

Struktur- und Gehaltsanalyse unter den angestellten Mitgliedern (einschließlich AiP / SiP) der Architektenkammer Baden-Württemberg

Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2013 für das Berichtsjahr 2012

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 9. Juni 2013 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern. Insgesamt beteiligten sich 9.686 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 19,6%.

Durch die Architektenkammer Baden-Württemberg wurden 9.500 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 2.210 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 23,3%.

Inhaltsverzeichnis:

1.	Zentrale Ergebnisse	2
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	7
4.	Ausbildung	10
5.	Arbeitgeber	15
6.	Beruflicher Status	20
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	24
8.	Vergütung	27
9.	Gehaltsanpassung	42
10.	Erwartete Gehaltsentwicklung	44
11.	Arbeitsvertrag	46
12.	Arbeitszeit	48
13.	Überstunden	53
14.	Jahresurlaub	57
15.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	61
16.	berufliche Fort- und Weiterbildung	64
17.	Möglichkeit ehrenamtlicher Tätigkeit	68
18.	Altersvorsorge	70
19.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	72
A1	Anhang 1: Fragebogen	A1: 1-6

1. Zentrale Ergebnisse

Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bruttojahresgehalt 2012					
arith. Mittel*	47.130 €	30.973 €	44.548 €	66.274 €	54.475 €
Median*	42.679 €	30.000 €	40.900 €	60.042 €	54.000 €
N	1.710	306	857	266	281

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige nach Dauer der Berufstätigkeit)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bruttojahresgehalt 2012 (bis 10 Jahre Berufserfahrung)					
arith. Mittel*	37.717 €	30.670 €	39.085 €	51.484 €	43.329 €
Median*	35.176 €	29.863 €	36.480 €	50.000 €	44.750 €
N	936	290	513	73	60
Bruttojahresgehalt 2012 (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)					
arith. Mittel*	55.828 €	-	50.196 €	68.922 €	53.628 €
Median*	52.000 €	-	48.000 €	62.091 €	53.000 €
N	488	N = 0	243	124	121
Bruttojahresgehalt 2012 (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)					
arith. Mittel*	64.984 €	-	58.931 €	77.252 €	62.586 €
Median*	62.000 €	-	54.600 €	72.250 €	62.235 €
N	266	N = 0	99	68	98

* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

Tab. 1.3 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt	22%	11%	17%	40%	33%
Weihnachtsgeld	35%	24%	28%	43%	62%
Urlaubsgeld	18%	6%	10%	48%	24%
Vermögenswirksame Leistungen	26%	8%	18%	44%	58%
Geldwerter Vorteil, Erfolgsprämien etc.	26%	13%	20%	50%	34%

Tab. 1.4 Erwartete Gehaltsentwicklung

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anstieg	67%	68%	57%	76%	87%
keine Veränderung	30%	30%	40%	22%	11%
Rückgang	3%	2%	3%	2%	3%

Tab. 1.5 Schriftlicher Arbeitsvertrag

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	92%	90%	89%	97%	100%
Nein	8%	10%	11%	3%	0%

Tab. 1.6 Befristeter Arbeitsvertrag

	Gesamt	AiP / SiP	eingetragene Kammermitglieder nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Nein	91%	78%	94%	96%	87%

Tab. 1.7 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Wochenarbeitszeit in Stunden arith. Mittel*	40	40	40	40	39

Tab. 1.8 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Überstunden leisten	89%	89%	89%	92%	85%
Zahl der wöchentl. Überstunden	6	5	6	7	5
Anteil der Überstunden an der Wochenarbeitszeit	14%	12%	14%	17%	13%
Überstunden werden vergütet bei	59%	61%	55%	45%	85%

Tab. 1.9 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl der Urlaubstage arith. Mittel*	27	26	27	29	30

2. Rücklauf und Berufstätigkeit

Tab. 2.1 Rücklauf

Einladungen	9.500
Teilnehmer	2.210
Rücklaufquote	23,3%

Tab. 2.2 Berufstätigkeit in 2012 nach soziodemographischen Merkmalen

	Gesamt	Berufstätigkeit in 2012			
		berufstätig während des gesamten Jahres	berufstätig während eines Teils des Jahres	unfreiwillig nicht beschäftigt (arbeitslos)	freiwillig nicht beschäftigt (z.B. in Elternzeit)
Gesamt					
Anteil in %	100%	83%	12%	1%	3%
N	2.196	1.837	270	16	73
Geschlecht					
weiblich	46%	42%	63%	-	84%
männlich	54%	58%	37%	-	16%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (alle Befragten)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	41	34	-	37
unter 35 Jahre	34%	30%	61%	-	33%
35 - 40 Jahre	23%	22%	21%	-	42%
41 - 50 Jahre	28%	30%	14%	-	21%
älter als 50 Jahre	16%	18%	3%	-	4%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (nur weibliche Befragte)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	38	38	34	-	37
unter 35 Jahre	44%	42%	59%	-	30%
35 - 40 Jahre	24%	22%	26%	-	44%
41 - 50 Jahre	22%	24%	13%	-	25%
älter als 50 Jahre	10%	12%	2%	-	2%
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	100%
Alter (nur männliche Befragte)					
Ø-Alter (arithm. Mittel)	42	43	34	-	-
unter 35 Jahre	26%	22%	66%	-	-
35 - 40 Jahre	21%	22%	13%	-	-
41 - 50 Jahre	32%	34%	15%	-	-
älter als 50 Jahre	21%	22%	6%	-	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)	(N < 20)

Abb. 2.1 Berufstätigkeit der Befragten

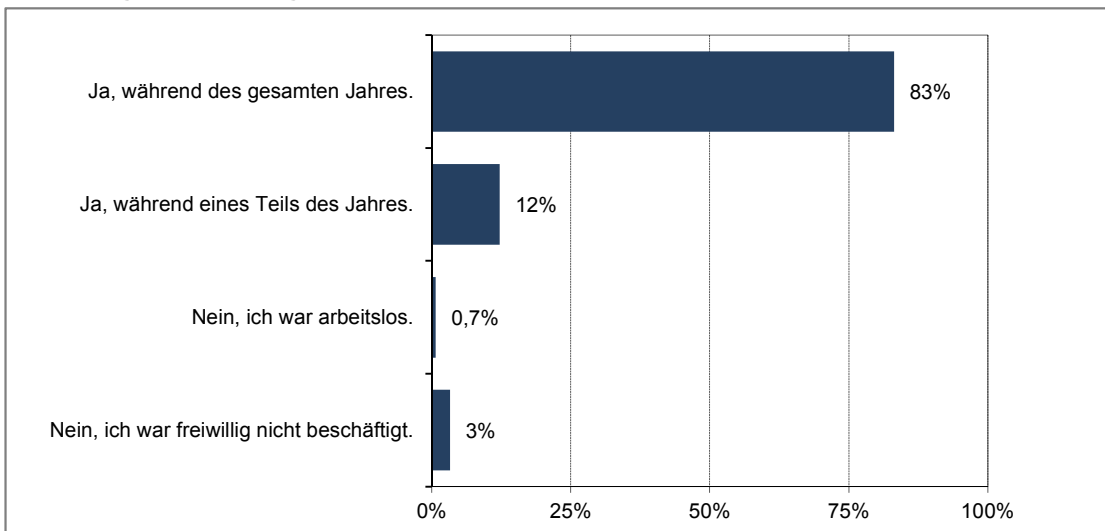


Abb. 2.2 Berufstätigkeit nach Geschlecht

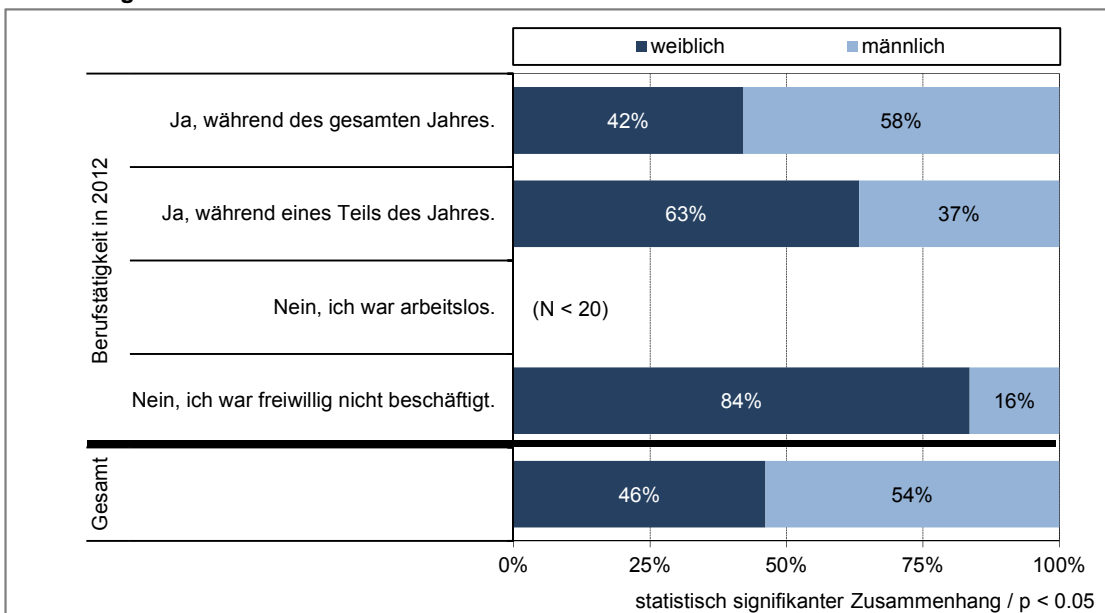
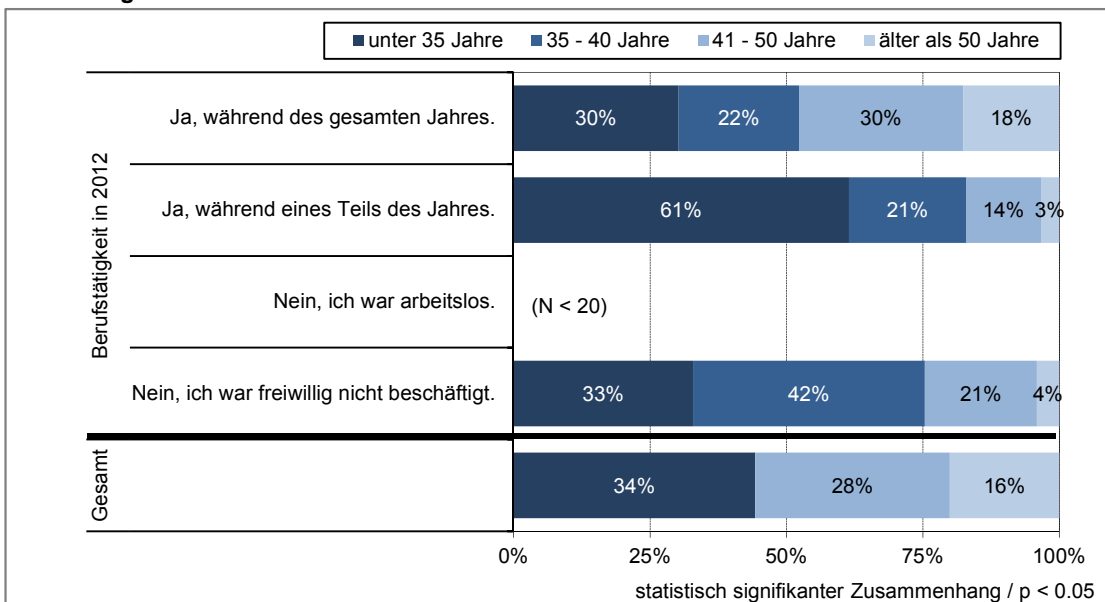


Abb. 2.3 Berufstätigkeit nach Alter



3. **Soziodemographie**

Tab. 3.1 Geschlecht der Befragten

Geschlecht	Anteil in %	N
weiblich	46%	1.013
männlich	54%	1.183
Summe	100%	2.196

Tab. 3.2 Alter der Befragten

Alter der Befragten	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	34%	753
35 - 40 Jahre	23%	495
41 - 50 Jahre	28%	606
älter als 50 Jahre	16%	341
Summe	100%	2.195
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	

Tab. 3.3 Alter nach Geschlecht

	Gesamt	Geschlecht der Befragten	
		weiblich	männlich
Alter der Befragten			
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	38	42
unter 35 Jahre	34%	44%	26%
35 - 40 Jahre	23%	24%	21%
41 - 50 Jahre	28%	22%	32%
älter als 50 Jahre	16%	10%	21%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 3.4 Geschlecht nach Alter

	Gesamt	Geschlecht der Befragten			
		unter 35 Jahre	35 - 40 Jahre	41 - 50 Jahre	älter als 50 Jahre
weiblich	46%	59%	49%	37%	29%
männlich	54%	41%	51%	63%	71%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 3.1 Geschlecht der Befragten

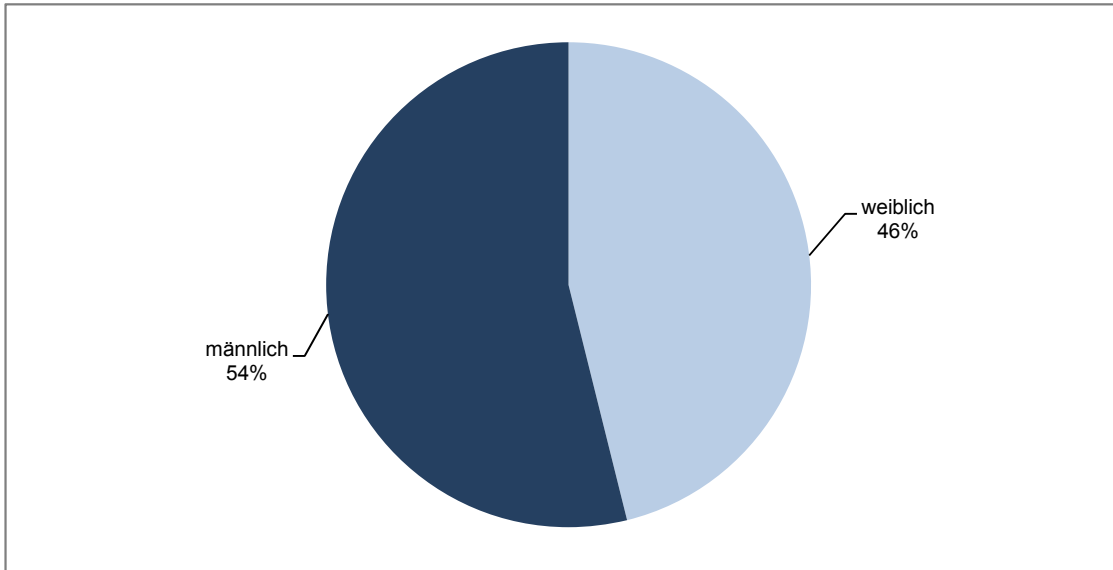


Abb. 3.2 Alter der Befragten

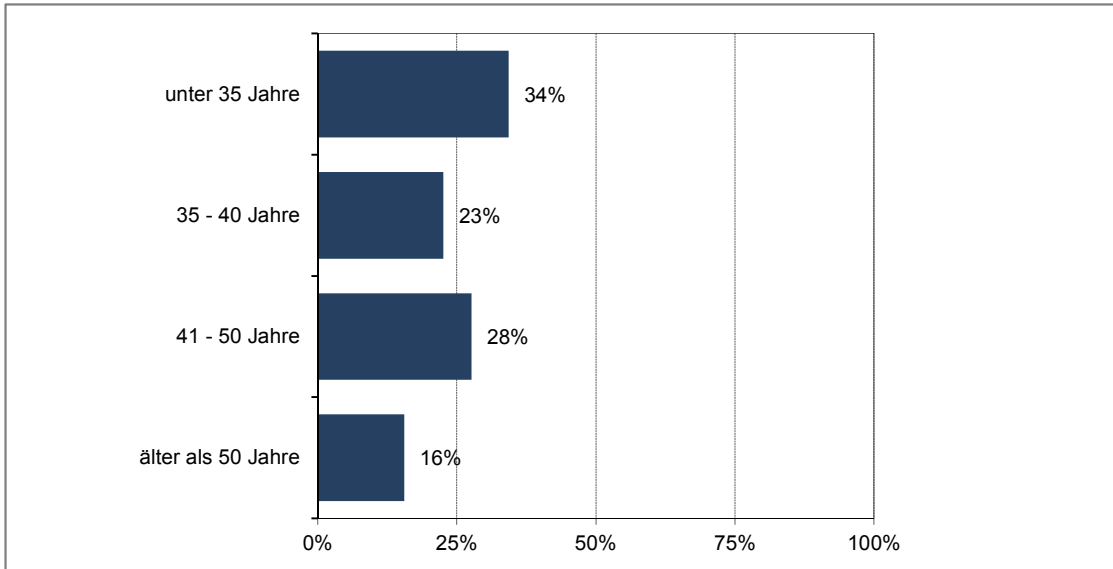


Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht

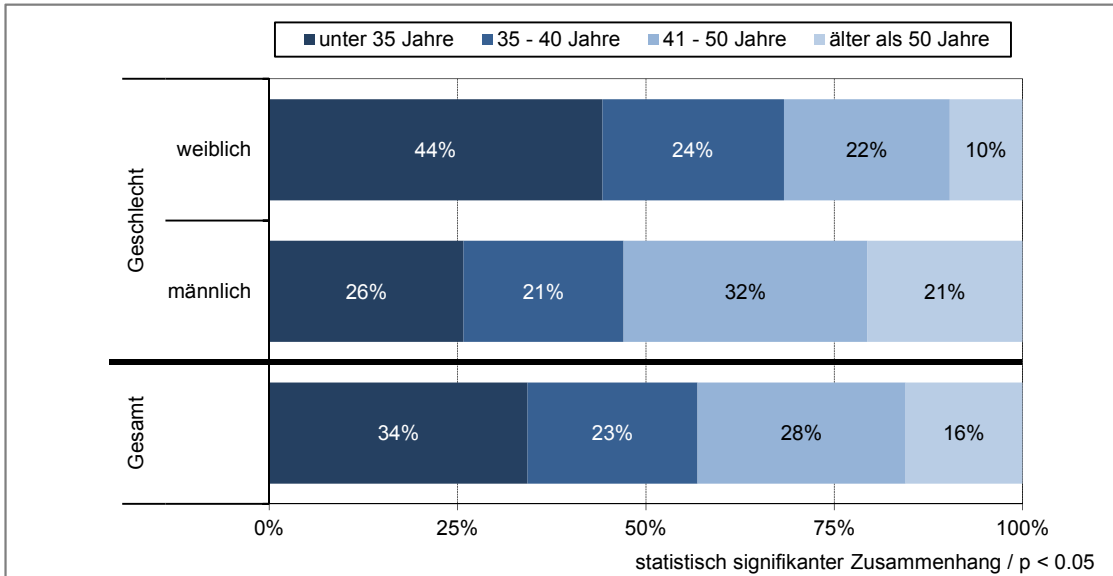
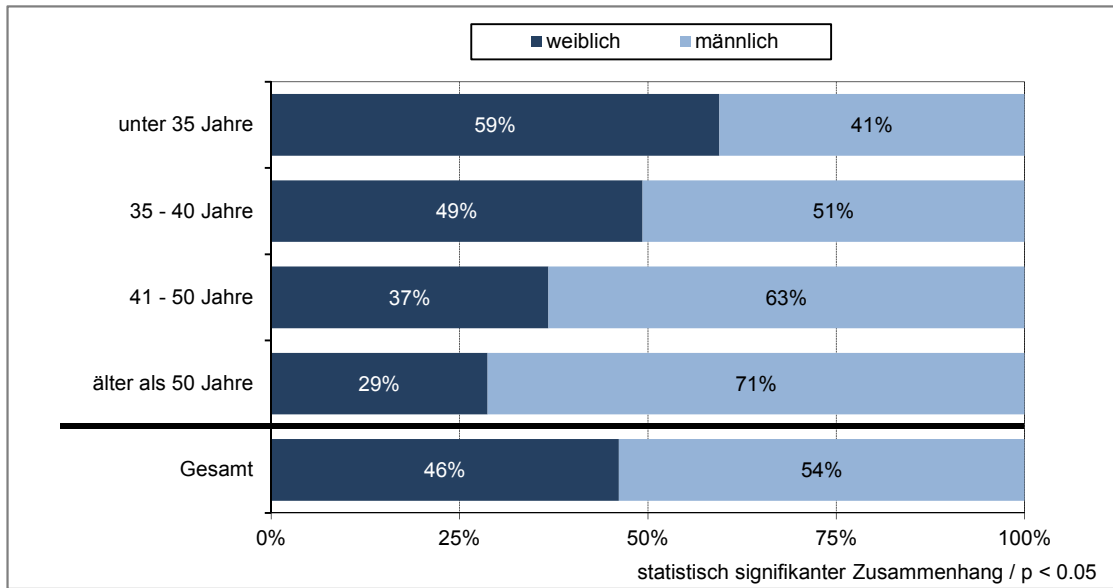


Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter



4. Ausbildung

Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

Fachrichtung	Anteil in %	N
Architektur	86%	1.898
Innenarchitektur	5%	106
Landschaftsarchitektur	7%	144
Stadtplanung	6%	138

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen-architektur	Landschafts-architektur	Stadtplanung
weiblich	46%	45%	81%	51%	40%
männlich	54%	55%	19%	49%	60%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

	Gesamt	Fachrichtung			
		Architektur	Innen-architektur	Landschafts-architektur	Stadtplanung
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	40	36	39	39
unter 35 Jahre	34%	33%	50%	39%	42%
35 - 40 Jahre	23%	23%	26%	25%	16%
41 - 50 Jahre	28%	29%	11%	24%	29%
älter als 50 Jahre	15%	15%	13%	12%	12%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.4 Studienabschluss*

Abschluss	Anteil in %	N
Bachelor (6 Semester)	5%	117
Bachelor (8 Semester)	1%	18
Master	9%	190
Diplom (Fachhochschule)	49%	1.076
Diplom (Universität / TH)	43%	953
Sonstiges	2%	35

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

	Gesamt	Studienabschluss		
		Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
weiblich	46%	55%	46%	45%
männlich	54%	45%	54%	55%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.6 Studienabschluss nach Alter

	Studienabschluss			
	Gesamt	Bachelor / Master	Diplom (FH)	Diplom (Uni / TH)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	30	42	40
unter 35 Jahre	34%	90%	24%	35%
35 - 40 Jahre	23%	6%	27%	21%
41 - 50 Jahre	28%	4%	33%	26%
älter als 50 Jahre	15%	0%	16%	17%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

Dauer der Berufstätigkeit	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	30%	643
6 bis 10 Jahre	24%	520
11 bis 20 Jahre	30%	655
mehr als 20 Jahre	16%	341
Ø Jahre im Beruf (arith. Mittel)	100%	2.159

Tab. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

	Gesamt	Dauer der Berufstätigkeit			
		bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
weiblich	46%	56%	55%	39%	26%
männlich	54%	44%	45%	61%	74%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter

	Gesamt	Dauer der Berufstätigkeit			
		bis 5 Jahre	6 bis 10 Jahre	11 bis 20 Jahre	> 20 Jahre
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	31	37	44	55
unter 35 Jahre	34%	86%	33%	0%	0%
35 - 40 Jahre	23%	11%	53%	22%	0%
41 - 50 Jahre	28%	3%	13%	71%	16%
älter als 50 Jahre	16%	0%	1%	7%	84%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit*

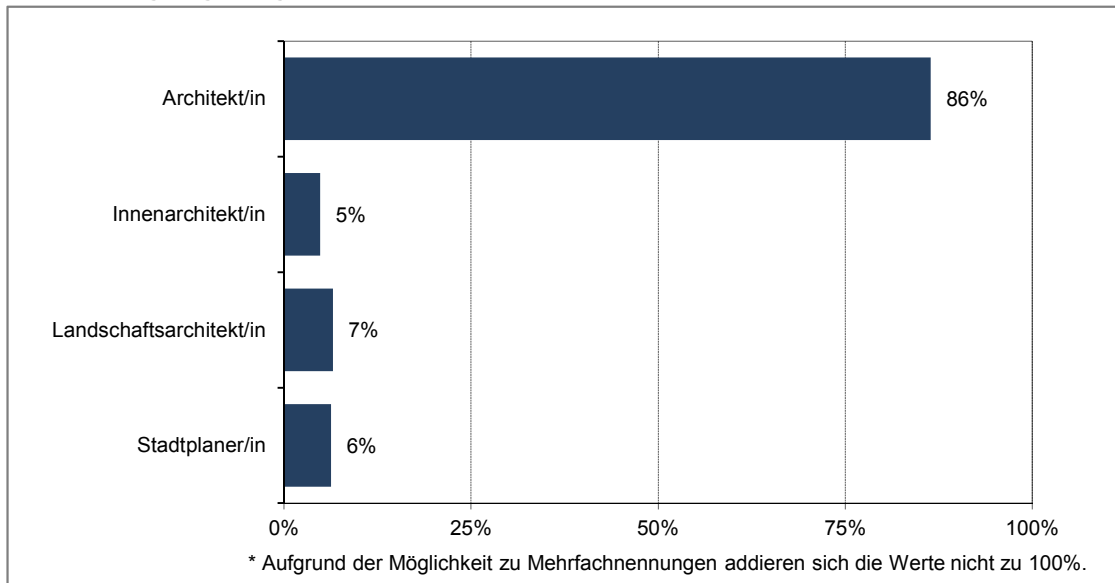


Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht

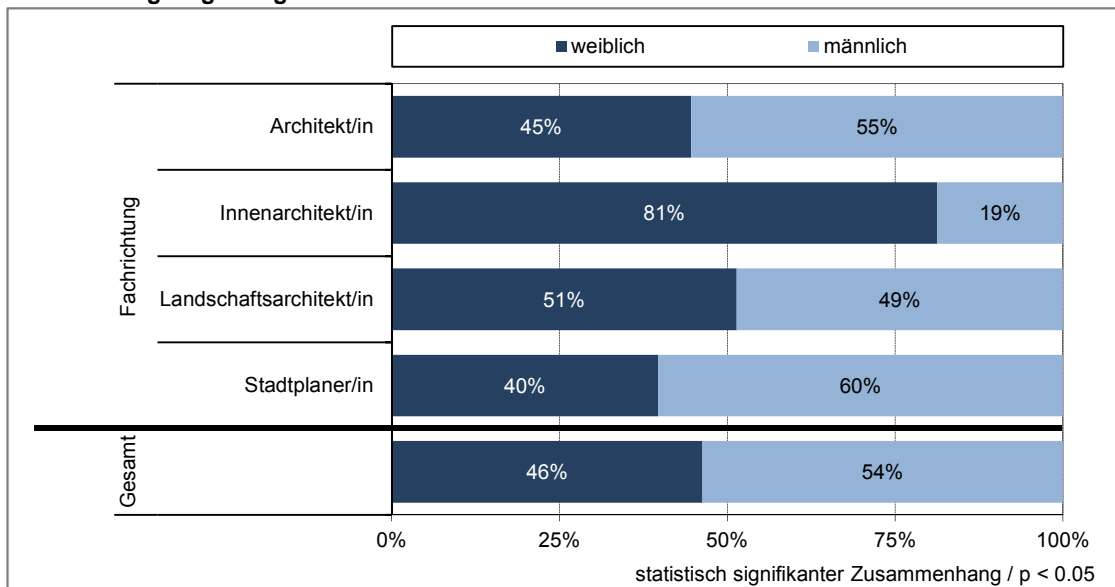


Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter

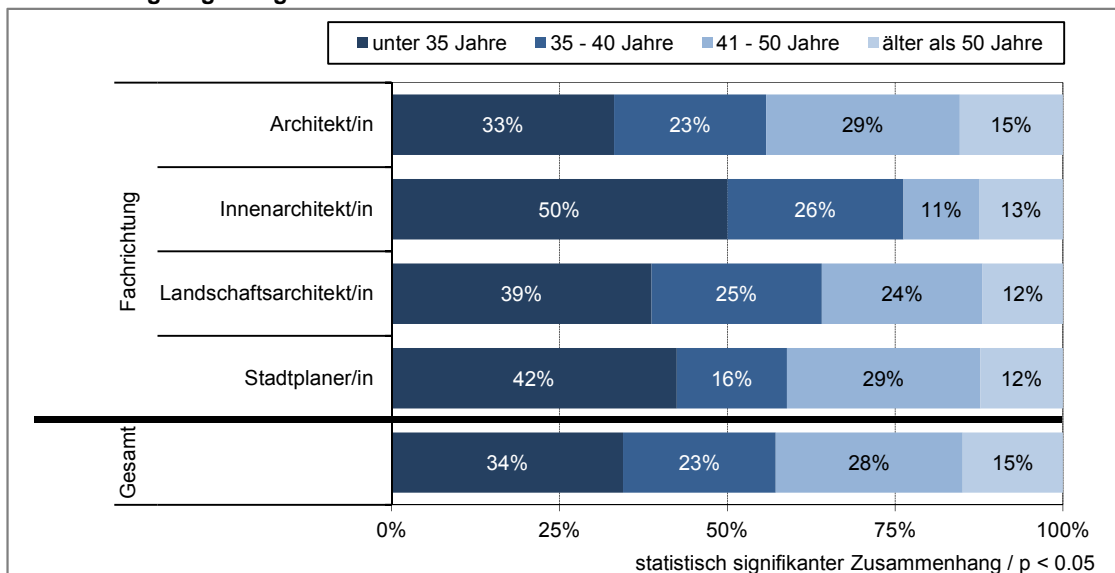


Abb. 4.4 Studienabschluss*

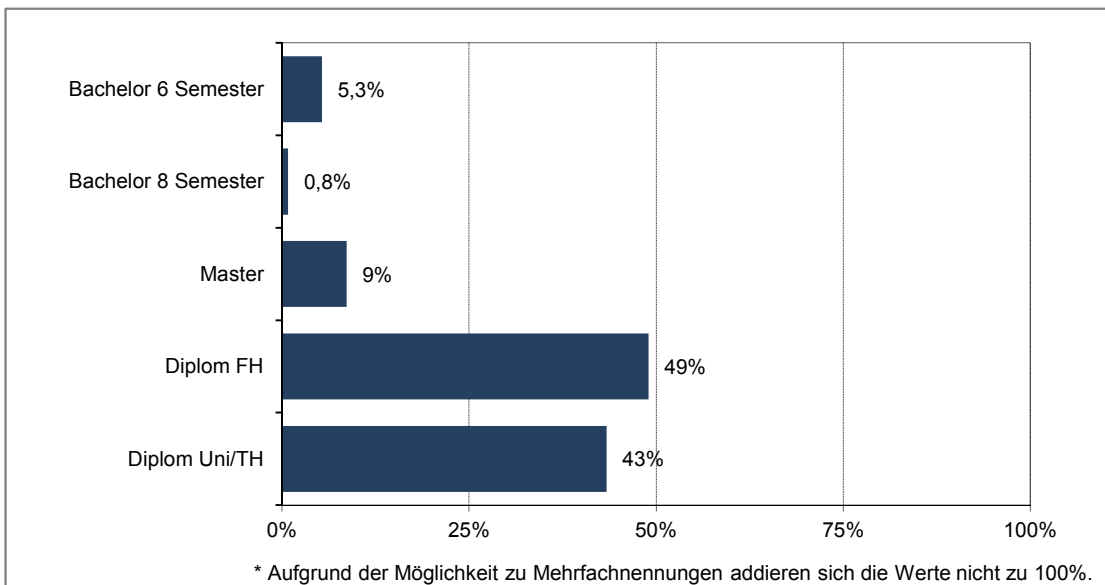


Abb. 4.5 Studienabschluss nach Geschlecht

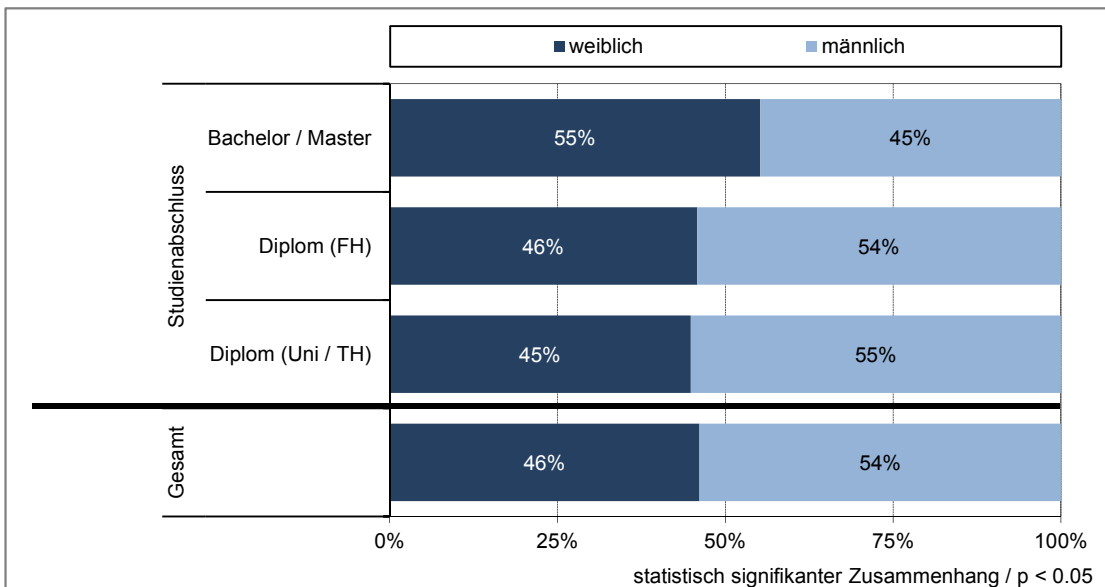


Abb. 4.6 Studienabschluss nach Alter

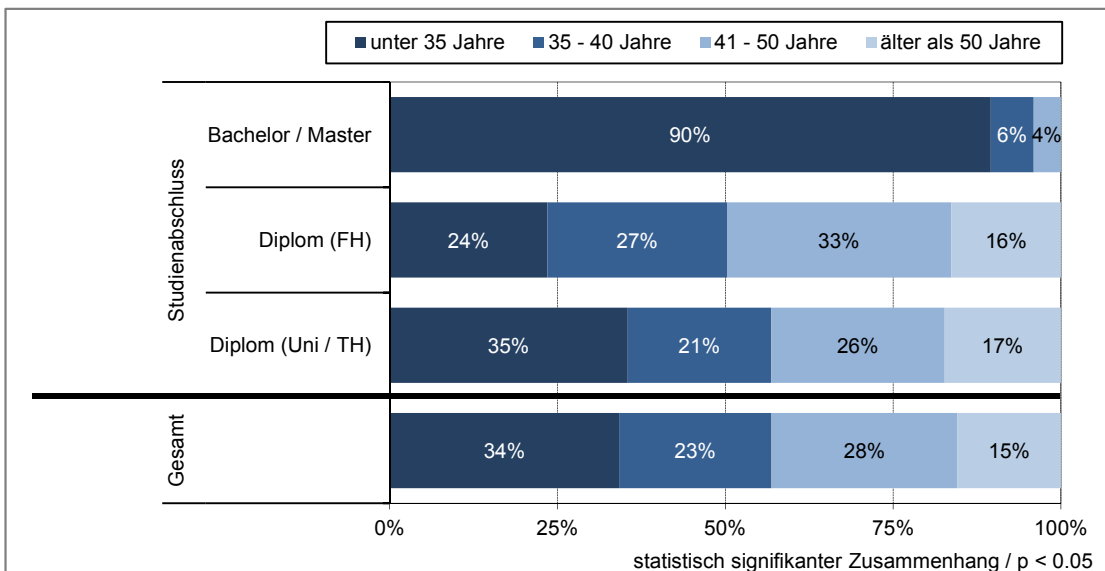


Abb. 4.7 Dauer der Berufstätigkeit

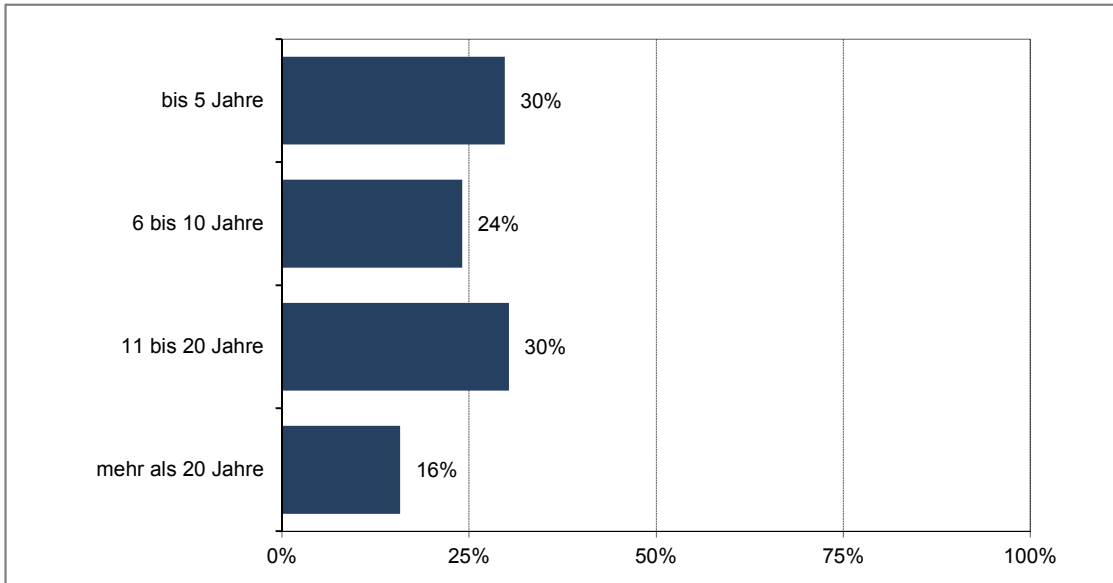


Abb. 4.8 Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht

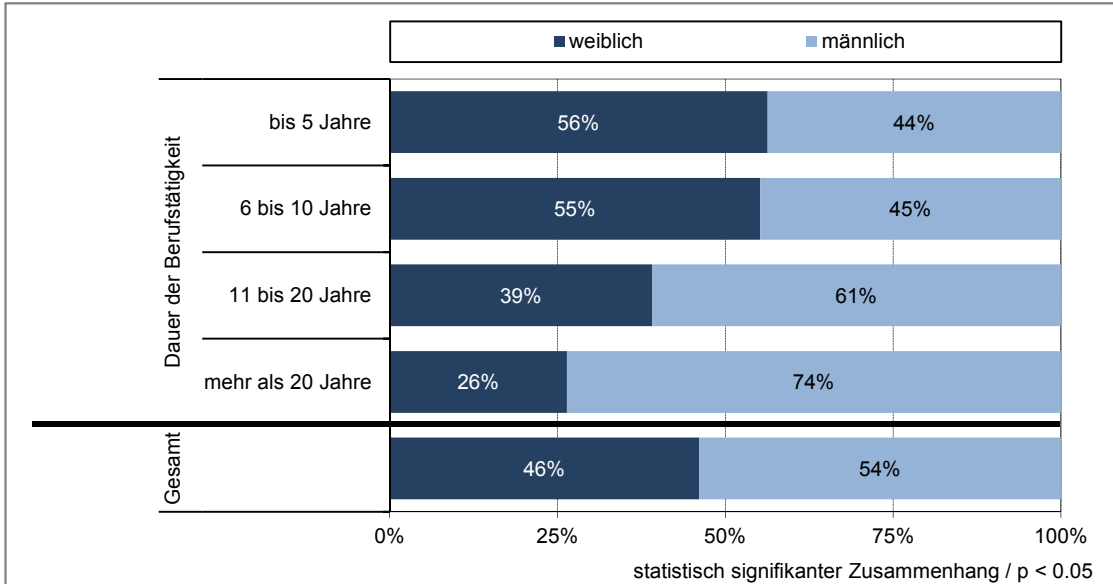
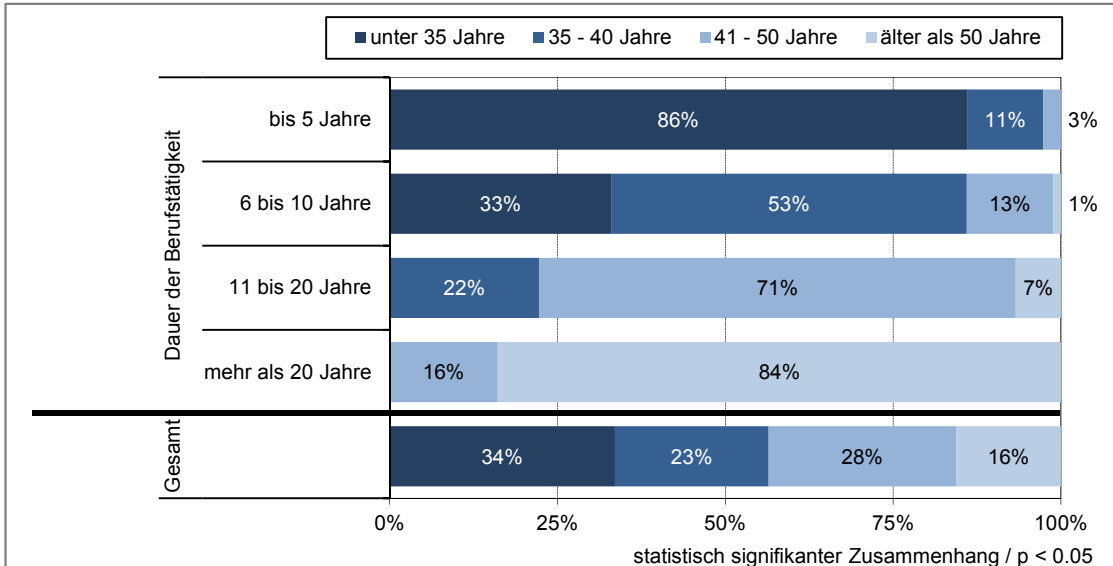


Abb. 4.9 Dauer der Berufstätigkeit nach Alter



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers

Arbeitgeber	Anteil in %	N
AiP / SiP	17%	364
Architektur- / Planungsbüro	52%	1.117
gewerbliche Wirtschaft	14%	308
öffentl. Dienst (angestellt)	16%	350
Summe	100%	2.139

Tab. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weiblich	47%	56%	50%	36%	36%
männlich	53%	44%	50%	64%	64%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ø-Alter (arithm. Mittel)	40	30	40	44	46
unter 35 Jahre	35%	90%	32%	9%	9%
35 - 40 Jahre	23%	5%	29%	28%	17%
41 - 50 Jahre	28%	4%	28%	43%	39%
älter als 50 Jahre	14%	1%	11%	20%	34%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ø Zahl der Berufsjahre (arithm. Mittel)	11	2	11	15	17
bis 5 Jahre	31%	100%	24%	8%	7%
6 bis 10 Jahre	24%	0%	34%	20%	17%
11 bis 20 Jahre	30%	0%	31%	47%	43%
mehr als 20 Jahre	15%	0%	11%	24%	32%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Architektur	86%	83%	89%	90%	75%
Innenarchitektur	4%	7%	3%	5%	2%
Landschaftsarchitektur	7%	7%	7%	4%	10%
Stadtplanung	3%	3%	1%	1%	13%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Bachelor / Master	9%	35%	4%	1%	1%
Diplom (FH)	49%	18%	54%	58%	57%
Diplom (Uni / TH)	43%	47%	42%	41%	42%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Lage des Standorts

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	75%	75%	75%	77%	70%
keine Lage im Einzugsbereich Großstadt / Ballungsraum	25%	25%	25%	23%	30%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro-/ Unternehmens- / Behördengröße

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
1 Mitarbeiter/in	2%	4%	2%	1%	0%
2 Mitarbeiter/innen	5%	6%	7%	1%	0%
3 bis 5 Mitarbeiter/innen	18%	27%	23%	7%	1%
6 bis 10 Mitarbeiter/innen	17%	20%	23%	5%	3%
11 bis 20 Mitarbeiter/innen	15%	17%	19%	9%	5%
21 bis 50 Mitarbeiter/innen	14%	13%	16%	12%	13%
51 bis 100 Mitarbeiter/innen	7%	5%	5%	6%	19%
mehr als 100 Mitarbeiter/innen	21%	8%	6%	59%	60%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Ø Mitarbeiterzahl (arithm. Mittel)	3.069	49	31	21.051	647
Median	15	9	10	200	150

Abb. 5.1 Arbeitgeber

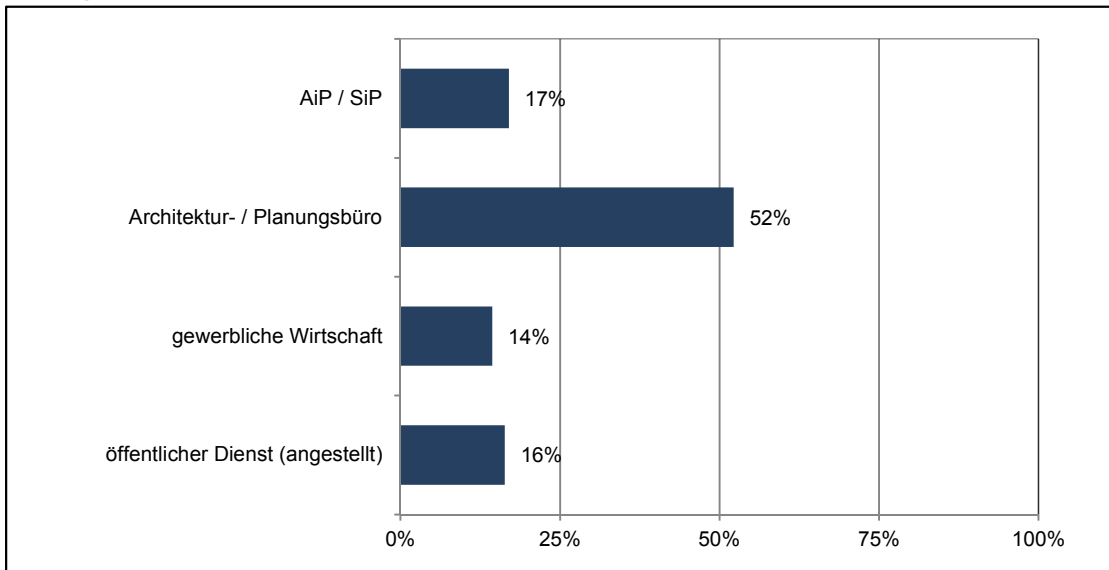


Abb. 5.2 Arbeitgeber nach Geschlecht

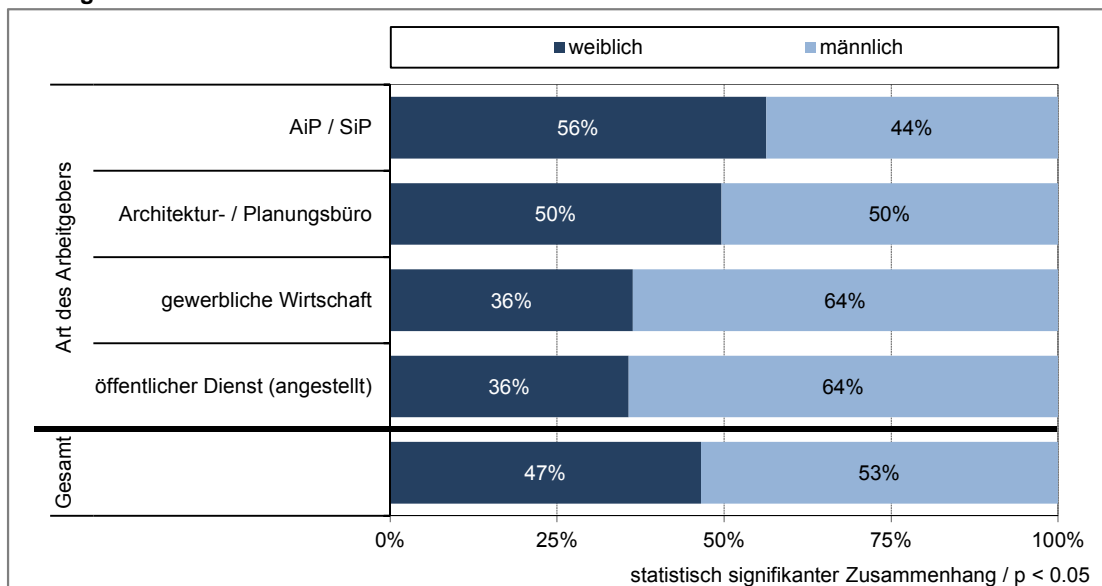


Abb. 5.3 Arbeitgeber nach Alter

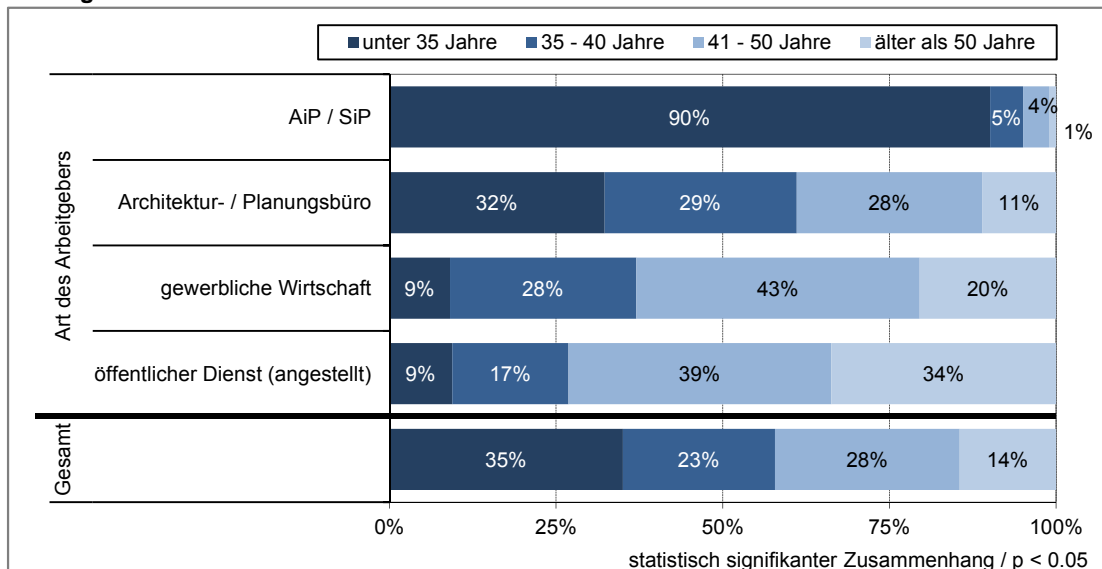


Abb. 5.4 Arbeitgeber nach Dauer der Berufstätigkeit

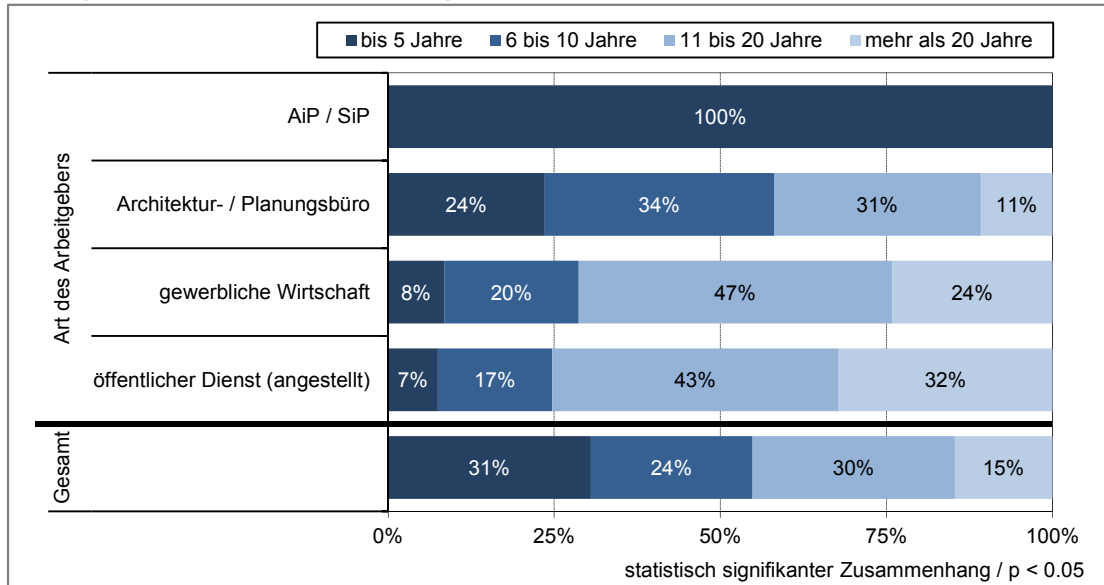


Abb. 5.5 Arbeitgeber nach Fachrichtungszugehörigkeit

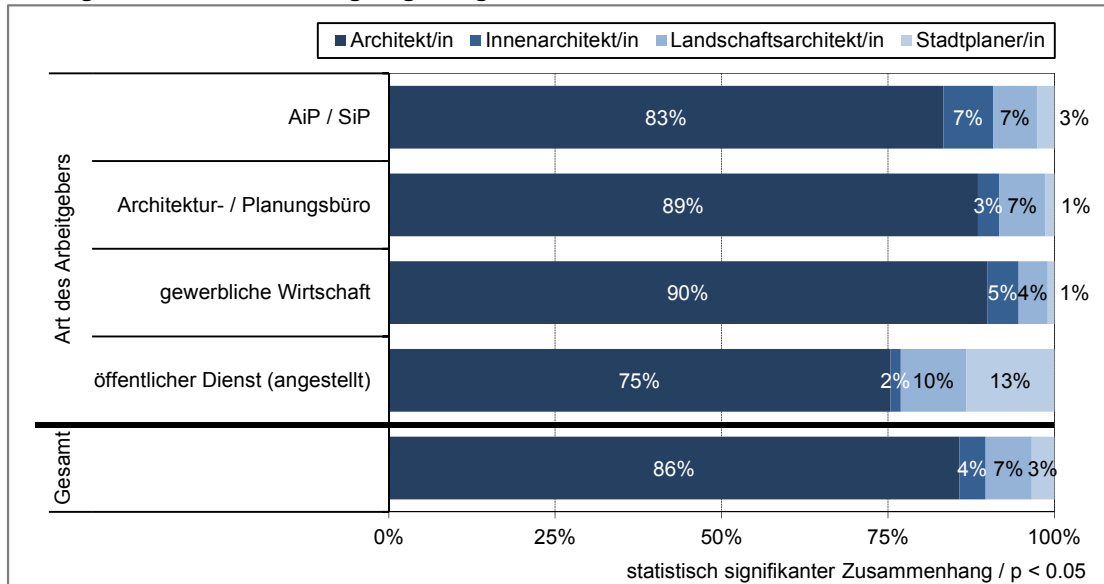


Abb. 5.6 Arbeitgeber nach Ausbildungsabschluss

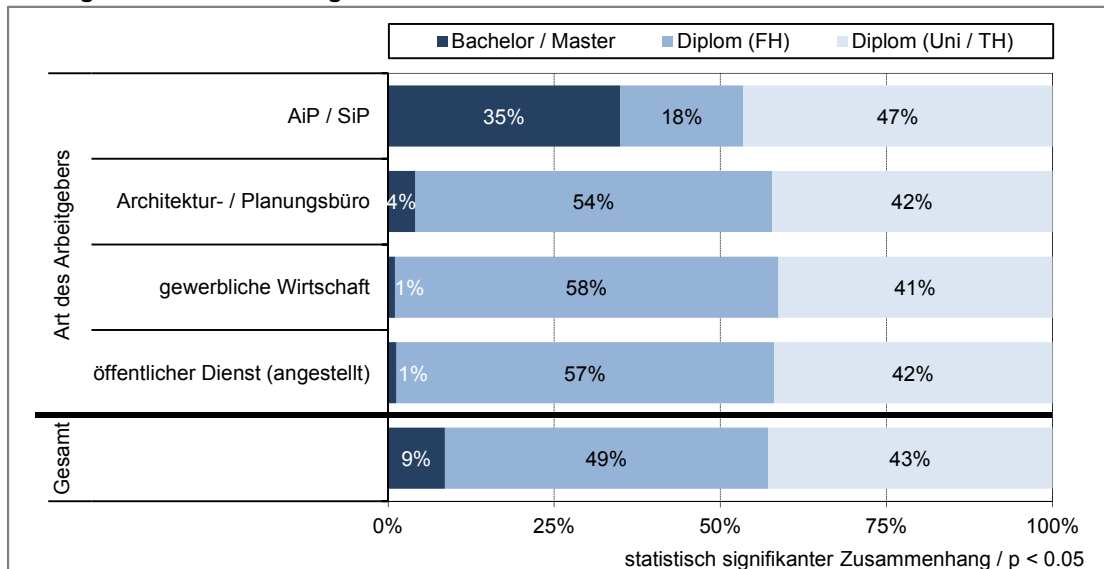
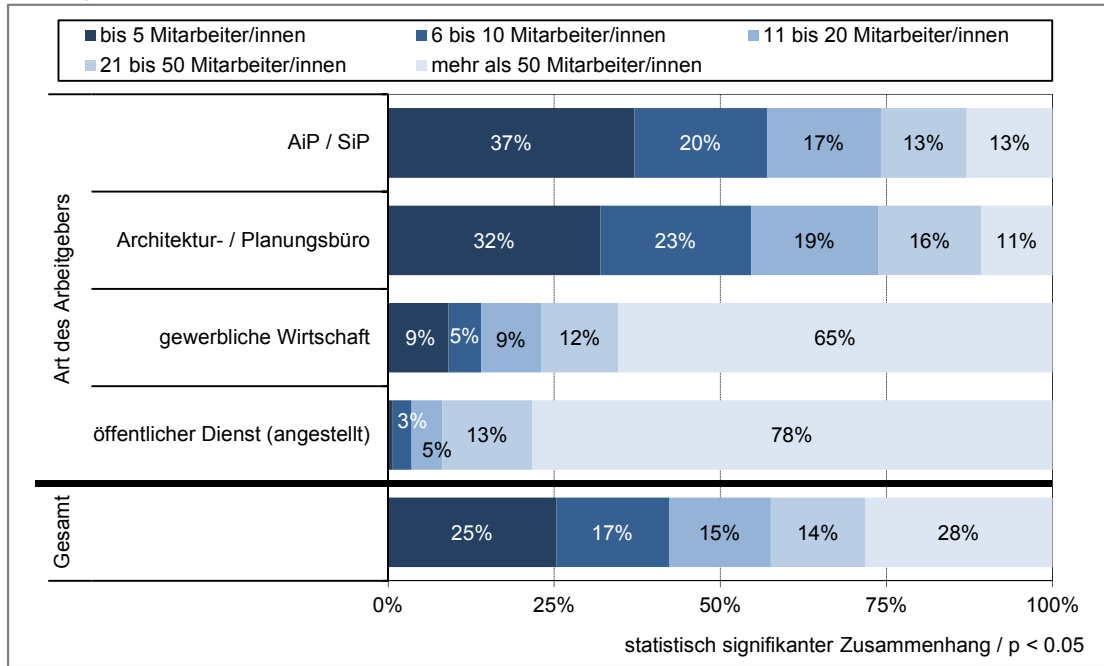


Abb. 5.7 Arbeitgeber nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde



6. Beruflicher Status

(ohne AiP / SiP, da für diese eine entsprechende Differenzierung nicht vorgenommen wurde)

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe

	Anteil in %	N
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36%	630
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	64%	1.136
Summe	100%	1.766

Tab. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

	Gesamt	Arbeitgeber		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	36%	40%	25%	30%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	64%	60%	75%	70%
Summe	100%	100%	100%	100%

Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
weiblich	44%	62%	35%
männlich	56%	38%	65%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
∅ Jahre im Beruf (arith. Mittel)	13	10	15
bis 5 Jahre	18%	29%	11%
6 bis 10 Jahre	29%	35%	25%
11 bis 20 Jahre	36%	27%	41%
mehr als 20 Jahre	17%	9%	22%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht (bis 5 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	55%	63%	45%
männlich	45%	38%	55%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (6 bis 10 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	55%	69%	45%
männlich	45%	31%	55%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (11 bis 20 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	39%	60%	32%
männlich	61%	40%	68%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (mehr als 20 Jahre Berufserfahrung)			
weiblich	26%	39%	24%
männlich	74%	61%	76%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.6 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Vollzeittätigkeit	82%	72%	88%
Teilzeittätigkeit	17%	26%	11%
geringfügige Beschäftigung	1%	2%	0%
Summe	100%	100%	100%

Tab. 6.7 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- / Teilzeittätigkeit

	Gesamt	Tätigkeitsgruppe	
		selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion
Geschlecht (Vollzeittätige)			
weiblich	34%	49%	28%
männlich	66%	51%	72%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (Teilzeittätige)			
weiblich	92%	94%	89%
männlich	8%	6%	11%
Summe	100%	100%	100%
Geschlecht (geringfügig Beschäftigte)			
weiblich	-	-	-
männlich	-	-	-
Summe	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe

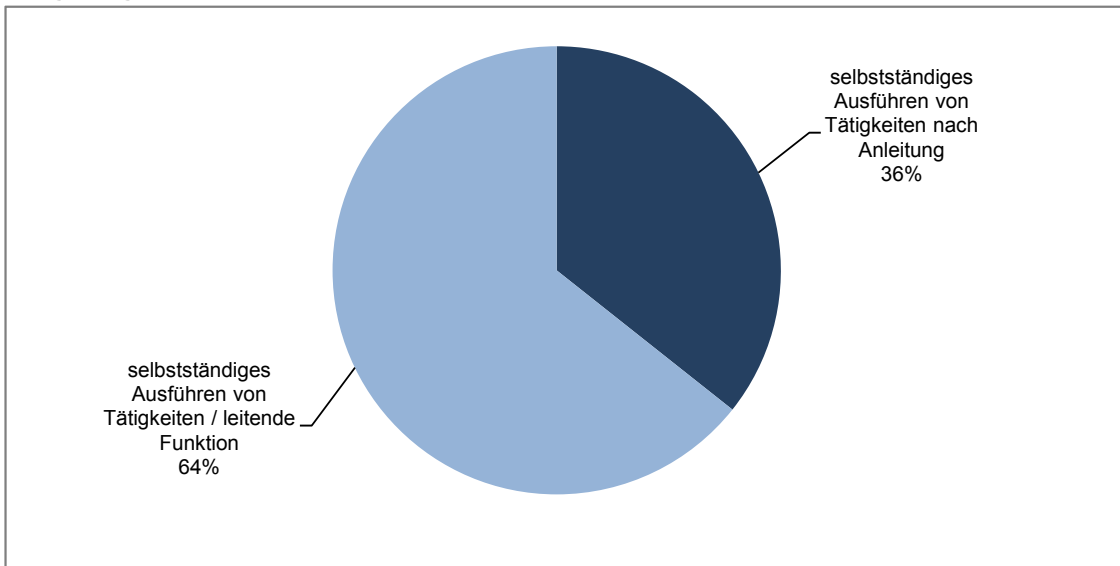


Abb. 6.2 Art des Arbeitgebers nach Tätigkeitsgruppe

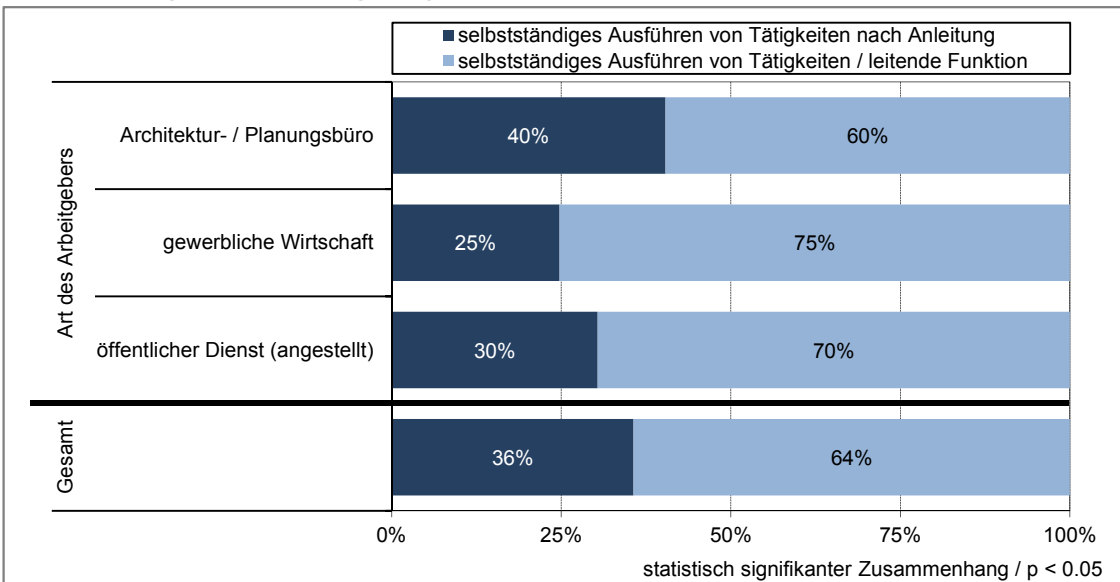


Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht

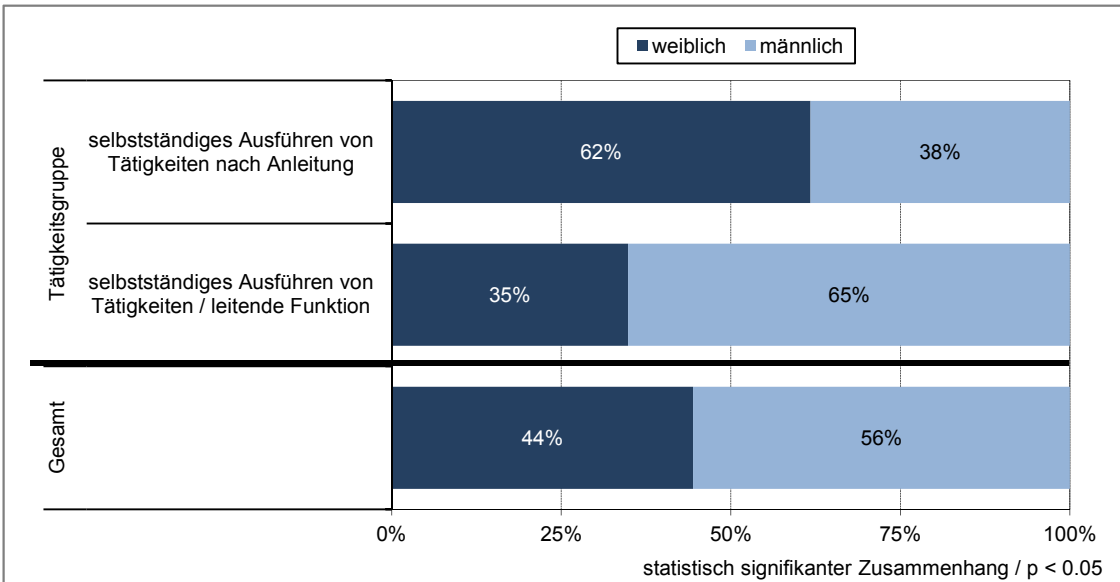


Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit

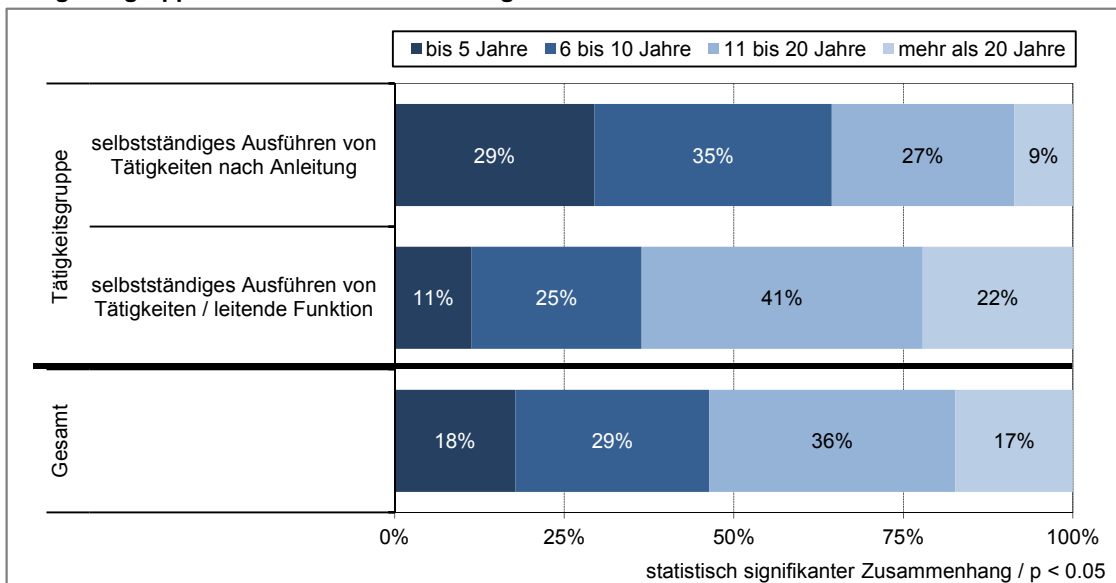
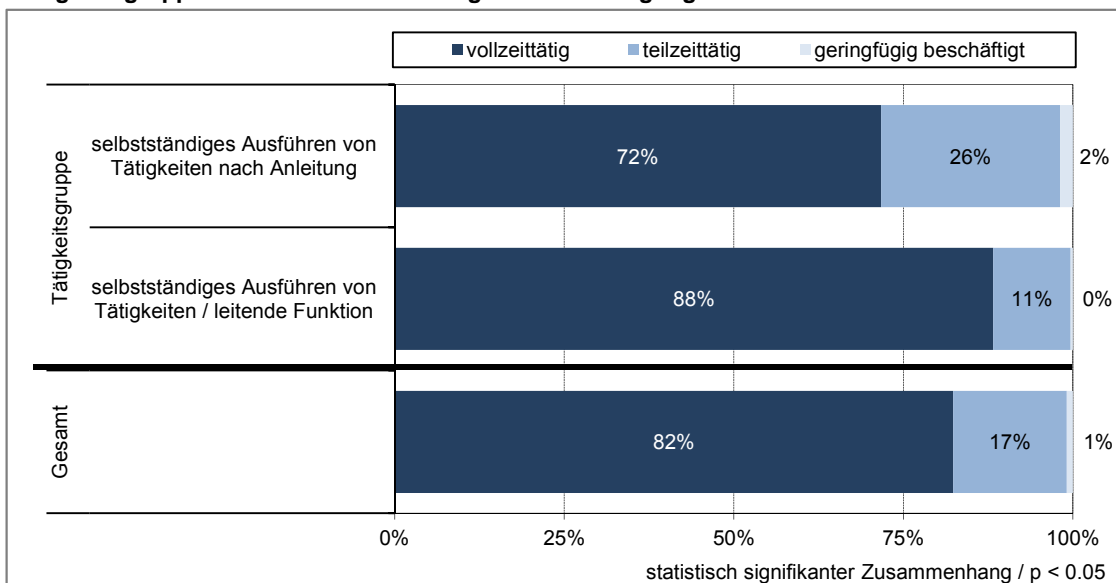


Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach zeitlichem Umfang der Beschäftigung



7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

	Anteil in %	N
Ausschreibung	44%	930
Entwurfsplanung	56%	1.186
Werkplanung	62%	1.320
Bauleitung	40%	841
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	8%	163
Projektsteuerung	38%	804
Gutachten	7%	156
Gebäudeunterhaltung	10%	214
Bauberatung / -betreuung	14%	308
Sonstiges	20%	430

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ausschreibung	44%	47%	53%	23%	27%
Entwurfsplanung	56%	75%	63%	37%	30%
Werkplanung	62%	82%	79%	26%	18%
Bauleitung	40%	33%	48%	28%	31%
Bauaufsicht, bautechn. Verwaltung	8%	3%	3%	5%	30%
Projektsteuerung	38%	19%	30%	61%	61%
Gutachten	7%	4%	6%	7%	14%
Gebäudeunterhaltung	10%	2%	3%	16%	36%
Bauberatung / -betreuung	14%	6%	10%	25%	29%
Sonstiges	20%	11%	14%	34%	37%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 7.3 Tätigkeitsschwerpunkt nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Tätigkeitsschwerpunkt Ausschreibung					
bis 5 Jahre	47%	47%	50%	27%	27%
6 bis 10 Jahre	48%	0%	54%	31%	30%
11 bis 20 Jahre	42%	0%	56%	19%	30%
mehr als 20 Jahre	35%	0%	52%	22%	23%
Tätigkeitsschwerpunkt Entwurfsplanung					
bis 5 Jahre	71%	75%	73%	38%	38%
6 bis 10 Jahre	58%	0%	63%	46%	35%
11 bis 20 Jahre	47%	0%	59%	37%	29%
mehr als 20 Jahre	36%	0%	45%	30%	29%
Tätigkeitsschwerpunkt Werkplanung					
bis 5 Jahre	79%	83%	85%	23%	27%
6 bis 10 Jahre	71%	0%	82%	46%	22%
11 bis 20 Jahre	51%	0%	76%	23%	18%
mehr als 20 Jahre	36%	0%	67%	16%	13%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauleitung					
bis 5 Jahre	36%	33%	41%	42%	27%
6 bis 10 Jahre	44%	0%	47%	38%	38%
11 bis 20 Jahre	41%	0%	52%	25%	33%
mehr als 20 Jahre	35%	0%	53%	21%	25%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauaufsicht, bautechnische Verwaltung					
bis 5 Jahre	4%	3%	3%	8%	19%
6 bis 10 Jahre	6%	0%	3%	7%	28%
11 bis 20 Jahre	10%	0%	3%	4%	30%
mehr als 20 Jahre	14%	0%	1%	3%	35%
Tätigkeitsschwerpunkt Projektsteuerung					
bis 5 Jahre	25%	19%	25%	73%	54%
6 bis 10 Jahre	36%	0%	28%	64%	62%
11 bis 20 Jahre	46%	0%	33%	58%	63%
mehr als 20 Jahre	55%	0%	45%	60%	61%
Tätigkeitsschwerpunkt Gutachten					
bis 5 Jahre	4%	3%	5%	4%	8%
6 bis 10 Jahre	7%	0%	7%	3%	13%
11 bis 20 Jahre	8%	0%	7%	8%	12%
mehr als 20 Jahre	14%	0%	9%	10%	20%
Tätigkeitsschwerpunkt Gebäudeunterhaltung					
bis 5 Jahre	3%	2%	0%	8%	27%
6 bis 10 Jahre	8%	0%	3%	13%	38%
11 bis 20 Jahre	14%	0%	3%	17%	35%
mehr als 20 Jahre	21%	0%	8%	18%	37%
Tätigkeitsschwerpunkt Bauberatung / Baubetreuung					
bis 5 Jahre	8%	6%	5%	31%	27%
6 bis 10 Jahre	12%	0%	10%	20%	23%
11 bis 20 Jahre	18%	0%	11%	27%	26%
mehr als 20 Jahre	25%	0%	13%	25%	36%

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte*

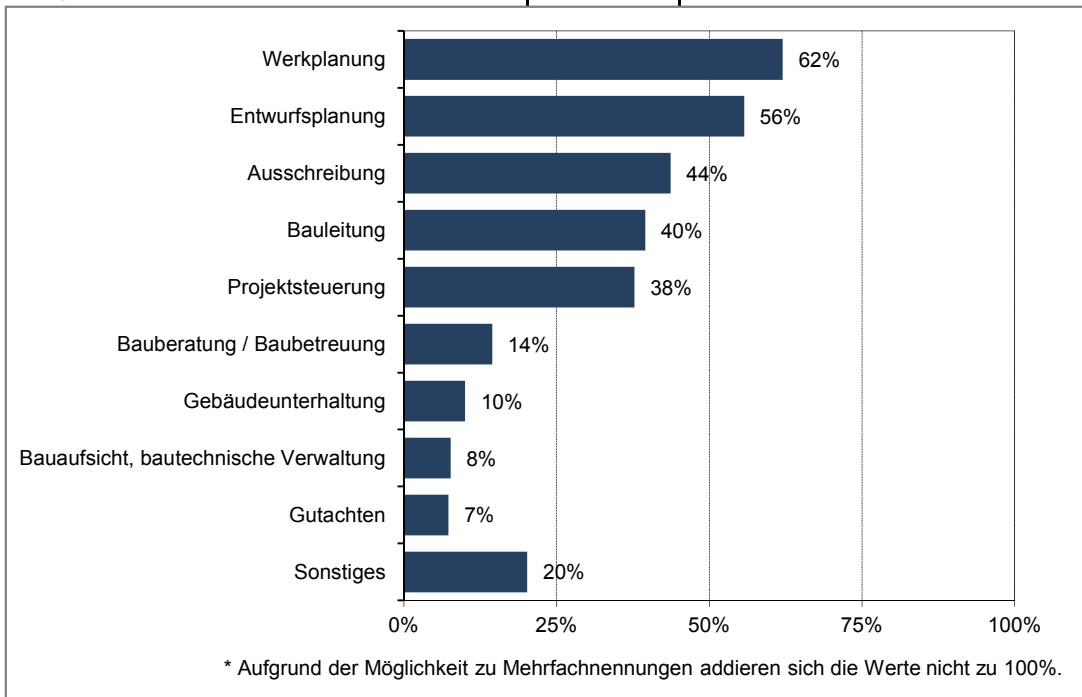
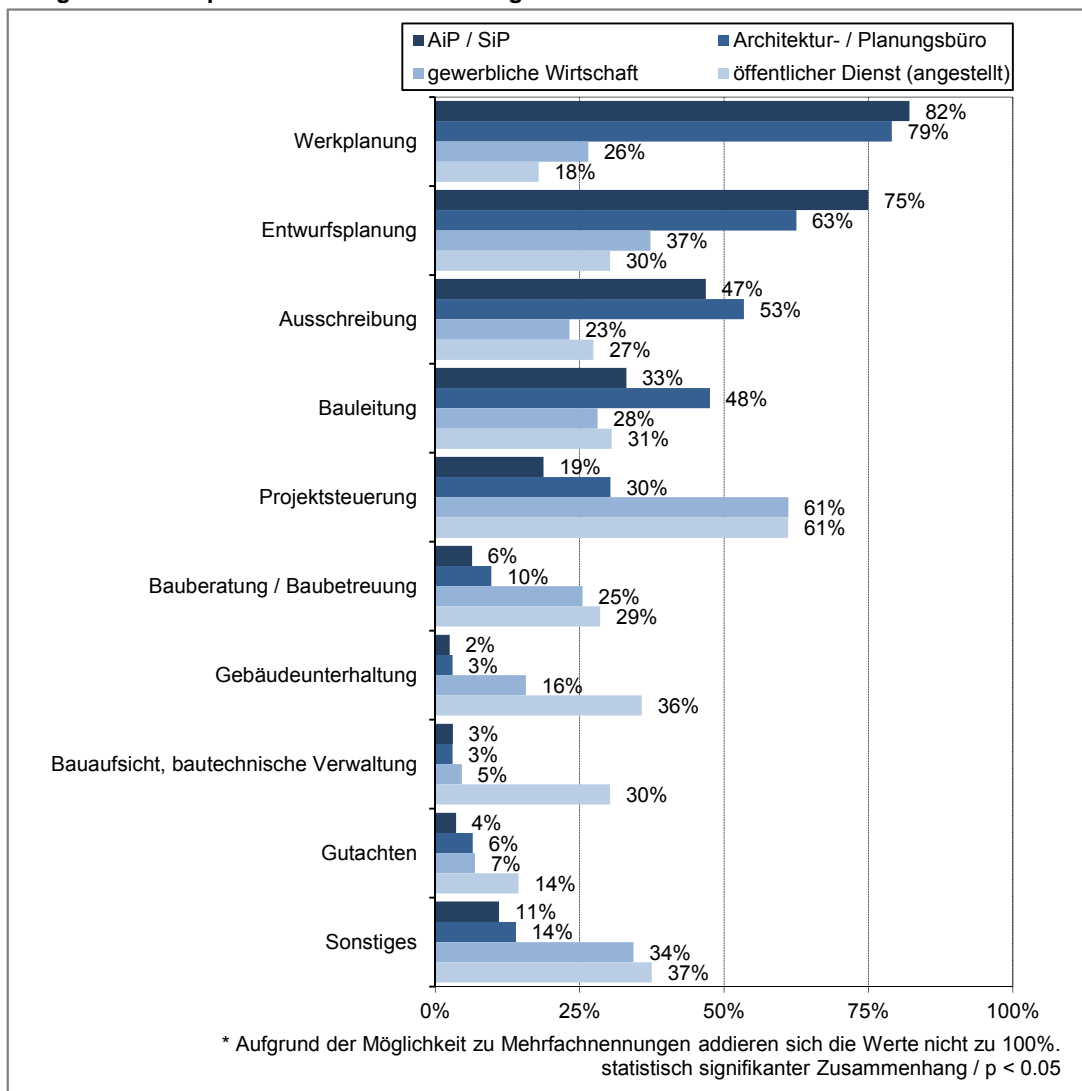


Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers*



8. Vergütung

Tab. 8.1 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	8%	147
20.001 bis 30.000 Euro	13%	231
30.001 bis 40.000 Euro	26%	458
40.001 bis 50.000 Euro	21%	378
50.001 bis 60.000 Euro	14%	242
60.001 bis 70.000 Euro	9%	155
mehr als 70.000 Euro	9%	163
Summe	100%	1.774
arithmetisches Mittel	47.130 €	
Median	42.679 €	

Tab. 8.2 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	8%	29%	5%	1%	1%
20.001 bis 30.000 Euro	13%	41%	9%	2%	2%
30.001 bis 40.000 Euro	26%	27%	37%	7%	7%
40.001 bis 50.000 Euro	21%	1%	27%	19%	30%
50.001 bis 60.000 Euro	14%	1%	11%	21%	29%
60.001 bis 70.000 Euro	9%	0%	6%	15%	22%
mehr als 70.000 Euro	9%	0%	5%	35%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	47.130	30.973	44.548	66.274	54.475
Median	42.679	30.000	40.900	60.042	54.000

Tab. 8.3 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Bü (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel					
5 Mitarbeiter	38.347 €	29.826 €	41.082 €	50.712 €	(N < 20)
6 bis 10 Mitarbeiter	39.894 €	30.536 €	41.342 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	41.987 €	30.610 €	42.712 €	61.447 €	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	48.557 €	31.070 €	49.272 €	61.596 €	56.958 €
mehr als 50 Mitarbeiter	58.369 €	34.454 €	55.209 €	69.388 €	54.686 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,2	1,3	1,4	-
Median					
5 Mitarbeiter	36.000 €	28.115 €	38.850 €	44.267 €	(N < 20)
6 bis 19 Mitarbeiter	37.200 €	30.000 €	39.000 €	(N < 20)	(N < 20)
11 bis 20 Mitarbeiter	38.800 €	30.000 €	40.500 €	50.000 €	(N < 20)
21 bis 50 Mitarbeiter	44.700 €	28.986 €	44.460 €	56.300 €	56.903 €
mehr als 50 Mitarbeiter	54.600 €	30.600 €	48.750 €	63.000 €	54.000 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,1	1,3	1,4	-

Tab. 8.4 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel					
bis zu 10 Jahre	37.717 €	30.670 €	39.085 €	51.484 €	43.329 €
11 bis 20 Jahre	55.828 €	-	50.196 €	68.922 €	53.628 €
mehr als 20 Jahre	64.984 €	-	58.931 €	77.252 €	62.586 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,7	-	1,5	1,5	1,4
Median					
bis zu 10 Jahre	35.176 €	29.863 €	36.480 €	50.000 €	44.750 €
11 bis 20 Jahre	52.000 €	-	48.000 €	62.091 €	53.000 €
mehr als 20 Jahre	62.000 €	-	54.600 €	72.250 €	62.235 €
> 20 Jahre zu ≤ 10 Jahre	1,8	-	1,5	1,4	1,4

Tab. 8.5 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgru (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	41.071 €	-	37.428 €	51.144 €	47.172 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	54.855 €	-	48.250 €	70.873 €	57.025 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	-	1,3	1,4	1,2
Median					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	38.475 €	-	36.000 €	51.250 €	48.000 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	50.000 €	-	44.400 €	65.000 €	57.990 €
Median 2 zu Median 1	1,3	-	1,2	1,3	1,2

Tab. 8.6 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
arithmetisches Mittel					
weiblich	39.759 €	29.643 €	38.977 €	55.323 €	50.150 €
männlich	51.516 €	32.511 €	48.001 €	70.736 €	55.883 €
männlich zu weiblich	1,3	1,1	1,2	1,3	1,1
Median					
weiblich	36.150 €	28.800 €	36.700 €	51.000 €	49.000 €
männlich	48.000 €	30.100 €	43.589 €	65.000 €	55.710 €
männlich zu weiblich	1,3	1,0	1,2	1,3	1,1

Tab. 8.7 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige / Median)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 10 Jahre berufstätig					
weiblich	33.150 €	28.800 €	35.100 €	43.200 €	43.190 €
männlich	37.700 €	30.200 €	38.875 €	52.000 €	45.500 €
männlich zu weiblich	1,1	1,0	1,1	1,2	1,1
11 bis 20 Jahre berufstätig					
weiblich	48.000 €	-	43.750 €	58.250 €	49.500 €
männlich	54.000 €	-	49.200 €	65.000 €	54.250 €
männlich zu weiblich	1,1	-	1,1	1,1	1,1
mehr als 20 Jahre berufstätig					
weiblich	56.910 €	-	(N < 20)	(N < 20)	60.000 €
männlich	63.000 €	-	56.859 €	75.500 €	62.863 €
männlich zu weiblich	1,1	-	-	-	1,0

Tab. 8.8 Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige / Median)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung					
weiblich	35.960 €	-	34.800 €	49.065 €	42.560 €
männlich	42.000 €	-	37.700 €	53.000 €	49.000 €
männlich zu weiblich	1,2	-	1,1	1,1	1,2
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion					
weiblich	43.000 €	-	39.600 €	55.000 €	52.000 €
männlich	53.931 €	-	46.938 €	68.000 €	58.000 €
männlich zu weiblich	1,3	-	1,2	1,2	1,1

Tab. 8.9 13. Monatsgehalt (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
13. Monatsgehalt					
Ja	22%	11%	17%	40%	33%
Nein	78%	89%	83%	60%	67%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	3.573 €	2.287 €	3.639 €	4.293 €	3.121 €
Median	3.306 €	2.400 €	3.353 €	4.000 €	3.180 €
13. Monatsgehalt nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis zu 5 Jahre	12%	-	19%	7%	8%
6 bis 10 Jahre	21%	-	31%	15%	11%
11 bis 20 Jahre	40%	-	35%	50%	36%
mehr als 20 Jahre	27%	-	14%	28%	44%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
13. Monatsgehalt nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	26%	-	30%	24%	21%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	74%	-	70%	76%	79%
Summe	100%	-	100%	100%	100%

Tab. 8.10 Weihnachtsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Weihnachtsgeld					
Ja	35%	24%	28%	43%	62%
Nein	65%	76%	72%	57%	38%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	2.080 €	874 €	1.988 €	2.610 €	2.499 €
Median	2.000 €	600 €	1.675 €	2.400 €	2.700 €
Weihnachtsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis zu 5 Jahre	16%	-	26%	9%	7%
6 bis 10 Jahre	22%	-	31%	17%	12%
11 bis 20 Jahre	40%	-	33%	46%	47%
mehr als 20 Jahre	22%	-	10%	29%	34%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
Weihnachtsgeld nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	30%	-	35%	24%	28%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	70%	-	65%	76%	72%
Summe	100%	-	100%	100%	100%

Tab. 8.11 Urlaubsgeld (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Urlaubsgeld					
Ja	18%	6%	10%	48%	24%
Nein	82%	94%	90%	52%	76%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1.589 €	(N < 20)	1.793 €	1.810 €	964 €
Median	1.239 €	(N < 20)	1.600 €	1.700 €	620 €
Urlaubsgeld nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis zu 5 Jahre	12%	-	22%	9%	6%
6 bis 10 Jahre	21%	-	31%	18%	11%
11 bis 20 Jahre	43%	-	37%	45%	47%
mehr als 20 Jahre	25%	-	11%	29%	36%
Summe	100%	-	100%	100%	(N < 20)
Urlaubsgeld nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	23%	-	22%	25%	21%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	77%	-	78%	75%	79%
Summe	100%	-	100%	100%	100%

Tab. 8.12 Vermögenswirksame Leistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vermögenswirksame Leistungen					
Ja	26%	8%	18%	44%	58%
Nein	74%	92%	82%	56%	42%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	367 €	338 €	426 €	416 €	274 €
Median	312 €	220 €	324 €	319 €	80 €
Vermögenswirksame Leistungen nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis zu 5 Jahre	12%	-	23%	5%	6%
6 bis 10 Jahre	22%	-	30%	23%	13%
11 bis 20 Jahre	39%	-	31%	43%	43%
mehr als 20 Jahre	28%	-	16%	29%	38%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
Vermögenswirksame Leistungen nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	27%	-	31%	25%	23%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	73%	-	69%	75%	77%
Summe	100%	-	100%	100%	100%

Tab. 8.13 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges					
Ja	26%	13%	20%	50%	34%
Nein	74%	87%	80%	50%	66%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	4.004 €	1.328 €	4.455 €	5.877 €	1.364 €
Median	2.000 €	1.000 €	2.000 €	4.093 €	882 €
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis zu 5 Jahre	13%	-	20%	6%	8%
6 bis 10 Jahre	26%	-	37%	18%	18%
11 bis 20 Jahre	38%	-	30%	46%	43%
mehr als 20 Jahre	23%	-	13%	30%	31%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	23%	-	26%	19%	25%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	77%	-	74%	81%	75%
Summe	100%	-	100%	100%	100%

Tab. 8.14 Zahl zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Zahl zusätzlicher Geldleistungen					
keine	34%	55%	41%	13%	5%
eine	30%	33%	35%	20%	22%
zwei	20%	9%	16%	26%	41%
drei	10%	1%	5%	19%	25%
vier	5%	1%	2%	18%	6%
fünf	2%	1%	1%	5%	2%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	1,3	0,6	0,9	2,2	2,1
Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)					
bis zu 5 Jahre	0,8	0,6	0,8	1,8	1,9
6 bis 10 Jahre	1,2	-	0,9	2,2	1,9
11 bis 20 Jahre	1,7	-	1,1	2,2	2,1
mehr als 20 Jahre	1,8	-	1,1	2,5	2,2
Summe	1,3	0,6	1,0	2,2	2,1
Zahl zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	1,2	-	0,8	2,3	1,9
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	1,5	-	1,0	2,2	2,2
Summe	1,3	-	1,0	2,2	2,1

Tab. 8.15 Höhe zusätzlicher Geldleistungen (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Höhe zusätzlicher Geldleistungen					
arithmetisches Mittel	4.127 €	1.444 €	3.874 €	7.351 €	3.268 €
Median	3.000 €	1.200 €	2.700 €	5.660 €	3.200 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (arithm. Mittel)					
bis zu 5 Jahre	2.148 €	1.458 €	2.441 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	3.685 €	-	3.788 €	4.213 €	2.578 €
11 bis 20 Jahre	5.132 €	-	4.219 €	8.313 €	3.390 €
mehr als 20 Jahre	5.565 €	-	5.601 €	8.785 €	3.532 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Dauer der Berufstätigkeit (Median)					
bis zu 5 Jahre	1.708 €	1.200 €	2.000 €	(N < 20)	(N < 20)
6 bis 10 Jahre	2.795 €	-	2.650 €	3.970 €	2.500 €
11 bis 20 Jahre	3.800 €	-	3.300 €	6.992 €	3.310 €
mehr als 20 Jahre	3.933 €	-	3.850 €	6.077 €	3.420 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (arithm. Mittel)					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	3.045 €	-	2.408 €	5.246 €	2.899 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5.103 €	-	4.618 €	8.035 €	3.406 €
Höhe zusätzlicher Geldleistungen nach Tätigkeitsgruppe (Median)					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	2.675 €	-	2.150 €	4.648 €	2.999 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	3.600 €	-	3.100 €	6.039 €	3.260 €

Abb. 8.1 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)

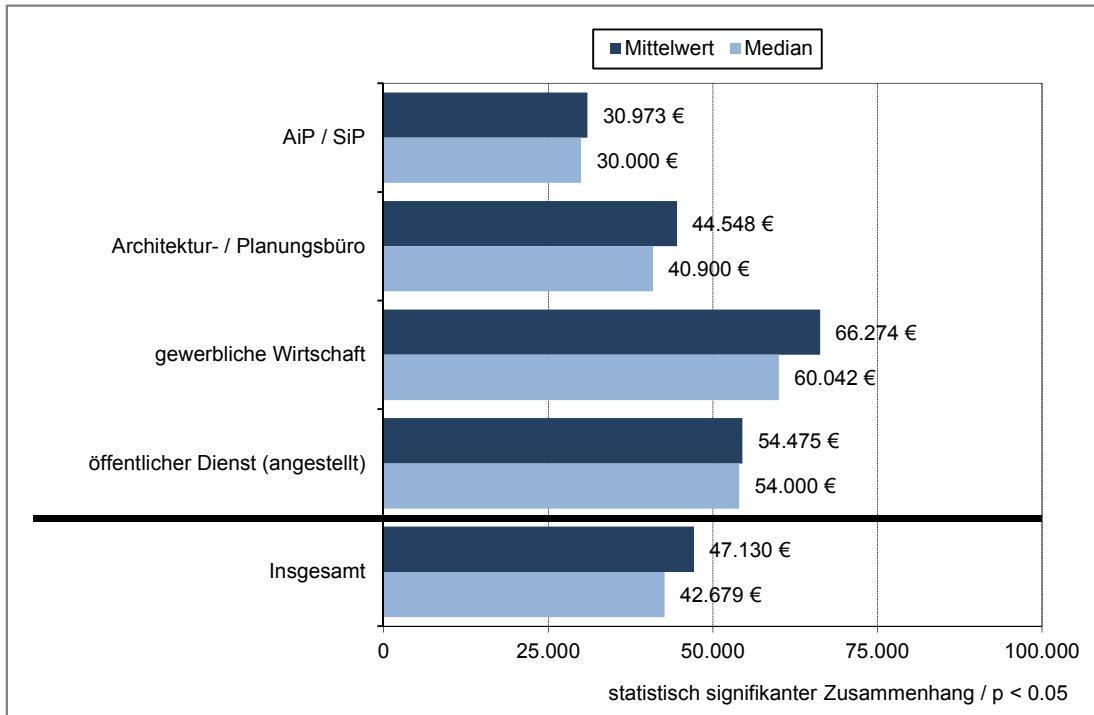


Abb. 8.2 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde (nur Vollzeitätige; Median)

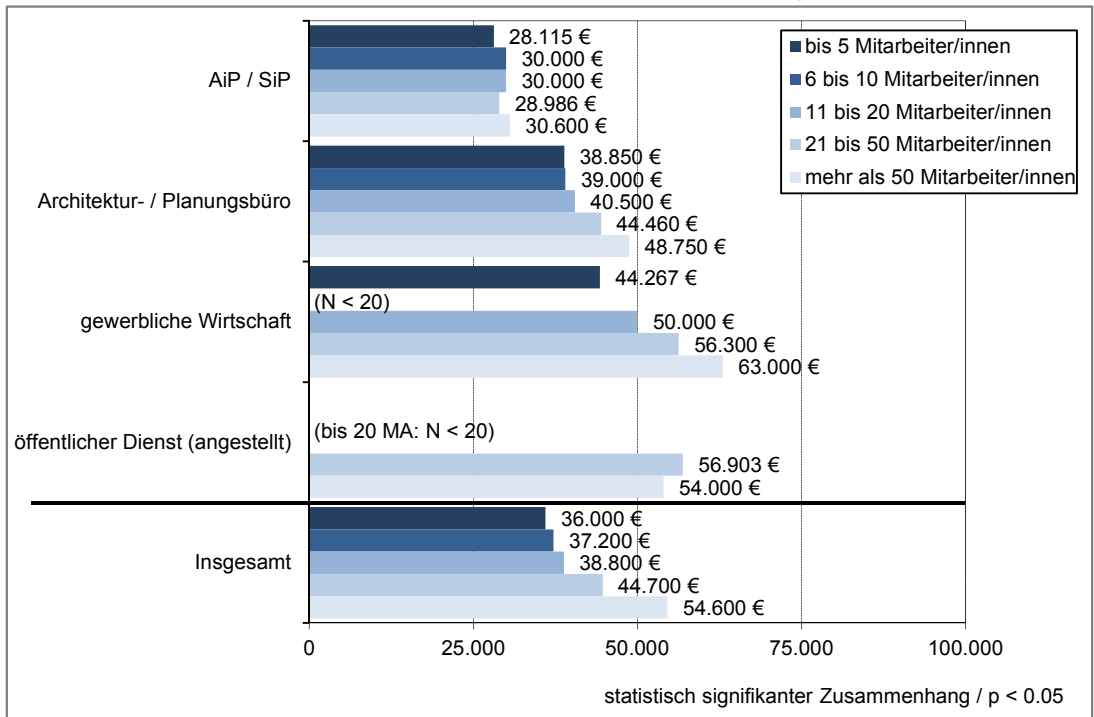


Abb. 8.3 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; Median)

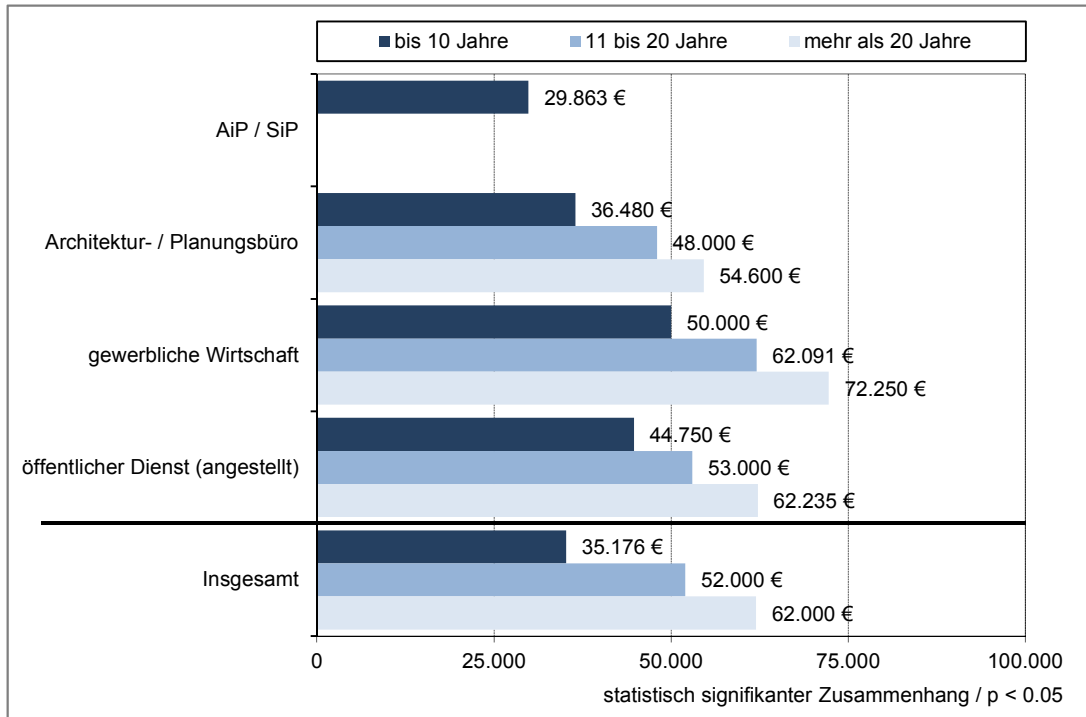


Abb. 8.4 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; Median)

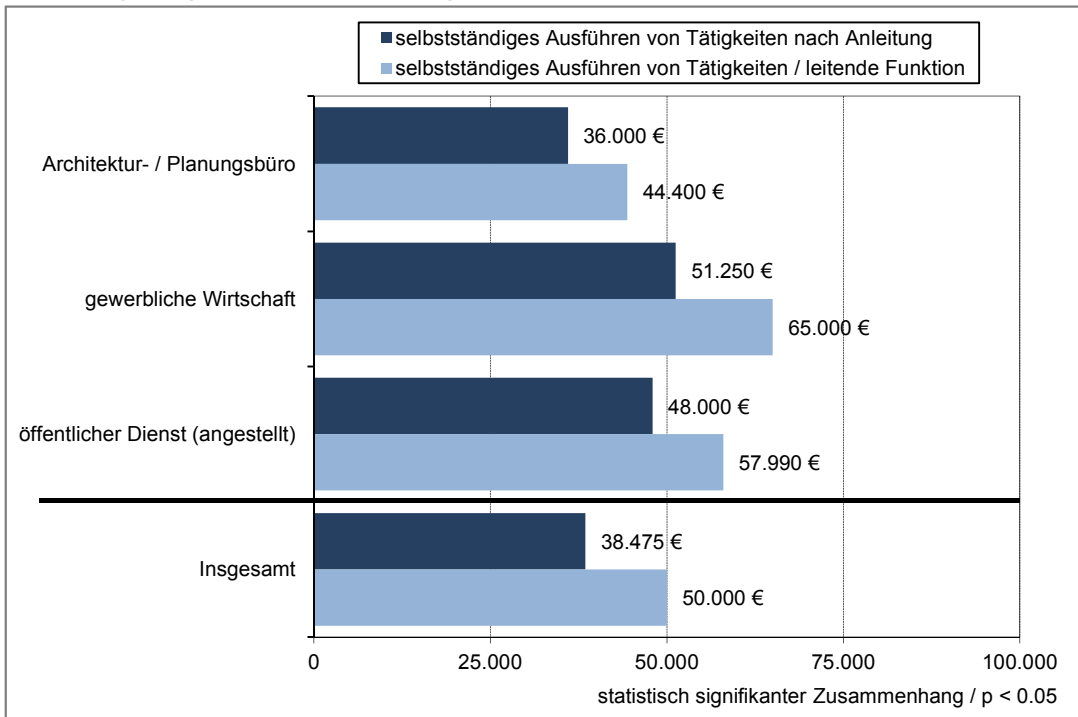


Abb. 8.5 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht (nur Vollzeitätige; Median)

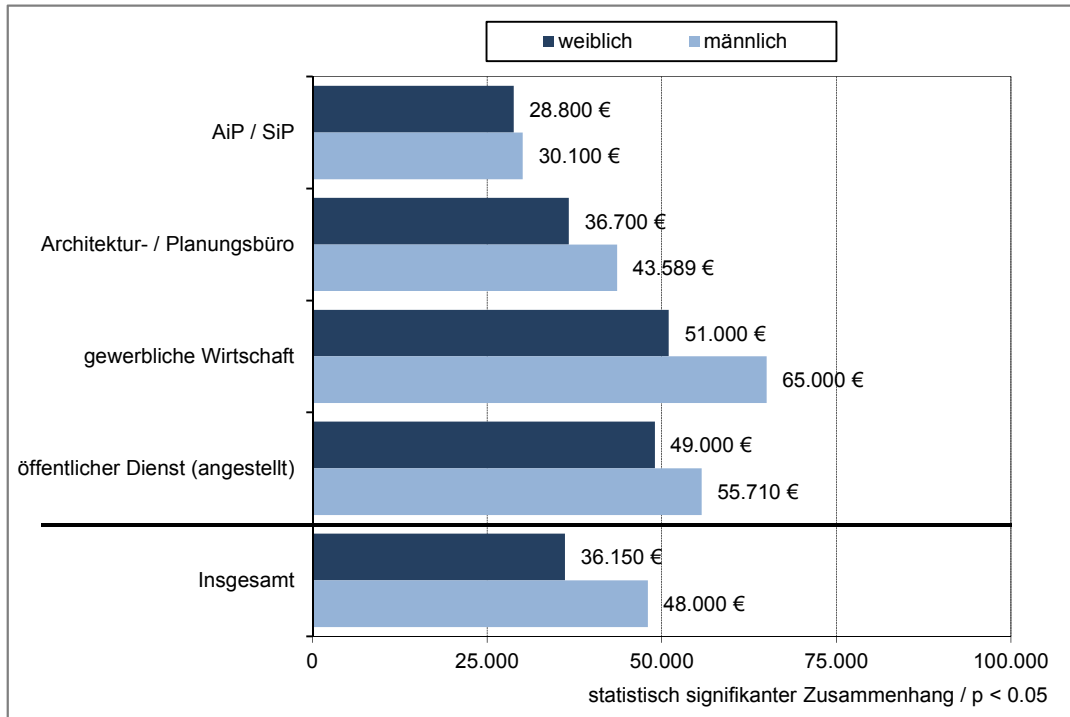


Abb. 8.6 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; Median)

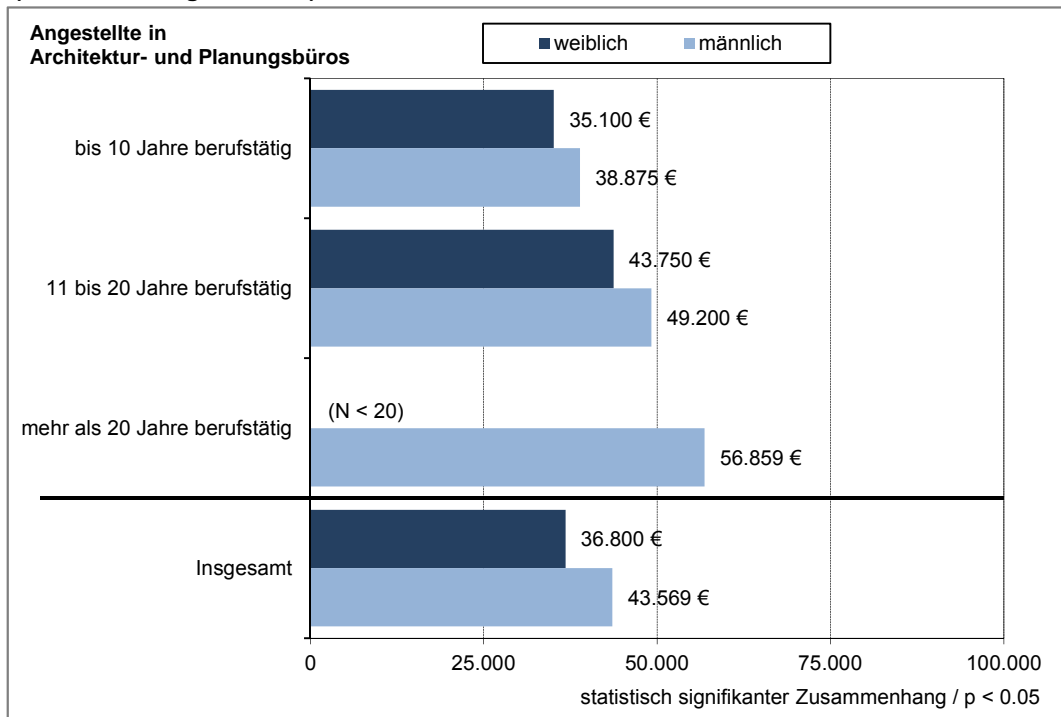


Abb. 8.7 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in der gewerblichen Wirtschaft nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeitätige; Median)

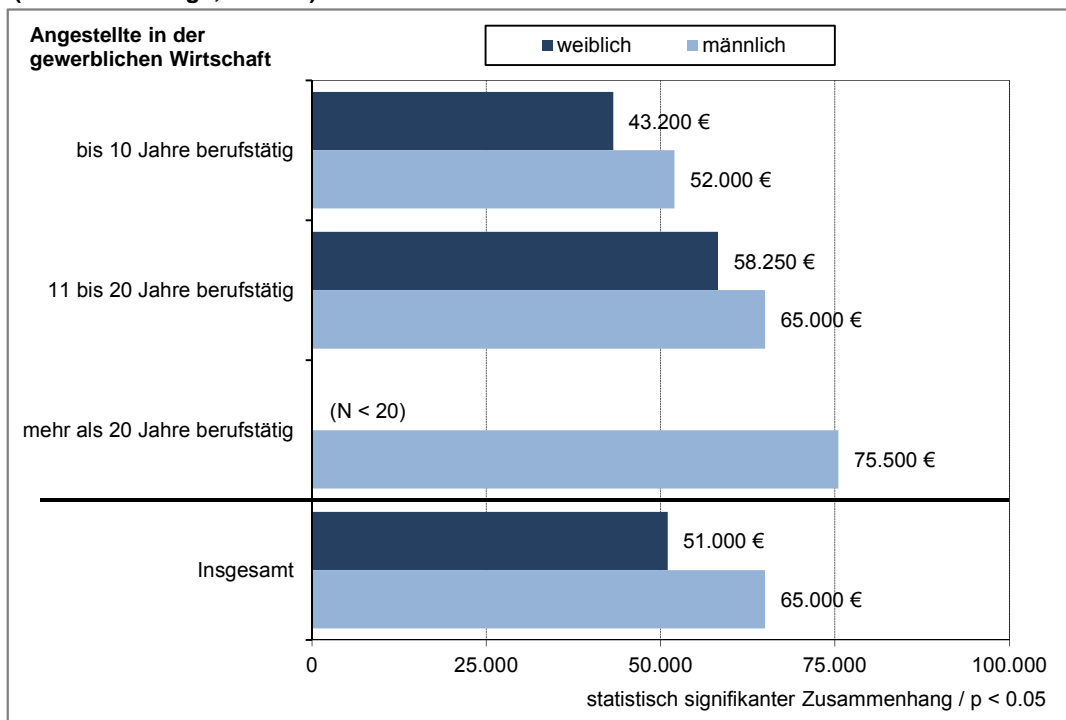


Abb. 8.8 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in Architektur- und Planungsbüros nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; Median)

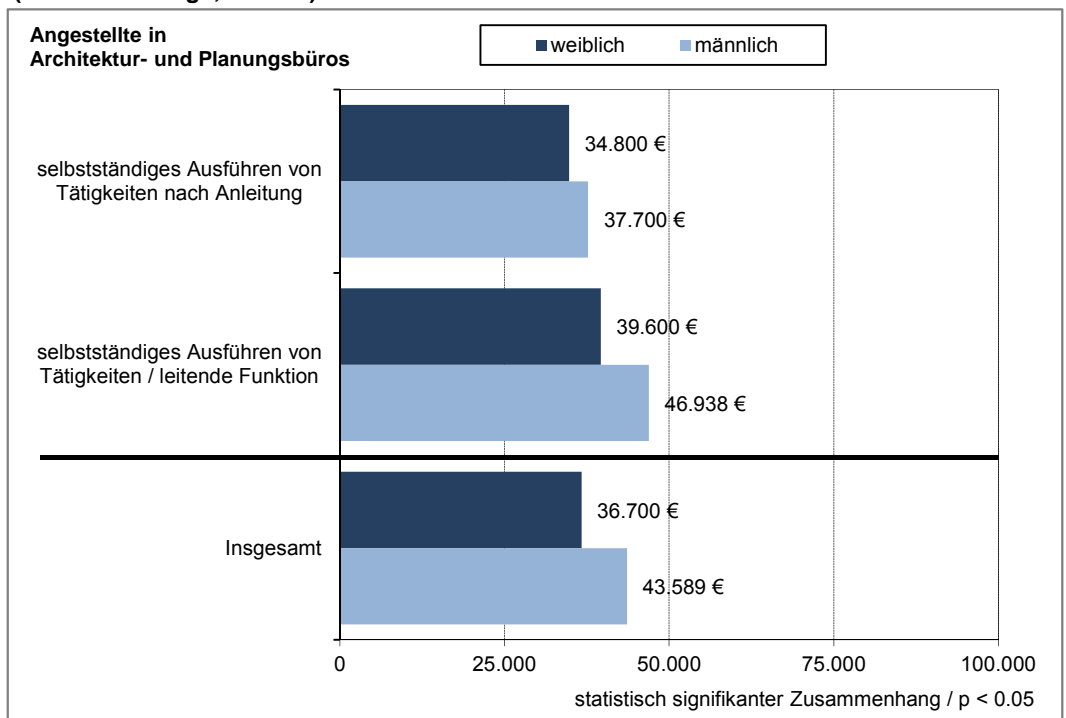


Abb. 8.9 Durchschnittliches Bruttojahresgehalt 2012 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen in der gewerblichen Wirtschaft nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige; Median)

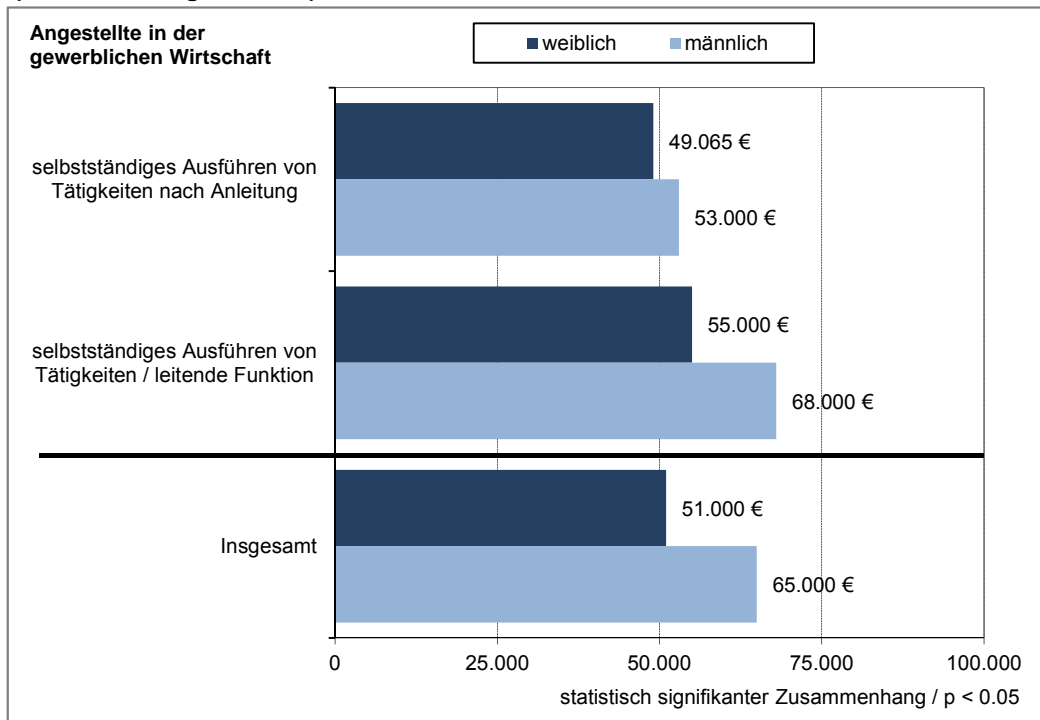


Abb. 8.10 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers

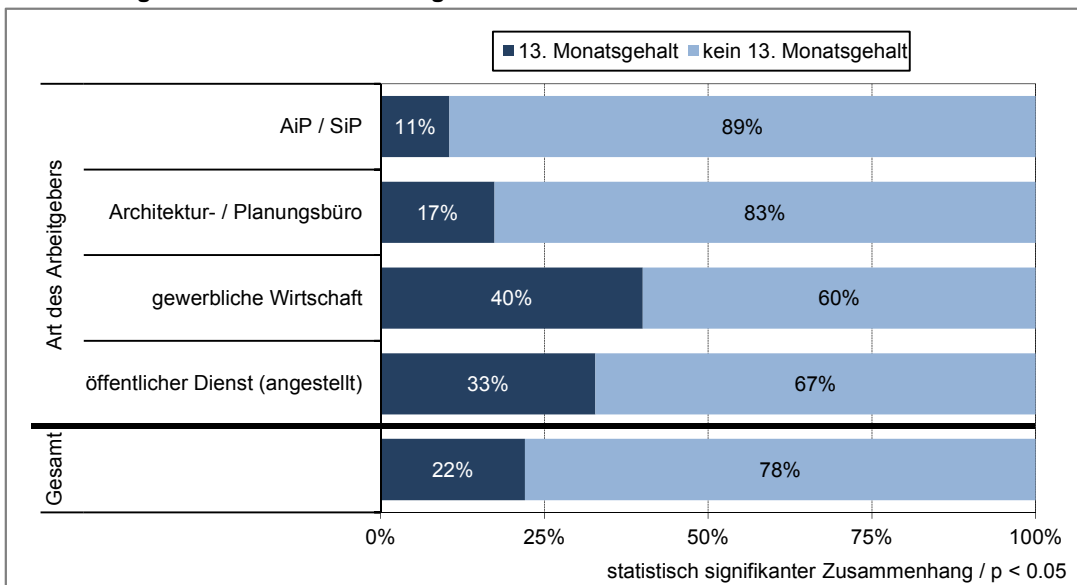


Abb. 8.11 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

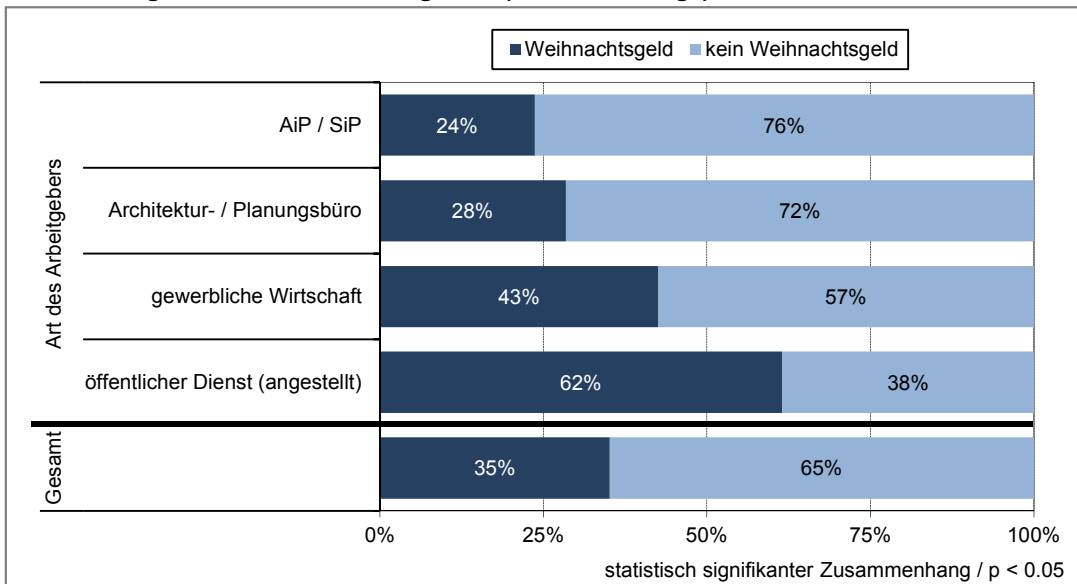


Abb. 8.12 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

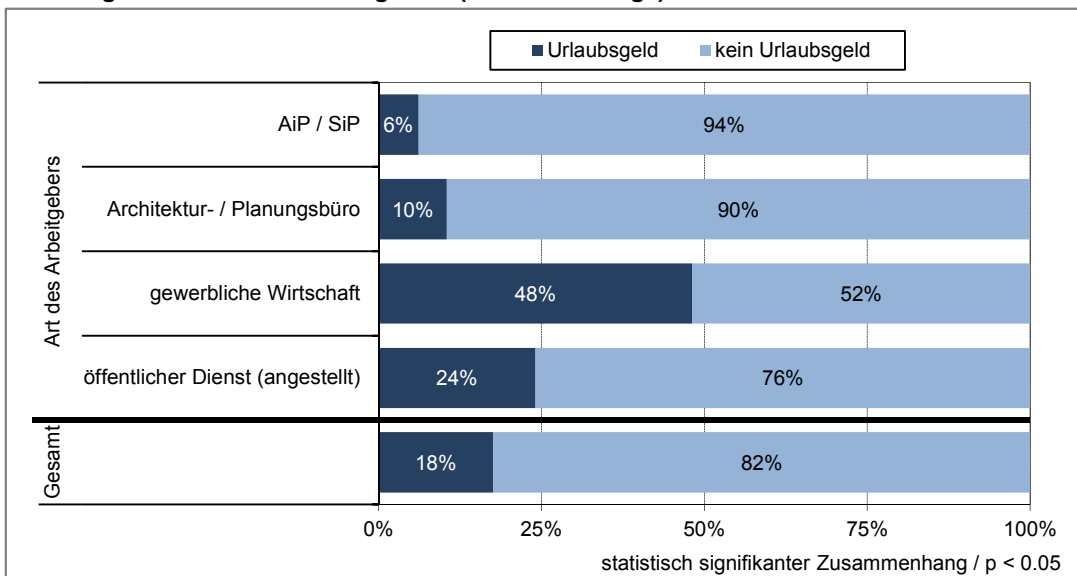


Abb. 8.13 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

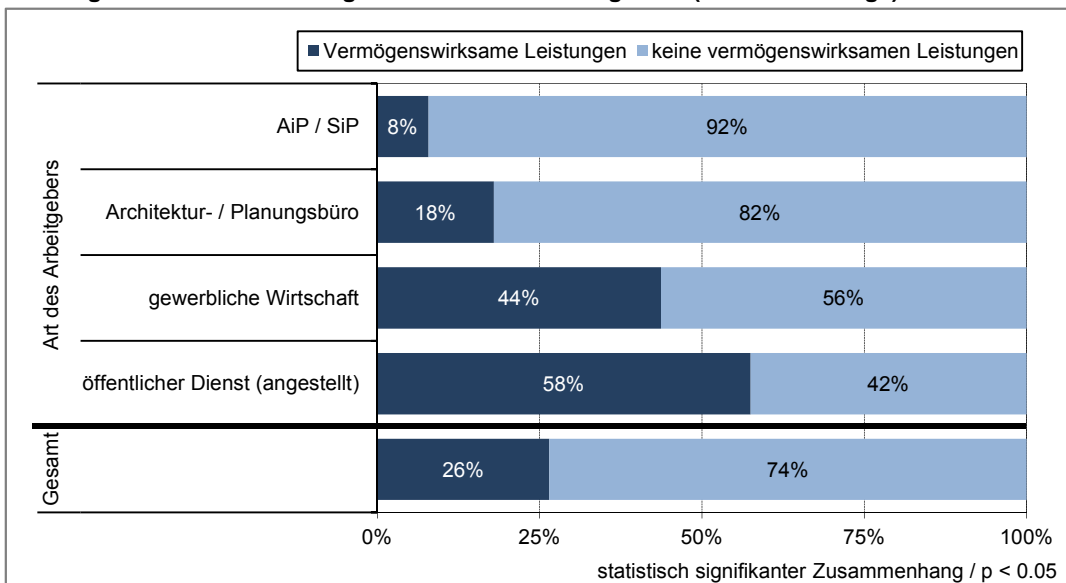


Abb. 8.14 Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

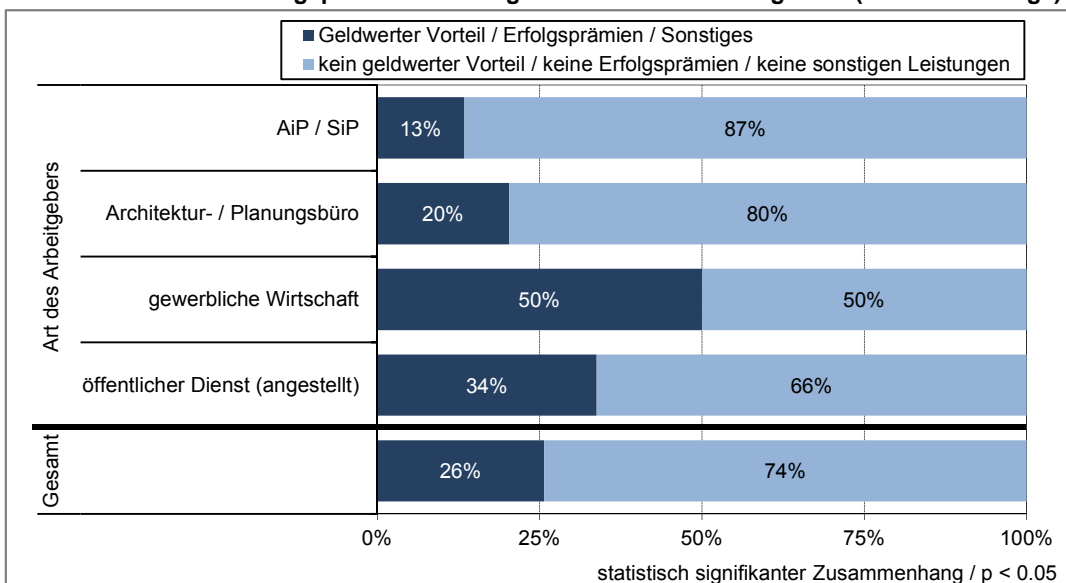


Abb. 8.15 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)

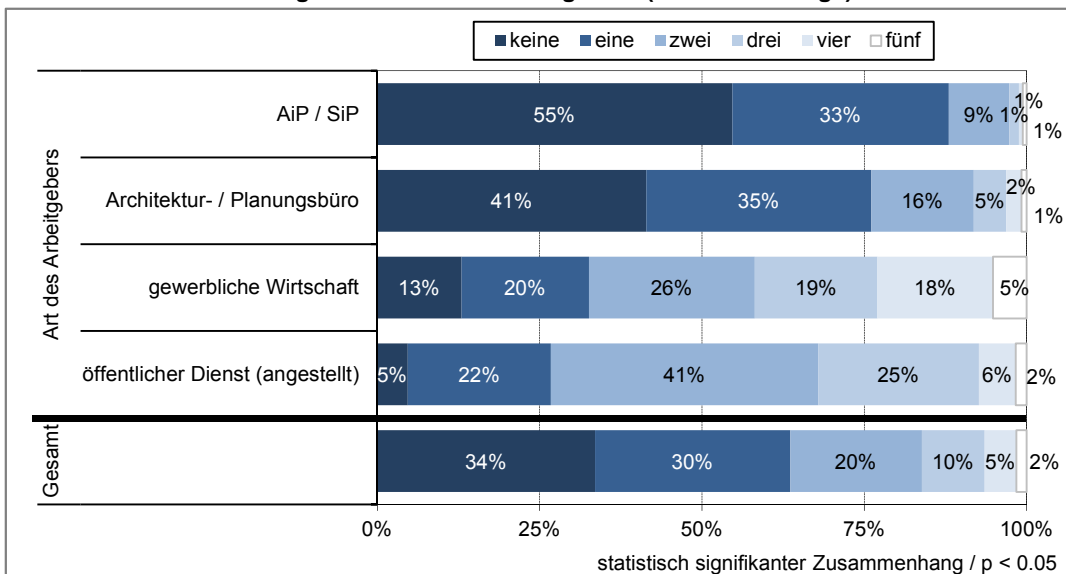
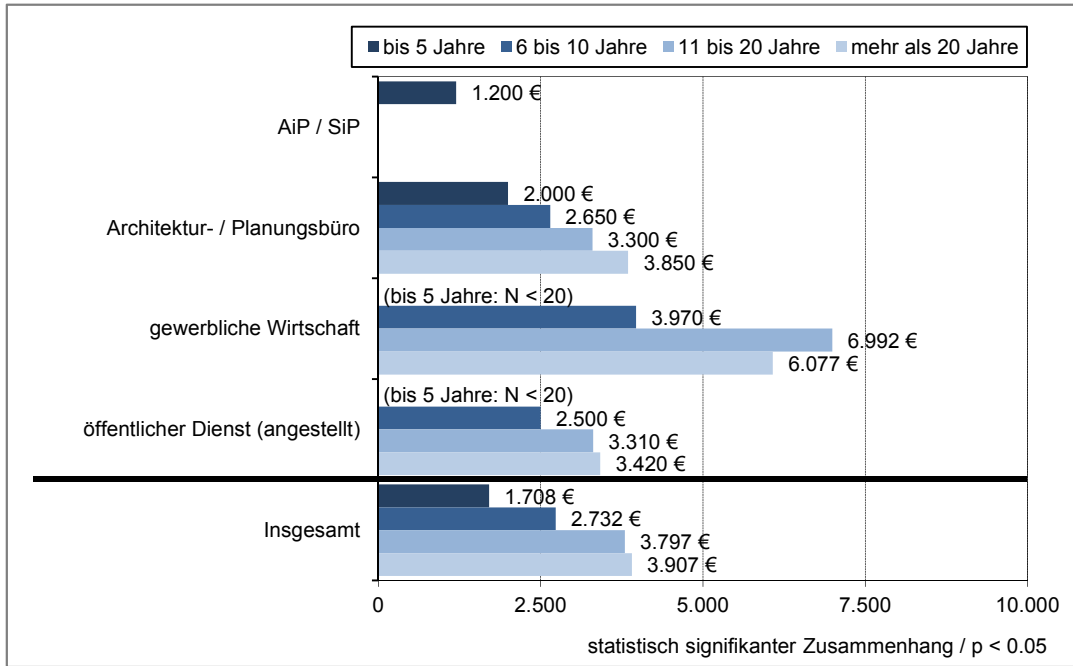


Abb. 8.16 Höhe zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers (nur Vollzeitätige)



9. Gehaltsanpassung

Tab. 9.1 Gehaltsanpassung

	Anteil in %	N
Anpassung des Gehalts		
Ja, regelmäßig	28%	500
Ja, unregelmäßig	51%	911
Nein	21%	370
Summe	100%	1.781
Anpassung orientiert sich an...		
Tarifvertrag	57%	286
Lebenshaltungsindex	4%	20
Sonstigem	39%	193
Summe	100%	499

Tab. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Anpassung des Gehalts					
Ja, regelmäßig	28%	17%	14%	45%	65%
Ja, unregelmäßig	51%	52%	61%	42%	30%
Nein	21%	31%	25%	13%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Anpassung orientiert sich an...					
Tarifvertrag	57%	28%	2%	66%	97%
Lebenshaltungsindex	4%	3%	9%	6%	0%
Sonstigem	39%	69%	89%	29%	3%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 9.1 Gehaltsanpassung

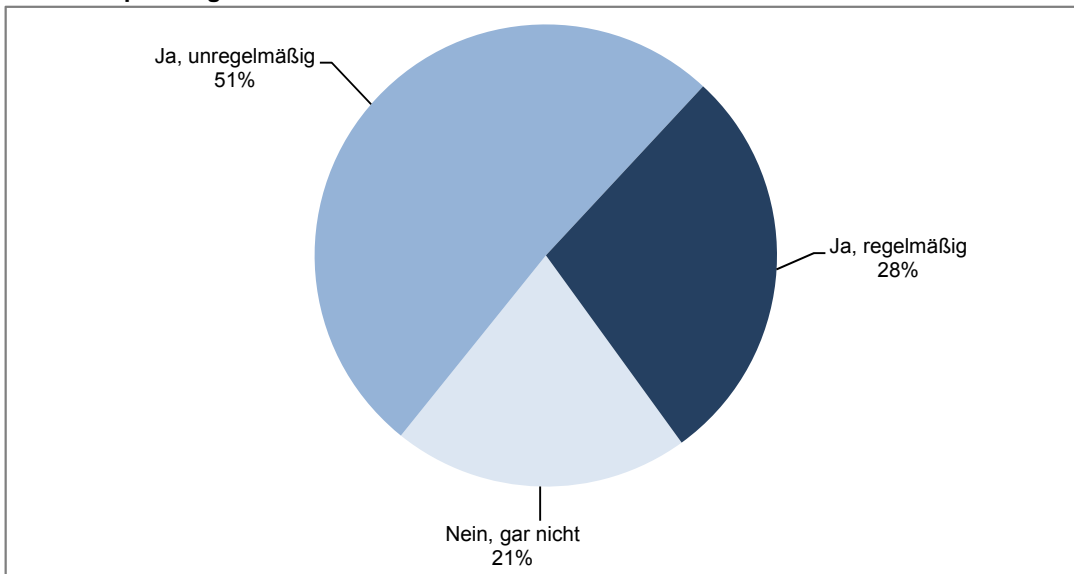


Abb. 9.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber

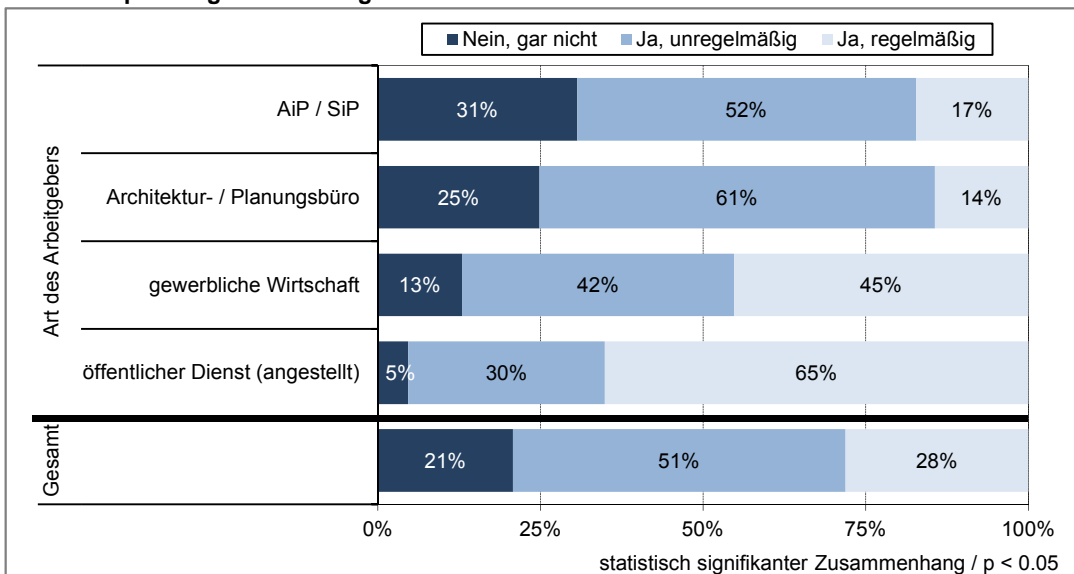
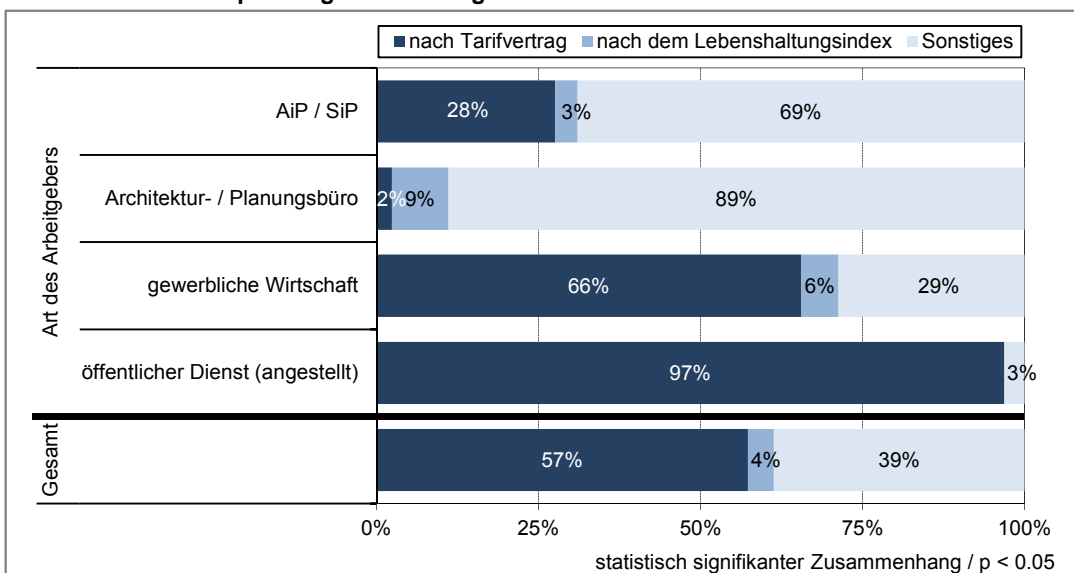


Abb. 9.3 Basis der Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber



10. Gehaltsentwicklung

Tab. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

	Anteil in %	N
erwartete Entwicklung des Gehalts		
mehr als -5%	0,9%	16
-5%	0,3%	5
-4%	0,3%	5
-3%	0,2%	4
-2%	0,3%	5
-1%	0,2%	3
±0%	24,2%	433
+1%	6,6%	118
+2%	13,4%	240
+3%	10,5%	188
+4%	3,0%	53
+5%	6,3%	112
mehr als +5%	14,3%	256
kann ich nicht einschätzen	19,5%	348
Summe	100%	1.786
erwartete Entwicklung des Gehalts		
Anstieg	67%	967
keine Veränderung	30%	433
Rückgang	3%	38
Summe	100%	1.438

Tab. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
erwartete Entwicklung des Gehalts					
mehr als -5%	0,9%	0,6%	1,0%	0,7%	1,0%
-5%	0,3%	0,3%	0,1%	0,7%	0,3%
-4%	0,3%	0,3%	0,5%	0,0%	0,0%
-3%	0,2%	0,3%	0,1%	0,0%	0,7%
-2%	0,3%	0,0%	0,5%	0,4%	0,0%
-1%	0,2%	0,0%	0,2%	0,0%	0,3%
±0%	24,2%	20,5%	32,5%	18,6%	9,2%
+1%	6,6%	5,6%	4,2%	7,1%	14,6%
+2%	13,4%	5,0%	7,8%	17,5%	36,3%
+3%	10,5%	5,9%	7,9%	19,0%	15,9%
+4%	3,0%	3,5%	3,2%	4,1%	0,7%
+5%	6,3%	4,1%	8,6%	5,9%	2,0%
mehr als +5%	14,3%	21,7%	15,0%	12,3%	5,8%
kann ich nicht einschätzen	19,5%	32,3%	18,4%	13,8%	13,2%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
erwartete Entwicklung des Gehalts					
Anstieg	67%	68%	57%	76%	87%
keine Veränderung	30%	30%	40%	22%	11%
Rückgang	3%	2%	3%	2%	3%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 10.1 Einschätzung der Gehaltsentwicklung

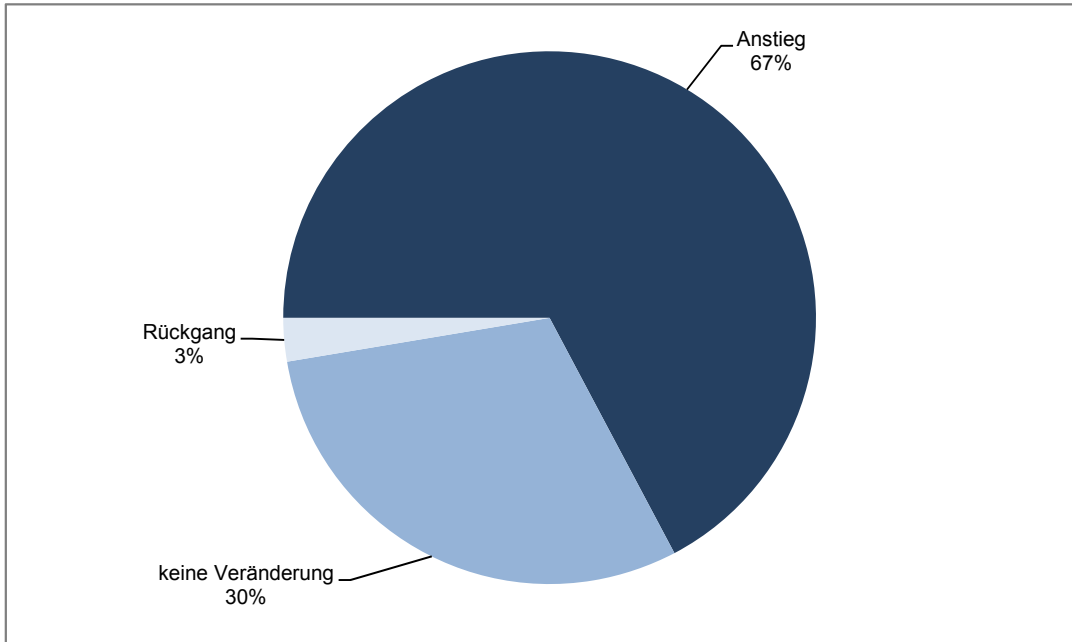
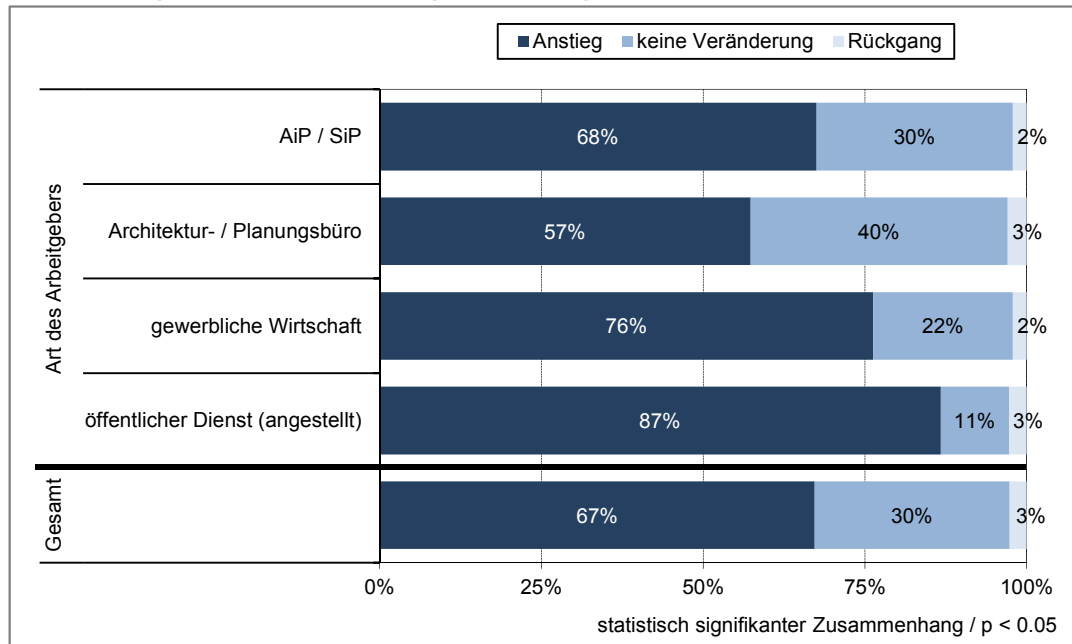


Abb. 10.2 Einschätzung der Gehaltsentwicklung nach Arbeitgeber



11. Arbeitsvertrag

Tab. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	92%	1.967
Nein	8%	164
Summe	100%	2.131

Tab. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	92%	90%	89%	97%	100%
Nein	8%	10%	11%	3%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag

	Anteil in %	N
Ja	9%	194
Nein	91%	1.910
Summe	100%	2.104

Tab. 11.4 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
befristeter Arbeitsvertrag					
Ja	9%	22%	6%	4%	13%
Nein	91%	78%	94%	96%	87%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
befristeter Arbeitsvertrag nach Dauer der Berufstätigkeit					
bis 5 Jahre	17%	22%	10%	-	38%
6 bis 10 Jahre	7%	-	4%	-	32%
11 bis 20 Jahre	4%	-	3%	-	9%
mehr als 20 Jahre	5%	-	8%	-	1%
Gesamt	9%	22%	6%	-	12%
N	194	74	65	(N < 20)	44
befristeter Arbeitsvertrag nach Tätigkeitsgruppe					
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	10%	-	7%	-	24%
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	5%	-	5%	-	8%
Gesamt	7%	-	6%	-	13%
N	119	-	64	(N < 20)	44

Abb. 11.1 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

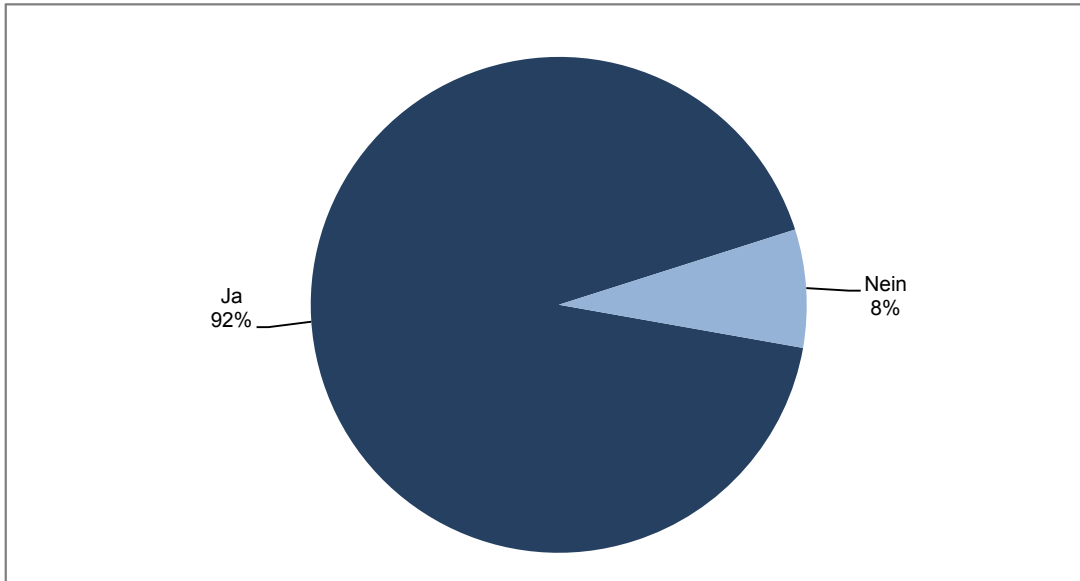


Abb. 11.2 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber

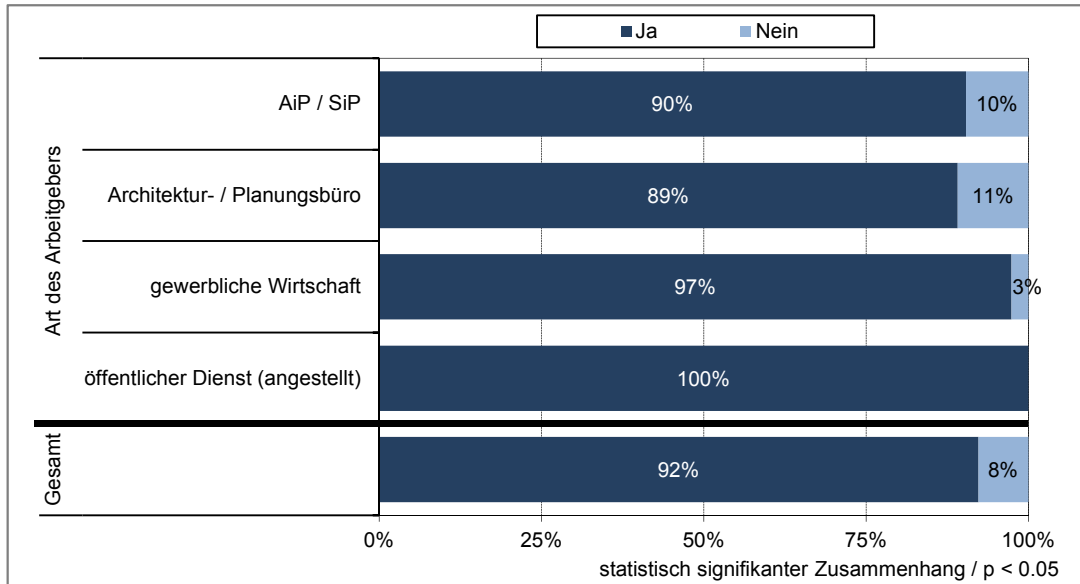
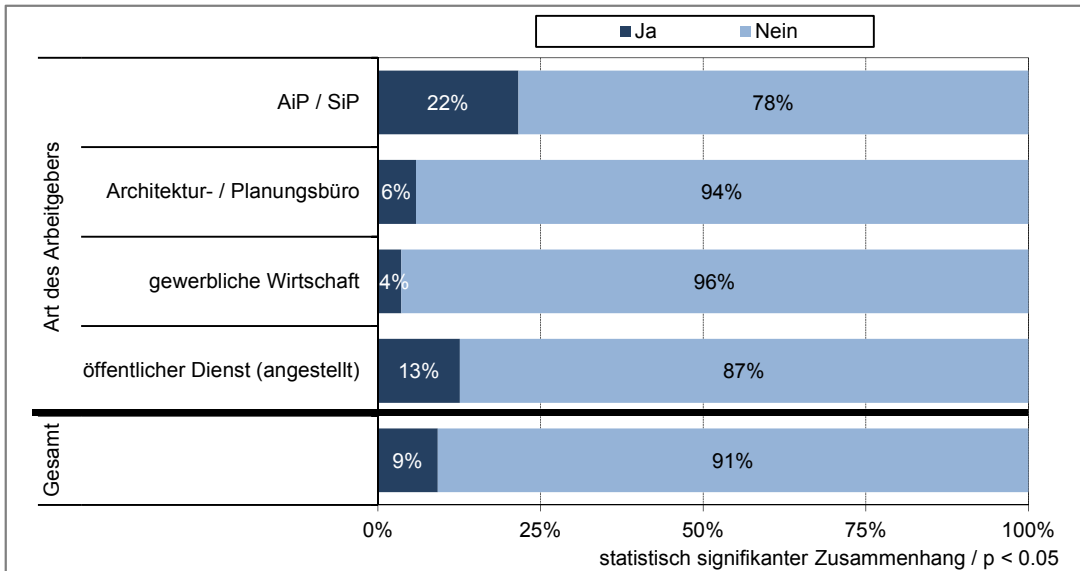


Abb. 11.3 Befristeter Arbeitsvertrag nach Arbeitgeber



12. Arbeitszeit

Tab. 12.1 Umfang der Beschäftigung

	Anteil in %	N
Vollzeit tätig	84%	1.797
Teilzeit tätig	15%	314
geringfügig beschäftigt	1%	19
Summe	100%	2.130

Tab. 12.2 Umfang der Beschäftigung nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Vollzeit tätig	84%	94%	80%	88%	86%
Teilzeit tätig	15%	5%	19%	12%	14%
geringfügig beschäftigt	1%	1%	1%	1%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Umfang der Beschäftigung

	Umfang der Beschäftigung			
	Gesamt	Vollzeit tätig	Teilzeit tätig	geringfügig beschäftigt
weniger als 20 Stunden	3%	0%	17%	-
20 bis unter 30 Stunden	8%	0%	51%	-
30 bis unter 40 Stunden	23%	22%	32%	-
40 Stunden	54%	64%	0%	-
mehr als 40 Stunden	12%	14%	0%	-
Summe	100%	100%	100%	(N < 20)
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	37	40	24	-

Tab. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeitstätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
30 bis unter 40 Stunden	22%	6%	4%	28%	90%
40 Stunden	66%	80%	82%	58%	9%
mehr als 40 Stunden	12%	14%	15%	13%	2%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	40	40	40	40	39

Tab. 12.5 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	17%	-	13%	19%	36%
20 bis unter 30 Stunden	51%	-	50%	50%	44%
30 bis unter 38 Stunden	32%	-	37%	31%	20%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
∅ Wochenarbeitszeit in Stunden	24	-	25	24	23

Tab. 12.6 Teilzeittätige nach Geschlecht

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weiblich	29%	-	35%	29%	38%
männlich	2%	-	3%	2%	1%
Gesamt	15%	-	19%	12%	14%
N	314	(N < 20)	209	36	50

Abb. 12.1 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit

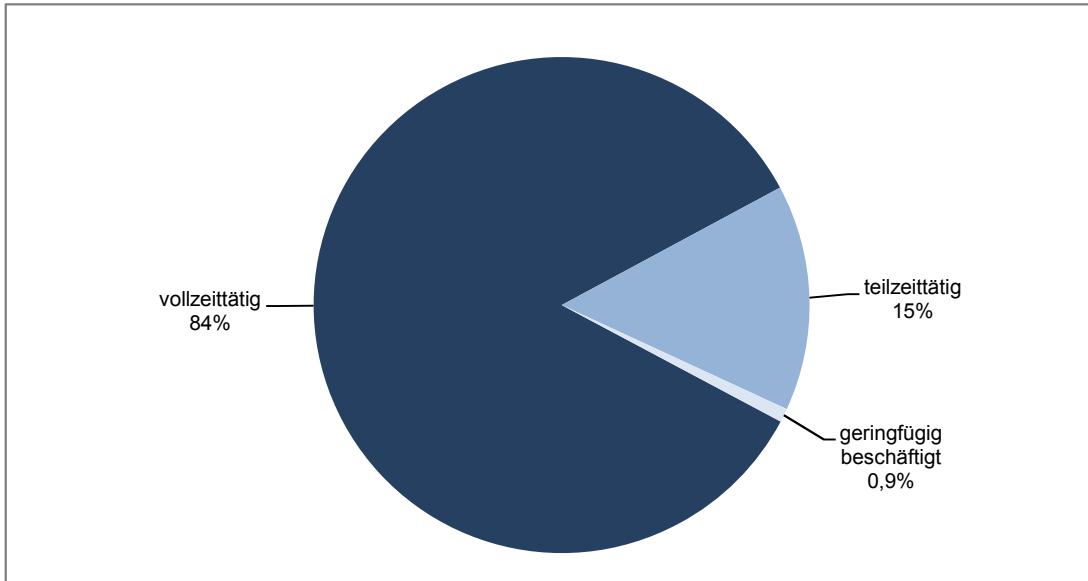


Abb. 12.2 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Arbeitgeber

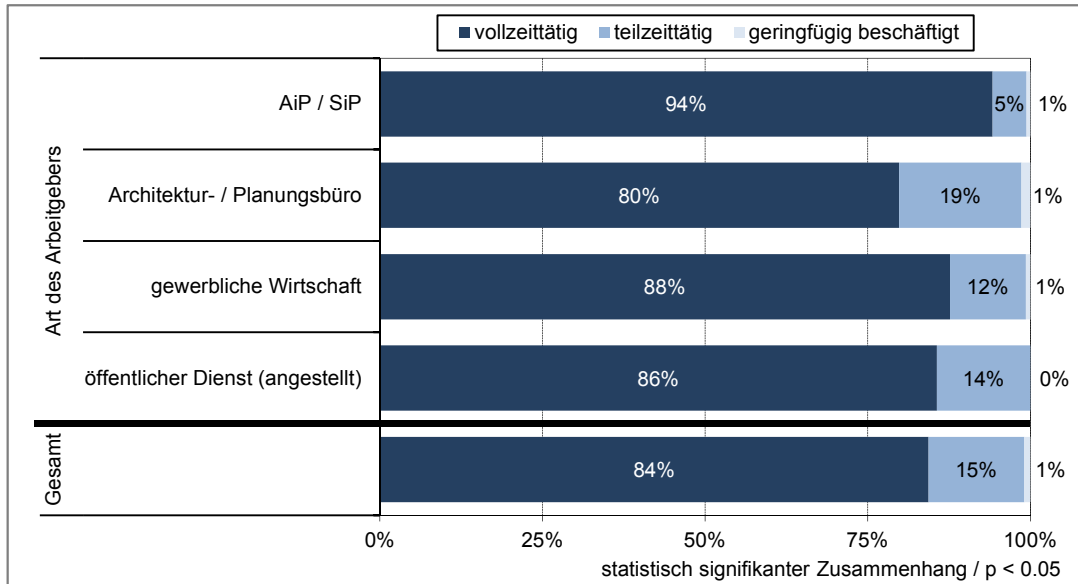


Abb. 12.3 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Vollzeittätige)

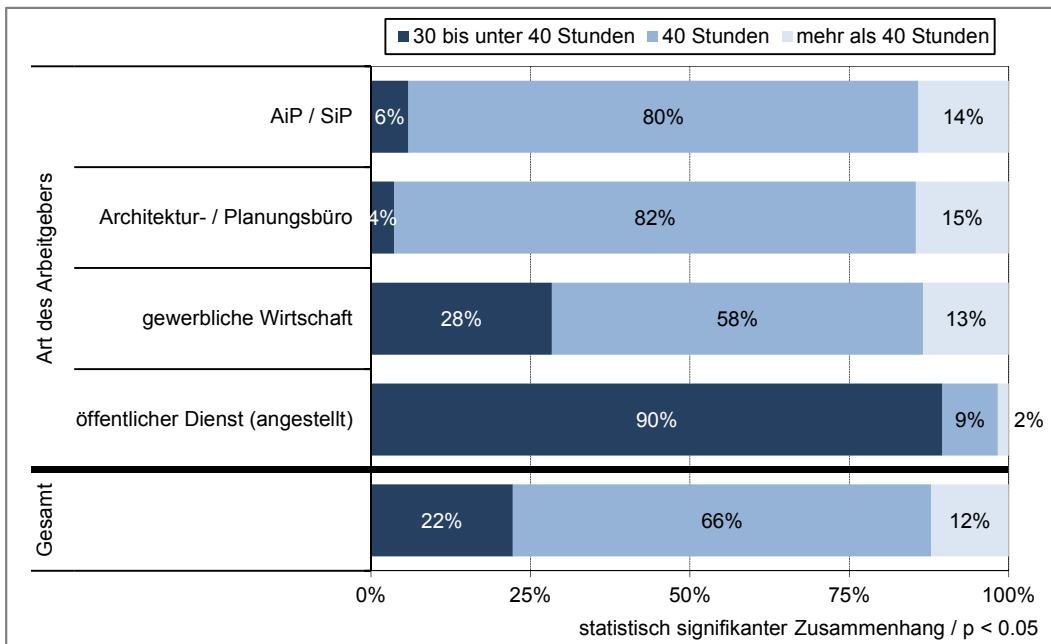


Abb. 12.4 Wochenarbeitszeit nach Arbeitgeber (nur Teilzeittätige)

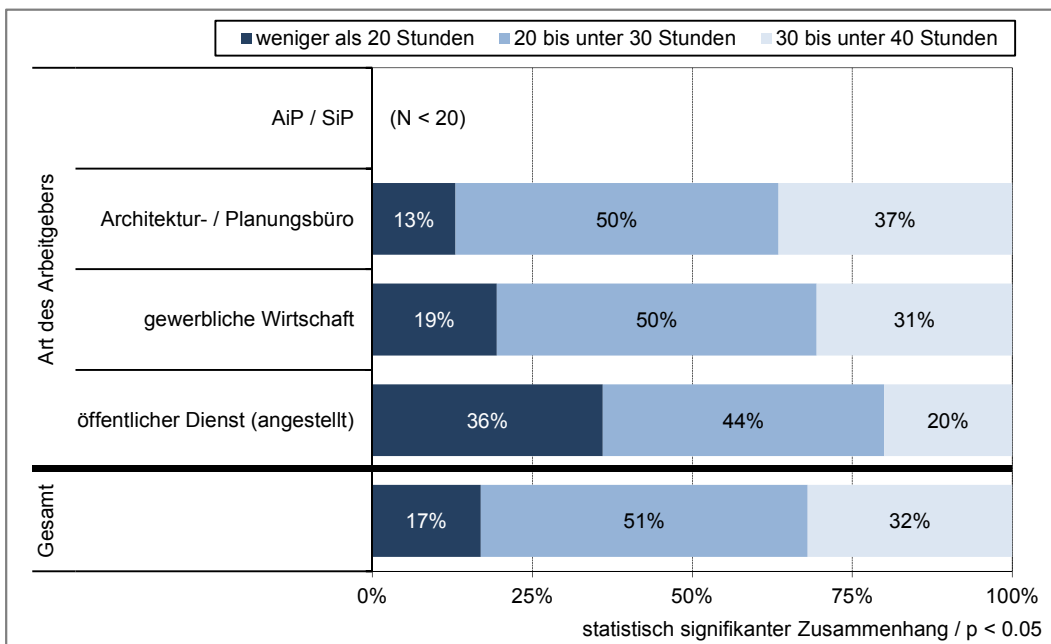
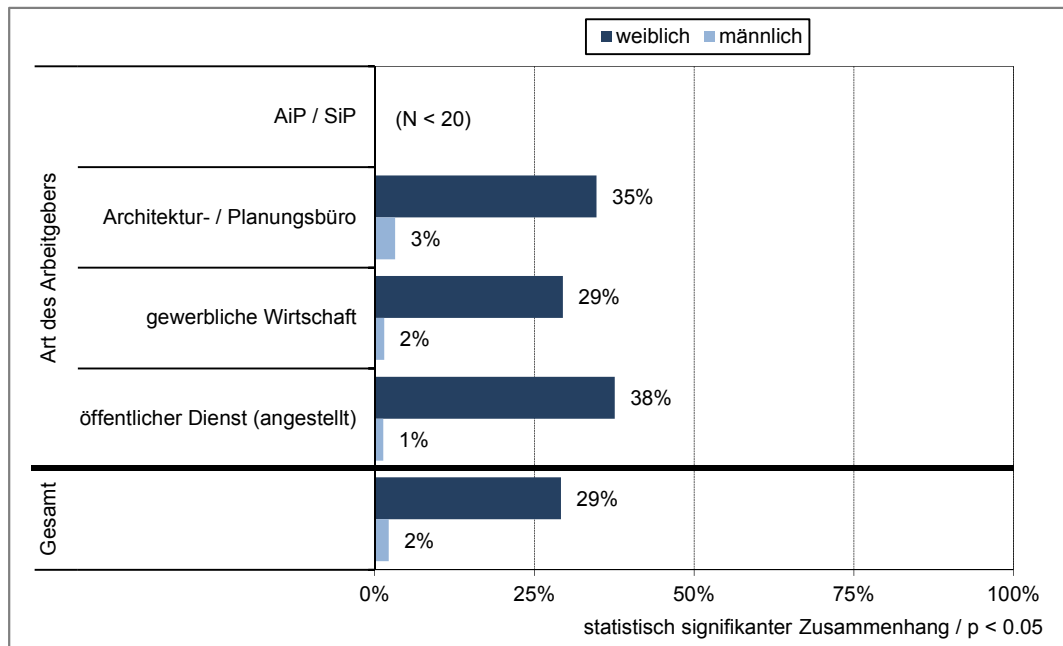


Abb. 12.5 Teilzeittätige nach Geschlecht



13. Überstunden

Tab. 13.1 Leistung von Überstunden

	Anteil in %	N
Ja	90%	286
Nein	10%	63
Summe	100%	349

Tab. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
Ja	86%	88%	85%	90%	82%
Nein	14%	12%	15%	10%	18%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
nur Vollzeitätige					
Ja	89%	89%	89%	92%	85%
Nein	11%	11%	11%	8%	15%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
nur Teilzeittätige					
Ja	68%	-	68%	69%	66%
Nein	32%	-	32%	31%	34%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%

Tab. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
weniger als 2	6%	6%	7%	5%	8%
2 bis unter 5	39%	44%	40%	27%	44%
5 bis unter 10	40%	40%	39%	43%	36%
10 und mehr	15%	10%	14%	26%	11%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	5	5	5	7	5
nur Vollzeitätige					
weniger als 2	5%	5%	5%	3%	9%
2 bis unter 5	36%	44%	36%	23%	40%
5 bis unter 10	42%	41%	43%	46%	38%
10 und mehr	16%	10%	15%	28%	13%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	6	5	6	7	5
nur Teilzeittätige					
weniger als 2	14%	-	15%	21%	3%
2 bis unter 5	63%	-	61%	67%	75%
5 bis unter 10	19%	-	20%	13%	22%
10 und mehr	3%	-	4%	0%	0%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
Ø Zahl der Überstunden	3	-	3	3	3

Tab. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
weniger als 10%	34%	38%	34%	22%	36%
10% bis unter 20%	45%	46%	45%	45%	46%
mehr als 20%	21%	16%	21%	33%	18%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	14	12	14	16	13
nur Vollzeitätige					
weniger als 10%	33%	38%	33%	19%	38%
10% bis unter 20%	46%	46%	46%	46%	44%
mehr als 20%	21%	16%	21%	35%	18%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Ø-Anteil	14	12	14	17	13
nur Teilzeitätige					
weniger als 10%	38%	-	39%	54%	19%
10% bis unter 20%	43%	-	40%	38%	59%
mehr als 20%	19%	-	21%	8%	22%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
Ø-Anteil	14	-	14	12	14

Tab. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Umfang der Tätigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
Ja, sie werden bezahlt	4%	4%	5%	3%	1%
Ja, per Freizeitausgleich	38%	38%	29%	27%	76%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	19%	20%	23%	17%	10%
Nein	39%	38%	43%	52%	14%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
nur Vollzeitätige					
Ja, sie werden bezahlt	4%	4%	5%	2%	1%
Ja, per Freizeitausgleich	37%	37%	28%	26%	75%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	19%	20%	22%	17%	9%
Nein	41%	39%	45%	55%	15%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
nur Teilzeitätige					
Ja, sie werden bezahlt	5%	-	4%	13%	0%
Ja, per Freizeitausgleich	44%	-	36%	42%	79%
Ja, teils bezahlt, teils Freizeitausgleich	25%	-	29%	21%	15%
Nein	26%	-	31%	25%	6%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%

Abb. 13.1 Leistung von Überstunden (nur Vollzeitätige)

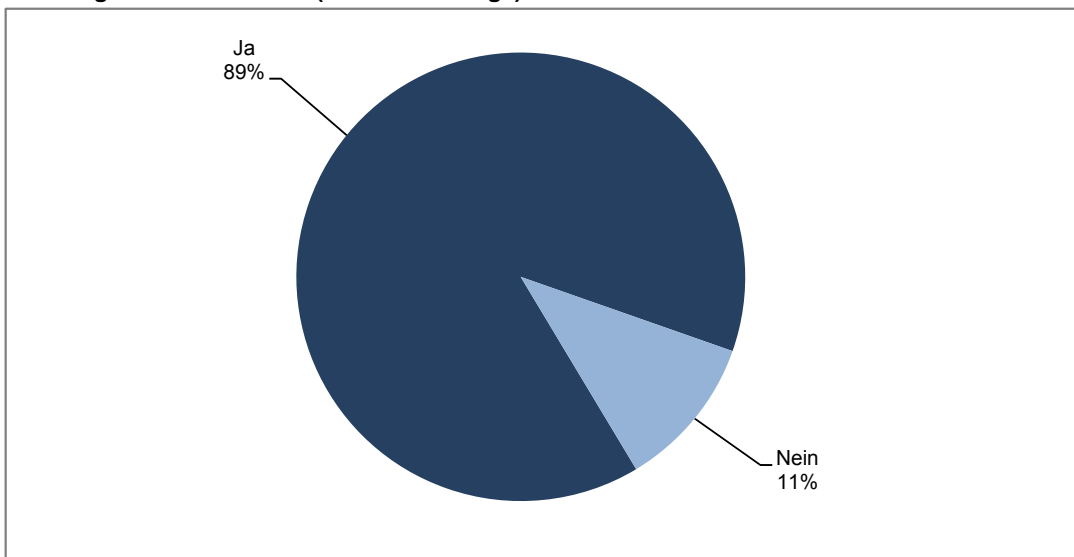


Abb. 13.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

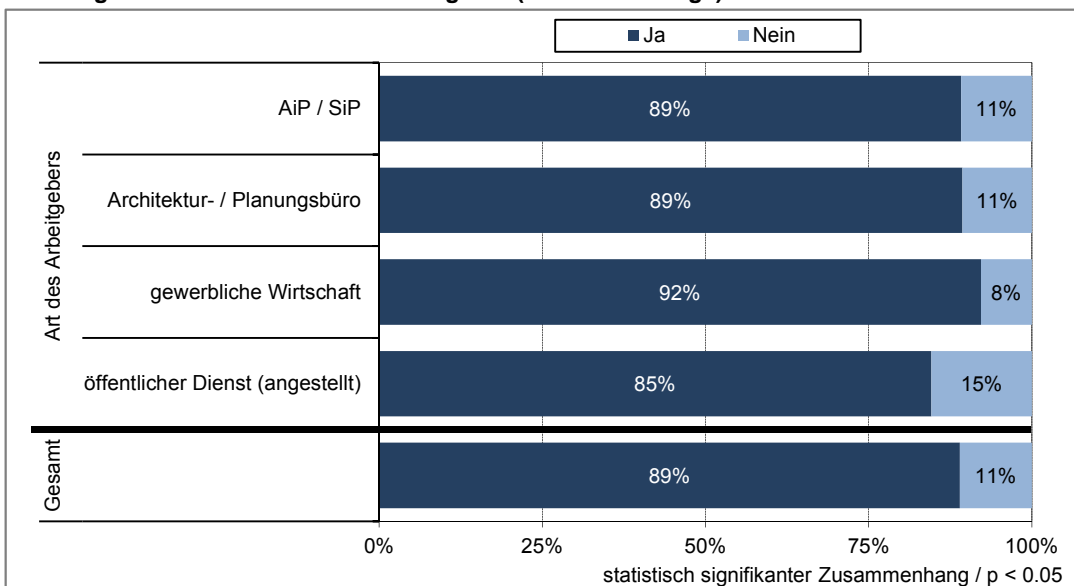


Abb. 13.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)

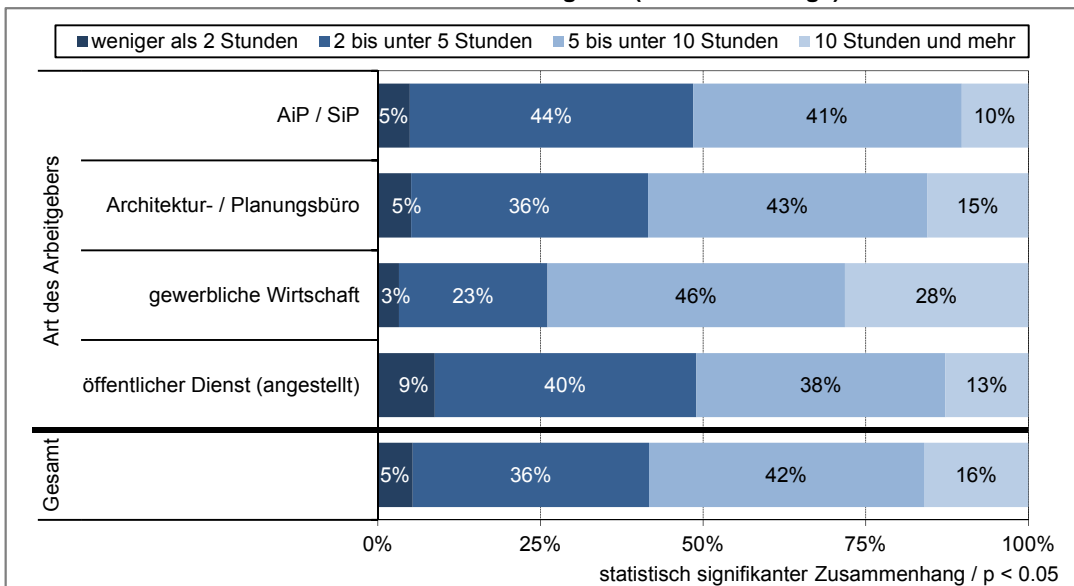


Abb. 13.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche (nur Vollzeitätige)

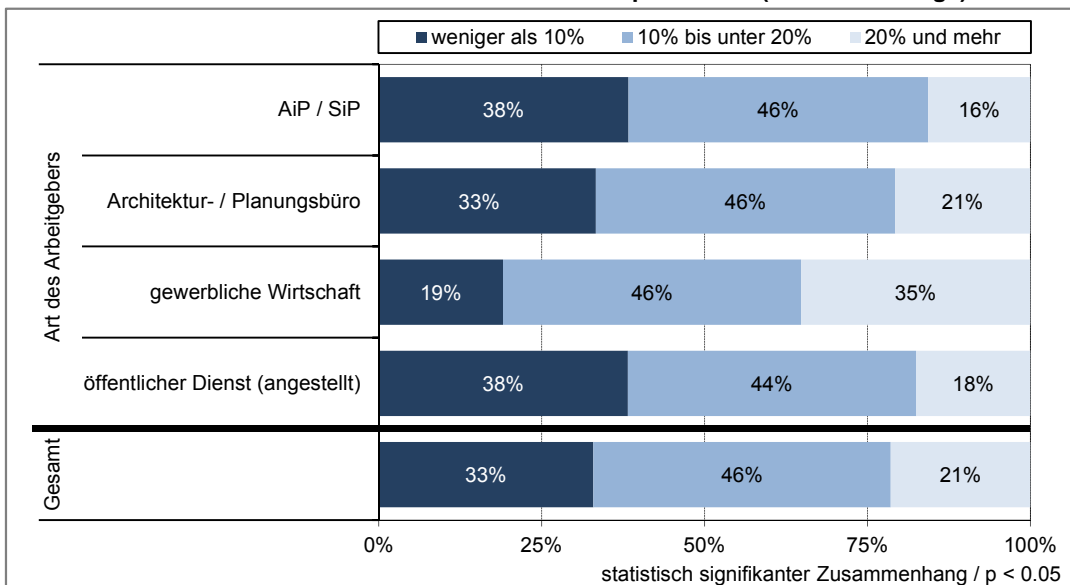
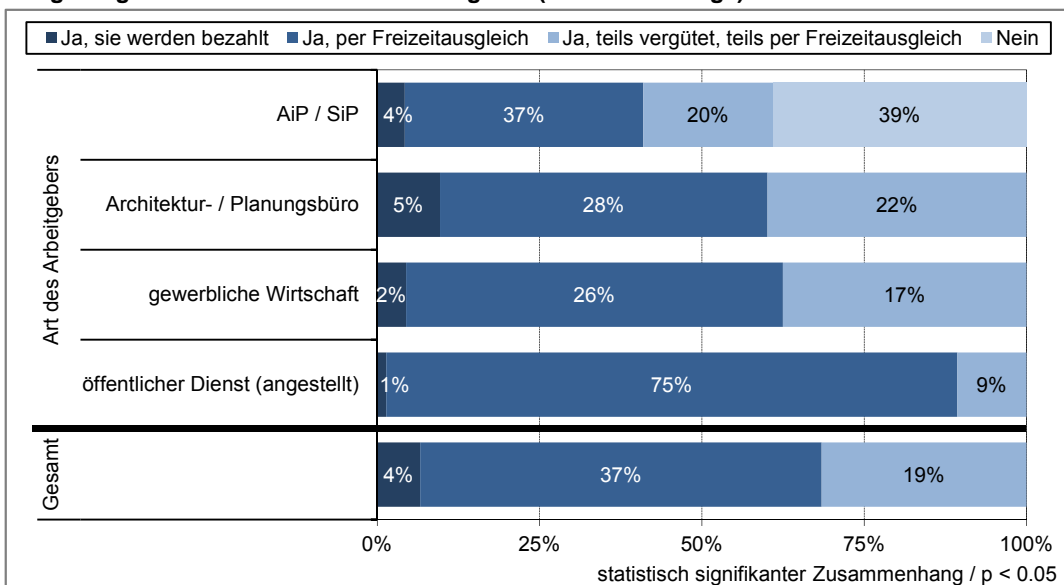


Abb. 13.5 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



14. Jahresurlaub

Tab. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	5%	101
21 bis 25 Tage	27%	572
26 bis 30 Tage	66%	1.389
mehr als 30 Tage	2%	41
Summe	100%	2.103

Tab. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
bis zu 20 Tage	5%	4%	6%	3%	3%
21 bis 25 Tage	27%	50%	32%	9%	3%
26 bis 30 Tage	66%	45%	60%	84%	90%
mehr als 30 Tage	2%	2%	1%	4%	4%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27,0	25,8	26,2	28,7	29,4
nur Vollzeitätige					
bis zu 20 Tage	2%	2%	3%	0%	0%
21 bis 25 Tage	26%	51%	31%	5%	1%
26 bis 30 Tage	70%	46%	65%	91%	94%
mehr als 30 Tage	2%	1%	1%	4%	5%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27,5	25,9	26,7	29,4	29,9
nur Teilzeittätige					
bis zu 20 Tage	23%	-	21%	25%	21%
21 bis 25 Tage	33%	-	37%	42%	15%
26 bis 30 Tage	44%	-	42%	33%	63%
mehr als 30 Tage	1%	-	0%	0%	2%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	24,2	-	24,0	23,0	26,2

Tab. 14.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Dauer der Berufstätigkeit (nur Vollzeittätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 5 Jahre					
bis zu 20 Tage	2%	2%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	46%	51%	47%	9%	0%
26 bis 30 Tage	52%	46%	51%	91%	100%
mehr als 30 Tage	0%	1%	0%	0%	0%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	26	26	26	29	29
6 bis 10 Jahre					
bis zu 20 Tage	2%	-	3%	0%	0%
21 bis 25 Tage	30%	-	37%	6%	2%
26 bis 30 Tage	67%	-	59%	94%	95%
mehr als 30 Tage	1%	-	1%	0%	2%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27	-	26	29	29
11 bis 20 Jahre					
bis zu 20 Tage	2%	-	4%	0%	0%
21 bis 25 Tage	11%	-	20%	4%	2%
26 bis 30 Tage	84%	-	76%	93%	92%
mehr als 30 Tage	3%	-	0%	3%	6%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28	-	27	30	30
mehr als 20 Jahre					
bis zu 20 Tage	0%	-	0%	1%	0%
21 bis 25 Tage	4%	-	7%	4%	0%
26 bis 30 Tage	90%	-	88%	84%	95%
mehr als 30 Tage	6%	-	5%	10%	5%
Summe	100%	(N < 20)	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	29	-	29	30	30

Tab. 14.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Tätigkeitsgruppe (nur Vollzeitätige)

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weisungsgebundene Tätigkeit					
bis zu 20 Tage	2%	-	3%	2%	0%
21 bis 25 Tage	27%	-	38%	5%	0%
26 bis 30 Tage	69%	-	58%	90%	91%
mehr als 30 Tage	2%	-	0%	3%	9%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	27	-	26	29	30
selbstständiges Arbeiten / leitende Funktion					
bis zu 20 Tage	2%	-	3%	0%	0%
21 bis 25 Tage	17%	-	28%	5%	1%
26 bis 30 Tage	79%	-	68%	91%	95%
mehr als 30 Tage	2%	-	1%	4%	3%
Summe	100%	-	100%	100%	100%
arithmetisches Mittel	28	-	27	29	30

Abb. 14.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr (nur Vollzeitätige)

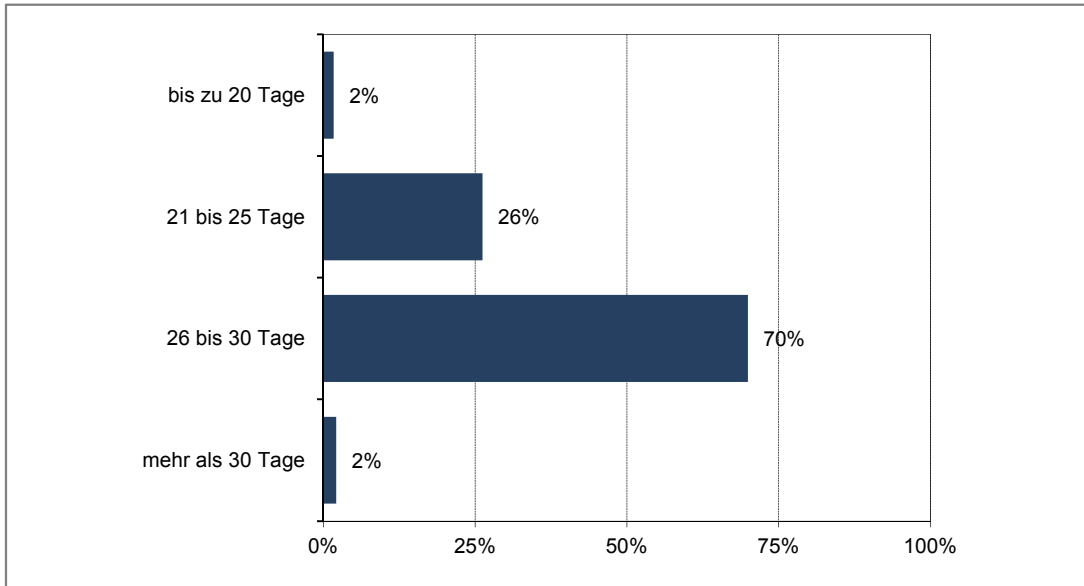
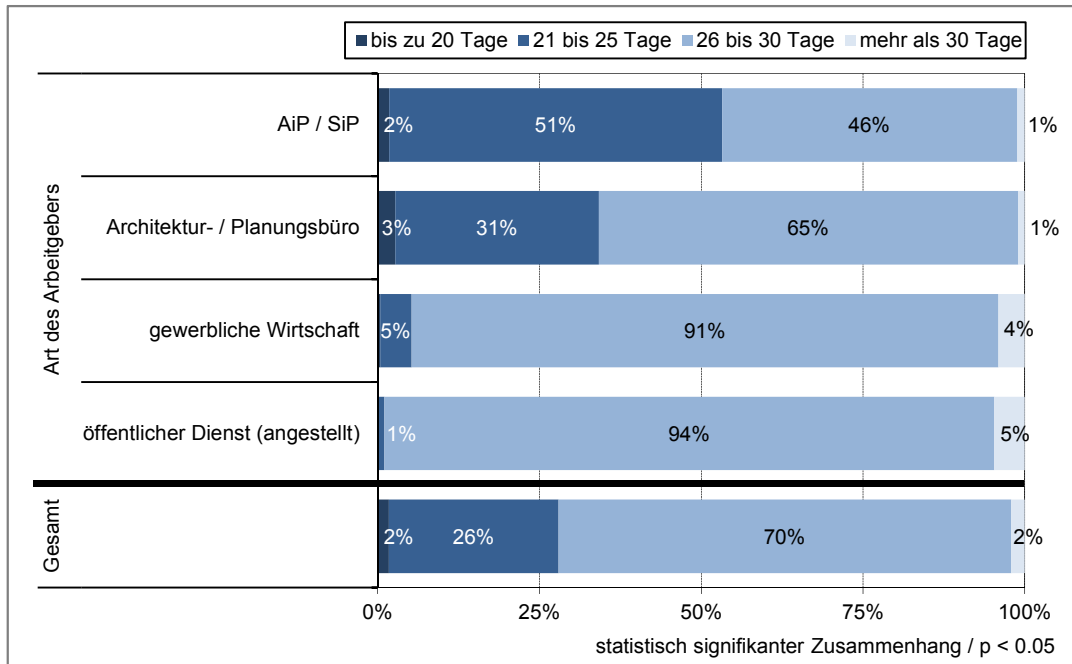


Abb. 14.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Arbeitgeber (nur Vollzeitätige)



15. Nebentätigkeit

Tab. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Anteil in %	N
Ja	12%	250
Ja, nach Genehmigung	67%	1.420
Nein	21%	440
Summe	100%	2.110

Tab. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	12%	10%	13%	13%	10%
Ja, nach Genehmigung	67%	66%	63%	67%	81%
Nein	21%	24%	24%	20%	8%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Anteil in %	N
Ja	18%	306
Nein	82%	1.357
Summe	100%	1.663

Tab. 15.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Gesamt					
Ja	18%	13%	18%	20%	23%
Nein	82%	87%	82%	80%	77%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Nebentätigkeit ist grundsätzlich gestattet					
Ja	43%	31%	42%	46%	53%
Nein	57%	69%	58%	54%	47%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%
Nebentätigkeit ist nach Genehmigung gestattet					
Ja	14%	10%	13%	15%	20%
Nein	86%	90%	87%	85%	80%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 15.1 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

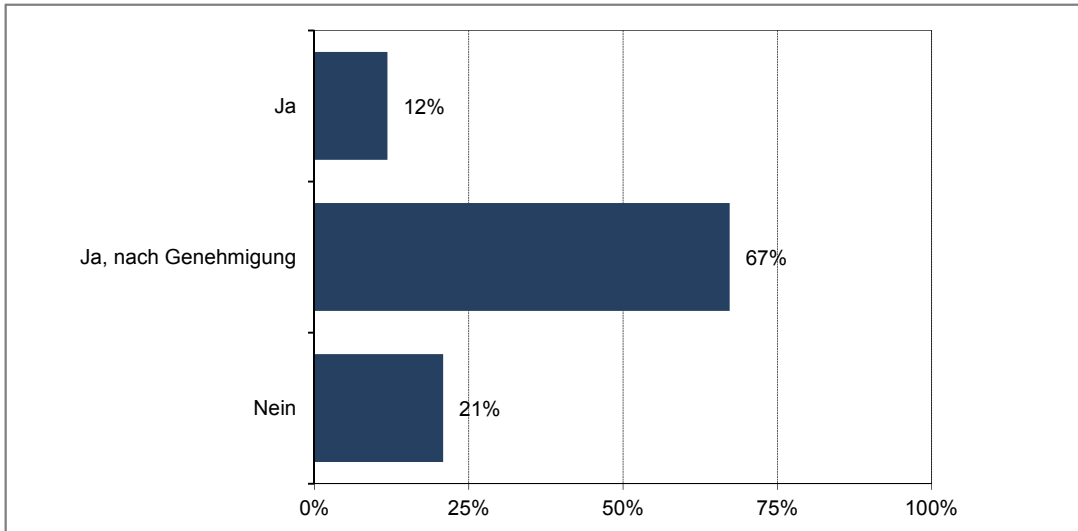


Abb. 15.2 Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Arbeitgeber

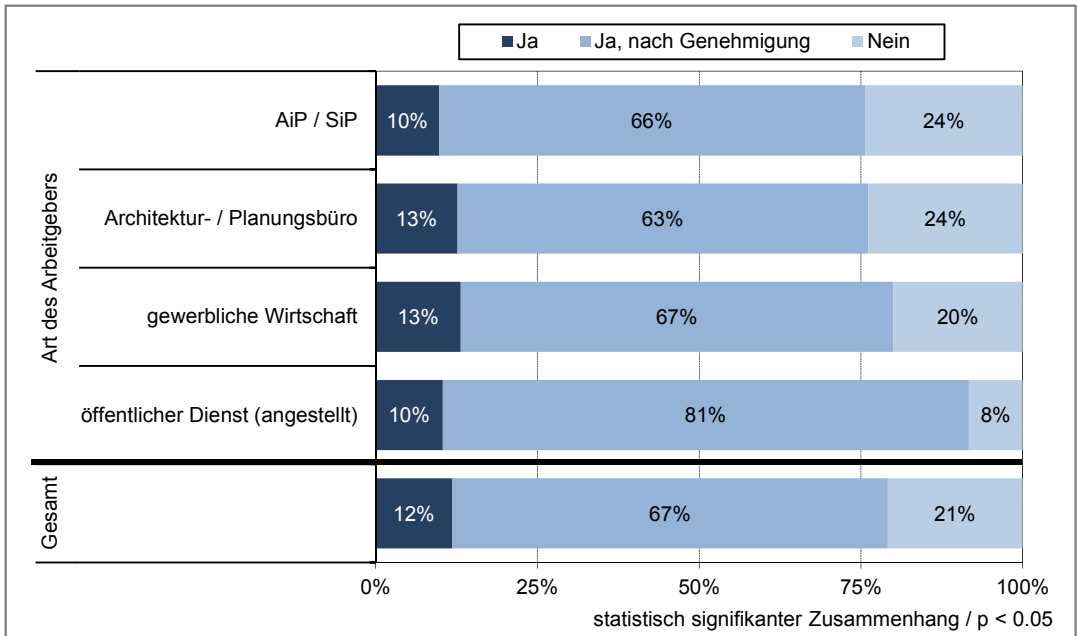


Abb. 15.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit

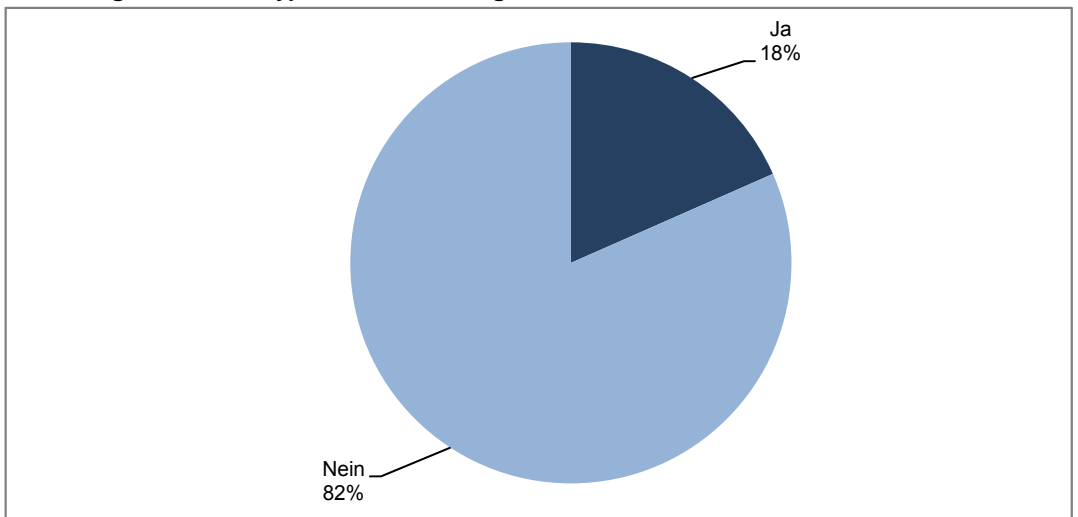
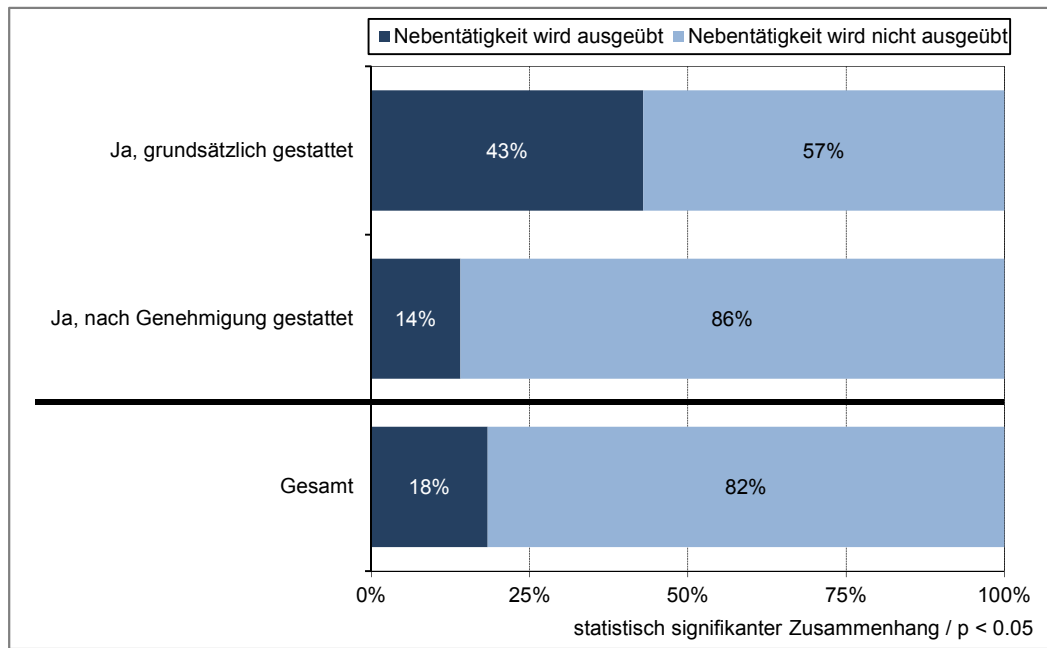


Abb. 15.4 Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit nach Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit

16. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

	Anteil in %	N
Ja	79%	1.694
Nein	21%	439
Summe	100%	2.133

Tab. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	79%	89%	72%	80%	93%
Nein	21%	11%	28%	20%	7%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

	Anteil in %	N
Ja	68%	1.145
Ja, anteilig	13%	222
Nein	19%	324
Summe	100%	1.691

Tab. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	68%	64%	58%	78%	88%
Ja, anteilig	13%	15%	17%	8%	5%
Nein	19%	20%	25%	14%	7%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Tab. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)

	Anteil in %	N
Ja	59%	1.002
Ja, anteilig	17%	283
Nein	24%	403
Summe	100%	1.688

Tab. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	59%	35%	50%	84%	87%
Ja, anteilig	17%	23%	20%	8%	9%
Nein	24%	41%	30%	9%	4%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 16.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren

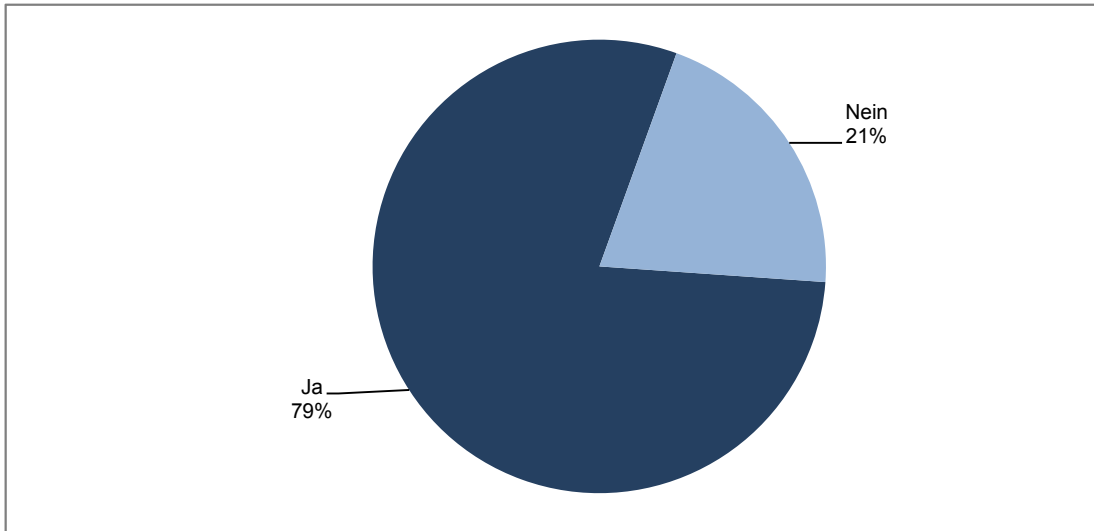


Abb. 16.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Arbeitgeber

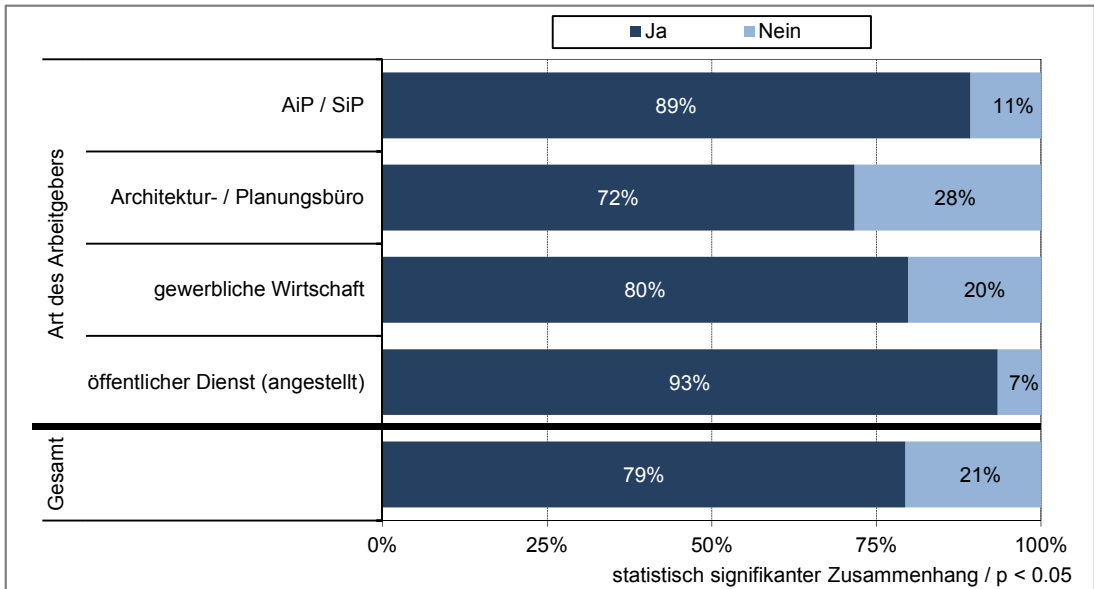


Abb. 16.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

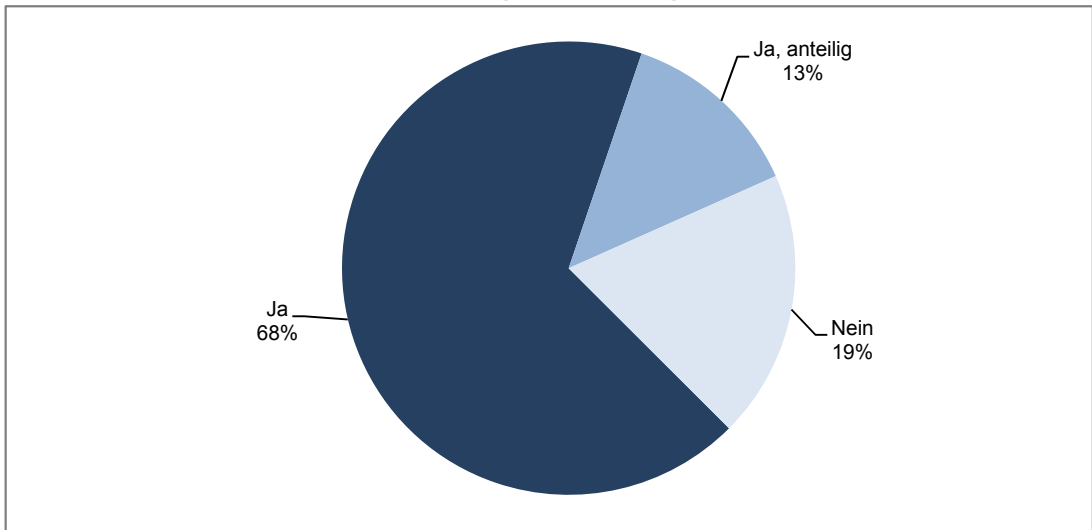


Abb. 16.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen

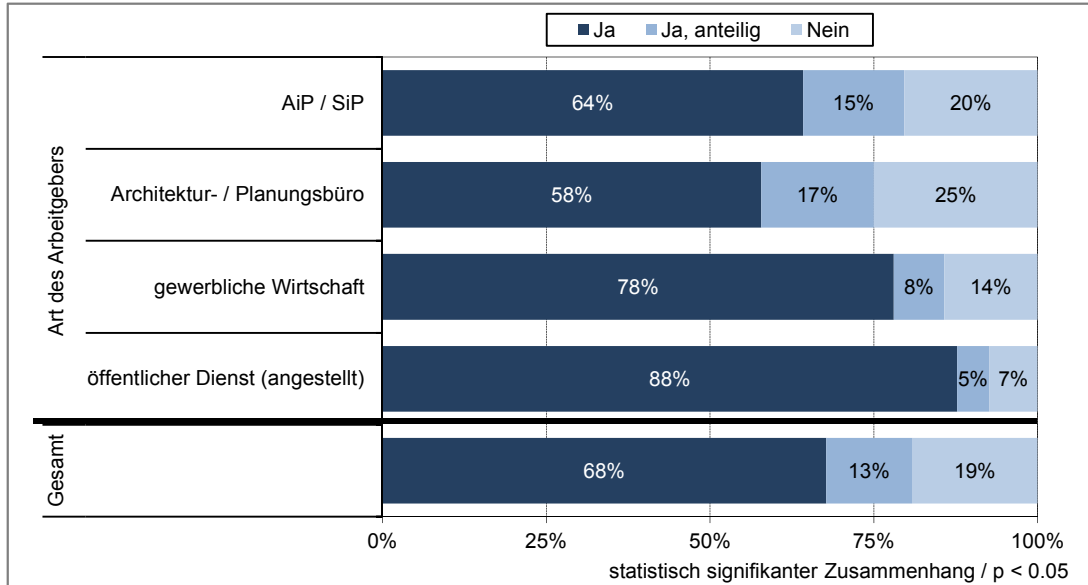


Abb. 16.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminaregebühren, Fahrtkosten etc.)

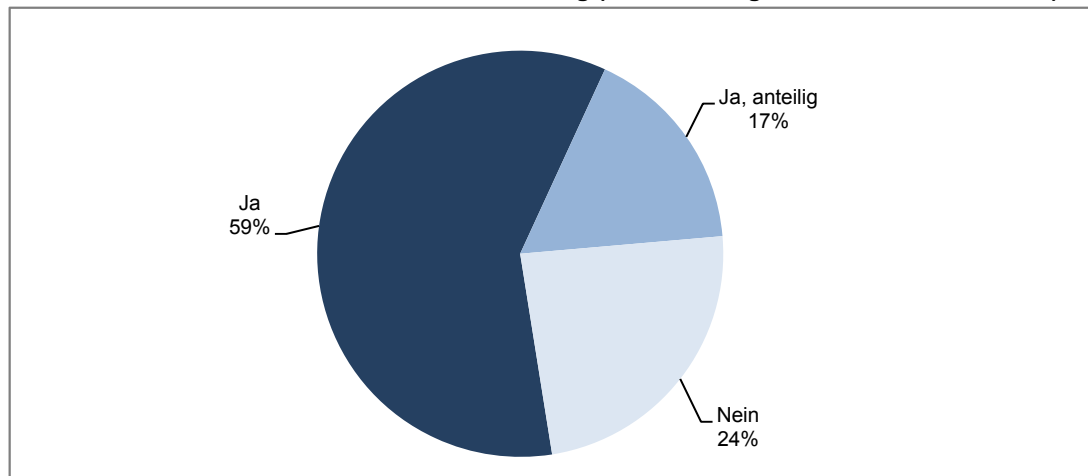
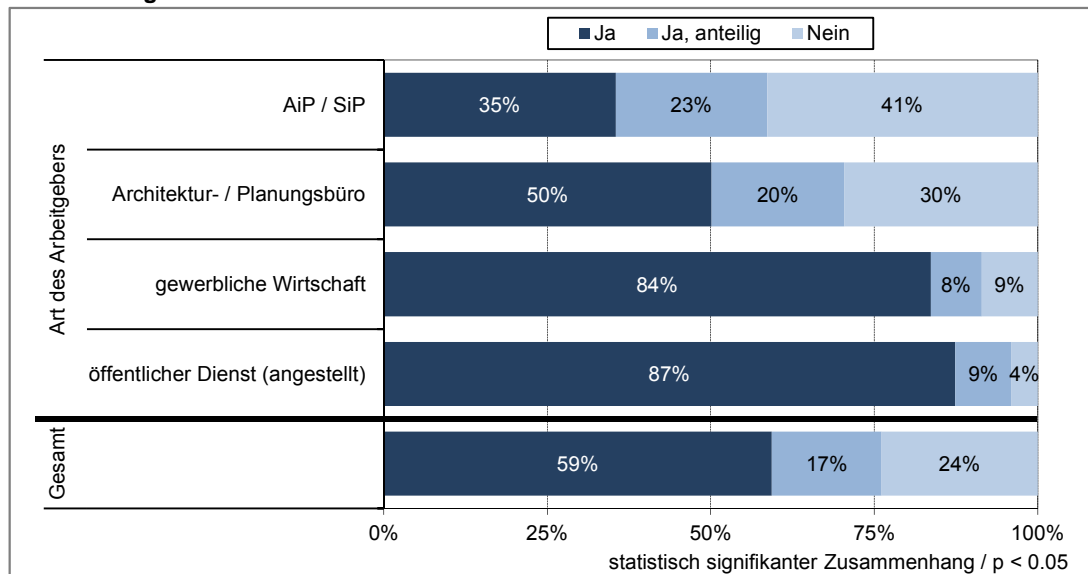


Abb. 16.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminaregebühren, Fahrtkosten etc.) nach Arbeitgeber



17. Berufsständisches Engagement

Tab. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

	Anteil in %	N
Ja	7%	154
Nein	16%	335
ist mir nicht bekannt	77%	1.641
Summe	100%	2.130

Tab. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Ja	7%	4%	7%	6%	11%
Nein	16%	11%	17%	20%	14%
ist mir nicht bekannt	77%	84%	76%	74%	76%
Summe	100%	100%	100%	100%	100%

Abb. 17.1 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung

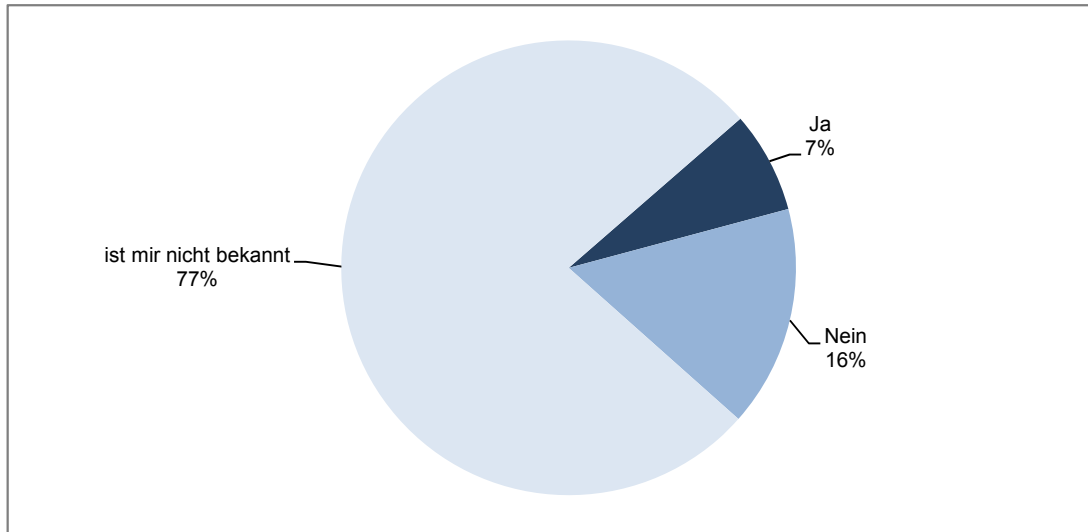
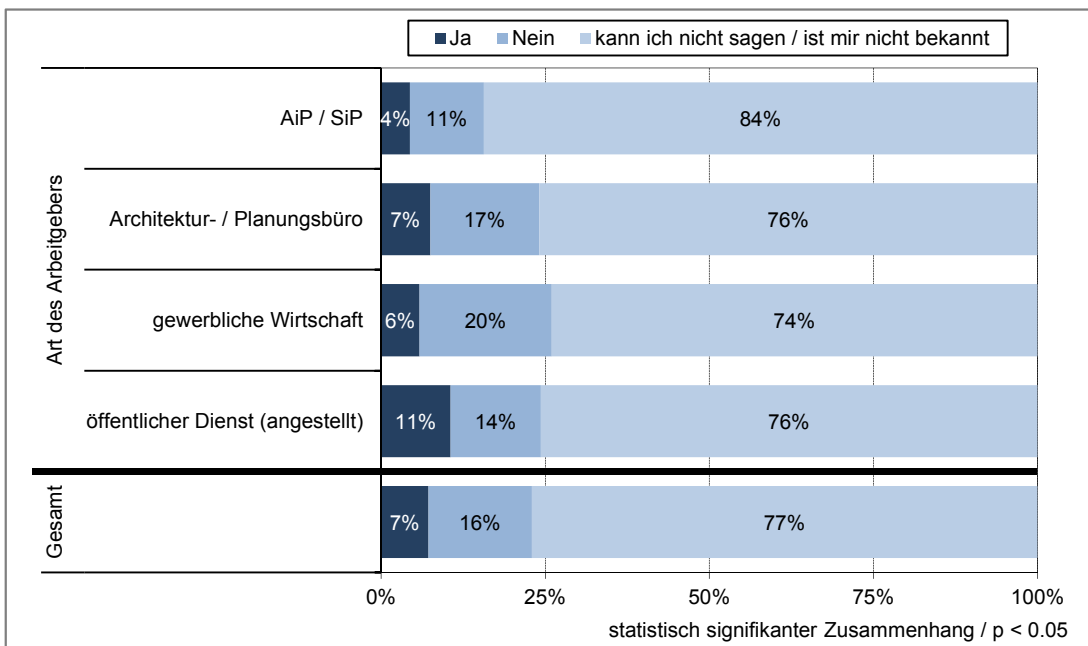


Abb. 17.2 Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Arbeitgeber



18. Altersvorsorge

Tab. 18.1 Altersvorsorge*

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	91%	1.945
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	308
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	14%	298
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	17%	355
Beamtenpension	0%	2

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Berufsständisches Versorgungswerk	91%	92%	93%	92%	84%
Gesetzliche Rentenversicherung	14%	11%	13%	14%	22%
Zusatzversorgung öffentlicher Dienst	14%	3%	1%	4%	78%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)	17%	7%	15%	40%	13%
Beamtenpension	0%	0%	0%	0%	0%

* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Tab. 18.3 Altersvorsorge nach Arbeitgeber und Dauer der Berufstätigkeit

	Gesamt	AiP / SiP	Architekten und Stadtplaner nach Arbeitgeber		
			Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
Berufsständisches Versorgungswerk					
bis 5 Jahre	93%	92%	93%	96%	93%
6 bis 10 Jahre	95%	-	96%	94%	95%
11 bis 20 Jahre	95%	-	95%	97%	62%
mehr als 20 Jahre	74%	-	82%	81%	84%
Gesetzliche Rentenversicherung					
bis 5 Jahre	11%	11%	11%	4%	10%
6 bis 10 Jahre	9%	-	10%	10%	13%
11 bis 20 Jahre	12%	-	13%	10%	46%
mehr als 20 Jahre	35%	-	28%	30%	22%
Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes					
bis 5 Jahre	5%	3%	1%	4%	68%
6 bis 10 Jahre	8%	-	0%	2%	81%
11 bis 20 Jahre	20%	-	0%	3%	82%
mehr als 20 Jahre	32%	-	2%	5%	78%
Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)					
bis 5 Jahre	10%	7%	12%	12%	10%
6 bis 10 Jahre	16%	-	14%	35%	13%
11 bis 20 Jahre	22%	-	18%	42%	13%
mehr als 20 Jahre	22%	-	13%	50%	13%

Abb. 18.1 Altersvorsorge*

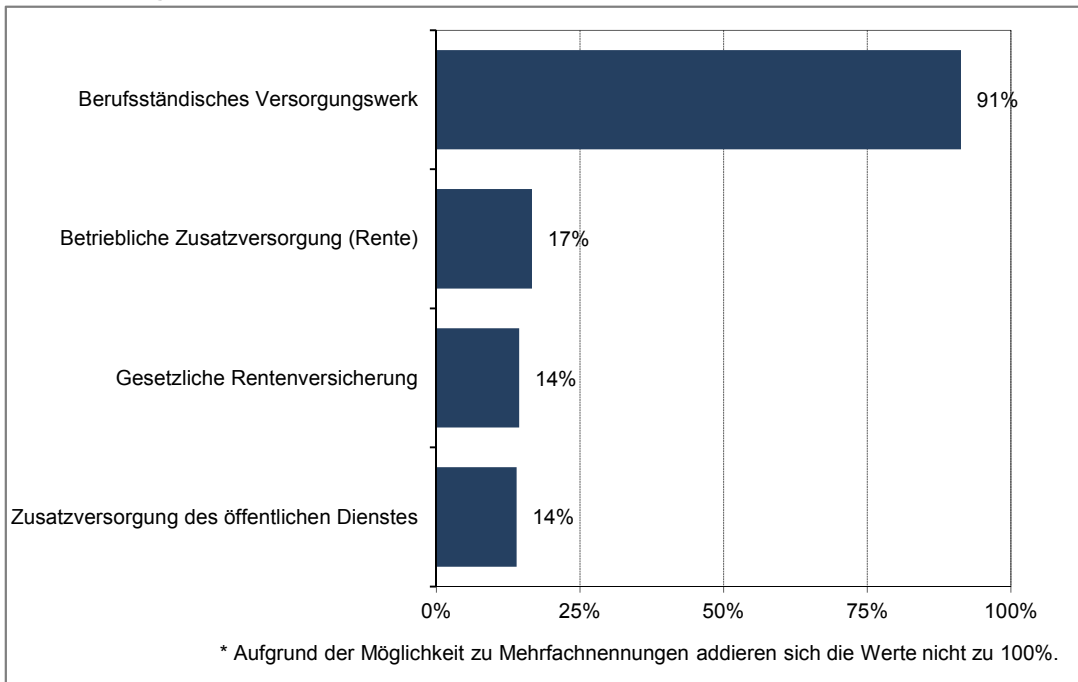
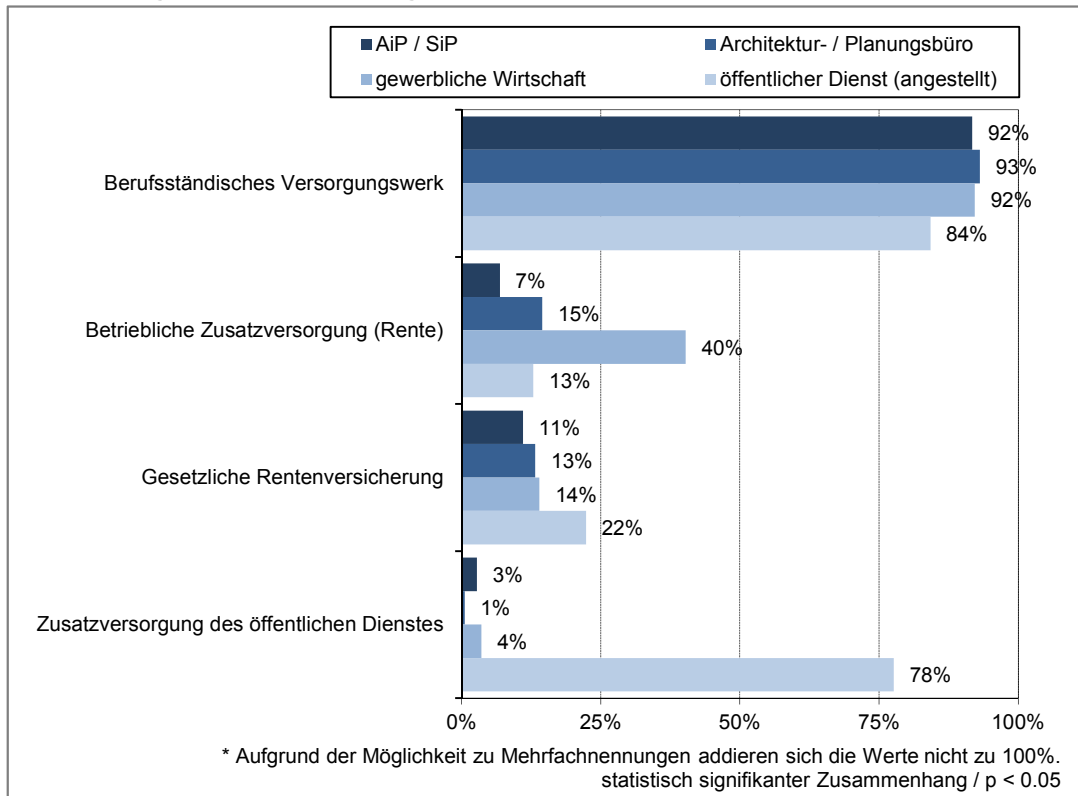


Abb. 18.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers*



19. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen

19.1. Arithmetisches Mittel

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

19.2. Median

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

19.3. Schiefe

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.

Fragebogen
zur Struktur- und Gehaltsbefragung 2013
der angestellten (und beamteten) Kammermitglieder

Mai 2013

1. Waren Sie im Jahr 2012 beruflich tätig?

- ₁ Ja, während des gesamten Jahres. ₃ Nein, ich war in 2012 bereits im Ruhestand.
₂ Ja, während _____ der 12 Monate. ₄ Nein, ich war in 2012 arbeitslos.
₅ Nein, ich war in 2012 freiwillig nicht beschäftigt (z.B. Elternzeit, Arbeitsunfähigkeit).

Filterführung im Online-Fragebogen:

Wird Antwortmöglichkeit 1 oder 2 angekreuzt, geht es weiter mit Frage 2.

Wird Antwortmöglichkeit 3 angekreuzt, wird für die Teilnahme gedankt und die Befragung ist zu Ende.

Wird Antwortmöglichkeit 4 oder 5 angekreuzt, wird der Befragte darum gebeten, den Fragebogen nach Möglichkeit in Bezug auf das letzte Arbeitsverhältnis zu beantworten. Dann geht es weiter mit Frage 2.

2. Sind Sie...

- ₁ weiblich? ₂ männlich?

3. In welchem Jahr sind Sie geboren?

□□□□ (Bitte tragen Sie Ihr Geburtsjahr ein.)

4. Sind Sie... (Mehrfachnennungen sind möglich)

- ₁ Architekt/in? ₃ Landschaftsarchitekt/in?
₂ Innenarchitekt/in? ₄ Stadtplaner/in?

5. Über welchen Studienabschluss verfügen Sie? (Mehrfachnennungen sind möglich)

- ₁ Bachelor (6-semesteriger Studiengang) ₄ Diplom (Universität / TH)
₂ Bachelor (8-semesteriger Studiengang) ₅ Diplom (Fachhochschule)
₃ Master ₆ Sonstiges

6. Sind Sie...

- ₁ Angestellte/r ₂ Beamte/r? (→ Es geht weiter mit Frage 10.)

Jede Kammer kann individuell entscheiden, ob die Beamten unter den Kammermitgliedern an der Befragung teilnehmen sollen oder nicht. Werden die Beamten nicht befragt, entfällt diese Frage.

7. Wenn Frage 6 = 1 (Angestellte/r): Wo sind Sie angestellt?

- ₁ in einem Architektur- / Planungsbüro (→ Es geht weiter mit Frage 11.)
₂ in der gewerblichen Wirtschaft (→ Es geht weiter mit Frage 11.)
₃ im öffentlichen Dienst

8. Wenn Frage 7 = 3 (im öffentlichen Dienst): Werden Sie nach TVöD / TVL bezahlt?

- ₁ Ja ₂ Nein (→ Es geht weiter mit Frage 11.)

9. Wenn Frage 7 = 3 (im öffentlichen Dienst) und Frage 8 = 1 (Ja): **Welches ist Ihre Entgeltgruppe?**

□□□□□ (Bitte tragen Sie Ihre Entgeltgruppe ein.)

10. Wenn Frage 6 = 2 (Beamte/r): **Welches ist Ihre Besoldungsgruppe?**

□□□□□ (Bitte tragen Sie Ihre Besoldungsgruppe ein.)

11. Formulierung, wenn Frage 7 = 1 (Angestellte/r in einem Architektur- / Planungsbüro):
Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrem Büro tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen ohne Inhaber/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.

Zahl der Mitarbeiter/innen im Büro: _____

11. Formulierung, wenn Frage 7 = 2 (Angestellte/r in der gewerblichen Wirtschaft):
Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrem Unternehmen bzw. in Ihrer Abteilung tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen ohne Inhaber/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.

Zahl der Mitarbeiter/innen im Unternehmen: _____ kann ich nicht einschätzen

Zahl der Mitarbeiter/innen in meiner Abteilung: _____ im Unternehmen gibt es keine Abteilungen

11. Formulierung, wenn Frage 6 = 2 (Beamte/r) oder Frage 7 = 3 (Angestellte/r im öffentlichen Dienst):
Wie viele Mitarbeiter/innen sind in Ihrer Behörde bzw. in Ihrer Abteilung tätig? Bitte geben Sie die Zahl der Mitarbeiter/innen, umgerechnet in Vollzeitkräfte an.

Zahl der Mitarbeiter/innen in der Behörde: _____ kann ich nicht einschätzen

Zahl der Mitarbeiter/innen in meiner Abteilung: _____

12. **Wie viele Einwohner hat der Ort, in dem Sie arbeiten?**

□ □□□□ □□□□ (Bitte tragen Sie die Zahl der Einwohner ein.)

13. **Liegt dieser Ort im Einzugsgebiet einer Großstadt bzw. eines Ballungsraums?**

₁ Ja ₂ Nein

14. **Wie viele Jahre sind Sie seit Abschluss Ihrer Hochschulausbildung beruflich tätig?**

□□□ (Bitte tragen Sie Zahl der Berufsjahre nach Abschluss der Hochschulausbildung ein.)

15. **Welcher Tätigkeitsgruppe würden Sie sich zuordnen?**

₁ Tätigkeitsgruppe A: Angestellte*, die nach Anleitung Aufgaben selbstständig ausführen

₂ Tätigkeitsgruppe B: Angestellte*, die Aufgaben selbstständig ausführen bzw. eine leitende Funktion innehaben

₃ Tätigkeitsgruppe C: Architekten / Stadtplaner im Praktikum (AiP/SiP) (nur Baden-Württemberg)

* Ist der / die Befragte Beamte/r, wird „Angestellte“ durch „Beamte“ ersetzt

16. Wie hoch war im Berichtsjahr 2012 Ihr Gesamt-Brutto-Jahresgehalt einschließlich aller zusätzlicher Geldleistungen und Überstundenvergütungen?

_____ €

17. Welche Leistungen sind in diesem Gehalt enthalten? (Mehrfachnennungen sind möglich)

- ₁ 13. Monatsgehalt
- ₂ Weihnachtsgeld
- ₃ Urlaubsgeld
- ₄ Vermögenswirksame Leistungen
- ₅ Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges

18. Wie hoch waren diese Leistungen im Jahr 2012?*

- ₁ 13. Monatsgehalt _____ €
- ₂ Weihnachtsgeld _____ €
- ₃ Urlaubsgeld _____ €
- ₄ Vermögenswirksame Leistungen (im Gesamtjahr) _____ €
- ₅ Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämien / Sonstiges _____ €

* Im Online-Fragebogen werden nur die Leistungen angezeigt, die in Frage 17 ausgewählt wurden.

19. Wird Ihr Gehalt angepasst?

- ₁ Nein, gar nicht (→ Es geht weiter mit Frage 21.)
- ₂ Ja, unregelmäßig (→ Es geht weiter mit Frage 21.)
- ₃ Ja, regelmäßig

20. Wie wird Ihr Gehalt angepasst?

- ₁ nach Tarifvertrag
- ₂ nach dem Lebenshaltungsindex
- ₃ Sonstiges

21. Um wie viel Prozent - schätzen Sie - wird sich Ihr Gesamt-Bruttojahresgehalt einschließlich aller zusätzlichen Geldleistungen im laufenden Jahr (2013) gegenüber dem Berichtsjahr (2012) verändern?

mehr als -5%	-5%	-4%	-3%	-2%	-1%	±0%	+1%	+2%	+3%	+4%	+5%	mehr als +5%
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

kann ich noch nicht einschätzen

22. Sind Sie vollzeit- oder teilzeittätig?

₁ vollzeittätig ₂ teilzeittätig ₃ geringfügig beschäftigt

23. Wie viele Stunden umfasst die vereinbarte Arbeitszeit pro Woche (ohne Überstunden)?

____, ____ (Bitte tragen Sie die Zahl der vereinbarten Arbeitsstunden pro Woche ein.)

24. Leisten Sie Überstunden?

₁ Ja ₂ Nein (→ Es geht weiter mit Frage 27.)

25. Wie viele Überstunden leisten Sie durchschnittlich pro Woche?

____ (Bitte tragen Sie die Zahl der durchschnittlich pro Woche geleisteten Überstunden ein.)

26. Werden die Überstunden vergütet?

₁ Ja, sie werden bezahlt ₃ Ja, teils vergütet / teils per Freizeitausgleich
₂ Ja, per Freizeitausgleich ₄ Nein

27. Wie viele Urlaubstage haben Sie pro Jahr?

____ (Bitte tragen Sie die Zahl der vereinbarten Urlaubstage pro Jahr ein.)

28. Haben Sie einen schriftlichen Arbeitsvertrag?

₁ Ja ₂ Nein

29. Ist Ihr Arbeitsvertrag befristet?

₁ Ja ₂ Nein

30. Ist eine berufstypische Nebentätigkeit erlaubt?

₁ Ja ₂ Ja, nach Genehmigung ₃ Nein (→ weiter mit Fr. 32)

31. Gehen Sie einer berufstypischen Nebentätigkeit nach?

₁ Ja ₂ Nein

32. Haben Sie in den letzten 2 Jahren an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen teilgenommen?

₁ Ja ₂ Nein (→ Es geht weiter mit Frage 34.)

Diese Frage kann von den Länderkammern individuell ergänzt werden (s. Zusatzfragen der AKBW).

33. Hat Ihr Arbeitgeber Sie dazu unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung beurlaubt?

₁ Ja ₂ Ja, anteilig ₃ Nein

34. **Hat Ihr Arbeitgeber die Kosten wie Seminargebühren, Fahrtkosten etc. übernommen?**

₁ Ja

₂ Ja, anteilig

₃ Nein

35. **Besteht die Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Berufsverband) unter Fortzahlung Ihres Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung?**

₁ Ja

₂ Nein

36. **Wo liegt der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit? (Mehrfachnennungen sind möglich)**

₁ Ausschreibung

₆ Projektsteuerung

₂ Entwurfsplanung

₇ Gutachten

₃ Werkplanung

₈ Gebäudeunterhaltung

₄ Bauleitung

₉ Bauberatung / Baubetreuung

₅ Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde),
Bautechnische Verwaltung

₁₀ Sonstiges

37. **Welche Möglichkeiten der Altersvorsorge nutzen Sie? (Mehrfachnennungen sind möglich)**

₁ Berufsständisches Versorgungswerk

₂ Gesetzliche Rentenversicherung

₃ Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes

₄ Betriebliche Zusatzversorgung (Rente)

₅ Beamtenpension