (38%) hat einen Universitätsabschluss. An einer Fachhochschule bzw. einer Berufsakademie haben 61% der Befragten ein Studium absolviert. Andere Abschlüsse nennt 1% der befragten Angestellten. Differenziert nach Arbeitgeber ist festzustellen, dass Angestellte in Architektur- und Planungsbüros ihren Abschluss signifikant häufiger an einer Universität gemacht haben als andere. Im Ländervergleich zeigt sich, dass dieser Zusammenhang jedoch nur in Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen besteht (vgl. Tabelle 106).

Im Schnitt sind die Befragten seit 14 Jahren berufstätig. Angestellte in Architekturbüros haben mit durchschnittlich 11 Jahren signifikant weniger Berufserfahrung als ihre Kollegen in der gewerblichen Wirtschaft (16 Jahre) und im öffentlichen Dienst (19 Jahre). Dieser Zusammenhang besteht länderübergreifend (vgl. Tabelle 107).

¹ In Mecklenburg-Vorpommern und Berlin konnte dieser Zusammenhang nicht überprüft werden, da die Gruppengröße in diesen beiden Ländern für eine statistisch verlässliche Aussage nicht ausreicht.

Die Befragten aus Baden-Württemberg sind signifikant jünger (41 Jahre) als die Befragten aus den anderen Bundesländern (43 und 44 Jahre; vgl. Tabelle 9). Entsprechend verfügen sie im Schnitt über die im Ländervergleich kürzeste Berufserfahrung (vgl. Tabelle 6).

Arbeitgeber

Rund die Hälfte der befragten Angestellten hat in 2007 in einem Architektur- oder Planungsbüro gearbeitet. In der gewerblichen Wirtschaft waren 23% der Befragten beschäftigt. Gut ein Viertel (26%) befand sich in einem Angestelltenverhältnis im öffentlichen Dienst (vgl. Tabelle 7).

Frauen sind häufiger als Männer in Architektur- und Planungsbüros beschäftigt. Männer arbeiten demgegenüber häufiger in der gewerblichen Wirtschaft. Bei genauerer Betrachtung dieses Zusammenhangs zeigt sich jedoch, dass es sich hierbei – zumindest in Teilen – um einen Alterseffekt handelt. Die Frauen unter den angestellten Kammermitglieder sind signifikant jünger (Ø 40 Jahre) als ihre männlichen Kollegen (Ø 45 Jahre; vgl. Tabelle 10). Gleichzeitig sind die Angestellten in Architektur- und Planungsbüros signifikant jünger als ihre Kollegen in der gewerblichen Wirtschaft und im öffentlichen Dienst.

Die Kontrolluntersuchung ergibt, dass die Zusammenhänge je nach Bundesland variieren. So sind in Baden-Württemberg in der Altersgruppe bis 35 Jahre überdurchschnittlich viele Männern unter den Angestellten in der gewerblichen Wirtschaft. In Berlin ist demgegenüber in der Altersgruppe ab 40 Jahren der Frauenanteil unter den Angestellten im öffentlichen Dienst überdurchschnittlich hoch. In Niedersachsen sind keinerlei Zusammenhänge zwischen Arbeitgeber und Geschlecht des Angestellten festzustellen. In Nordrhein-Westfalen fällt in der mittleren Altersgruppe (35 bis 40 Jahre) der Anteil der weiblichen Angestellten im öffentlichen Dienst überdurchschnittlich hoch aus. In der Altersgruppe ab 40 Jahren arbeiten die weiblichen Angestellten signifikant häufiger in Architektur- und Planungsbüros, während ihre männlichen Kollegen überproportional häufig in der gewerblichen Wirtschaft angestellt sind (vgl. Tabelle 111 bis Tabelle 114).

Beruflicher Status

31% der Befragten (Architekten / Stadtplaner im Praktikum ausgenommen) beschreiben ihre berufliche Tätigkeit als „selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung“. Mehr als zwei Drittel (69%) geben an, Tätigkeiten vollständig selbstständig auszuführen bzw. eine leitende Funktion innezuhaben (vgl. Tabelle 18).

Differenziert nach Bundesländern zeigt sich, dass der Anteil der selbstständig arbeitenden / leitenden Angestellten in Berlin signifikant höher ausfällt als in den anderen Bundesländern (vgl. Tabelle 19).

In Architektur- und Planungsbüros sind mehr Angestellte beschäftigt, die ihren Berufsalltag als das selbstständige Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung beschreiben (35%), als in der gewerblichen Wirtschaft (24%) oder im öffentlichen Dienst (28%). Differenziert nach Bundesländern zeigt sich dieser Zusammenhang

für Baden-Württemberg, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen. In Berlin ist er nicht festzustellen (vgl. Tabelle 115).²

Befragte mit einer Berufserfahrung von maximal zehn Jahren beschreiben ihre Tätigkeit häufiger als selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung als Befragte, die sich länger als zehn Jahre im Beruf befinden (vgl. Tabelle 20). Dieser Zusammenhang ist für alle Bundesländer festzustellen (vgl. Tabelle 117).

Frauen befinden sich häufiger als Männer in beruflichen Positionen, in denen sie Tätigkeiten nach Anleitung ausführen (vgl. Tabelle 21 bis Tabelle 23). Dieser Zusammenhang gilt unabhängig von der unterschiedlichen Altersstruktur bei männlichen und weiblichen Angestellten und ist in allen erfassten Bundesländern festzustellen (vgl. Tabelle 119 bis Tabelle 126).

Tätigkeitsschwerpunkt

Angestellte in Architektur- und Planungsbüros sind überwiegend und häufiger als andere im Bereich der Planung und der Bauleitung tätig. Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft wie im öffentlichen Dienst arbeiten häufiger als Angestellte in Architektur- und Planungsbüros in den Bereichen Projektsteuerung, Gebäudeunterhaltung und Bauberatung / Baubetreuung. Bei Angestellten im öffentlichen Dienst liegt häufiger als bei anderen ein Tätigkeitsschwerpunkt im Bereich Bauaufsicht / bautechnische Kontrolle (vgl. Tabelle 24).

Bei allen Arbeitgebern ist festzustellen, dass der Anteil der Angestellten, deren Tätigkeitsschwerpunkt im Bereich Planung liegt, mit zunehmender Dauer der Berufserfahrung abnimmt.

In Architektur- und Planungsbüros gilt zudem: Je länger ein Angestellter im Beruf, desto häufiger liegt seine Tätigkeit schwerpunktmäßig im Bereich Bauleitung, Projektsteuerung bzw. Bauaufsicht. In der gewerblichen Wirtschaft nimmt der Anteil der Angestellten mit Tätigkeitsschwerpunkt im Bereich Gebäudeunterhaltung mit steigender Berufserfahrung zu (vgl. Tabelle 25 bis Tabelle 27).

Vergütung (nur Vollzeitstätige)

Die Vollzeit tätigen Angestellten haben in 2007 durchschnittlich 48.000 Euro³ verdient. Differenziert nach Art des Arbeitgebers zeigt sich, dass Angestellte in Architektur- und Planungsbüros mit durchschnittlich 41.000 Euro signifikant weniger verdienen als die Angestellten im öffentlichen Dienst (51.000 Euro) bzw. in der gewerblichen Wirtschaft (61.000 Euro; vgl. Tabelle 31).

Diese Abstufung (Angestellte in Architektur- und Planungsbüros verdienen weniger als Angestellte im öffentlichen Dienst, deren Gehälter wiederum unter denen der Angestellten in der gewerblichen Wirtschaft liegen) besteht in allen erfassten Bundesländern (vgl. Tabelle 127 bis Tabelle 130).

² Für Mecklenburg-Vorpommern konnte dieser Zusammenhang aufgrund der zu geringen Fallzahl nicht überprüft werden.

³ Erfragt wurde das Bruttojahresgehalt inklusive aller zusätzlichen Geldleistungen und Überstundenvergütungen.

Differenziert nach Bundesländern zeigt sich, dass die Gehälter der angestellten Kammermitglieder in Nordrhein-Westfalen mit durchschnittlich 50.000 Euro über denen ihrer Kollegen aus Berlin (47.000 Euro), Baden-Württemberg und Niedersachsen (jeweils 45.000 Euro) liegen (vgl. Tabelle 32).

Mit zunehmender Berufserfahrung steigt das Bruttojahresgehalt: Im Schnitt verdienen Angestellte, die mehr als 20 Jahre im Beruf sind, das 1,54-fache ihrer Kollegen mit maximal zehn Jahren Berufserfahrung (vgl. Tabelle 33 sowie Tabelle 131 bis Tabelle 134).

Angestellte mit hoher beruflicher Eigenverantwortung (selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion) verdienen durchschnittlich 1,31 Mal soviel wie weisungsgebundene Angestellte (vgl. Tabelle 34 sowie Tabelle 135 bis Tabelle 138).

Frauen verdienen signifikant weniger als Männer: Im Schnitt verdienen die weiblichen Angestellten 80% des Gehalts ihrer männlichen Kollegen. Das durchschnittliche Bruttojahresgehalt der befragten Frauen liegt bei 41.000 Euro. Die männlichen Angestellten verdienen im Schnitt 51.000 Euro. Dieser Zusammenhang ist in Architektur- und Planungsbüros ebenso festzustellen wie in der gewerblichen Wirtschaft oder dem öffentlichen Dienst (vgl. Tabelle 35). Darüber hinaus gilt dieser Zusammenhang in allen erfassten Bundesländern (vgl. Tabelle 139 bis Tabelle 142).

Mit der unterschiedlichen Altersstruktur der männlichen und der weiblichen Befragten und der daraus resultierenden unterschiedlich langen Berufserfahrung ist dieser Zusammenhang nicht zu erklären. Auch auf die Tatsache, dass Frauen häufiger weisungsgebundene Tätigkeiten ausführen als Männer, kann die unterschiedliche Höhe der Gehälter von Männern und Frauen nicht zurückgeführt werden (vgl. Tabelle 36 und Tabelle 37 sowie Tabelle 143 bis Tabelle 150).

Zusätzliche Geldleistungen

24% der Vollzeit tätigen Angestellten erhalten ein 13. Monatsgehalt. Weihnachtsgeld wird knapp einem Drittel (32%) der Vollzeit tätigen Befragten ausgezahlt. 21% bekommen zusätzlich zu ihrem Gehalt Urlaubsgeld. Vermögenswirksame Leistungen erhalten 28% der Vollzeit tätigen Angestellten, 7% geben geldwerte Vorteile an. Erfolgsprämien werden 18% der Vollzeit tätigen Befragten ausgezahlt (vgl. Tabelle 38 bis Tabelle 43).

Angestellte in Architektur- und Planungsbüros erhalten signifikant seltener zusätzliche Geldleistungen als andere Angestellte. Ein 13. Monatsgehalt, Urlaubsgeld und Vermögenswirksame Leistungen werden in der gewerblichen Wirtschaft und im öffentlichen Dienst deutlich häufiger gewährt als in Architektur- und Planungsbüros. Weihnachtsgeld erhalten Angestellte im öffentlichen Dienst signifikant häufiger als andere. Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft erhalten signifikant häufiger als andere geldwerte Vorteile sowie Erfolgsprämien.

Die Höhe der zusätzlichen Geldleistungen nimmt mit wachsender Berufserfahrung zu. Angestellte mit hoher beruflicher Eigenverantwortung erhalten höhere zusätzliche Geldleistungen als Angestellte, die Tätigkeiten selbstständig, aber nach Anleitung ausführen (vgl. Tabelle 50 und Tabelle 51 sowie Tabelle 151 und Tabelle 152).

Gehaltsanpassung

Gut ein Drittel der befragten Angestellten (36%) gibt an, ihr Gehalt werde in regelmäßigen Abständen angepasst. In unregelmäßigen Abständen wird das Gehalt von 43% der Angestellten angepasst. 21% geben an, bei ihnen finde keine Anpassung des Gehalts statt (vgl. Tabelle 52).

Differenziert nach Arbeitgeber zeigt sich, dass der Anteil der Angestellten, deren Gehalt in unregelmäßigen Abständen oder gar nicht angepasst wird, in Architektur- und Planungsbüros deutlich höher ausfällt als in der gewerblichen Wirtschaft oder im öffentlichen Dienst. Das Gehalt der Angestellten im öffentlichen Dienst wird demgegenüber signifikant häufiger als bei anderen in regelmäßigen Abständen angepasst. Dieser Zusammenhang gilt für alle erfassten Bundesländer.

In 96% der Fälle erfolgt die Gehaltsanpassung nach Tarifvertrag. Differenziert nach Arbeitgeber zeigen sich jedoch deutliche Unterschiede: 59% der Angestellten in Architektur- und Planungsbüros geben an, ihre Gehaltsanpassung erfolge auf Basis eines Tarifvertrags. In der gewerblichen Wirtschaft liegt dieser Anteil bei 90%, im öffentlichen Dienst bei 100%.

In allen erfassten Bundesländern erfolgen Gehaltsanpassungen in der gewerblichen Wirtschaft und im öffentlichen Dienst signifikant häufiger entlang eines Tarifvertrages als in Architektur- und Planungsbüros. In Nordrhein-Westfalen und Niedersachsen werden die Gehälter jedoch auch in Architektur- und Planungsbüros mehrheitlich nach Tarifvertrag angepasst, während in Berlin und Baden-Württemberg überwiegend der Lebenshaltungsindex als Orientierungspunkt dient (vgl. Tabelle 54).

Gehaltsentwicklung

46% der befragten Angestellten erwarten für 2008 einen Anstieg ihres Gehalts im Vergleich zu 2007. 29% gehen davon aus, dass sich ihr diesjähriges Gehalt im Vergleich zum Vorjahr nicht verändern wird. Mit einem Rückgang des eigenen Gehalts rechnet nur ein kleiner Teil der Befragten (4%). Gut ein Fünftel (21%) traut sich in dieser Frage keine Einschätzung zu (vgl. Tabelle 55).

In Baden-Württemberg, Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen rechnen die Angestellten in Architektur- und Planungsbüros signifikant häufiger als andere damit, dass sich ihr Gehalt nicht verändern wird. Einen Anstieg des eigenen Gehalts im Vergleich zum Vorjahr erwarten vor allem die Angestellten im öffentlichen Dienst. Für Berlin ist dieser Zusammenhang nicht festzustellen (vgl. Tabelle 56).

TVöD

92% der befragten Angestellten im öffentlichen Dienst sind nach TVöD angestellt (vgl. Tabelle 57). Differenziert nach Bundesländern zeigt sich, dass der Anteil der Angestellten nach TVöD in Berlin und Baden-Württemberg signifikant niedriger ausfällt als in Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen (vgl. Tabelle 59).

Arbeitsvertrag

92% der Angestellten haben einen schriftlichen Arbeitsvertrag. Angestellte in Architektur- und Planungsbüros haben signifikant seltener einen schriftlichen Arbeitsvertrag (87%) als Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft (97%) oder im öffentlichen Dienst (99,7%; vgl. Tabelle 61). Dieser Zusammenhang gilt für Baden-Württemberg ebenso wie für Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen. In Berlin ist er demgegenüber nicht festzustellen (vgl. Tabelle 62).

Einen befristeten Arbeitsvertrag haben 7% der befragten Angestellten. Differenziert nach Arbeitgeber wird deutlich, dass Angestellte im öffentlichen Dienst signifikant häufiger einen befristeten Arbeitsvertrag haben (10%) als Angestellte in Architektur- und Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft (je 6%; vgl. Tabelle 63). Dieser Zusammenhang ist in allen erfassten Bundesländern festzustellen (vgl. Tabelle 64).

Differenziert nach Bundesländern zeigt sich, dass der Anteil der Angestellten mit befristetem Arbeitsvertrag in Berlin und Niedersachsen signifikant höher ausfällt als in Baden-Württemberg und Nordrhein-Westfalen.

Die isolierte Betrachtung der Angestellten im öffentlichen Dienst zeigt, dass vor allem Angestellte mit maximal zehn Jahren Berufserfahrung befristete Arbeitsverträge erhalten. Dieser Zusammenhang zwischen Befristung des Arbeitsvertrags und Zahl der Berufsjahre ist in allen erfassten Bundesländern festzustellen (vgl. Tabelle 65 sowie Tabelle 155).

Berufstypische Nebentätigkeiten

14% der Angestellten können ohne Genehmigung einer berufstypischen Nebentätigkeit nachgehen. 62% benötigen hierzu erst die Genehmigung durch ihren Arbeitgeber / Dienstherrn. Bei rund einem Viertel der Befragten (24%) ist eine berufstypische Nebentätigkeit grundsätzlich ausgeschlossen (vgl. Tabelle 67).

Differenziert nach Arbeitgeber zeigt sich, dass Angestellte im öffentlichen Dienst deutlich häufiger als andere einer berufstypischen Nebentätigkeit nur nach Billigung durch den Dienstherrn ausüben dürfen. Dieser Zusammenhang besteht in allen erfassten Bundesländern (vgl. Tabelle 68).

Arbeitszeit

Die befragten Angestellten arbeiten im Schnitt 38 Stunden pro Woche. Die durchschnittliche Wochenarbeitszeit der Vollzeitstätigen liegt bei 40, die der Teilzeitstätigen⁴ bei 29 Wochenstunden (vgl. Tabelle 69). Differenziert nach Bundesland zeigt sich, dass die teilzeitstätigen Angestellten in Berlin im Schnitt deutlich länger arbeiten als ihre teilzeitstätigen Kollegen in den übrigen Bundesländern (vgl. Tabelle 70).

Vollzeitstätige Angestellte im öffentlichen Dienst arbeiten durchschnittlich weniger Stunden pro Woche als Angestellte in Architektur- und Planungsbüros sowie in der gewerblichen Wirtschaft. Dieser Zusammenhang gilt für alle erfassten Bundesländer (vgl. Tabelle 71 und Tabelle 72).

Die Teilzeitbeschäftigten in Architektur- und Planungsbüros sowie im öffentlichen Dienst sind arbeiten weniger Wochenstunden als Teilzeittätige in der gewerblichen Wirtschaft. Dieses Ergebnis ist länderübergreifend festzustellen (vgl. Tabelle 73 und Tabelle 74).

Differenziert nach Geschlecht wird deutlich, dass Männer signifikant häufiger als Frauen vollzeitbeschäftigt sind. Entsprechend haben Frauen häufiger Teilzeitstellen inne. Bezogen auf die Wochenarbeitszeit der Vollzeittätigen sind keine Unterschiede zwischen Männern und Frauen festzustellen. Bei Betrachtung der Teilzeitbeschäftigten zeigt sich demgegenüber, dass teilzeittätige Frauen im Schnitt signifikant weniger arbeiten (26 Stunden) als ihre männlichen Kollegen (34 Stunden). Dieser Zusammenhang gilt für alle Arbeitgeber sowie in allen erfassten Bundesländern (vgl. Tabelle 75 und Tabelle 76 sowie Tabelle 157 bis Tabelle 160).

Überstunden

Die deutliche Mehrheit der Befragten (89%) hat in 2007 Überstunden gemacht (vgl. Tabelle 77). Dabei waren Überstunden in Architektur- und Planungsbüros sowie in der gewerblichen Wirtschaft deutlich weiter verbreitet (je 92%) als im öffentlichen Dienst (81%).

Differenziert nach Bundesland zeigt sich, dass in Baden-Württemberg und Berlin ein deutlich größerer Anteil der Befragten Überstunden gemacht hat als in Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen (vgl. Tabelle 78).

Vollzeitbeschäftigte machen häufiger Überstunden als Teilzeittätige (vgl. Tabelle 77). Absolut leisten Teilzeittätige erwartungsgemäß weniger Überstunden als Vollzeitbeschäftigte. Der Anteil der geleisteten Überstunden an der Zahl der Wochenarbeitsstunden fällt bei den Teilzeittätigen jedoch höher aus als bei den Angestellten, die Vollzeit beschäftigt sind (vgl. Tabelle 79 bis Tabelle 82).

Bezahlt wurden Überstunden in 2007 nur bei einem kleinen Anteil der Befragten (7%). In der Regel wurden sie per Freizeitausgleich (51%) oder gar nicht (42%) vergütet. Bei Vollzeittätigen findet häufiger keine Vergütung von Überstunden statt, während bei Teilzeitbeschäftigten Überstunden häufiger per Freizeitausgleich abgeglichen werden (vgl. Tabelle 83).

Differenziert nach Arbeitgeber zeigt sich, dass die Überstunden im öffentlichen Dienst signifikant häufiger per Freizeitausgleich vergütet werden, wohingegen in Architektur- und Planungsbüros sowie in der gewerblichen Wirtschaft Überstunden häufiger bezahlt werden oder aber auf eine Vergütung von Überstunden verzichtet wird. Dieser Zusammenhang gilt in allen erfassten Bundesländern (vgl. Tabelle 84 bis Tabelle 86).

Urlaubstage

Im Schnitt hatten die befragten in 2007 28 Tage Urlaub (vgl. Tabelle 87). Angestellte in Architektur- und Planungsbüros haben durchschnittlich weniger Urlaubstage als Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft oder im öffentlichen Dienst.

⁴ Als Teilzeittätige wurden alle Befragten eingestuft, die weniger als 38 Stunden pro Woche arbeiten.

Dieser Zusammenhang gilt sowohl für Vollzeit- wie für Teilzeittätige und ist in allen erfassten Bundesländern festzustellen (vgl. Tabelle 87 und Tabelle 88).

Mit zunehmender Dauer der Berufstätigkeit steigt die Zahl der Urlaubstage. Auch dieser Zusammenhang ist in allen Bundesländern festzustellen (vgl. Tabelle 89 und Tabelle 161).

Altersvorsorge

Die am häufigsten genutzte Form der Altersvorsorge ist das Berufsständische Versorgungswerk (92%), gefolgt von der Lebensversicherung / privaten Rentenversicherung (44%). Differenziert nach Arbeitgeber zeigt sich, dass Angestellte in Architektur- und Planungsbüros für ihre Altersvorsorge signifikant häufiger als andere das Berufsständische Versorgungswerk wählen. Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft nutzen häufiger als andere eine Lebensversicherung / private Rentenversicherung, eine betriebliche Zusatzversorgung oder Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten. Angestellte im öffentlichen Dienst nutzen für die Altersvorsorge häufiger als andere die Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes sowie die gesetzliche Rentenversicherung. Immobilien gehören bei Angestellten in der gewerblichen Wirtschaft sowie im öffentlichen Dienst häufiger zur Altersvorsorge als bei Angestellten in Architektur- und Planungsbüros (vgl. Tabelle 90).

Fortbildung

62% der Befragten geben an, in 2007 (mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen) Fortbildungsveranstaltungen besucht zu haben. Angestellte aus der gewerblichen Wirtschaft und dem öffentlichen Dienst sind hierunter deutlich häufiger vertreten als Angestellte aus Architektur- und Planungsbüros (vgl. Tabelle 95).

Differenziert nach Bundesland wird deutlich, dass Befragte aus Niedersachsen und Nordrhein-Westfalen in 2007 signifikant häufiger (zusätzliche) Fortbildungsveranstaltungen besucht haben als ihre Kollegen aus Baden-Württemberg und Berlin (vgl. Tabelle 96).

Die Mehrheit der Angestellte wird für Fortbildungsveranstaltungen unter (anteiliger) Fortzahlung des Gehalts beurlaubt (72%). Angestellte in Architektur- und Planungsbüros werden zum Zweck der Fortbildung deutlich seltener unter (anteiliger) Fortzahlung des Gehalts beurlaubt als Angestellte in der gewerblichen Wirtschaft oder im öffentlichen Dienst.

Gleicher Zusammenhang gilt für die Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber: Insgesamt übernehmen rund zwei Drittel der Arbeitgeber (65%) die Kosten für Fortbildungsveranstaltungen. In Architektur- und Planungsbüros fällt dieser Anteil mit 47% deutlich geringer aus als in der gewerblichen Wirtschaft (73%) oder im öffentlichen Dienst (81%).

3. Berufstätigkeit

Tabelle 1: Status der Befragten im Referenzjahr 2007

	Gesamt	angestellt	arbeitslos	Freiwillig nicht beschäftigt
Gesamt	100%	97%	1%	2%
Geschlecht				
männlich	63%	64%	61%	10%
weiblich	37%	36%	39%	90%
	100%	100%	100%	100%
Alter				
unter 35 Jahre	16%	16%	9%	24%
35 bis 40 Jahre	25%	25%	13%	53%
älter als 40 Jahre	59%	59%	78%	23%
	100%	100%	100%	100%
Arbeitgeber				
Architektur- / Planungsbüro	51%	51%	58%	66%
gewerbliche Wirtschaft	23%	23%	25%	20%
öffentlicher Dienst	26%	26%	17%	14%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 2: Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Bundesland

	angestellt	arbeitslos	freiwillig nicht beschäftigt
Bundesland			
Baden-Württemberg	94%	1%	5%
Berlin	99,6%	0,2%	0,2%
Mecklenburg-Vorpommern*	96%	0%	4%
Niedersachsen	96%	1%	3%
Nordrhein-Westfalen	98%	1%	1%
Gesamt	96%	1%	3%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

4. Ausbildung

Tabelle 3: Fachrichtung, Studienabschluss und Dauer der Berufstätigkeit nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Gesamt	100%	51%	23%	26%
Fachrichtung (Mehrfachnennungen möglich)				
Architektur	79%	86%	78%	66%
Innenarchitektur	5%	4%	12%	1%
Landschaftsarchitektur	9%	8%	6%	15%
Stadtplanung	7%	2%	4%	18%
	100%	100%	100%	100%
Studienabschluss (Mehrfachnennung möglich)				
Universität	38%	41%	34%	35%
Fachhochschule / Berufsakademie	61%	58%	65%	64%
Sonstiges	1%	1%	1%	1%
	100%	100%	100%	100%
Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	41%	57%	30%	21%
11 bis 20 Jahre	37%	32%	41%	42%
mehr als 20 Jahre	22%	11%	29%	37%
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	14 Jahre	11 Jahre	16 Jahre	19 Jahre

Tabelle 4: Fachrichtung nach Bundesland

	Architektur	Innen-architektur	Landschafts-architektur	Stadt-planung
Gesamt	79%	5%	9%	7%
Fachrichtung nach Bundesland				
Baden-Württemberg	78%	5%	12%	5%
Berlin	84%	2%	8%	6%
Mecklenburg-Vorpommern*	71%	0%	24%	5%
Niedersachsen	86%	4%	7%	3%
Nordrhein-Westfalen	78%	6%	8%	8%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 5: Studienabschluss nach Bundesland

	Universitäts-ausbildung	Fachhochschule / Berufsakademie	anderer Abschluss
	38%	61%	1%
Studienabschluss nach Bundesland			
Baden-Württemberg	40%	59%	1%
Berlin	75%	24%	1%
Mecklenburg-Vorpommern*	38%	62%	0%
Niedersachsen	44%	55%	1%
Nordrhein-Westfalen	30%	69%	1%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 6: Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland

	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
	41%	37%	22%
Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland			
Baden-Württemberg	54%	31%	15%
Berlin	33%	43%	24%
Mecklenburg-Vorpommern*	36%	23%	41%
Niedersachsen	45%	31%	24%
Nordrhein-Westfalen	36%	40%	24%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

5. Arbeitgeber

Tabelle 7: Geschlecht und Alter nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Gesamt	100%	51%	23%	26%
Geschlecht				
männlich	63%	57%	72%	65%
weiblich	37%	43%	28%	35%
	100%	100%	100%	100%
Alter				
unter 35 Jahre	17%	25%	11%	5%
35 bis 40 Jahre	25%	32%	21%	15%
älter als 40 Jahre	58%	43%	68%	80%
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	43 Jahre	40 Jahre	45 Jahre	47 Jahre

Tabelle 8: Geschlecht nach Bundesland

	männlich	weiblich
Gesamt	63%	37%
Geschlecht nach Bundesland		
Baden-Württemberg	59%	41%
Berlin	63%	37%
Mecklenburg-Vorpommern*	41%	59%
Niedersachsen	62%	38%
Nordrhein-Westfalen	64%	36%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 9: Alter nach Bundesland

	Ø Alter	unter 35 Jahre	35 bis 40 Jahre	älter als 40 Jahre
Gesamt	43 Jahre	17%	25%	58%
Alter nach Bundesland				
Baden-Württemberg	41 Jahre	25%	28%	47%
Berlin	44 Jahre	12%	23%	65%
Mecklenburg-Vorpommern*	45 Jahre	23%	23%	54%
Niedersachsen	43 Jahre	14%	29%	57%
Nordrhein-Westfalen	44 Jahre	13%	23%	64%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 10: Alter nach Geschlecht

	Ø-Alter	unter 35 Jahre	35 bis 40 Jahre	älter als 40 Jahre
Geschlecht				
männlich	45 Jahre	40%	57%	71%
weiblich	40 Jahre	60%	43%	29%
	43 Jahre	100%	100%	100%

Tabelle 11: Geschlecht nach Alter und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht – unter 35 Jahre				
männlich	40%	39%	50%	36%
weiblich	60%	61%	50%	64%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – 35 bis 40 Jahre				
männlich	57%	57%	59%	53%
weiblich	43%	43%	41%	47%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – älter als 40 Jahre				
männlich	71%	68%	79%	69%
weiblich	29%	32%	21%	31%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 12: Größe des Standorts nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Größe des Standorts (Zahl der Einwohner)				
weniger als 20.000	8%	9%	10%	5%
20.000 bis unter 50.000	16%	14%	16%	21%
50.000 bis unter 100.000	12%	9%	10%	18%
100.000 bis unter 250.000	14%	13%	12%	17%
250.000 bis unter 500.000	14%	15%	13%	15%
500.000 bis unter 1.000.000	21%	22%	24%	16%
1.000.000 und mehr	15%	18%	16%	8%
	100%	100%	100%	100%
Ø Größe des Standorts	550.000 EW	650.000 EW	530.000 EW	370.000 EW

Tabelle 13: Größe des Standorts nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Ø Größe des Standorts (Zahl der Einwohner)				
Baden-Württemberg	270.000 EW	310.000 EW	260.000 EW	170.000 EW
Berlin	3.100.000 EW	3.300.000 EW	2.700.000 EW	2.700.000 EW
Mecklenburg-Vorpommern*	170.000 EW	(N=13)	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	310.000 EW	340.000 EW	320.000 EW	230.000 EW
Nordrhein-Westfalen	390.000 EW	430.000 EW	400.000 EW	310.000 EW

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 14: Lage des Standorts nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Arbeitsplatz im Einzugsgebiet einer Großstadt / eines Ballungsraums				
Ja	80%	80%	83%	78%
Nein	20%	20%	17%	22%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 15: Lage des Standorts nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Arbeitsplatz im Einzugsgebiet einer Großstadt / eines Ballungsraums				
Baden-Württemberg	77%	77%	82%	72%
Berlin	100%	100%	100%	100%
Mecklenburg-Vorpommern*	55%	(N=13)	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	68%	69%	64%	68%
Nordrhein-Westfalen	82%	81%	86%	80%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 16: Büro- / Abteilungsgröße nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Büro- / Abteilungsgröße				
kein Kollege	1%	0%	1%	3%
1 Kollege	4%	6%	4%	1%
2 bis unter 5 Kollegen	20%	25%	14%	12%
5 bis unter 10 Kollegen	22%	23%	18%	23%
10 bis unter 20 Kollegen	22%	18%	22%	29%
20 bis unter 50 Kollegen	18%	16%	23%	17%
50 bis unter 100 Kollegen	6%	6%	7%	6%
100 Kollegen und mehr	8%	6%	11%	9%
	100%	100%	100%	100%
Ø Büro- / Abteilungsgröße	33 Kollegen	24 Kollegen	43 Kollegen	42 Kollegen

Tabelle 17: Büro- / Abteilungsgröße nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Ø Büro- / Abteilungsgröße				
Baden-Württemberg	35 Kollegen	21 Kollegen	50 Kollegen	61 Kollegen
Berlin	32 Kollegen	31 Kollegen	27 Kollegen	43 Kollegen
Mecklenburg-Vorpommern*	13 Kollegen	(N=13)	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	25 Kollegen	19 Kollegen	35 Kollegen	29 Kollegen
Nordrhein-Westfalen	34 Kollegen	27 Kollegen	45 Kollegen	36 Kollegen

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

6. Beruflicher Status

Tabelle 18: Tätigkeitsgruppe nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	31%	35%	24%	28%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	69%	65%	76%	72%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 19: Tätigkeitsgruppe nach Bundesland

	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Bundesland		
Baden-Württemberg	33%	67%
Berlin	20%	80%
Mecklenburg-Vorpommern*	18%	82%
Niedersachsen	33%	67%
Nordrhein-Westfalen	31%	69%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 20: Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit			
bis zu 10 Jahre	41%	57%	35%
11 bis 20 Jahre	37%	29%	40%
mehr als 20 Jahre	22%	14%	25%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	15 Jahre	12 Jahre	16 Jahre

Tabelle 21: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht			
männlich	63%	47%	69%
weiblich	37%	53%	31%
	100%	100%	100%

Tabelle 22: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht- unter 35 Jahre			
männlich	40%	32%	48%
weiblich	60%	68%	52%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - 35 bis 40 Jahre			
männlich	57%	46%	62%
weiblich	43%	54%	38%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - älter als 40 Jahre			
männlich	71%	57%	76%
weiblich	29%	43%	24%
	100%	100%	100%

Tabelle 23: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht – bis zu 10 Jahre im Beruf			
männlich	51%	41%	59%
weiblich	49%	59%	41%
	100%	100%	100%
Geschlecht – 11 bis 20 Jahre im Beruf			
männlich	67%	51%	71%
weiblich	33%	49%	29%
	100%	100%	100%
Geschlecht – mehr als 20 Jahre im Beruf			
männlich	78%	67%	81%
weiblich	22%	33%	19%
	100%	100%	100%

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tabelle 24: Tätigkeitsschwerpunkt nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Tätigkeitsschwerpunkt (Mehrfachnennung möglich)				
Planung	68%	87%	49%	51%
Bauleitung	42%	52%	35%	31%
Projektsteuerung	39%	29%	56%	45%
Bauaufsicht, bautechnische Verwaltung	11%	2%	8%	33%
Gutachten	8%	9%	9%	9%
Gebäudeunterhaltung	12%	3%	20%	24%
Bauberatung / Baubetreuung	14%	9%	24%	17%
Sonstiges	15%	7%	25%	21%

Tabelle 25: Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (Architektur- und Planungsbüros)

	Gesamt	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
Tätigkeitsschwerpunkt Planung				
Ja	87%	92%	84%	73%
Nein	13%	8%	16%	27%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauleitung				
Ja	52%	50%	54%	59%
Nein	48%	50%	46%	41%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung				
Ja	28%	25%	31%	40%
Nein	72%	75%	69%	60%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauaufsicht				
Ja	2%	1%	2%	5%
Nein	98%	99%	98%	95%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 26: Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (gewerbliche Wirtschaft)

	Gesamt	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
Tätigkeitsschwerpunkt Planung				
Ja	49%	59%	48%	41%
Nein	51%	41%	52%	59%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Gebäudeunterhaltung				
Ja	20%	13%	22%	25%
Nein	80%	87%	78%	75%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 27: Tätigkeitsschwerpunkt nach Dauer der Berufstätigkeit (öffentlicher Dienst)

	Gesamt	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
Tätigkeitsschwerpunkt Planung				
Ja	51%	56%	52%	47%
Nein	49%	44%	48%	53%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 28: Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (Architektur- und Planungsbüros)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsschwerpunkt Planung			
Ja	87%	91%	85%
Nein	13%	9%	15%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauleitung			
Ja	52%	43%	57%
Nein	48%	57%	43%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung			
Ja	28%	15%	35%
Nein	72%	85%	65%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Gutachten			
Ja	9%	7%	10%
Nein	91%	93%	90%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Beratung			
Ja	9%	7%	10%
Nein	91%	93%	90%
	100%	100%	100%

Tabelle 29: Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (gewerbliche Wirtschaft)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsschwerpunkt Planung			
Ja	49%	54%	47%
Nein	51%	46%	53%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung			
Ja	56%	38%	61%
Nein	44%	62%	39%
	100%	100%	100%

Tabelle 30: Tätigkeitsschwerpunkt nach Tätigkeitsgruppe (öffentlicher Dienst)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsschwerpunkt Planung			
Ja	51%	46%	53%
Nein	49%	54%	47%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung			
Ja	45%	36%	48%
Nein	55%	64%	52%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Gutachten			
Ja	9%	5%	11%
Nein	91%	95%	89%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Gebäudeunterhaltung			
Ja	24%	18%	26%
Nein	76%	82%	74%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsschwerpunkt Beratung			
Ja	17%	13%	19%
Nein	83%	87%	81%
	100%	100%	100%

8. Vergütung

**Tabelle 31: Bruttojahresgehalt 2007 nach Arbeitgeber
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 (nur Vollzeitätige)				
bis 20.000 Euro	1%	2%	0%	1%
20.001 bis 30.000 Euro	14%	23%	6%	3%
30.001 bis 40.000 Euro	27%	39%	15%	12%
40.001 bis 50.000 Euro	24%	21%	21%	32%
50.001 bis 60.000 Euro	19%	8%	20%	39%
60.001 bis 70.000 Euro	7%	3%	13%	10%
mehr als 70.000 Euro	8%	4%	25%	3%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	48.000 Euro	41.000 Euro	61.000 Euro	51.000 Euro
Median	44.000 Euro	38.000 Euro	55.000 Euro	51.000 Euro

**Tabelle 32: Bruttojahresgehalt 2007 (Vollzeitätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Baden-Württemberg				
Arithmetisches Mittel	45.000 Euro	39.000 Euro	59.000 Euro	49.000 Euro
Median	40.000 Euro	36.000 Euro	53.000 Euro	50.000 Euro
Berlin				
Arithmetisches Mittel	47.000 Euro	42.000 Euro	60.000 Euro	53.000 Euro
Median	42.000 Euro	39.000 Euro	51.000 Euro	54.000 Euro
Mecklenburg-Vorpommern*				
Arithmetisches Mittel	34.000 Euro	31.000 Euro	(N=2)	(N=3)
Median	32.000 Euro	30.000 Euro	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen				
Arithmetisches Mittel	45.000 Euro	38.000 Euro	57.000 Euro	50.000 Euro
Median	42.000 Euro	36.000 Euro	53.000 Euro	49.000 Euro
Nordrhein-Westfalen				
Arithmetisches Mittel	50.000 Euro	43.000 Euro	63.000 Euro	52.000 Euro
Median	47.000 Euro	39.000 Euro	58.000 Euro	52.000 Euro

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 33: Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit				
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	39.000 Euro	36.000 Euro	48.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	52.000 Euro	47.000 Euro	62.000 Euro	51.000 Euro
mehr als 20 Jahre	60.000 Euro	52.000 Euro	76.000 Euro	56.000 Euro
Ø-Gehalt >20 / Ø-Gehalt bis 10 J.	1,54	1,44	1,58	1,33
Median				
bis zu 10 Jahre	36.000 Euro	34.000 Euro	45.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	48.000 Euro	43.000 Euro	57.000 Euro	51.000 Euro
mehr als 20 Jahre	56.000 Euro	48.000 Euro	70.000 Euro	56.000 Euro
Median >20 / Median bis 10 Jahre	1,56	1,41	1,56	1,33

Tabelle 34: Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe				
arithmetisches Mittel				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	39.000 Euro	35.000 Euro	47.000 Euro	47.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	51.000 Euro	44.000 Euro	65.000 Euro	52.000 Euro
Ø-Gehalt 1 / Ø-Gehalt 2	1,31	1,26	1,38	1,11
Median				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36.000 Euro	33.000 Euro	43.000 Euro	47.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	48.000 Euro	40.000 Euro	60.000 Euro	52.000 Euro
Median 1 / Median 2	1,33	1,21	1,40	1,11

Tabelle 35: Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht				
arithmetisches Mittel				
männlich	51.000 Euro	44.000 Euro	65.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	41.000 Euro	36.000 Euro	50.000 Euro	47.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,80	0,82	0,77	0,89
Median				
männlich	48.000 Euro	40.000 Euro	60.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	37.000 Euro	34.000 Euro	45.000 Euro	47.000 Euro
Median Frauen / Median Männer	0,77	0,85	0,75	0,89

Tabelle 36: Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - bis zu 10 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	40.000 Euro	37.000 Euro	51.000 Euro	43.000 Euro
weiblich	36.000 Euro	34.000 Euro	42.000 Euro	41.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,90	0,92	0,82	0,95
Bruttojahresgehalt 2007 - 11 bis 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	54.000 Euro	49.000 Euro	63.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	46.000 Euro	41.000 Euro	55.000 Euro	47.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,85	0,84	0,87	0,89
Bruttojahresgehalt 2007 - mehr als 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	62.000 Euro	54.000 Euro	78.000 Euro	57.000 Euro
weiblich	52.000 Euro	44.000 Euro	62.000 Euro	53.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,84	0,81	0,79	0,93

**Tabelle 37: Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
arithmetisches Mittel				
männlich	43.000 Euro	38.000 Euro	48.000 Euro	50.000 Euro
weiblich	36.000 Euro	32.000 Euro	45.000 Euro	42.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,84	0,84	0,94	0,84
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
arithmetisches Mittel				
männlich	54.000 Euro	46.000 Euro	68.000 Euro	54.000 Euro
weiblich	44.000 Euro	40.000 Euro	52.000 Euro	49.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,81	0,87	0,76	0,91

Tabelle 38: 13. Monatsgehalt nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
13. Monatsgehalt				
Ja	24%	19%	27%	31%
Nein	76%	81%	73%	69%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	3.800 Euro	4.000 Euro	4.600 Euro	3.100 Euro
Median	3.200 Euro	3.200 Euro	3.900 Euro	3.000 Euro
13. Monatsgehalt nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	19%	17%	27%	22%
11 bis 20 Jahre	25%	22%	25%	30%
mehr als 20 Jahre	33%	29%	31%	38%
13. Monatsgehalt nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	21%	15%	28%	31%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	25%	21%	27%	32%
13. Monatsgehalt nach Bundesland				
Baden-Württemberg	25%	20%	30%	32%
Berlin	16%	11%	26%	31%
Mecklenburg-Vorpommern*	6%	0%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	21%	13%	35%	27%
Nordrhein-Westfalen	26%	22%	25%	32%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 39: Weihnachtsgeld nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Weihnachtsgeld				
Ja	32%	26%	28%	47%
Nein	68%	74%	72%	53%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	2.200 Euro	1.800 Euro	2.600 Euro	2.400 Euro
Median	2.000 Euro	1.500 Euro	2.200 Euro	2.500 Euro
Weihnachtsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	29%	26%	30%	48%
11 bis 20 Jahre	34%	26%	28%	50%
mehr als 20 Jahre	33%	26%	26%	42%
Weihnachtsgeld nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	27%	32%	47%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	31%	25%	27%	47%
Weihnachtsgeld nach Bundesland				
Baden-Württemberg	31%	27%	29%	46%
Berlin	15%	12%	10%	38%
Mecklenburg-Vorpommern*	28%	25%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	31%	30%	25%	42%
Nordrhein-Westfalen	34%	27%	31%	49%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 40: Urlaubsgeld nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Urlaubsgeld				
Ja	21%	12%	33%	30%
Nein	79%	88%	67%	70%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	1.100 Euro	1.200 Euro	1.600 Euro	400 Euro
Median	650 Euro	1.000 Euro	1.000 Euro	300 Euro
Urlaubsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	15%	10%	32%	25%
11 bis 20 Jahre	24%	15%	34%	27%
mehr als 20 Jahre	29%	16%	33%	36%
Urlaubsgeld nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	18%	12%	36%	24%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	22%	12%	33%	32%
Urlaubsgeld nach Bundesland				
Baden-Württemberg	17%	8%	32%	33%
Berlin	10%	4%	20%	28%
Mecklenburg-Vorpommern*	28%	8%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	22%	16%	35%	25%
Nordrhein-Westfalen	24%	15%	35%	30%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 41: Vermögenswirksame Leistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Vermögenswirksame Leistungen				
Ja	28%	17%	32%	47%
Nein	72%	83%	68%	53%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	380 Euro	500 Euro	500 Euro	200 Euro
Median	300 Euro	300 Euro	400 Euro	80 Euro
Vermögenswirksame Leistungen nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	21%	15%	31%	44%
11 bis 20 Jahre	33%	20%	36%	48%
mehr als 20 Jahre	34%	21%	25%	47%
Vermögenswirksame Leistungen nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	26%	16%	38%	46%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	28%	18%	30%	47%
Vermögenswirksame Leistungen nach Bundesland				
Baden-Württemberg	29%	18%	40%	50%
Berlin	12%	7%	16%	31%
Mecklenburg-Vorpommern*	17%	0%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	26%	16%	26%	46%
Nordrhein-Westfalen	30%	19%	32%	46%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 42: Geldwerter Vorteil nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geldwerter Vorteil				
Ja	7%	5%	16%	3%
Nein	93%	95%	84%	97%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	3.300 Euro	2.900 Euro	4.200 Euro	1.000 Euro
Median	2.600 Euro	2.400 Euro	3.600 Euro	500 Euro
Geldwerter Vorteil nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	5%	4%	12%	3%
11 bis 20 Jahre	7%	5%	17%	2%
mehr als 20 Jahre	10%	11%	19%	4%
Geldwerter Vorteil nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3%	3%	6%	2%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	8%	6%	18%	3%
Geldwerter Vorteil nach Bundesland				
Baden-Württemberg	7%	5%	18%	4%
Berlin	7%	4%	17%	3%
Mecklenburg-Vorpommern*	6%	8%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	7%	6%	15%	3%
Nordrhein-Westfalen	6%	5%	13%	2%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 43: Erfolgsprämien nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Erfolgsprämien				
Ja	18%	13%	35%	13%
Nein	82%	87%	65%	87%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	6.700 Euro	5.500 Euro	10.700 Euro	1.100 Euro
Median	3.000 Euro	3.000 Euro	6.000 Euro	500 Euro
Erfolgsprämien nach Dauer der Berufstätigkeit				
bis zu 10 Jahre	16%	13%	31%	19%
11 bis 20 Jahre	20%	16%	36%	13%
mehr als 20 Jahre	19%	13%	38%	10%
Erfolgsprämien nach Tätigkeitsgruppe				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	13%	9%	29%	14%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	20%	15%	36%	13%
Erfolgsprämien nach Bundesland				
Baden-Württemberg	19%	15%	39%	17%
Berlin	20%	16%	41%	13%
Mecklenburg-Vorpommern*	6%	0%	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	17%	12%	28%	17%
Nordrhein-Westfalen	17%	13%	34%	11%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 44: Zusätzliche Geldleistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen				
keine	33%	41%	26%	21%
eine	28%	34%	23%	20%
zwei	22%	17%	21%	32%
drei	12%	6%	18%	21%
vier	4%	1%	8%	5%
fünf	1%	1%	4%	1%
	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1,3	0,9	1,7	1,7

Tabelle 45: Zusätzliche Geldleistungen nach Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen – arithmetisches Mittel				
Baden-Württemberg	1,3	0,9	1,9	1,8
Berlin	0,8	0,5	1,3	1,4
Mecklenburg-Vorpommern*	0,9	0,4	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	1,2	0,9	1,6	1,6
Nordrhein-Westfalen	1,4	1,0	1,7	1,7

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 46: Zusätzliche Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel)				
bis zu 10 Jahre	1,0	0,8	1,6	1,6
11 bis 20 Jahre	1,4	1,0	1,8	1,7
mehr als 20 Jahre	1,6	1,2	1,7	1,8

Tabelle 47: Zusätzliche Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel)				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,1	0,8	1,7	1,6
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,3	1,0	1,7	1,7

Tabelle 48: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Höhe zusätzlicher Geldleistungen				
arithmetisches Mittel	5.000 Euro	4.000 Euro	9.500 Euro	3.200 Euro
Median	3.200 Euro	3.000 Euro	5.600 Euro	3.000 Euro

Tabelle 49: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Höhe zusätzlicher Geldleistungen – arithmetisches Mittel				
Baden-Württemberg	5.100 Euro	3.800 Euro	11.700 Euro	3.100 Euro
Berlin	5.600 Euro	4.800 Euro	8.700 Euro	2.600 Euro
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=9)	(N=5)	(N=2)	(N=2)
Niedersachsen	4.100 Euro	3.300 Euro	7.000 Euro	3.200 Euro
Nordrhein-Westfalen	5.100 Euro	4.200 Euro	9.400 Euro	3.200 Euro
Höhe zusätzlicher Geldleistungen – Median				
Baden-Württemberg	3.000 Euro	2.800 Euro	5.300 Euro	3.000 Euro
Berlin	3.200 Euro	2.900 Euro	5.500 Euro	2.800 Euro
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=9)	(N=5)	(N=2)	(N=2)
Niedersachsen	3.000 Euro	2.300 Euro	4.600 Euro	2.900 Euro
Nordrhein-Westfalen	3.300 Euro	3.000 Euro	6.200 Euro	3.100 Euro

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 50: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	3.700 Euro	3.100 Euro	6.400 Euro	2.800 Euro
11 bis 20 Jahre	5.100 Euro	4.700 Euro	8.500 Euro	3.100 Euro
mehr als 20 Jahre	7.200 Euro	6.100 Euro	15.100 Euro	3.500 Euro
Median				
bis zu 10 Jahre	2.700 Euro	2.500 Euro	4.100 Euro	2.500 Euro
11 bis 20 Jahre	3.300 Euro	3.200 Euro	5.400 Euro	3.100 Euro
mehr als 20 Jahre	3.700 Euro	3.900 Euro	9.000 Euro	3.300 Euro

Tabelle 51: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
arithmetisches Mittel				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3.100 Euro	2.500 Euro	5.600 Euro	2.800 Euro
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5.700 Euro	4.600 Euro	10.500 Euro	3.300 Euro
Median				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.800 Euro	2.300 Euro	4.000 Euro	2.900 Euro
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	3.300 Euro	3.100 Euro	6.200 Euro	3.100 Euro

9. Gehaltsanpassung

Tabelle 52: Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Anpassung des Gehalts				
Ja, regelmäßig	36%	9%	39%	92%
Ja, unregelmäßig	43%	59%	44%	7%
Nein, gar nicht	21%	32%	17%	1%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an...				
Tarifvertrag	96%	59%	90%	100%
Lebenshaltungsindex	4%	41%	10%	0%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 53: Gehaltsanpassung nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Anpassung des Gehalts – Baden-Württemberg				
Ja, regelmäßig	31%	9%	39%	88%
Ja, unregelmäßig	50%	67%	43%	9%
Nein, gar nicht	19%	24%	18%	3%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung des Gehalts – Berlin				
Ja, regelmäßig	20%	9%	27%	84%
Ja, unregelmäßig	50%	56%	49%	6%
Nein, gar nicht	30%	35%	24%	10%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung des Gehalts – Niedersachsen				
Ja, regelmäßig	34%	7%	35%	92%
Ja, unregelmäßig	40%	53%	44%	7%
Nein, gar nicht	26%	40%	21%	1%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung des Gehalts – Nordrhein-Westfalen				
Ja, regelmäßig	42%	10%	41%	93%
Ja, unregelmäßig	39%	57%	44%	6%
Nein, gar nicht	19%	33%	15%	1%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 54: Orientierungspunkt der Gehaltsanpassung nach Bundesland

Anpassung orientiert sich an... - Baden-Württemberg				
Tarifvertrag	96%	40%	93%	100%
Lebenshaltungsindex	4%	60%	7%	0%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an... - Berlin				
Tarifvertrag	92%	0%	85%	100%
Lebenshaltungsindex	8%	100%	15%	0%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an... - Niedersachsen				
Tarifvertrag	98%	75%	94%	100%
Lebenshaltungsindex	2%	25%	6%	0%
	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an... - Nordrhein-Westfalen				
Tarifvertrag	96%	63%	89%	100%
Lebenshaltungsindex	4%	37%	11%	0%
	100%	100%	100%	100%

10. Gehaltsentwicklung

Tabelle 55: Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Entwicklung des Gehalts				
mehr als -5%	1,7%	1,7%	2,7%	0,9%
-5%	0,5%	0,7%	0,4%	0,4%
-4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,6%
-3%	0,7%	0,7%	0,5%	0,8%
-2%	0,5%	0,5%	0,3%	0,5%
-1%	0,3%	0,5%	0,1%	0,2%
± 0%	28,4%	39,3%	23,1%	9,0%
+1%	3,6%	2,6%	4,0%	5,4%
+2%	8,5%	5,0%	12,6%	12,9%
+3%	12,5%	4,4%	13,5%	29,5%
+4%	4,6%	1,9%	4,3%	10,7%
+5%	5,0%	4,8%	4,3%	6,1%
mehr als +5%	12,1%	14,4%	13,2%	6,3%
Kann ich nicht einschätzen.	21,2%	23,5%	20,6%	16,6%
Entwicklung des Gehalts				
Anstieg	46%	33%	52%	71%
keine Veränderung	29%	39%	23%	9%
Rückgang	4%	4%	4%	3%
Kann ich nicht einschätzen.	21%	24%	21%	17%

Tabelle 56: Gehaltsentwicklung nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Entwicklung des Gehalts – Baden-Württemberg				
Anstieg	44%	35%	50%	66%
keine Veränderung	29%	36%	20%	13%
Rückgang	3%	3%	6%	3%
Kann ich nicht einschätzen.	24%	26%	24%	18%
	100%	100%	100%	100%
Entwicklung des Gehalts – Berlin				
Anstieg	40%	38%	44%	45%
keine Veränderung	37%	39%	32%	26%
Rückgang	3%	4%	3%	0%
Kann ich nicht einschätzen.	20%	19%	21%	29%
	100%	100%	100%	100%
Entwicklung des Gehalts – Niedersachsen				
Anstieg	41%	25%	51%	69%
keine Veränderung	33%	47%	23%	10%
Rückgang	5%	8%	4%	1%
Kann ich nicht einschätzen.	21%	20%	22%	20%
	100%	100%	100%	100%
Entwicklung des Gehalts – Nordrhein-Westfalen				
Anstieg	50%	33%	54%	74%
keine Veränderung	26%	39%	23%	7%
Rückgang	4%	4%	4%	4%
Kann ich nicht einschätzen.	20%	24%	19%	15%
	100%	100%	100%	100%

11. TVöD

Tabelle 57: Anstellung im öffentlichen Dienst nach TVöD

angestellt im öffentlichen Dienst nach TVöD	
Ja	92%
Nein	8%
	100%

Tabelle 58: Entgeltgruppe

Entgeltgruppe (nur Angestellte nach TVöD)	
Entgeltgruppe 1	0,1%
Entgeltgruppe 2	0,2%
Entgeltgruppe 3	0,2%
Entgeltgruppe 4	0,2%
Entgeltgruppe 5	0,1%
Entgeltgruppe 8	0,3%
Entgeltgruppe 9	1,7%
Entgeltgruppe 10	10,3%
Entgeltgruppe 11	33,9%
Entgeltgruppe 12	24,3%
Entgeltgruppe 13	15,4%
Entgeltgruppe 14	9,8%
Entgeltgruppe 15	3,7%
	100%

Tabelle 59: Anstellung im öffentlichen Dienst nach TVöD nach Bundesland

	Baden-Württemberg	Berlin	Niedersachsen	Nordrhein-Westfalen
Ja	90%	75%	90%	94%
Nein	10%	25%	10%	6%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 60: Entgeltgruppe nach Bundesland

	Baden-Württemberg	Berlin	Niedersachsen	Nordrhein-Westfalen
Entgeltgruppe 1	-	-	-	0,1%
Entgeltgruppe 2	-	-	-	0,3%
Entgeltgruppe 3	-	2,4%	-	0,1%
Entgeltgruppe 4	-	2,4%	-	0,1%
Entgeltgruppe 5	0,4%	-	-	-
Entgeltgruppe 8	0,8%	4,8%	-	-
Entgeltgruppe 9	2,5%	4,8%	4,3%	0,6%
Entgeltgruppe 10	13,4%	4,8%	10,8%	9,2%
Entgeltgruppe 11	31,1%	7,1%	39,6%	35,1%
Entgeltgruppe 12	21,0%	7,1%	18,0%	27,5%
Entgeltgruppe 13	17,6%	19,0%	15,1%	14,5%
Entgeltgruppe 14	9,7%	33,3%	7,9%	9,1%
Entgeltgruppe 15	3,4%	14,3%	4,3%	3,2%
	100%	100%	100%	100%

12. Arbeitsvertrag

Tabelle 61: Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
schriftlicher Arbeitsvertrag				
Ja	92%	87%	97%	99,7%
Nein	8%	13%	3%	0,3%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 62: Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
schriftlicher Arbeitsvertrag – Baden-Württemberg				
Ja	90%	85%	95%	100%
Nein	10%	15%	5%	0%
	100%	100%	100%	100%
schriftlicher Arbeitsvertrag – Berlin				
Ja	95%	93%	99%	97%
Nein	5%	7%	1%	3%
	100%	100%	100%	100%
schriftlicher Arbeitsvertrag – Niedersachsen				
Ja	91%	84%	97%	99%
Nein	9%	16%	3%	1%
	100%	100%	100%	100%
schriftlicher Arbeitsvertrag – Nordrhein-Westfalen				
Ja	93%	87%	98%	100%
Nein	7%	13%	2%	0%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 63: Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
befristeter Arbeitsvertrag				
Ja	7%	6%	6%	10%
Nein	93%	94%	94%	90%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 64: Befristeter Arbeitsvertrag nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
befristeter Arbeitsvertrag – Baden-Württemberg				
Ja	7%	6%	6%	12%
Nein	93%	94%	94%	88%
	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Berlin				
Ja	11%	8%	11%	25%
Nein	89%	92%	89%	75%
	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Niedersachsen				
Ja	10%	8%	4%	17%
Nein	90%	92%	96%	83%
	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Nordrhein-Westfalen				
Ja	7%	6%	6%	7%
Nein	93%	94%	94%	93%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 65: Befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit (öffentlicher Dienst)

	Gesamt	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
befristeter Arbeitsvertrag – nur öffentlicher Dienst				
Ja	10%	26%	9%	3%
Nein	90%	74%	91%	97%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 66: Befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe

		Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
befristeter Arbeitsvertrag					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	Ja	11%	10%	11%	15%
	Nein	89%	90%	89%	85%
		100%	100%	100%	100%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	Ja	6%	5%	5%	9%
	Nein	94%	95%	95%	91%
		100%	100%	100%	100%

13. Berufstypische Nebentätigkeit

Tabelle 67: Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit				
Ja	14%	16%	17%	9%
Ja, nach Genehmigung	62%	57%	57%	76%
Nein	24%	27%	27%	15%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 68: Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit – Baden-Württemberg				
Ja	15%	17%	17%	8%
Ja, nach Genehmigung	64%	59%	57%	82%
Nein	21%	24%	26%	10%
	100%	100%	100%	100%
Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit – Berlin				
Ja	14%	17%	12%	9%
Ja, nach Genehmigung	63%	58%	59%	80%
Nein	23%	25%	29%	11%
	100%	100%	100%	100%
Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit – Niedersachsen				
Ja	15%	15%	20%	10%
Ja, nach Genehmigung	62%	58%	58%	75%
Nein	23%	27%	22%	15%
	100%	100%	100%	100%
Erlaubnis für berufstypische Nebentätigkeit – Nordrhein-Westfalen				
Ja	13%	15%	15%	9%
Ja, nach Genehmigung	62%	56%	56%	74%
Nein	25%	29%	29%	17%
	100%	100%	100%	100%

14. Arbeitszeit

Tabelle 69: Wochenarbeitszeit nach Voll- und Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Vollzeittätige	Teilzeittätige*
	100%	88%	17%
Wochenarbeitszeit			
weniger als 20 Stunden	3%	0%	14%
20 bis unter 30 Stunden	4%	0%	25%
30 bis unter 40 Stunden	36%	31%	61%
40 Stunden	50%	61%	0%
mehr als 40 Stunden	7%	8%	0%
	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	38 Stunden	40 Stunden	29 Stunden

* Als Teilzeittätige wurden alle Befragten eingestuft, die weniger als 38 Stunden pro Woche arbeiten.

Tabelle 70: Wochenarbeitszeit nach Bundesland

	Gesamt	Vollzeittätige	Teilzeittätige*
Ø Wochenarbeitszeit			
Baden-Württemberg	38 Stunden	40 Stunden	27 Stunden
Berlin	38 Stunden	40 Stunden	32 Stunden
Mecklenburg-Vorpommern**	39 Stunden	40 Stunden	(N=4)
Niedersachsen	38 Stunden	40 Stunden	29 Stunden
Nordrhein-Westfalen	38 Stunden	40 Stunden	30 Stunden

* Als Teilzeittätige wurden alle Befragten eingestuft, die weniger als 38 Stunden pro Woche arbeiten.

** Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 71: Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)				
30 bis unter 40 Stunden	31%	6%	21%	90%
40 Stunden	61%	83%	68%	9%
mehr als 40 Stunden	8%	10%	11%	1%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden

Tabelle 72: Wochenarbeitszeit nach Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige) – Baden-Württemberg				
30 bis unter 40 Stunden	24%	4%	9%	89%
40 Stunden	66%	84%	77%	8%
mehr als 40 Stunden	10%	12%	14%	3%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige) – Berlin				
30 bis unter 40 Stunden	13%	3%	20%	66%
40 Stunden	80%	89%	71%	34%
mehr als 40 Stunden	7%	8%	9%	0%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige) – Niedersachsen				
30 bis unter 40 Stunden	31%	10%	18%	87%
40 Stunden	61%	79%	70%	12%
mehr als 40 Stunden	8%	11%	12%	1%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige) – Nordrhein-Westfalen				
30 bis unter 40 Stunden	37%	7%	25%	92%
40 Stunden	56%	83%	64%	7%
mehr als 40 Stunden	7%	10%	11%	1%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden

Tabelle 73: Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (Teilzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Wochenarbeitszeit (nur Teilzeittätige)				
weniger als 20 Stunden	14%	16%	5%	24%
20 bis unter 30 Stunden	25%	35%	12%	24%
30 bis unter 38 Stunden	61%	49%	83%	52%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	29 Stunden	26 Stunden	34 Stunden	28 Stunden

Tabelle 74: Wochenarbeitszeit nach Bundesland (Teilzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Wochenarbeitszeit (nur Teilzeittätige) – Baden-Württemberg				
weniger als 20 Stunden	23%	25%	7%	37%
20 bis unter 30 Stunden	27%	33%	20%	17%
30 bis unter 38 Stunden	50%	42%	73%	46%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	27 Stunden	25 Stunden	32 Stunden	28 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Teilzeittätige) – Berlin				
weniger als 20 Stunden	4%	3%	0%	9%
20 bis unter 30 Stunden	15%	21%	0%	22%
30 bis unter 38 Stunden	81%	76%	100%	69%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	32 Stunden	31 Stunden	35 Stunden	31 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Teilzeittätige) – Niedersachsen				
weniger als 20 Stunden	16%	16%	12%	27%
20 bis unter 30 Stunden	25%	35%	15%	18%
30 bis unter 38 Stunden	59%	49%	73%	55%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	29 Stunden	26 Stunden	32 Stunden	28 Stunden
Wochenarbeitszeit (nur Teilzeittätige) – Nordrhein-Westfalen				
weniger als 20 Stunden	12%	12%	3%	23%
20 bis unter 30 Stunden	26%	39%	10%	27%
30 bis unter 38 Stunden	62%	49%	87%	50%
	100%	100%	100%	100%
Ø Wochenarbeitszeit	30 Stunden	27 Stunden	35 Stunden	28 Stunden

Tabelle 75: Vollzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Gesamt	83%	86%	76%	82%
Vollzeittätige nach Geschlecht				
männlich	90%	95%	81%	90%
weiblich	71%	74%	64%	69%
Ø Wochenarbeitszeit				
männlich	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden
weiblich	40 Stunden	40 Stunden	40 Stunden	39 Stunden

Tabelle 76: Teilzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Gesamt	17%	14%	24%	18%
Teilzeittätige nach Geschlecht				
männlich	10%	5%	19%	10%
weiblich	29%	26%	36%	31%
Ø Wochenarbeitszeit				
männlich	34 Stunden	32 Stunden	37 Stunden	31 Stunden
weiblich	26 Stunden	25 Stunden	30 Stunden	26 Stunden

15. Überstunden

Tabelle 77: Überstunden

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Überstunden				
Ja	89%	92%	92%	81%
Nein	11%	8%	8%	19%
	100%	100%	100%	100%
Überstunden				
Vollzeittätige	91%	94%	93%	83%
Teilzeittätige	80%	78%	89%	73%

Tabelle 78: Überstunden nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Überstunden				
Baden-Württemberg	91%	92%	93%	88%
Berlin	91%	93%	90%	80%
Mecklenburg-Vorpommern*	91%	(N=12)	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	88%	90%	90%	82%
Nordrhein-Westfalen	88%	93%	93%	79%
Überstunden – Vollzeittätige				
Baden-Württemberg	94%	95%	95%	89%
Berlin	93%	94%	93%	81%
Mecklenburg-Vorpommern*	94%	(N=11)	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	81%	92%	91%	83%
Nordrhein-Westfalen	80%	95%	93%	81%
Überstunden – Teilzeittätige				
Baden-Württemberg	78%	73%	89%	79%
Berlin	82%	82%	82%	81%
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=3)	(N=1)	(N=1)	(N=2)
Niedersachsen	90%	78%	88%	77%
Nordrhein-Westfalen	90%	80%	91%	69%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 79: Zahl der wöchentlichen Überstunden

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Überstunden - nur Vollzeitätige				
weniger als 2	3%	2%	1%	5%
2 bis unter 5	33%	31%	22%	49%
5 bis unter 10	40%	43%	39%	36%
10 und mehr	24%	24%	38%	10%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	6 Stunden	6 Stunden	8 Stunden	5 Stunden
Überstunden - nur Teilzeittätige				
weniger als 2	6%	9%	3%	7%
2 bis unter 5	46%	50%	35%	56%
5 bis unter 10	36%	31%	43%	32%
10 und mehr	12%	10%	19%	5%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	5 Stunden	5 Stunden	6 Stunden	4 Stunden

Tabelle 80: Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Überstunden in Stunden - nur Vollzeitätige				
Baden-Württemberg	6	6	8	5
Berlin	7	7	8	5
Mecklenburg-Vorpommern*	5	(N=9)	(N=2)	(N=1)
Niedersachsen	6	6	8	5
Nordrhein-Westfalen	6	7	8	4
Überstunden in Stunden - nur Teilzeittätige				
Baden-Württemberg	5	4	6	5
Berlin	6	6	7	5
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=3)	(N=1)	(N=1)	(N=1)
Niedersachsen	5	5	6	4
Nordrhein-Westfalen	5	5	6	4

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 81: Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Anteil Überstunden - nur Vollzeitätige				
weniger als 10%	36%	34%	24%	54%
10 bis unter 20%	42%	44%	41%	36%
mehr als 20%	22%	22%	35%	10%
	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	13%	13%	16%	10%
Anteil Überstunden - nur Teilzeittätige				
weniger als 10%	36%	37%	31%	43%
10 bis unter 20%	43%	40%	46%	43%
mehr als 20%	21%	23%	23%	14%
	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	14%	15%	14%	13%

Tabelle 82: Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Anteil Überstunden - nur Vollzeitätige				
Baden-Württemberg	13%	13%	15%	11%
Berlin	14%	15%	16%	11%
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=12)	(N=9)	(N=2)	(N=1)
Niedersachsen	12%	12%	15%	11%
Nordrhein-Westfalen	13%	13%	16%	10%
Anteil Überstunden - nur Teilzeittätige				
Baden-Württemberg	14%	14%	14%	15%
Berlin	15%	16%	16%	12%
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=3)	(N=1)	(N=1)	(N=1)
Niedersachsen	13%	13%	13%	15%
Nordrhein-Westfalen	14%	15%	14%	12%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 83: Vergütung von Überstunden

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Vergütung von Überstunden				
Ja	7%	10%	5%	1%
per Freizeitausgleich	51%	41%	34%	89%
Nein	42%	49%	61%	10%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden - nur Vollzeitätige				
Ja	7%	10%	4%	1%
per Freizeitausgleich	48%	38%	28%	88%
Nein	45%	51%	68%	10%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden - nur Teilzeittätige				
Ja	8%	13%	7%	2%
per Freizeitausgleich	66%	58%	54%	90%
Nein	26%	29%	39%	8%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 84: Vergütung von Überstunden nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Vergütung von Überstunden – Baden-Württemberg				
Ja	8%	11%	4%	2%
per Freizeitausgleich	52%	45%	37%	83%
Nein	40%	44%	59%	15%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Berlin				
Ja	7%	8%	7%	2%
per Freizeitausgleich	43%	37%	37%	80%
Nein	50%	55%	56%	18%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Niedersachsen				
Ja	8%	10%	7%	2%
per Freizeitausgleich	49%	39%	39%	88%
Nein	43%	51%	54%	10%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Nordrhein-Westfalen				
Ja	7%	11%	4%	1%
per Freizeitausgleich	51%	38%	33%	92%
Nein	42%	51%	63%	7%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 85: Vergütung von Überstunden nach Bundesland (Vollzeittätige)

Vergütung von Überstunden – Baden-Württemberg				
Ja	7%	10%	3%	1%
per Freizeitausgleich	50%	44%	31%	83%
Nein	43%	46%	66%	16%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Berlin				
Ja	8%	8%	6%	4%
per Freizeitausgleich	38%	36%	29%	77%
Nein	54%	56%	65%	19%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Niedersachsen				
Ja	7%	10%	4%	3%
per Freizeitausgleich	45%	35%	26%	86%
Nein	48%	55%	70%	11%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Nordrhein-Westfalen				
Ja	6%	11%	4%	2%
per Freizeitausgleich	49%	36%	27%	91%
Nein	45%	53%	69%	7%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 86: Vergütung von Überstunden nach Bundesland (Teilzeittätige)

Vergütung von Überstunden – Baden-Württemberg				
Ja	11%	16%	10%	3%
per Freizeitausgleich	65%	59%	60%	84%
Nein	24%	24%	30%	13%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Berlin				
Ja	4%	4%	9%	0%
per Freizeitausgleich	64%	46%	62%	84%
Nein	32%	50%	28%	16%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Niedersachsen				
Ja	11%	12%	14%	0%
per Freizeitausgleich	70%	57%	76%	94%
Nein	19%	31%	10%	6%
	100%	100%	100%	100%
Vergütung von Überstunden – Nordrhein-Westfalen				
Ja	7%	13%	5%	2%
per Freizeitausgleich	66%	60%	52%	93%
Nein	27%	27%	43%	5%
	100%	100%	100%	100%

16. Jahresurlaub

Tabelle 87: Zahl der Urlaubstage pro Jahr

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Zahl der Urlaubstage				
bis zu 20 Tage	3%	4%	1%	1%
21 bis 25 Tage	18%	30%	8%	3%
26 bis 30 Tage	75%	64%	84%	91%
mehr als 30 Tage	4%	2%	7%	5%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	28 Tage	27 Tage	29 Tage	30 Tage
Zahl der Urlaubstage – nur Vollzeitätige				
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	18%	31%	8%	0%
26 bis 30 Tage	77%	65%	86%	94%
mehr als 30 Tage	4%	2%	6%	6%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	28 Tage	27 Tage	29 Tage	30 Tage
Zahl der Urlaubstage – nur Teilzeittätige				
bis zu 20 Tage	9%	12%	5%	8%
21 bis 25 Tage	19%	30%	8%	14%
26 bis 30 Tage	68%	56%	79%	75%
mehr als 30 Tage	4%	2%	8%	3%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	27 Tage	26 Tage	29 Tage	28 Tage

Tabelle 88: Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Zahl der Urlaubstage				
Baden-Württemberg	28	26	29	29
Berlin	27	26	29	29
Mecklenburg-Vorpommern*	28	28	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	28	26	29	30
Nordrhein-Westfalen	28	27	29	30
Zahl der Urlaubstage – nur Vollzeittätige				
Baden-Württemberg	28	27	29	30
Berlin	27	26	29	30
Mecklenburg-Vorpommern*	28	(N=12)	(N=2)	(N=3)
Niedersachsen	28	27	29	30
Nordrhein-Westfalen	29	27	29	30
Zahl der Urlaubstage – nur Teilzeittätige				
Baden-Württemberg	27	25	28	27
Berlin	28	27	30	28
Mecklenburg-Vorpommern*	(N=4)	(N=1)	(N=1)	(N=2)
Niedersachsen	27	26	29	29
Nordrhein-Westfalen	28	26	29	28

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 89: Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Zahl der Urlaubstage – bis zu 10 Jahre				
bis zu 20 Tage	4%	4%	1%	4%
21 bis 25 Tage	28%	37%	10%	2%
26 bis 30 Tage	67%	58%	86%	92%
mehr als 30 Tage	1%	1%	3%	2%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	27 Tage	26 Tage	29 Tage	29 Tage
Zahl der Urlaubstage – 11 bis 20 Jahre				
bis zu 20 Tage	2%	3%	2%	1%
21 bis 25 Tage	13%	23%	8%	4%
26 bis 30 Tage	82%	72%	85%	91%
mehr als 30 Tage	3%	2%	5%	4%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	28 Tage	27 Tage	29 Tage	30 Tage
Zahl der Urlaubstage – mehr als 20 Jahre				
bis zu 20 Tage	2%	3%	1%	1%
21 bis 25 Tage	7%	20%	5%	1%
26 bis 30 Tage	82%	71%	82%	89%
mehr als 30 Tage	9%	6%	12%	9%
	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Urlaubstage	29 Tage	28 Tage	30 Tage	30 Tage

17. Altersvorsorge

Tabelle 90: Altersvorsorge

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Altersvorsorge				
Berufsständisches Versorgungswerk	92%	95%	91%	89%
Lebensversicherung / private Rentenversicherung	44%	47%	50%	35%
Immobilien	23%	18%	30%	26%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes	21%	0%	2%	77%
Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten	20%	19%	27%	16%
Gesetzliche Rentenversicherung	18%	11%	18%	31%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	17%	11%	36%	12%
Sonstiges	3%	3%	3%	3%

Tabelle 91: Altersvorsorge nach Bundesland

	Baden- Württemberg	Berlin	Nordrhein- Westfalen
Altersvorsorge			
Berufsständisches Versorgungswerk	85%	90%	96%
Lebensversicherung / private Rentenversicherung	44%	41%	45%
Immobilien	19%	17%	25%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes	17%	9%	24%
Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten	19%	18%	21%
Gesetzliche Rentenversicherung	21%	19%	17%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	14%	14%	19%
Sonstiges	3%	4%	3%

Tabelle 92: Altersvorsorge (Baden-Württemberg)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Altersvorsorge – Baden-Württemberg				
Berufsständisches Versorgungswerk	85%	89%	82%	80%
Lebensversicherung / private Rentenversicherung	44%	46%	48%	35%
Immobilien	19%	16%	24%	23%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes	17%	0%	2%	75%
Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten	19%	20%	23%	14%
Gesetzliche Rentenversicherung	21%	15%	24%	33%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	14%	9%	35%	12%
Sonstiges	3%	3%	4%	2%

Tabelle 93: Altersvorsorge (Berlin)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Altersvorsorge – Berlin				
Berufsständisches Versorgungswerk	90%	96%	81%	85%
Lebensversicherung / private Rentenversicherung	41%	42%	44%	37%
Immobilien	17%	12%	19%	31%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes	9%	0%	0%	59%
Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten	18%	16%	25%	14%
Gesetzliche Rentenversicherung	19%	13%	25%	31%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	14%	10%	21%	17%
Sonstiges	4%	4%	3%	8%

Tabelle 94: Altersvorsorge (Nordrhein-Westfalen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Altersvorsorge – Nordrhein-Westfalen				
Berufsständisches Versorgungswerk	96%	98%	95%	93%
Lebensversicherung / private Rentenversicherung	45%	48%	52%	35%
Immobilien	25%	20%	33%	27%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes	24%	0%	2%	80%
Aktien / Fonds / Einlagen bei Kreditinstituten	21%	20%	28%	17%
Gesetzliche Rentenversicherung	17%	8%	16%	30%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	19%	12%	38%	12%
Sonstiges	3%	2%	2%	3%

18. Fortbildung

Tabelle 95: Fortbildung

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen				
Ja	62%	50%	67%	81%
Nein	38%	50%	33%	19%
	100%	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts				
Ja	72%	62%	76%	84%
Ja, anteilig	9%	12%	8%	6%
Nein	18%	26%	16%	10%
	100%	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber				
Ja	65%	47%	73%	81%
Ja, anteilig	12%	15%	11%	10%
Nein	23%	38%	16%	9%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 96: Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen				
Baden-Württemberg	49%	39%	54%	73%
Berlin	44%	36%	53%	63%
Mecklenburg-Vorpommern*	68%	(N=13)	(N=3)	(N=5)
Niedersachsen	71%	59%	76%	92%
Nordrhein-Westfalen	69%	58%	71%	84%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 97: Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – Baden-Württemberg				
Ja	70%	64%	69%	82%
Ja, anteilig	12%	13%	15%	6%
Nein	18%	23%	16%	12%
	100%	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – Berlin				
Ja	65%	59%	66%	78%
Ja, anteilig	13%	12%	12%	15%
Nein	22%	29%	22%	7%
	100%	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – Niedersachsen				
Ja	72%	60%	78%	84%
Ja, anteilig	7%	12%	2%	4%
Nein	21%	28%	20%	12%
	100%	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – Nordrhein-Westfalen				
Ja	74%	62%	78%	84%
Ja, anteilig	9%	11%	8%	6%
Nein	17%	27%	14%	10%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 98: Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber nach Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – Baden-Württemberg				
Ja	69%	54%	75%	87%
Ja, anteilig	11%	15%	9%	7%
Nein	20%	31%	16%	6%
	100%	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – Berlin				
Ja	65%	61%	72%	65%
Ja, anteilig	11%	7%	10%	20%
Nein	24%	32%	18%	15%
	100%	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – Niedersachsen				
Ja	67%	47%	79%	88%
Ja, anteilig	10%	14%	9%	6%
Nein	23%	39%	12%	6%
	100%	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – Nordrhein-Westfalen				
Ja	63%	41%	71%	78%
Ja, anteilig	13%	16%	12%	11%
Nein	24%	43%	17%	11%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 99: Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen – nur Architektur- und Planungsbüros			
Ja	50%	48%	52%
Nein	50%	52%	48%
	100%	100%	100%
Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen – nur gewerbliche Wirtschaft			
Ja	67%	63%	69%
Nein	33%	37%	31%
	100%	100%	100%
Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen – nur öffentlicher Dienst			
Ja	81%	81%	81%
Nein	19%	19%	19%
	100%	100%	100%

Tabelle 100: Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – nur Architektur- und Planungsbüros			
Ja	62%	56%	65%
Ja, anteilig	12%	15%	10%
Nein	26%	29%	25%
	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – nur gewerbliche Wirtschaft			
Ja	76%	68%	78%
Ja, anteilig	8%	9%	8%
Nein	16%	23%	14%
	100%	100%	100%
Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts – nur öffentlicher Dienst			
Ja	84%	82%	84%
Ja, anteilig	6%	6%	7%
Nein	10%	12%	9%
	100%	100%	100%

Tabelle 101: Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – nur Architektur- und Planungsbüros			
Ja	47%	40%	50%
Ja, anteilig	15%	14%	15%
Nein	38%	46%	35%
	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – nur gewerbliche Wirtschaft			
Ja	73%	70%	74%
Ja, anteilig	11%	8%	12%
Nein	16%	22%	14%
	100%	100%	100%
Übernahme der Kosten durch Arbeitgeber – nur öffentlicher Dienst			
Ja	81%	76%	84%
Ja, anteilig	10%	10%	9%
Nein	9%	14%	7%
	100%	100%	100%

19. Anhang

Tabelle 102: Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Geschlecht und Bundesland

	Gesamt	Baden-Württemberg	Berlin	Niedersachsen	Nordrhein-Westfalen
Alle Befragten nach Geschlecht					
männlich	63%	59%	63%	62%	64%
weiblich	37%	41%	37%	38%	36%
	100%	100%	100%	100%	100%
Angestellte nach Geschlecht					
männlich	64%	62%	63%	64%	65%
weiblich	36%	38%	37%	36%	35%
	100%	100%	100%	100%	100%
Arbeitslose nach Geschlecht					
männlich	61%	52%	(N=1)	55%	71%
weiblich	39%	48%	(N=0)	45%	29%
	100%	100%	100%	100%	100%
Freiwillig nicht Beschäftigte nach Geschlecht					
männlich	10%	9%	(N=0)	9%	11%
weiblich	90%	91%	(N=1)	91%	89%
	100%	100%	100%	100%	100%

Tabelle 103: Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Alter und Bundesland

	Gesamt	Baden-Württemberg	Berlin	Niedersachsen	Nordrhein-Westfalen
Alle Befragten nach Alter					
unter 35 Jahre	16%	25%	12%	14%	13%
35 bis 40 Jahre	25%	28%	23%	29%	23%
älter als 40 Jahre	59%	47%	65%	57%	64%
	100%	100%	100%	100%	100%
Angestellte nach Alter					
unter 35 Jahre	16%	25%	12%	15%	13%
35 bis 40 Jahre	25%	27%	23%	28%	23%
älter als 40 Jahre	59%	48%	65%	57%	64%
	100%	100%	100%	100%	100%
Arbeitslose nach Alter					
unter 35 Jahre	9%	14%	(N=0)	0%	10%
35 bis 40 Jahre	13%	14%	(N=0)	18%	10%
älter als 40 Jahre	78%	72%	(N=1)	82%	80%
	100%	100%	100%	100%	100%
Freiwillig nicht Beschäftigte nach Alter					
unter 35 Jahre	24%	32%	(N=0)	14%	11%
35 bis 40 Jahre	53%	50%	(N=0)	59%	54%
älter als 40 Jahre	23%	18%	(N=1)	27%	35%
	100%	100%	100%	100%	100%

Tabelle 104: Status der Befragten im Referenzjahr 2007 nach Arbeitgeber und Bundesland

	Gesamt	Baden-Württemberg	Berlin	Niedersachsen	Nordrhein-Westfalen
Alle Befragten nach Arbeitgeber					
Architektur- / Planungsbüro	51%	60%	63%	53%	45%
gewerbliche Wirtschaft	23%	18%	22%	24%	25%
öffentlicher Dienst	26%	22%	15%	23%	30%
	100%	100%	100%	100%	100%
Angestellte nach Arbeitgeber					
Architektur- / Planungsbüro	51%	59%	63%	53%	45%
gewerbliche Wirtschaft	23%	19%	22%	23%	25%
öffentlicher Dienst	26%	22%	15%	24%	30%
	100%	100%	100%	100%	100%
Arbeitslose nach Arbeitgeber					
Architektur- / Planungsbüro	58%	72%	(N=0)	60%	43%
gewerbliche Wirtschaft	25%	14%	(N=0)	20%	38%
öffentlicher Dienst	17%	14%	(N=0)	20%	19%
	100%	100%	100%	100%	100%
Freiwillig nicht Beschäftigte nach Arbeitgeber					
Architektur- / Planungsbüro	66%	79%	(N=1)	59%	32%
gewerbliche Wirtschaft	20%	11%	(N=0)	32%	36%
öffentlicher Dienst	14%	10%	(N=0)	9%	32%
	100%	100%	100%	100%	100%

Tabelle 105: Arbeitgeber nach Fachrichtung und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Fachrichtung - Baden-Württemberg				
Architektur	78%	82%	77%	65%
Innenarchitektur	5%	4%	14%	1%
Landschaftsarchitektur	12%	11%	7%	18%
Stadtplanung	5%	3%	2%	16%
	100%	100%	100%	100%
Fachrichtung - Berlin				
Architektur	84%	89%	83%	66%
Innenarchitektur	2%	2%	4%	0%
Landschaftsarchitektur	7%	6%	5%	14%
Stadtplanung	7%	3%	8%	20%
	100%	100%	100%	100%
Fachrichtung - Mecklenburg-Vorpommern*				
Architektur	70%	67%	(N=2)	(N=4)
Innenarchitektur	0%	0%	0%	0%
Landschaftsarchitektur	25%	33%	(N=0)	(N=1)
Stadtplanung	5%	0%	(N=1)	(N=0)
	100%	100%	100%	100%
Fachrichtung - Niedersachsen				
Architektur	86%	91%	85%	76%
Innenarchitektur	4%	2%	10%	1%
Landschaftsarchitektur	7%	5%	4%	16%
Stadtplanung	3%	2%	1%	7%
	100%	100%	100%	100%
Fachrichtung - Nordrhein-Westfalen				
Architektur	78%	87%	76%	65%
Innenarchitektur	6%	5%	14%	1%
Landschaftsarchitektur	8%	6%	5%	14%
Stadtplanung	8%	2%	5%	20%
	100%	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 106: Arbeitgeber nach Studienabschluss und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Studienabschluss - Baden-Württemberg				
Universitätsausbildung	40%	38%	26%	28%
Fachhochschule / Berufsakademie	59%	61%	73%	71%
anderer Abschluss	1%	1%	1%	1%
	100%	100%	100%	100%
Studienabschluss - Berlin				
Universitätsausbildung	74%	73%	70%	86%
Fachhochschule / Berufsakademie	25%	26%	29%	12%
anderer Abschluss	1%	1%	1%	2%
	100%	100%	100%	100%
Studienabschluss - Mecklenburg-Vorpommern*				
Universitätsausbildung	40%	46%	(N=0)	(N=2)
Fachhochschule / Berufsakademie	60%	54%	(N=2)	(N=3)
anderer Abschluss	0%	0%	0%	0%
	100%	100%	100%	100%
Studienabschluss – Niedersachsen				
Universitätsausbildung	44%	51%	36%	36%
Fachhochschule / Berufsakademie	55%	48%	63%	64%
anderer Abschluss	1%	1%	1%	0%
	100%	100%	100%	100%
Studienabschluss - Nordrhein-Westfalen				
Universitätsausbildung	30%	33%	26%	28%
Fachhochschule / Berufsakademie	69%	66%	73%	71%
anderer Abschluss	1%	1%	1%	1%
	100%	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 107: Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Dauer der Berufstätigkeit - Baden-Württemberg				
bis zu 10 Jahre	54%	68%	39%	29%
11 bis 20 Jahre	31%	24%	39%	45%
mehr als 20 Jahre	15%	8%	22%	26%
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	12 Jahre	10 Jahre	15 Jahre	16 Jahre
Dauer der Berufstätigkeit - Berlin				
bis zu 10 Jahre	33%	44%	15%	15%
11 bis 20 Jahre	43%	41%	52%	40%
mehr als 20 Jahre	24%	15%	33%	45%
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	16 Jahre	14 Jahre	19 Jahre	20 Jahre
Dauer der Berufstätigkeit - Mecklenburg-Vorpommern*				
bis zu 10 Jahre	33%	31%	(N=2)	(N=1)
11 bis 20 Jahre	24%	31%	(N=1)	(N=0)
mehr als 20 Jahre	43%	38%	(N=0)	(N=4)
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	18 Jahre	18 Jahre	(N=3)	(N=5)
Dauer der Berufstätigkeit - Niedersachsen				
bis zu 10 Jahre	45%	54%	39%	28%
11 bis 20 Jahre	31%	30%	29%	39%
mehr als 20 Jahre	24%	16%	32%	33%
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	14 Jahre	11 Jahre	16 Jahre	19 Jahre
Dauer der Berufstätigkeit - Nordrhein-Westfalen				
bis zu 10 Jahre	36%	53%	27%	17%
11 bis 20 Jahre	40%	37%	42%	43%
mehr als 20 Jahre	24%	10%	31%	40%
	100%	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	15 Jahre	12 Jahre	17 Jahre	19 Jahre

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 108: Arbeitgeber nach Geschlecht und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht - Baden-Württemberg				
männlich	60%	55%	68%	66%
weiblich	40%	45%	32%	34%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht - Berlin				
männlich	63%	64%	73%	46%
weiblich	37%	36%	27%	54%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht - Mecklenburg-Vorpommern*				
männlich	38%	31%	(N=2)	(N=2)
weiblich	62%	69%	(N=1)	(N=3)
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht - Niedersachsen				
männlich	62%	56%	69%	68%
weiblich	38%	44%	31%	32%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht - Nordrhein-Westfalen				
männlich	64%	58%	74%	66%
weiblich	36%	42%	26%	34%
	100%	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 109: Arbeitgeber nach Alter und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Alter - Baden-Württemberg				
unter 35 Jahre	26%	35%	15%	9%
35 bis 40 Jahre	28%	31%	27%	21%
älter als 40 Jahre	48%	34%	58%	70%
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	41 Jahre	39 Jahre	43 Jahre	45 Jahre
Alter - Berlin				
unter 35 Jahre	11%	15%	5%	1%
35 bis 40 Jahre	24%	30%	10%	19%
älter als 40 Jahre	65%	55%	85%	80%
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	44 Jahre	42 Jahre	47 Jahre	48 Jahre
Alter - Mecklenburg-Vorpommern*				
unter 35 Jahre	19%	15%	(N=1)	(N=1)
35 bis 40 Jahre	24%	31%	(N=1)	(N=0)
älter als 40 Jahre	57%	54%	(N=1)	(N=4)
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	45 Jahre	45 Jahre	(N=3)	(N=5)
Alter - Niedersachsen				
unter 35 Jahre	14%	21%	10%	3%
35 bis 40 Jahre	29%	35%	23%	20%
älter als 40 Jahre	57%	44%	67%	77%
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	43 Jahre	40 Jahre	45 Jahre	47 Jahre
Alter - Nordrhein-Westfalen				
unter 35 Jahre	13%	21%	10%	5%
35 bis 40 Jahre	23%	32%	20%	11%
älter als 40 Jahre	64%	47%	70%	84%
	100%	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	44 Jahre	41 Jahre	45 Jahre	48 Jahre

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 110: Alter nach Geschlecht und Bundesland

	Ø-Alter	unter 35 Jahre	35 bis 40 Jahre	älter als 40 Jahre
Geschlecht - Baden-Württemberg				
männlich	43 Jahre	41%	57%	71%
weiblich	38 Jahre	59%	43%	29%
	41 Jahre	100%	100%	100%
Geschlecht - Berlin				
männlich	45 Jahre	42%	66%	65%
weiblich	43 Jahre	58%	34%	35%
	44 Jahre	100%	100%	100%
Geschlecht - Mecklenburg-Vorpommern*				
männlich	45 Jahre	(N=2)	(N=2)	42%
weiblich	44 Jahre	(N=3)	(N=3)	58%
	45 Jahre	100%	100%	100%
Geschlecht - Niedersachsen				
männlich	44 Jahre	38%	57%	71%
weiblich	40 Jahre	62%	43%	29%
	43 Jahre	100%	100%	100%
Geschlecht - Nordrhein-Westfalen				
männlich	46 Jahre	40%	55%	73%
weiblich	41 Jahre	60%	45%	27%
	44 Jahre	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 111: Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Baden-Württemberg)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht – unter 35 Jahre				
männlich	41%	37%	70%	37%
weiblich	59%	63%	30%	63%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – 35 bis 40 Jahre				
männlich	58%	57%	55%	66%
weiblich	42%	43%	45%	44%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – älter als 40 Jahre				
männlich	71%	71%	73%	70%
weiblich	29%	29%	27%	30%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 112: Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Berlin)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht – unter 35 Jahre				
männlich	44%	41%	(N=4)	(N=0)
weiblich	56%	59%	(N=1)	(N=1)
	100%	100%	-	-
Geschlecht – 35 bis 40 Jahre				
männlich	68%	68%	(N=7)	58%
weiblich	32%	32%	(N=2)	42%
	100%	100%	-	100%
Geschlecht – älter als 40 Jahre				
männlich	65%	68%	73%	44%
weiblich	35%	32%	27%	56%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 113: Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Niedersachsen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht – unter 35 Jahre				
männlich	39%	37%	44%	(N=2)
weiblich	61%	63%	56%	(N=3)
	100%	100%	100%	-
Geschlecht – 35 bis 40 Jahre				
männlich	57%	54%	69%	58%
weiblich	43%	46%	31%	42%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – älter als 40 Jahre				
männlich	71%	67%	73%	73%
weiblich	29%	33%	27%	27%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 114: Arbeitgeber nach Geschlecht und Alter (Nordrhein-Westfalen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Geschlecht – unter 35 Jahre				
männlich	40%	40%	39%	37%
weiblich	60%	60%	61%	63%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – 35 bis 40 Jahre				
männlich	55%	56%	57%	43%
weiblich	45%	44%	43%	57%
	100%	100%	100%	100%
Geschlecht – älter als 40 Jahre				
männlich	73%	67%	83%	70%
weiblich	27%	33%	27%	30%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 115: Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	Gewerbliche Wirtschaft	Öffentlicher Dienst
Tätigkeitsgruppe - Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	40%	20%	24%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	67%	60%	80%	76%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe - Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	20%	21%	22%	15%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	80%	79%	78%	85%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe - Mecklenburg-Vorpommern*				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	19%	15%	(N=1)	(N=1)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	81%	85%	(N=2)	(N=4)
	100%	100%	-	-
Tätigkeitsgruppe - Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	33%	39%	26%	26%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	67%	61%	74%	74%
	100%	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe - Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	31%	34%	24%	31%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	69%	66%	76%	69%
	100%	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 116: Tätigkeitsgruppe nach Alter und Bundesland

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Alter - Baden-Württemberg			
unter 35 Jahre	25%	39%	19%
35 bis 40 Jahre	28%	29%	28%
älter als 40 Jahre	47%	32%	53%
	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	41 Jahre	39 Jahre	42 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Alter - Berlin			
unter 35 Jahre	12%	20%	9%
35 bis 40 Jahre	23%	23%	24%
älter als 40 Jahre	65%	57%	67%
	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	44 Jahre	42 Jahre	44 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Alter - Mecklenburg-Vorpommern*			
unter 35 Jahre	23%	(N=1)	22%
35 bis 40 Jahre	23%	(N=2)	17%
älter als 40 Jahre	54%	(N=1)	61%
	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	45 Jahre	(N=4)	46 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Alter - Niedersachsen			
unter 35 Jahre	14%	25%	10%
35 bis 40 Jahre	29%	32%	27%
älter als 40 Jahre	57%	43%	63%
	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	43 Jahre	40 Jahre	44 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Alter - Nordrhein-Westfalen			
unter 35 Jahre	13%	23%	9%
35 bis 40 Jahre	23%	27%	21%
älter als 40 Jahre	64%	50%	70%
	100%	100%	100%
durchschnittliches Alter	44 Jahre	42 Jahre	45 Jahre

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 117: Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit - Baden-Württemberg			
bis zu 10 Jahre	54%	70%	46%
11 bis 20 Jahre	31%	23%	35%
mehr als 20 Jahre	15%	7%	19%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	13 Jahre	10 Jahre	14 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit - Berlin			
bis zu 10 Jahre	33%	45%	30%
11 bis 20 Jahre	43%	37%	45%
mehr als 20 Jahre	24%	18%	25%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	16 Jahre	14 Jahre	16 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit - Mecklenburg-Vorpommern*			
bis zu 10 Jahre	36%	(N=2)	33%
11 bis 20 Jahre	23%	(N=1)	22%
mehr als 20 Jahre	41%	(N=1)	45%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	18 Jahre	(N=4)	19 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit - Niedersachsen			
bis zu 10 Jahre	45%	60%	38%
11 bis 20 Jahre	31%	25%	34%
mehr als 20 Jahre	24%	15%	28%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	14 Jahre	12 Jahre	16 Jahre
Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit - Nordrhein-Westfalen			
bis zu 10 Jahre	36%	50%	29%
11 bis 20 Jahre	40%	33%	43%
mehr als 20 Jahre	24%	17%	28%
	100%	100%	100%
Ø Dauer der Berufstätigkeit	15 Jahre	13 Jahre	17 Jahre

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 118: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Bundesland

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - Baden-Württemberg			
männlich	60%	43%	68%
weiblich	40%	57%	32%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - Berlin			
männlich	63%	49%	66%
weiblich	37%	51%	34%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - Mecklenburg-Vorpommern*			
männlich	(N=9)	(N=2)	(N=7)
weiblich	(N=13)	(N=2)	(N=11)
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - Niedersachsen			
männlich	63%	41%	73%
weiblich	37%	59%	27%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - Nordrhein-Westfalen			
männlich	65%	51%	70%
weiblich	35%	49%	30%
	100%	100%	100%

* Die Ergebnisse für Mecklenburg-Vorpommern sind mit großer Vorsicht zu interpretieren, da sich hier insgesamt nur 22 angestellte Kammermitglieder an der Befragung beteiligten.

Tabelle 119: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Baden-Württemberg)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht- unter 35 Jahre			
männlich	47%	37%	55%
weiblich	53%	63%	45%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - 35 bis 40 Jahre			
männlich	34%	28%	41%
weiblich	66%	72%	59%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - älter als 40 Jahre			
männlich	23%	16%	38%
weiblich	29%	43%	24%
	100%	100%	100%

Tabelle 120: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Berlin)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht- unter 35 Jahre			
männlich	43%	18%	56%
weiblich	57%	82%	44%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - 35 bis 40 Jahre			
männlich	66%	71%	65%
weiblich	44%	29%	35%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - älter als 40 Jahre			
männlich	65%	50%	68%
weiblich	35%	50%	32%
	100%	100%	100%

Tabelle 121: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Niedersachsen)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht- unter 35 Jahre			
männlich	38%	26%	55%
weiblich	62%	74%	45%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - 35 bis 40 Jahre			
männlich	57%	38%	69%
weiblich	43%	62%	31%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - älter als 40 Jahre			
männlich	71%	52%	77%
weiblich	29%	48%	23%
	100%	100%	100%

Tabelle 122: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Alter (Nordrhein-Westfalen)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht- unter 35 Jahre			
männlich	39%	35%	43%
weiblich	61%	65%	57%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - 35 bis 40 Jahre			
männlich	54%	45%	59%
weiblich	46%	55%	41%
	100%	100%	100%
Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht - älter als 40 Jahre			
männlich	73%	61%	77%
weiblich	27%	39%	23%
	100%	100%	100%

Tabelle 123: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Baden-Württemberg)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht – bis zu 10 Jahre im Beruf			
männlich	51%	40%	59%
weiblich	49%	60%	41%
	100%	100%	100%
Geschlecht – 11 bis 20 Jahre im Beruf			
männlich	68%	48%	74%
weiblich	32%	52%	26%
	100%	100%	100%
Geschlecht – mehr als 20 Jahre im Beruf			
männlich	74%	58%	77%
weiblich	26%	42%	23%
	100%	100%	100%

Tabelle 124: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Berlin)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht – bis zu 10 Jahre im Beruf			
männlich	56%	46%	60%
weiblich	44%	54%	40%
	100%	100%	100%
Geschlecht – 11 bis 20 Jahre im Beruf			
männlich	68%	42%	74%
weiblich	32%	58%	26%
	100%	100%	100%
Geschlecht – mehr als 20 Jahre im Beruf			
männlich	63%	69%	61%
weiblich	27%	31%	39%
	100%	100%	100%

Tabelle 125: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Niedersachsen)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht – bis zu 10 Jahre im Beruf			
männlich	52%	35%	64%
weiblich	48%	65%	36%
	100%	100%	100%
Geschlecht – 11 bis 20 Jahre im Beruf			
männlich	67%	44%	75%
weiblich	33%	56%	25%
	100%	100%	100%
Geschlecht – mehr als 20 Jahre im Beruf			
männlich	77%	57%	82%
weiblich	23%	43%	18%
	100%	100%	100%

Tabelle 126: Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Nordrhein-Westfalen)

	Gesamt	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht – bis zu 10 Jahre im Beruf			
männlich	51%	42%	58%
weiblich	49%	58%	42%
	100%	100%	100%
Geschlecht – 11 bis 20 Jahre im Beruf			
männlich	66%	54%	69%
weiblich	34%	46%	31%
	100%	100%	100%
Geschlecht – mehr als 20 Jahre im Beruf			
männlich	82%	71%	85%
weiblich	18%	29%	15%
	100%	100%	100%

Tabelle 127: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 – Baden-Württemberg				
bis 20.000 Euro	1%	1%	0%	1%
20.001 bis 30.000 Euro	15%	21%	6%	4%
30.001 bis 40.000 Euro	34%	45%	19%	14%
40.001 bis 50.000 Euro	22%	19%	21%	30%
50.001 bis 60.000 Euro	16%	8%	21%	38%
60.001 bis 70.000 Euro	6%	3%	9%	11%
mehr als 70.000 Euro	6%	2%	24%	2%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	45.000 Euro	39.000 Euro	59.000 Euro	49.000 Euro
Median	40.000 Euro	36.000 Euro	53.000 Euro	50.000 Euro

Tabelle 128: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 – Berlin				
bis 20.000 Euro	1%	1%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	13%	16%	10%	3%
30.001 bis 40.000 Euro	31%	37%	13%	19%
40.001 bis 50.000 Euro	25%	26%	25%	25%
50.001 bis 60.000 Euro	14%	11%	20%	25%
60.001 bis 70.000 Euro	6%	5%	6%	16%
mehr als 70.000 Euro	10%	4%	26%	12%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	47.000 Euro	42.000 Euro	60.000 Euro	53.000 Euro
Median	42.000 Euro	39.000 Euro	51.000 Euro	54.000 Euro

Tabelle 129: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 – Niedersachsen				
bis 20.000 Euro	1%	1%	0%	0%
20.001 bis 30.000 Euro	11%	17%	7%	1%
30.001 bis 40.000 Euro	32%	48%	12%	15%
40.001 bis 50.000 Euro	29%	25%	27%	39%
50.001 bis 60.000 Euro	15%	5%	23%	29%
60.001 bis 70.000 Euro	7%	3%	12%	13%
mehr als 70.000 Euro	5%	1%	19%	3%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	45.000 Euro	38.000 Euro	57.000 Euro	50.000 Euro
Median	42.000 Euro	36.000 Euro	53.000 Euro	49.000 Euro

Tabelle 130: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 – Nordrhein-Westfalen				
bis 20.000 Euro	1%	1%	1%	1%
20.001 bis 30.000 Euro	9%	16%	3%	2%
30.001 bis 40.000 Euro	24%	39%	13%	10%
40.001 bis 50.000 Euro	26%	26%	19%	31%
50.001 bis 60.000 Euro	22%	10%	20%	44%
60.001 bis 70.000 Euro	8%	3%	16%	9%
mehr als 70.000 Euro	10%	5%	28%	3%
	100%	100%	100%	100%
Arithmetisches Mittel	50.000 Euro	43.000 Euro	63.000 Euro	52.000 Euro
Median	47.000 Euro	39.000 Euro	58.000 Euro	52.000 Euro

Tabelle 131: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit – Baden-Württemberg				
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	37.000 Euro	35.000 Euro	48.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	51.000 Euro	46.000 Euro	63.000 Euro	50.000 Euro
mehr als 20 Jahre	61.000 Euro	56.000 Euro	75.000 Euro	55.000 Euro
Ø-Gehalt >20 / Ø-Gehalt bis 10 J.	1,65	1,60	1,56	1,31
Median				
bis zu 10 Jahre	35.000 Euro	34.000 Euro	45.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	48.000 Euro	43.000 Euro	55.000 Euro	51.000 Euro
mehr als 20 Jahre	56.000 Euro	53.000 Euro	70.000 Euro	55.000 Euro
Median >20 / Median bis 10 Jahre	1,60	1,56	1,56	1,31

Tabelle 132: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit – Berlin				
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	37.000 Euro	36.000 Euro	(N=8)	(N=6)
11 bis 20 Jahre	50.000 Euro	47.000 Euro	57.000 Euro	48.000 Euro
mehr als 20 Jahre	57.000 Euro	46.000 Euro	70.000 Euro	61.000 Euro
Ø-Gehalt >20 / Ø-Gehalt bis 10 J.	1,54	1,28	-	-
Median				
bis zu 10 Jahre	36.000 Euro	35.000 Euro	(N=8)	(N=6)
11 bis 20 Jahre	45.000 Euro	42.000 Euro	50.000 Euro	45.000 Euro
mehr als 20 Jahre	50.000 Euro	42.000 Euro	63.000 Euro	65.000 Euro
Median >20 / Median bis 10 Jahre	1,39	1,20	-	-

Tabelle 133: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
 (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit – Niedersachsen				
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	37.000 Euro	34.000 Euro	46.000 Euro	43.000 Euro
11 bis 20 Jahre	48.000 Euro	44.000 Euro	58.000 Euro	48.000 Euro
mehr als 20 Jahre	55.000 Euro	44.000 Euro	67.000 Euro	57.000 Euro
Ø-Gehalt >20 / Ø-Gehalt bis 10 J.	1,49	1,29	1,46	1,33
Median				
bis zu 10 Jahre	36.000 Euro	34.000 Euro	43.000 Euro	44.000 Euro
11 bis 20 Jahre	46.000 Euro	41.000 Euro	55.000 Euro	48.000 Euro
mehr als 20 Jahre	52.000 Euro	43.000 Euro	60.000 Euro	56.000 Euro
Median >20 / Median bis 10 Jahre	1,44	1,26	1,40	1,27

Tabelle 134: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
 (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Dauer der Berufstätigkeit – Nordrhein-Westfalen				
arithmetisches Mittel				
bis zu 10 Jahre	40.000 Euro	37.000 Euro	49.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	53.000 Euro	48.000 Euro	62.000 Euro	52.000 Euro
mehr als 20 Jahre	62.000 Euro	57.000 Euro	79.000 Euro	56.000 Euro
Ø-Gehalt >20 / Ø-Gehalt bis 10 J.	1,55	1,54	1,61	1,33
Median				
bis zu 10 Jahre	36.000 Euro	35.000 Euro	45.000 Euro	42.000 Euro
11 bis 20 Jahre	50.000 Euro	44.000 Euro	59.000 Euro	51.000 Euro
mehr als 20 Jahre	58.000 Euro	51.000 Euro	70.000 Euro	56.000 Euro
Median >20 / Median bis 10 Jahre	1,61	1,46	1,56	1,33

Tabelle 135: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige) (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe – Baden-Württemberg				
arithmetisches Mittel				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36.000 Euro	34.000 Euro	43.000 Euro	40.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	48.000 Euro	42.000 Euro	63.000 Euro	52.000 Euro
Ø-Gehalt 1 / Ø-Gehalt 2	1,33	1,24	1,47	1,30
Median				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34.000 Euro	32.000 Euro	39.000 Euro	41.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	45.000 Euro	39.000 Euro	55.000 Euro	52.000 Euro
Median 1 / Median 2	1,32	1,22	1,41	1,27

Tabelle 136: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige) (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe – Berlin				
arithmetisches Mittel				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36.000 Euro	35.000 Euro	36.000 Euro	(N=4)
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50.000 Euro	44.000 Euro	67.000 Euro	54.000 Euro
Ø-Gehalt 1 / Ø-Gehalt 2	1,39	1,26	1,86	-
Median				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34.000 Euro	33.000 Euro	34.000 Euro	(N=4)
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	44.000 Euro	41.000 Euro	60.000 Euro	55.000 Euro
Median 1 / Median 2	1,29	1,24	1,76	-

**Tabelle 137: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe – Niedersachsen				
arithmetisches Mittel				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	37.000 Euro	33.000 Euro	46.000 Euro	42.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	48.000 Euro	41.000 Euro	60.000 Euro	53.000 Euro
Ø-Gehalt 1 / Ø-Gehalt 2	1,30	1,24	1,30	1,26
Median				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	35.000 Euro	33.000 Euro	44.000 Euro	43.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	46.000 Euro	39.000 Euro	55.000 Euro	51.000 Euro
Median 1 / Median 2	1,31	1,18	1,25	1,19

**Tabelle 138: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Tätigkeitsgruppe – Nordrhein-Westfalen				
arithmetisches Mittel				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42.000 Euro	36.000 Euro	49.000 Euro	50.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	54.000 Euro	47.000 Euro	67.000 Euro	53.000 Euro
Ø-Gehalt 1 / Ø-Gehalt 2	1,29	1,31	1,37	1,06
Median				
1. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	39.000 Euro	34.000 Euro	45.000 Euro	49.000 Euro
2. selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50.000 Euro	42.000 Euro	61.000 Euro	53.000 Euro
Median 1 / Median 2	1,28	1,24	1,36	1,08

**Tabelle 139: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht – Baden-Württemberg				
arithmetisches Mittel				
männlich	48.000 Euro	42.000 Euro	62.000 Euro	51.000 Euro
weiblich	39.000 Euro	35.000 Euro	51.000 Euro	45.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,81	0,83	0,82	0,88
Median				
männlich	44.000 Euro	39.000 Euro	54.000 Euro	52.000 Euro
weiblich	35.000 Euro	33.000 Euro	46.000 Euro	44.000 Euro
Median Frauen / Median Männer	0,80	0,85	0,85	0,85

**Tabelle 140: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht – Berlin				
arithmetisches Mittel				
männlich	50.000 Euro	45.000 Euro	65.000 Euro	58.000 Euro
weiblich	40.000 Euro	37.000 Euro	40.000 Euro	48.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,80	0,82	0,62	0,83
Median				
männlich	44.000 Euro	42.000 Euro	60.000 Euro	55.000 Euro
weiblich	36.000 Euro	35.000 Euro	36.000 Euro	45.000 Euro
Median Frauen / Median Männer	0,82	0,83	0,60	0,82

Tabelle 141: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht – Niedersachsen				
arithmetisches Mittel				
männlich	48.000 Euro	41.000 Euro	59.000 Euro	51.000 Euro
weiblich	39.000 Euro	34.000 Euro	52.000 Euro	46.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,81	0,83	0,88	0,90
Median				
männlich	45.000 Euro	39.000 Euro	55.000 Euro	50.000 Euro
weiblich	36.000 Euro	34.000 Euro	47.000 Euro	45.000 Euro
Median Frauen / Median Männer	0,80	0,87	0,85	0,90

Tabelle 142: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 nach Geschlecht – Nordrhein-Westfalen				
arithmetisches Mittel				
männlich	54.000 Euro	46.000 Euro	67.000 Euro	54.000 Euro
weiblich	43.000 Euro	38.000 Euro	50.000 Euro	47.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,80	0,83	0,75	0,87
Median				
männlich	50.000 Euro	42.000 Euro	62.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	39.000 Euro	35.000 Euro	45.000 Euro	48.000 Euro
Median Frauen / Median Männer	0,78	0,83	0,73	0,91

**Tabelle 143: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - bis zu 10 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	40.000 Euro	37.000 Euro	50.000 Euro	43.000 Euro
weiblich	34.000 Euro	33.000 Euro	43.000 Euro	40.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,85	0,89	0,86	0,93
Bruttojahresgehalt 2007 - 11 bis 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	52.000 Euro	47.000 Euro	66.000 Euro	52.000 Euro
weiblich	46.000 Euro	42.000 Euro	56.000 Euro	46.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,88	0,89	0,85	0,88
Bruttojahresgehalt 2007 - mehr als 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	61.000 Euro	54.000 Euro	39.000 Euro	56.000 Euro
weiblich	58.000 Euro	(N=8)	(N=10)	54.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,95	-	-	0,96

**Tabelle 144: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit
(Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - bis zu 10 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	39.000 Euro	38.000 Euro	(N=6)	(N=3)
weiblich	34.000 Euro	34.000 Euro	(N=2)	(N=3)
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,87	0,89	-	-
Bruttojahresgehalt 2007 - 11 bis 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	53.000 Euro	49.000 Euro	62.000 Euro	(N=3)
weiblich	43.000 Euro	42.000 Euro	(N=9)	(N=8)
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,81	0,86	-	-
Bruttojahresgehalt 2007 - mehr als 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	61.000 Euro	48.000 Euro	76.000 Euro	(N=9)
weiblich	45.000 Euro	(N=10)	(N=5)	(N=6)
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,74	-	-	-

**Tabelle 145: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - bis zu 10 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	39.000 Euro	36.000 Euro	47.000 Euro	43.000 Euro
weiblich	35.000 Euro	32.000 Euro	(N=9)	43.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,90	0,89	-	1,00
Bruttojahresgehalt 2007 - 11 bis 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	49.000 Euro	45.000 Euro	59.000 Euro	49.000 Euro
weiblich	44.000 Euro	40.000 Euro	(N=8)	46.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,90	0,89	-	0,94
Bruttojahresgehalt 2007 - mehr als 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	56.000 Euro	46.000 Euro	67.000 Euro	58.000 Euro
weiblich	48.000 Euro	35.000 Euro	(N=5)	(N=9)
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,86	0,76	-	-

**Tabelle 146: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - bis zu 10 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	42.000 Euro	38.000 Euro	53.000 Euro	43.000 Euro
weiblich	38.000 Euro	36.000 Euro	42.000 Euro	41.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,90	0,95	0,79	0,95
Bruttojahresgehalt 2007 - 11 bis 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	55.000 Euro	51.000 Euro	64.000 Euro	54.000 Euro
weiblich	47.000 Euro	41.000 Euro	57.000 Euro	47.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,85	0,80	0,89	0,87
Bruttojahresgehalt 2007 - mehr als 20 Jahre				
arithmetisches Mittel				
männlich	64.000 Euro	59.000 Euro	80.000 Euro	56.000 Euro
weiblich	54.000 Euro	46.000 Euro	67.000 Euro	53.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,84	0,78	0,84	0,95

**Tabelle 147: Bruttojahresgehalt 2007 in Baden-Württemberg nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
arithmetisches Mittel				
männlich	39.000 Euro	37.000 Euro	43.000 Euro	42.000 Euro
weiblich	33.000 Euro	31.000 Euro	(N=10)	39.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,85	0,84	-	0,93
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
arithmetisches Mittel				
männlich	51.000 Euro	44.000 Euro	66.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	43.000 Euro	38.000 Euro	53.000 Euro	48.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,84	0,86	0,80	0,91

**Tabelle 148: Bruttojahresgehalt 2007 in Berlin nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige)
(inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)**

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
arithmetisches Mittel				
männlich	39.000 Euro	38.000 Euro	(N=9)	(N=3)
weiblich	32.000 Euro	31.000 Euro	(N=6)	(N=1)
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,82	0,82	-	-
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
arithmetisches Mittel				
männlich	53.000 Euro	46.000 Euro	71.000 Euro	(N=12)
weiblich	42.000 Euro	39.000 Euro	(N=10)	49.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,79	0,85	-	0,80

Tabelle 149: Bruttojahresgehalt 2007 in Niedersachsen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige) (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
arithmetisches Mittel				
männlich	39.000 Euro	35.000 Euro	47.000 Euro	43.000 Euro
weiblich	35.000 Euro	32.000 Euro	(N=8)	41.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,90	0,91	-	0,95
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
arithmetisches Mittel				
männlich	50.000 Euro	43.000 Euro	61.000 Euro	52.000 Euro
weiblich	43.000 Euro	36.000 Euro	56.000 Euro	49.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,86	0,84	0,92	0,94

Tabelle 150: Bruttojahresgehalt 2007 in Nordrhein-Westfalen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (Vollzeittätige) (inkl. aller zusätzl. Geldleistungen und Überstundenvergütungen)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung				
arithmetisches Mittel				
männlich	45.000 Euro	38.000 Euro	51.000 Euro	53.000 Euro
weiblich	38.000 Euro	33.000 Euro	47.000 Euro	44.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,84	0,87	0,92	0,83
Bruttojahresgehalt 2007 - selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion				
arithmetisches Mittel				
männlich	56.000 Euro	49.000 Euro	70.000 Euro	54.000 Euro
weiblich	46.000 Euro	42.000 Euro	52.000 Euro	49.000 Euro
Ø-Gehalt Frauen / Ø-Gehalt Männer	0,82	0,86	0,74	0,91

Tabelle 151: Zusätzliche Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland (Vollzeit-tätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Baden-Württemberg				
bis zu 10 Jahre	1,5	0,8	1,8	1,8
11 bis 20 Jahre	1,5	1,1	2,1	1,7
mehr als 20 Jahre	1,7	1,4	1,8	2,0
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Berlin				
bis zu 10 Jahre	0,6	0,5	(N=8)	(N=6)
11 bis 20 Jahre	0,9	0,6	1,5	(N=11)
mehr als 20 Jahre	1,0	0,7	1,1	1,5
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Niedersachsen				
bis zu 10 Jahre	1,0	0,8	1,7	1,6
11 bis 20 Jahre	1,4	1,2	1,5	1,5
mehr als 20 Jahre	1,4	0,9	1,6	1,7
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Nordrhein-Westfalen				
bis zu 10 Jahre	1,1	0,9	1,5	1,5
11 bis 20 Jahre	1,5	1,1	1,8	1,7
mehr als 20 Jahre	1,7	1,3	1,8	1,7

Tabelle 152: Zusätzliche Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,1	0,8	2,1	1,5
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,4	1,0	1,8	1,9
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	0,7	0,4	1,3	(N=4)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	0,8	0,6	1,3	1,4
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,1	0,8	1,6	1,6
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,3	1,0	1,6	1,6
zusätzliche Geldleistungen (arithmetisches Mittel) – Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,2	0,9	1,7	1,7
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,4	1,1	1,7	1,7

Tabelle 153: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit und Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
arithmetisches Mittel – Baden-Württemberg				
bis zu 10 Jahre	4.000 Euro	3.200 Euro	8.700 Euro	2.900 Euro
11 bis 20 Jahre	5.500 Euro	4.800 Euro	11.400 Euro	2.900 Euro
mehr als 20 Jahre	7.900 Euro	5.800 Euro	19.800 Euro	3.400 Euro
arithmetisches Mittel – Berlin				
bis zu 10 Jahre	3.800 Euro	4.000 Euro	(N=5)	(N=3)
11 bis 20 Jahre	6.700 Euro	6.200 Euro	9.000 Euro	(N=10)
mehr als 20 Jahre	5.800 Euro	4.500 Euro	(N=13)	(N=11)
arithmetisches Mittel – Niedersachsen				
bis zu 10 Jahre	3.400 Euro	3.000 Euro	5.100 Euro	2.700 Euro
11 bis 20 Jahre	4.000 Euro	3.200 Euro	6.800 Euro	3.200 Euro
mehr als 20 Jahre	5.500 Euro	4.200 Euro	9.300 Euro	3.600 Euro
arithmetisches Mittel – Nordrhein-Westfalen				
bis zu 10 Jahre	3.500 Euro	3.000 Euro	5.600 Euro	2.700 Euro
11 bis 20 Jahre	5.000 Euro	4.900 Euro	7.800 Euro	3.100 Euro
mehr als 20 Jahre	7.600 Euro	7.400 Euro	16.000 Euro	3.500 Euro

Tabelle 154: Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland (Vollzeittätige)

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
arithmetisches Mittel – Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3.000 Euro	2.500 Euro	6.100 Euro	2.500 Euro
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5.900 Euro	4.500 Euro	12.900 Euro	3.200 Euro
arithmetisches Mittel – Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.500 Euro	(N=13)	(N=10)	(N=3)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	6.100 Euro	5.300 Euro	10.200 Euro	2.900 Euro
arithmetisches Mittel – Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.700 Euro	2.300 Euro	4.400 Euro	2.500 Euro
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	4.700 Euro	3.700 Euro	7.700 Euro	3.400 Euro
arithmetisches Mittel – Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3.300 Euro	2.600 Euro	5.900 Euro	3.000 Euro
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5.800 Euro	4.900 Euro	10.300 Euro	3.300 Euro

Tabelle 155: Befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit nach Bundesland (öffentlicher Dienst)

	Gesamt	bis zu 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	mehr als 20 Jahre
befristeter Arbeitsvertrag – Baden-Württemberg				
Ja	12%	23%	12%	1%
Nein	88%	77%	88%	99%
	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Berlin				
Ja	25%	-	32%	7%
Nein	75%	-	68%	93%
	100%	(N=9)	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Niedersachsen				
Ja	17%	28%	16%	8%
Nein	83%	72%	84%	92%
	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag – Nordrhein-Westfalen				
Ja	7%	25%	6%	2%
Nein	93%	75%	94%	98%
	100%	100%	100%	100%

Tabelle 156: Befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe und Bundesland

		Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
befristeter Arbeitsvertrag – Baden-Württemberg					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	Ja	12%	9%	10%	23%
	Nein	88%	91%	90%	77%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	Ja	5%	4%	5%	9%
	Nein	95%	96%	95%	91%
befristeter Arbeitsvertrag – Berlin					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	Ja	13%	7%	21%	20%
	Nein	87%	93%	79%	80%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	Ja	11%	8%	8%	26%
	Nein	89%	92%	92%	74%
befristeter Arbeitsvertrag – Niedersachsen					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	Ja	14%	12%	5%	30%
	Nein	86%	88%	95%	70%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	Ja	8%	6%	4%	12%
	Nein	92%	94%	96%	88%
befristeter Arbeitsvertrag – Nordrhein-Westfalen					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	Ja	10%	10%	11%	10%
	Nein	90%	90%	89%	90%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	Ja	5%	4%	5%	6%
	Nein	95%	96%	95%	94%

Tabelle 157: Vollzeitätige nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Vollzeitätige nach Geschlecht – Baden-Württemberg				
männlich	92%	95%	87%	91%
weiblich	72%	74%	61%	73%
Vollzeitätige nach Geschlecht – Berlin				
männlich	84%	93%	75%	52%
weiblich	69%	77%	64%	49%
Vollzeitätige nach Geschlecht – Niedersachsen				
männlich	91%	96%	83%	89%
weiblich	66%	68%	46%	81%
Vollzeitätige nach Geschlecht – Nordrhein-Westfalen				
männlich	90%	96%	79%	91%
weiblich	72%	75%	70%	68%

Tabelle 158: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger – Baden-Württemberg				
männlich	40	40	41	39
weiblich	40	40	40	39
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger – Berlin				
männlich	40	40	40	39
weiblich	40	40	40	39
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger – Niedersachsen				
männlich	40	40	41	39
weiblich	40	40	40	39
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Vollzeit Tätiger – Nordrhein-Westfalen				
männlich	40	40	40	39
weiblich	40	40	40	39

Tabelle 159: Teilzeittätige nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Teilzeittätige nach Geschlecht – Baden-Württemberg				
männlich	8%	5%	13%	9%
weiblich	28%	26%	39%	27%
Teilzeittätige nach Geschlecht – Berlin				
männlich	16%	7%	25%	48%
weiblich	31%	23%	36%	51%
Teilzeittätige nach Geschlecht – Niedersachsen				
männlich	9%	4%	17%	11%
weiblich	34%	32%	54%	19%
Teilzeittätige nach Geschlecht – Nordrhein-Westfalen				
männlich	10%	4%	21%	9%
weiblich	28%	25%	30%	32%

Tabelle 160: Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger nach Geschlecht und Arbeitgeber

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger – Baden-Württemberg				
männlich	31	30	36	28
weiblich	25	23	29	25
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger – Berlin				
männlich	35	35	37	32
weiblich	30	28	33	30
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger – Niedersachsen				
männlich	34	35	36	30
weiblich	26	25	29	26
Durchschnittliche Wochenarbeitszeit Teilzeit Tätiger – Nordrhein-Westfalen				
männlich	35	33	37	32
weiblich	26	26	30	26

Tabelle 161: Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Ø Zahl der Urlaubstage nach Dauer der Berufstätigkeit – Baden-Württemberg				
bis zu 10 Jahre	26,7	26,0	29,3	28,1
11 bis 20 Jahre	28,4	27,3	29,2	29,5
mehr als 20 Jahre	29,1	27,7	29,2	30,3
Ø Zahl der Urlaubstage nach Dauer der Berufstätigkeit – Berlin				
bis zu 10 Jahre	26,0	25,6	27,3	(N=9)
11 bis 20 Jahre	27,5	26,6	29,2	28,2
mehr als 20 Jahre	28,8	27,4	29,2	30,0
Ø Zahl der Urlaubstage nach Dauer der Berufstätigkeit – Niedersachsen				
bis zu 10 Jahre	27,1	26,0	29,0	29,3
11 bis 20 Jahre	27,8	26,4	28,6	29,7
mehr als 20 Jahre	29,2	28,0	29,5	30,1
Ø Zahl der Urlaubstage nach Dauer der Berufstätigkeit – Nordrhein-Westfalen				
bis zu 10 Jahre	27,3	26,6	29,0	28,8
11 bis 20 Jahre	28,7	27,6	29,1	29,6
mehr als 20 Jahre	29,5	27,7	30,0	29,7

Tabelle 162: Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Fortbildung nach Tätigkeitsgruppe – Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	47%	38%	55%	78%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50%	40%	54%	71%
Fortbildung nach Tätigkeitsgruppe – Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42%	39%	33%	(N=10)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	44%	36%	59%	58%
Fortbildung nach Tätigkeitsgruppe – Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	69%	60%	73%	96%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	71%	59%	77%	90%
Fortbildung nach Tätigkeitsgruppe – Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	63%	52%	65%	80%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	71%	61%	73%	85%

Tabelle 163: Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe – Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	80%	79%	82%	85%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	83%	76%	85%	90%
Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe – Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	70%	59%	(N=6)	(N=9)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	80%	75%	77%	94%
Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe – Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	67%	60%	67%	83%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	84%	80%	84%	90%
Beurlaubung (anteilig) unter Fortzahlung des Gehalts nach Tätigkeitsgruppe – Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	80%	71%	78%	89%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	84%	74%	88%	91%

Tabelle 164: Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentlicher Dienst
Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe – Baden-Württemberg				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	72%	63%	79%	91%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	84%	74%	85%	95%
Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe – Berlin				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	61%	64%	(N=7)	(N=9)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	80%	70%	86%	94%
Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe – Niedersachsen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	65%	45%	85%	91%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	83%	70%	89%	96%
Übernahme (anteilig) der Kosten durch Arbeitgeber nach Tätigkeitsgruppe – Nordrhein-Westfalen				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	70%	51%	77%	86%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	78%	60%	85%	91%