

**Struktur- und Gehaltsanalyse  
unter den abhängig beschäftigten Mitgliedern  
der Architektenkammer Baden-Württemberg**

**Ergebnisse einer Repräsentativbefragung 2015  
für das Berichtsjahr 2014**

HommerichForschung  
Am Broich 2  
51465 Bergisch Gladbach

Ansprechpartnerin:  
Dipl.-Soz. Nicole Reiß  
reiss@hommerich.de

Der vorliegende Bericht ist das Ergebnis einer bundesweiten Befragung, an der sich die Architektenkammern aller Länder beteiligten.

Die Befragung fand im Zeitraum vom 2. Mai bis 15. Juni 2015 als Online-Befragung statt. Eingeladen wurden die angestellten und beamtet tätigen Mitglieder der teilnehmenden Kammern.

Insgesamt beteiligten sich 10.740 Kammermitglieder an der Befragung. Dies entspricht einer Rücklaufquote von 20%.

Durch die Architektenkammer Baden-Württemberg wurden 10.992 Kammermitglieder zu der Befragung eingeladen. 2.411 Kammermitglieder füllten den Fragebogen aus. Dies entspricht einer Rücklaufquote in Höhe von 22%.

#### **Inhaltsverzeichnis:**

1.	Zentrale Ergebnisse	3
2.	Berufstätigkeit	5
3.	Soziodemographie	9
4.	Ausbildung	11
5.	Arbeitgeber	15
6.	Beruflicher Status	19
7.	Tätigkeitsschwerpunkt	22
8.	Betreuung von Projekten im Ausland	24
9.	Vergütung	26
10.	Gehaltsanpassung	43
11.	Erwartete Gehaltsentwicklung	46
12.	Arbeitsvertrag	52
13.	Arbeitszeit	55
14.	Überstunden	60
15.	Jahresurlaub	67
16.	Möglichkeit und Ausübung berufstypischer Nebentätigkeit	71
17.	Berufliche Fort- und Weiterbildung	74
18.	Berufsständisches Engagement	77
19.	Altersvorsorge	78
20.	Vereinbarkeit von Beruf und Familie	80
21.	Einstellungen zu Bürogründung / -übernahme	92
22.	Hinweise zu den statistischen Maßzahlen	96

## 1. Zentrale Ergebnisse

**Tab. 1.1 Bruttojahresgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen (nur Vollzeitätige)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel*</b>				
Berichtsjahr 2012	50.664 €	44.554 €	66.274 €	54.491 €
Berichtsjahr 2014	52.423 €	45.476 €	70.913 €	58.327 €
<b>Median*</b>				
Berichtsjahr 2012	46.800 €	40.900 €	60.042 €	54.000 €
Berichtsjahr 2014	48.000 €	42.000 €	63.000 €	59.000 €

\* Eine ausführliche Beschreibung der statistischen Maßzahlen "arithmetisches Mittel" und "Median" findet sich auf der letzten Seite des Berichts.

**Tab. 1.2 Im Jahresgehalt enthaltene Zusatzleistungen**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Berichtsjahr 2012	25%	17%	40%	33%
Berichtsjahr 2014	25%	20%	37%	31%
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	38%	29%	43%	62%
Berichtsjahr 2014	38%	30%	44%	61%
<b>Urlaubsgeld</b>				
Berichtsjahr 2012	20%	11%	48%	24%
Berichtsjahr 2014	19%	12%	48%	18%
<b>Vermögenswirksame Lstgn.</b>				
Berichtsjahr 2012	31%	18%	44%	57%
Berichtsjahr 2014	28%	16%	41%	53%

**Tab. 1.3 Erwartete Gehaltsentwicklung**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anstieg</b>				
Berichtsjahr 2012	67%	57%	76%	87%
Berichtsjahr 2014	70%	62%	79%	88%
<b>keine Veränderung</b>				
Berichtsjahr 2012	30%	40%	22%	11%
Berichtsjahr 2014	28%	37%	19%	11%
<b>Rückgang</b>				
Berichtsjahr 2012	3%	3%	2%	3%
Berichtsjahr 2014	2%	2%	2%	1%

**Tab. 1.4 Arbeitsvertrag**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>schriftlicher Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	93%	89%	97%	100%
Berichtsjahr 2014	95%	92%	99%	100%
<b>befristeter Arbeitsvertrag</b>				
Berichtsjahr 2012	7%	6%	4%	13%
Berichtsjahr 2014	6%	5%	6%	9%

**Tab. 1.5 Wochenarbeitszeit (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Stunden)</b>				
Berichtsjahr 2012	39,9	40,3	39,7	39,2
Berichtsjahr 2014	39,9	40,1	39,9	39,1

**Tab. 1.6 Überstunden**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Überstunden leisten</b>				
Berichtsjahr 2012	89%	89%	92%	85%
Berichtsjahr 2014	88%	89%	88%	83%
<b>Überstunden / Woche*</b>				
Berichtsjahr 2012	5,7	5,5	6,9	5,0
Berichtsjahr 2014	5,6	5,4	6,9	5,1
<b>Überstunden werden (teilweise) vergütet</b>				
Berichtsjahr 2012	59%	55%	45%	85%
Berichtsjahr 2014	64%	64%	45%	83%

\* nur Vollzeittätige

**Tab. 1.7 Zahl der Urlaubstage (nur Vollzeittätige)**

	Gesamt	Art des Arbeitgebers		
		Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel (in Tagen)</b>				
Berichtsjahr 2012	27,9	26,7	29,4	29,9
Berichtsjahr 2014	27,9	26,8	29,7	30,1

2. Berufstätigkeit im Jahr 2014

Tab. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

	Anteil in %	N
Ja, während des gesamten Jahres.	89%	1.770
Ja, während eines Teils des Jahres.	8%	168
Nein, ich war freiwillig nicht beschäftigt.	2,3%	46
Nein, ich war arbeits- / erwerbslos.	0,3%	5

Abb. 2.1 Berufstätigkeit in 2014 (Frage 1)

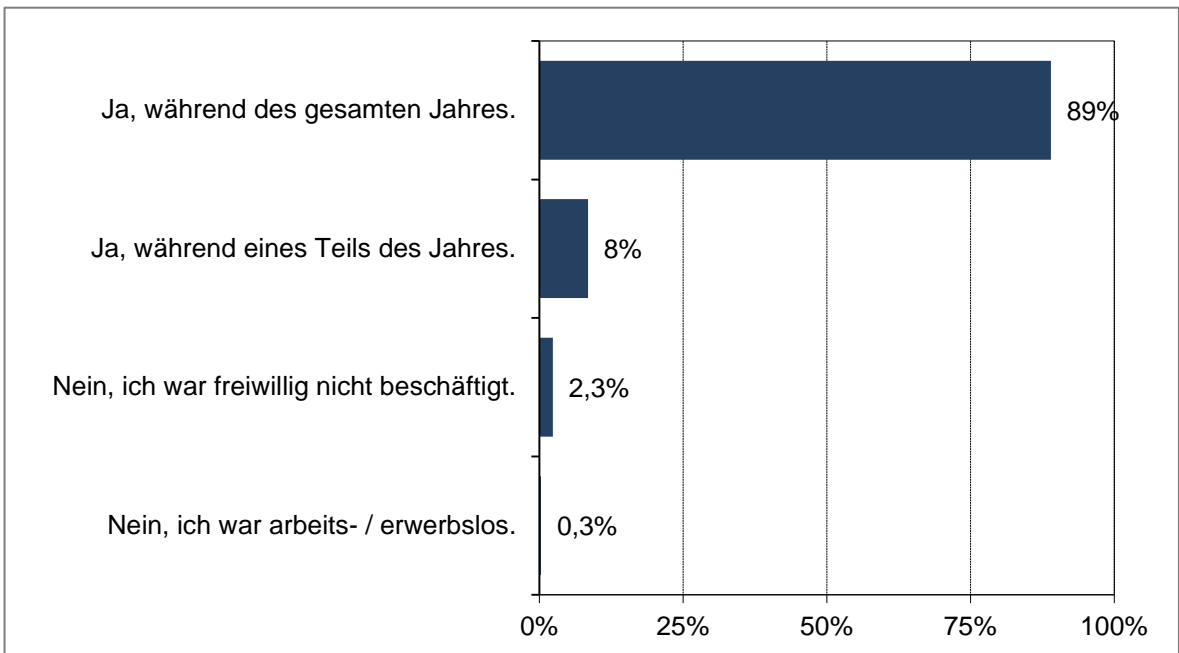
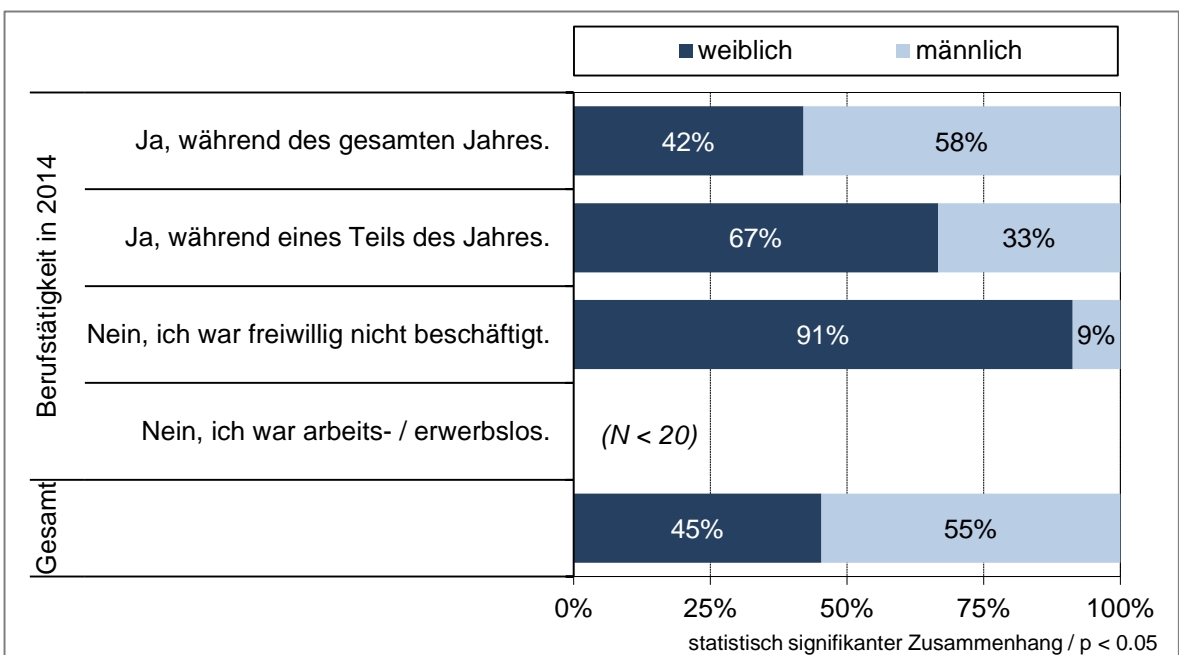
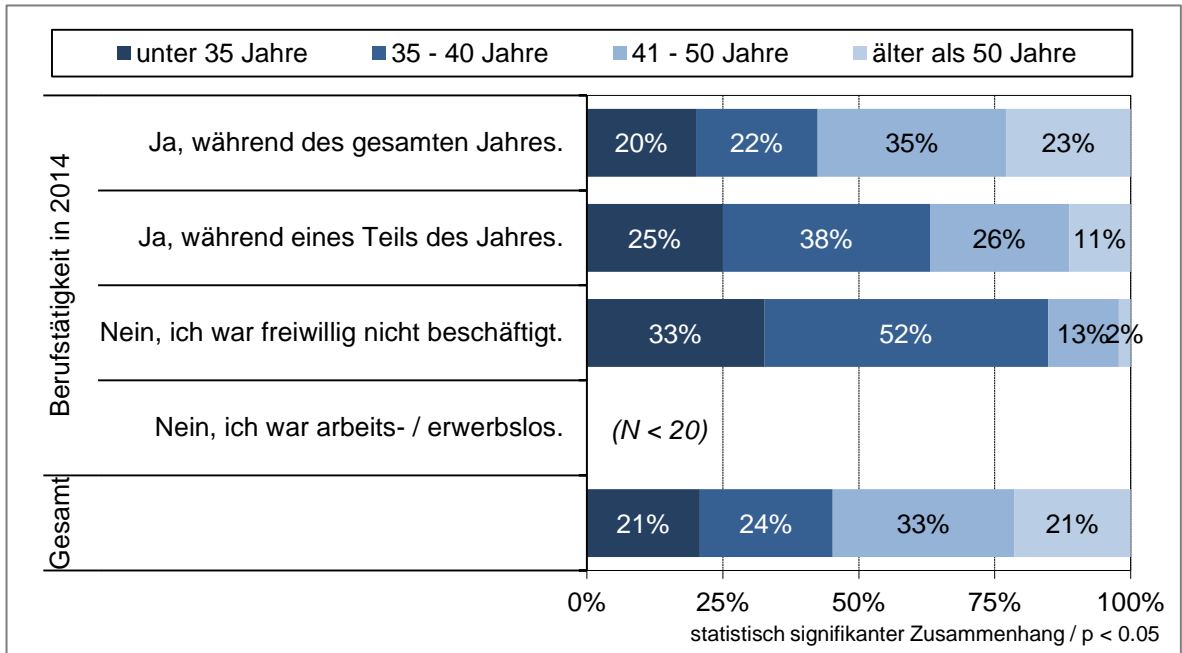


Abb. 2.2 Berufstätigkeit in 2014 nach Geschlecht (Frage 1)



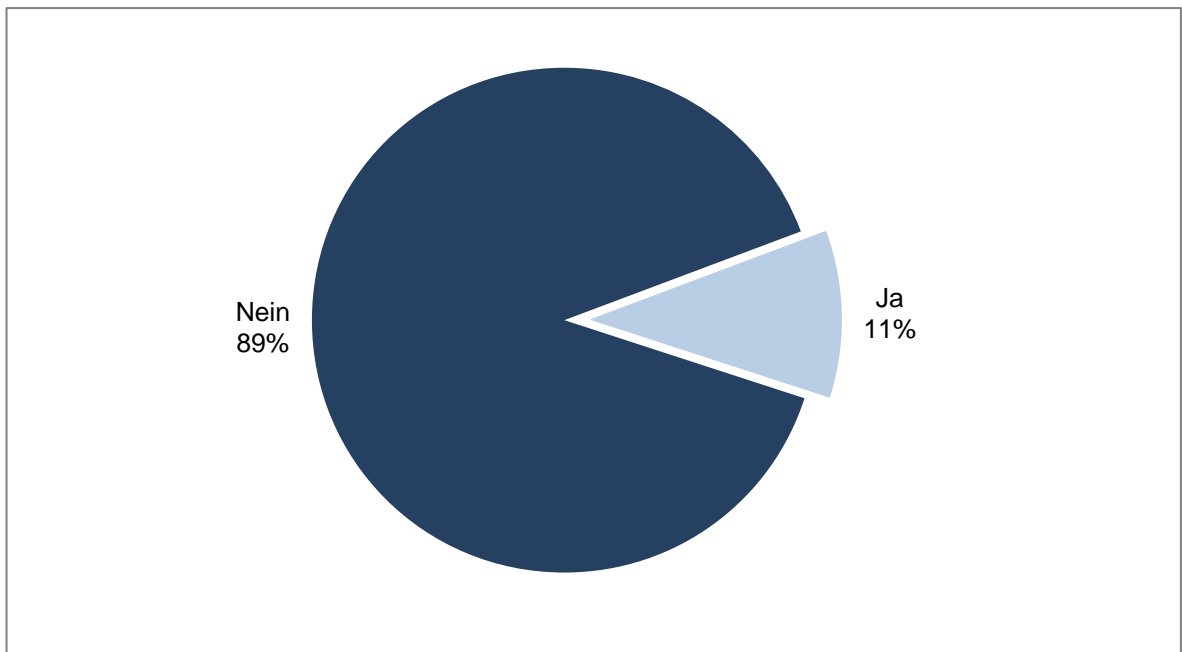
**Abb. 2.3 Berufstätigkeit in 2014 nach Alter (Frage 1)**



**Tab. 2.2 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
Ja	11%	207
Nein	89%	1.727

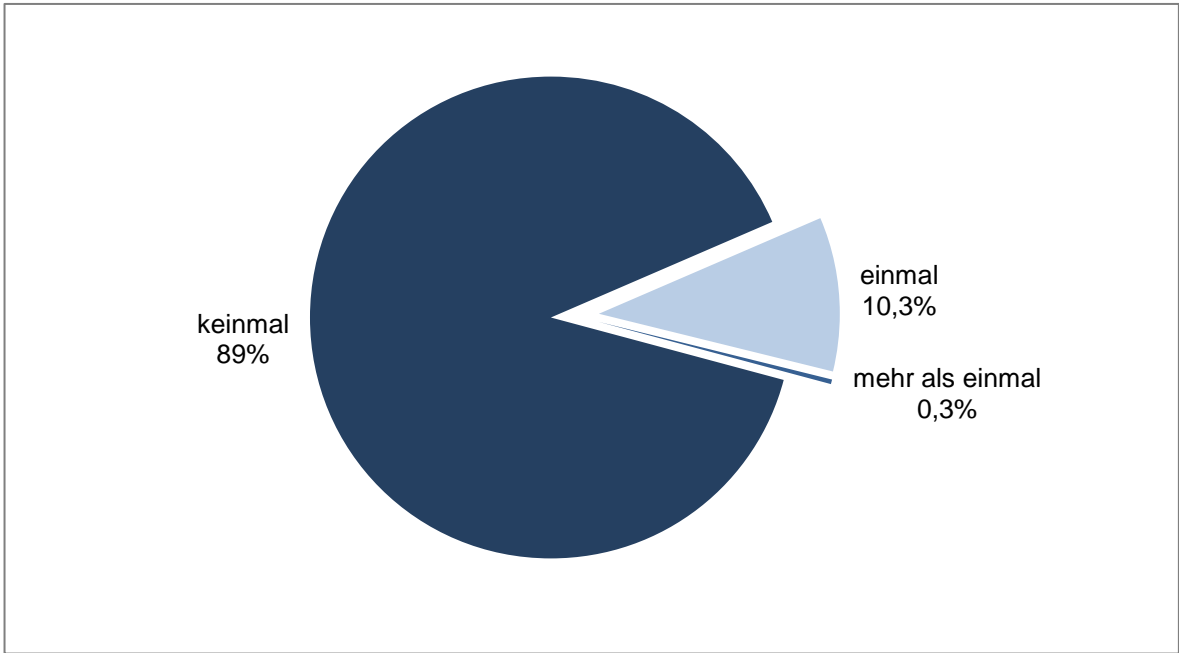
**Abb. 2.4 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



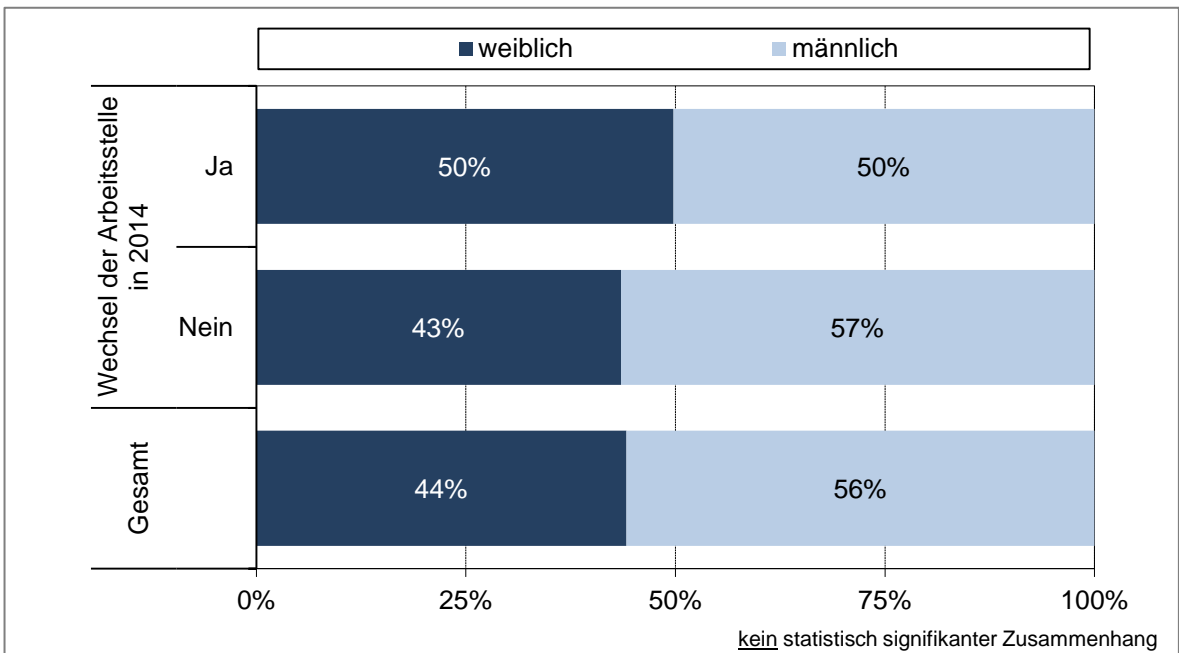
**Tab. 2.3 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**

	Anteil in %	N
keinmal	89%	1.727
einmal	10%	200
mehr als einmal	0,3%	6

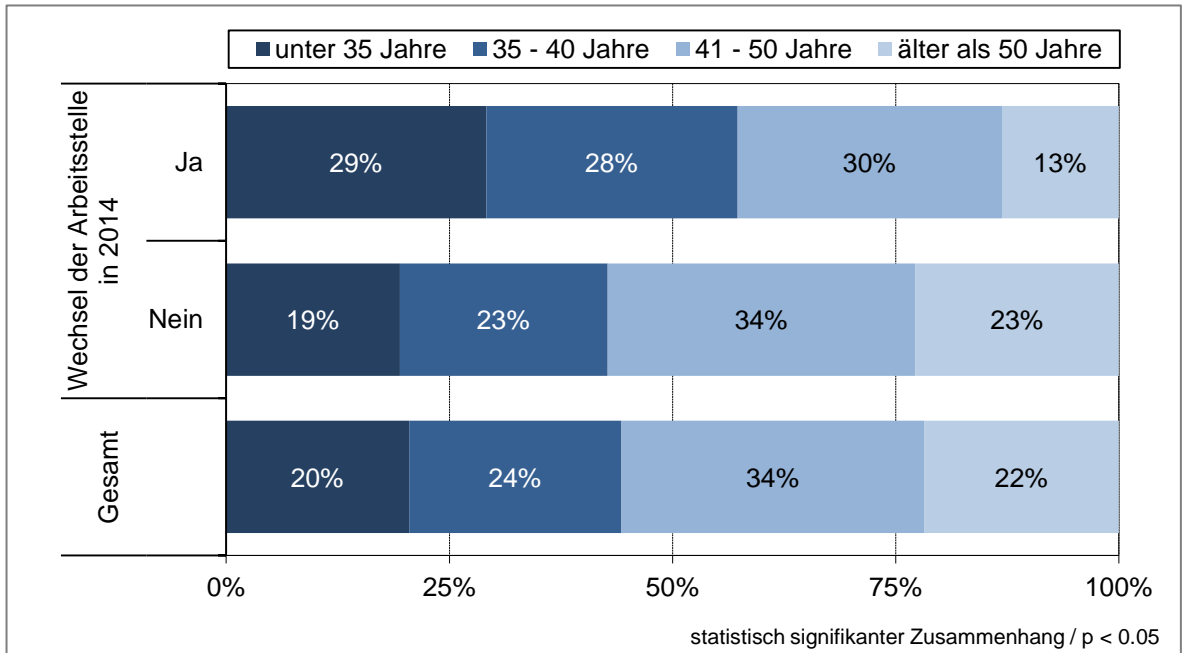
**Abb. 2.5 Häufigkeit des Wechsels der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 2)**



**Abb. 2.6 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Geschlecht (Frage 2)**



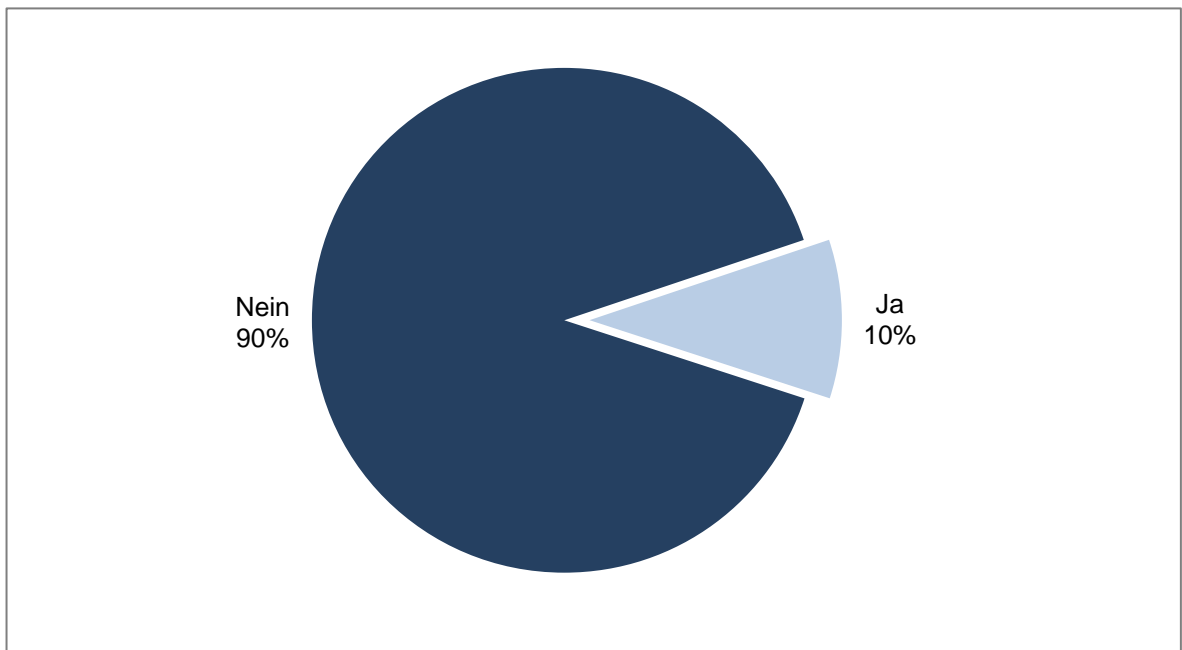
**Abb. 2.7 Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 nach Alter (Frage 2)**



**Tab. 2.4 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**

	Anteil in %	N
Ja	10%	21
Nein	90%	186

**Abb. 2.8 Schwierigkeiten mit Verbleib im Versorgungswerk nach Wechsel der Arbeitsstelle in 2014 (Frage 3)**



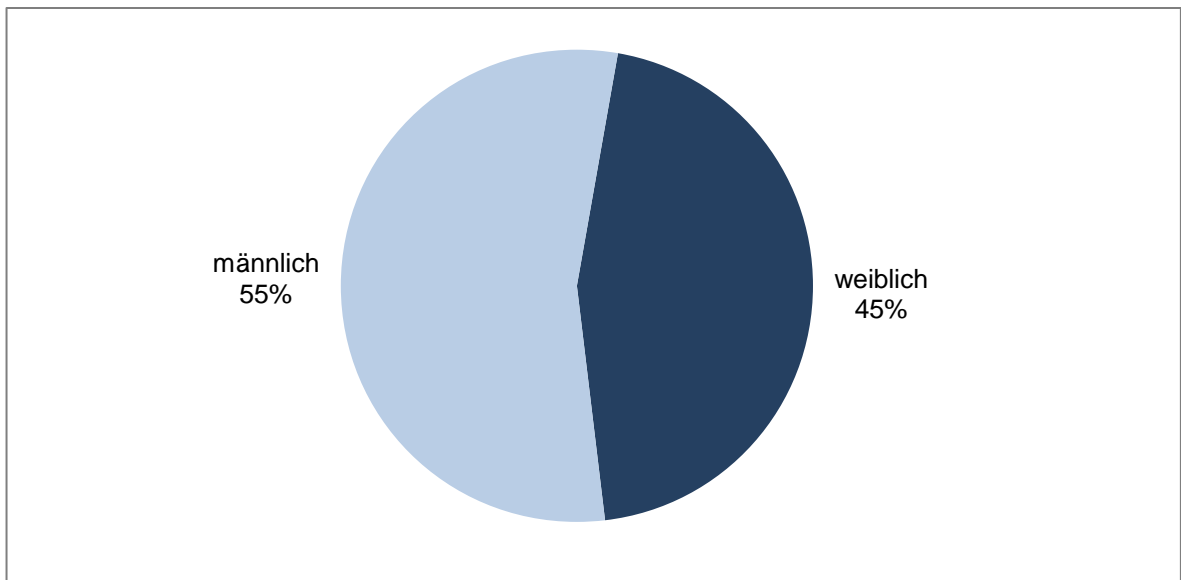


### 3. Soziodemographie

**Tab. 3.1** Geschlecht der Befragten (Frage 5)

	Anteil in %	N
weiblich	45%	899
männlich	55%	1.085

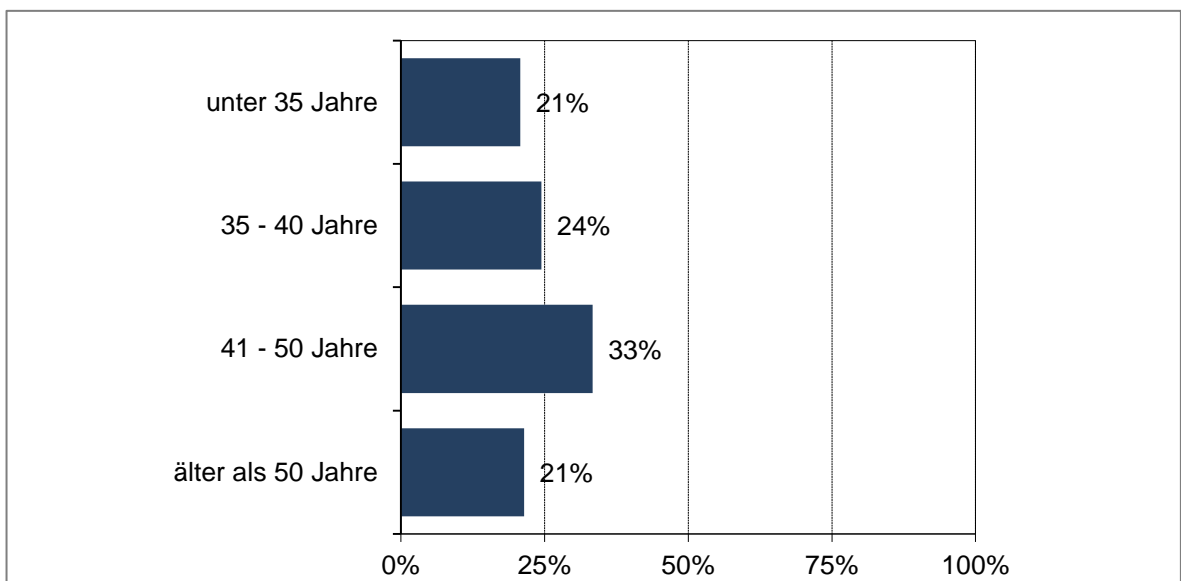
**Abb. 3.1** Geschlecht der Befragten (Frage 5)



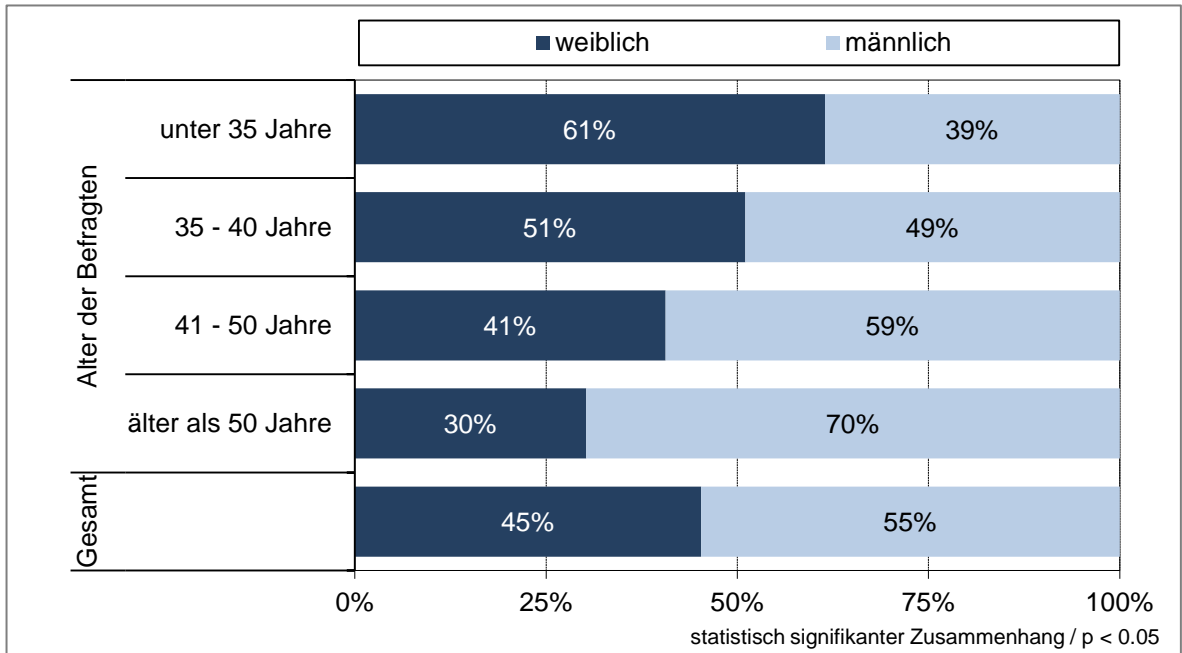
**Tab. 3.2** Alter der Befragten (Frage 6)

	Anteil in %	N
unter 35 Jahre	21%	412
35 - 40 Jahre	24%	485
41 - 50 Jahre	33%	662
älter als 50 Jahre	21%	425

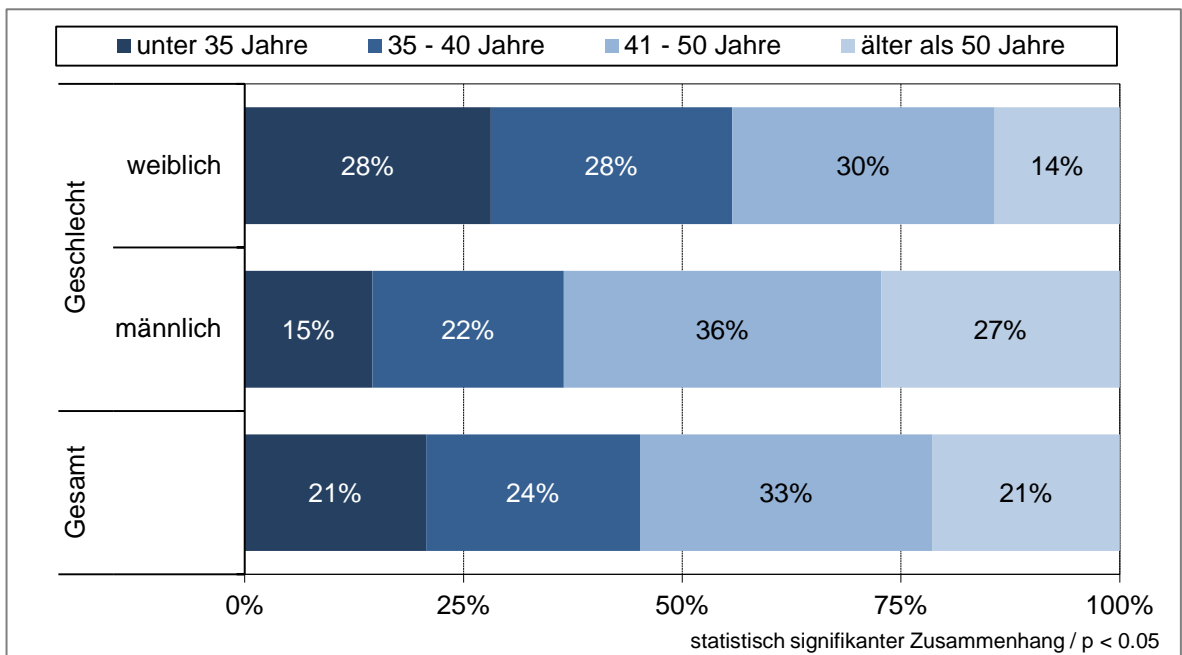
**Abb. 3.2** Alter der Befragten (Frage 6)



**Abb. 3.3 Alter nach Geschlecht (Frage 6)**



**Abb. 3.4 Geschlecht nach Alter (Frage 5)**



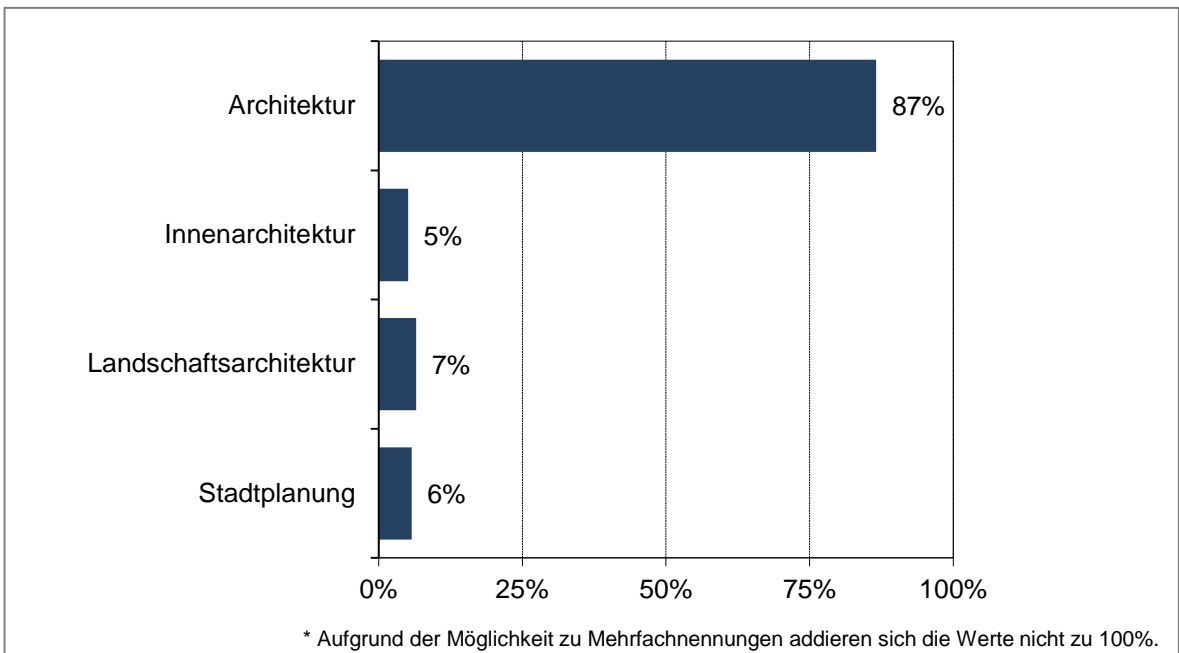
4. **Ausbildung**

**Tab. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\* (Frage 7)**

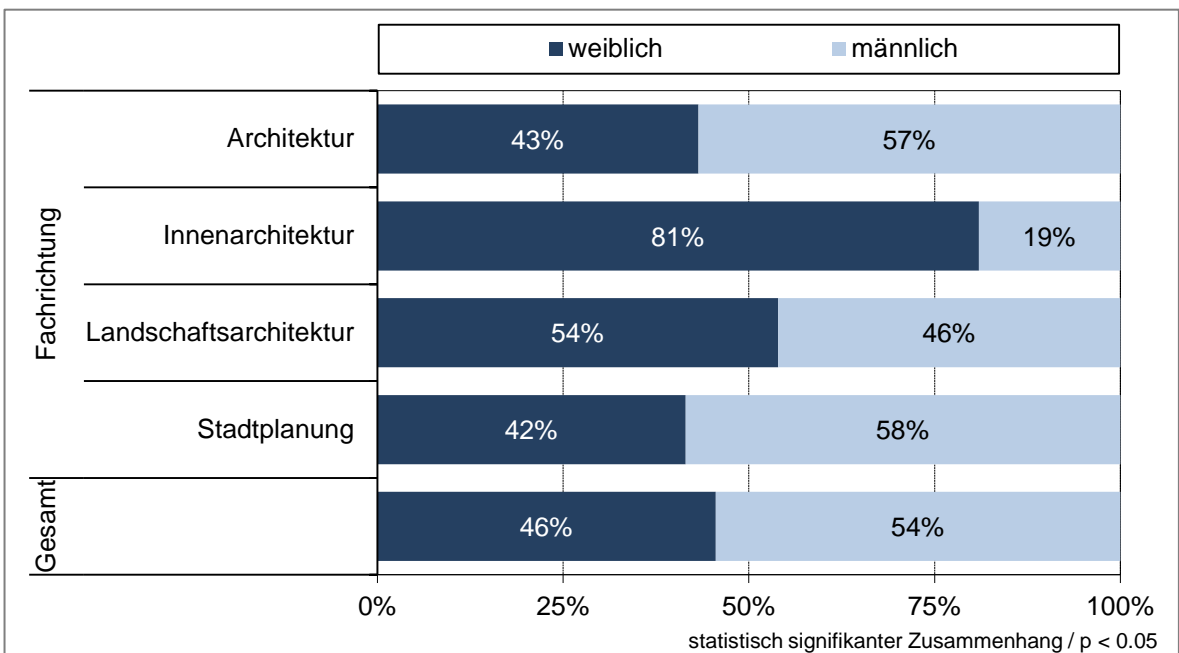
	Anteil in %	N
Architektur	87%	1.722
Innenarchitektur	5%	102
Landschaftsarchitektur	7%	130
Stadtplanung	6%	114

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

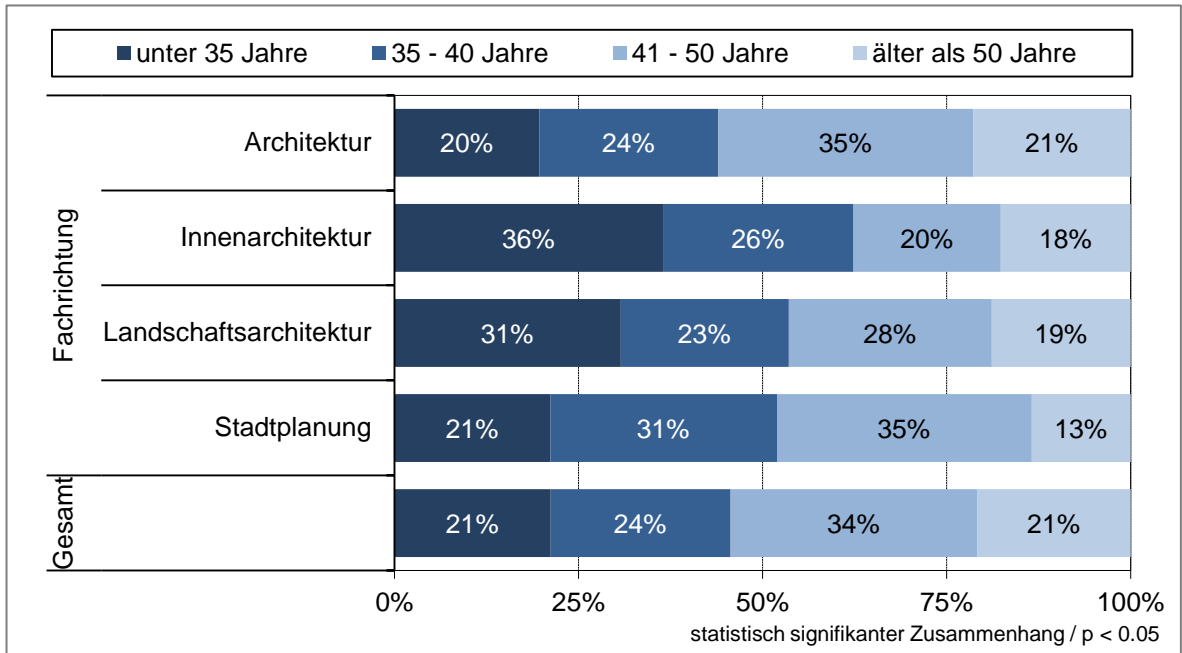
**Abb. 4.1 Fachrichtungszugehörigkeit\* (Frage 7)**



**Abb. 4.2 Fachrichtungszugehörigkeit nach Geschlecht (Frage 7)**



**Abb. 4.3 Fachrichtungszugehörigkeit nach Alter (Frage 7)**

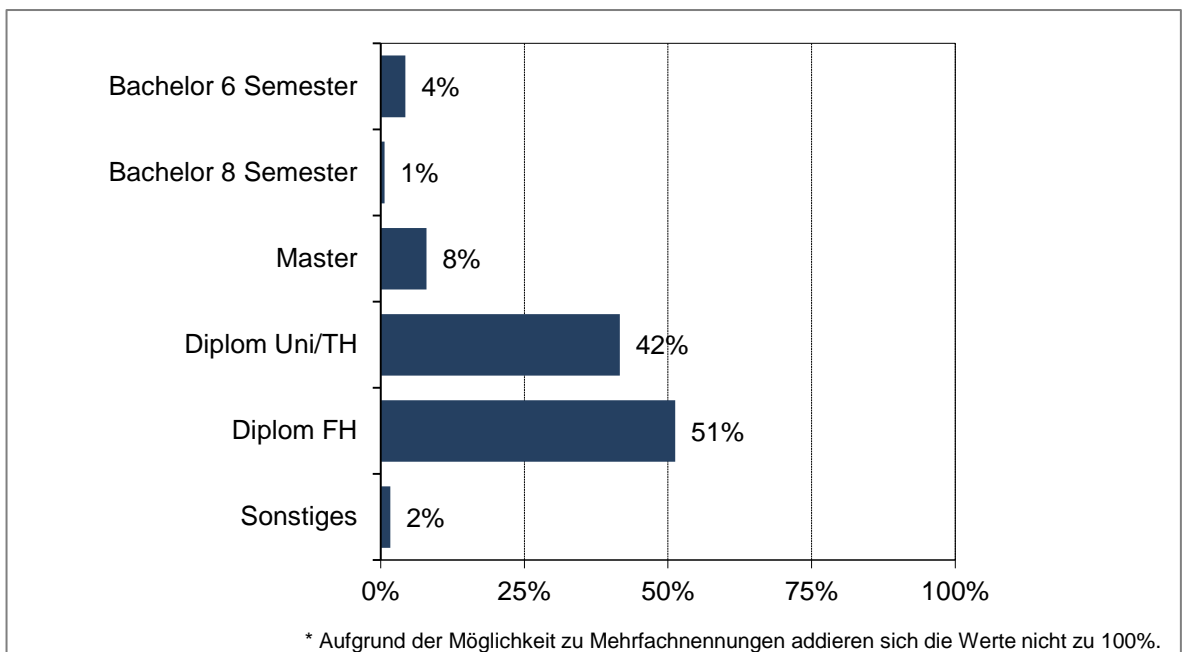


**Tab. 4.2 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**

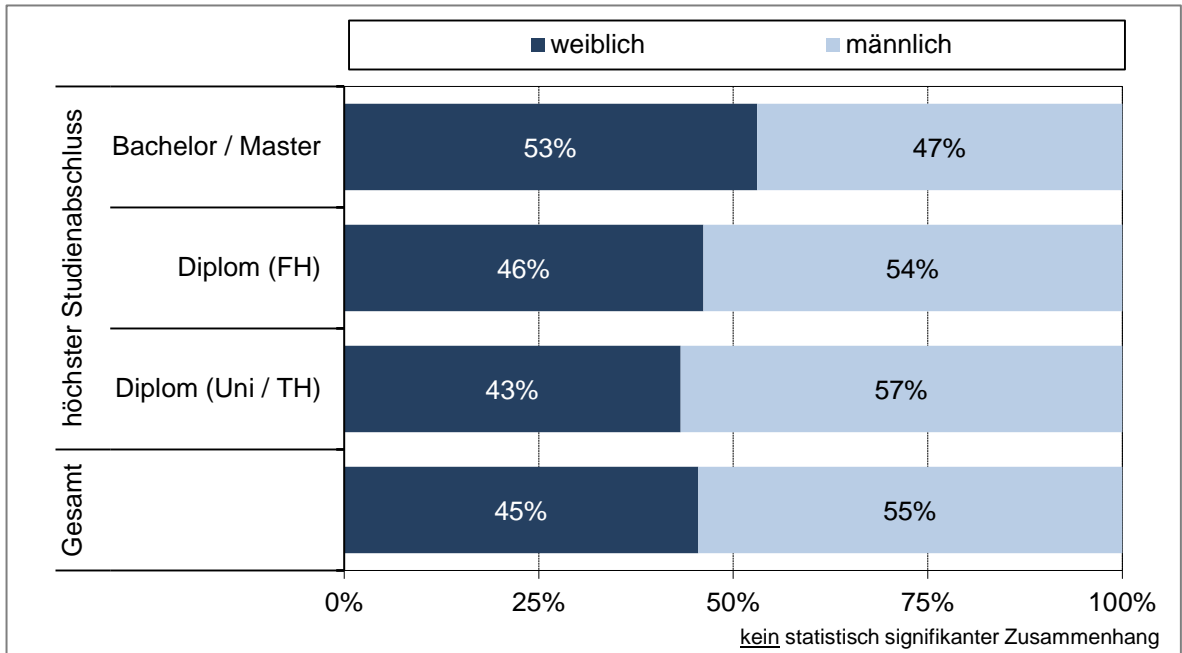
	Anteil in %	N
Bachelor 6 Semester	4%	86
Bachelor 8 Semester	1%	14
Master	8%	159
Diplom Uni/TH	42%	828
Diplom FH	51%	1.020
Sonstiges	2%	34

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

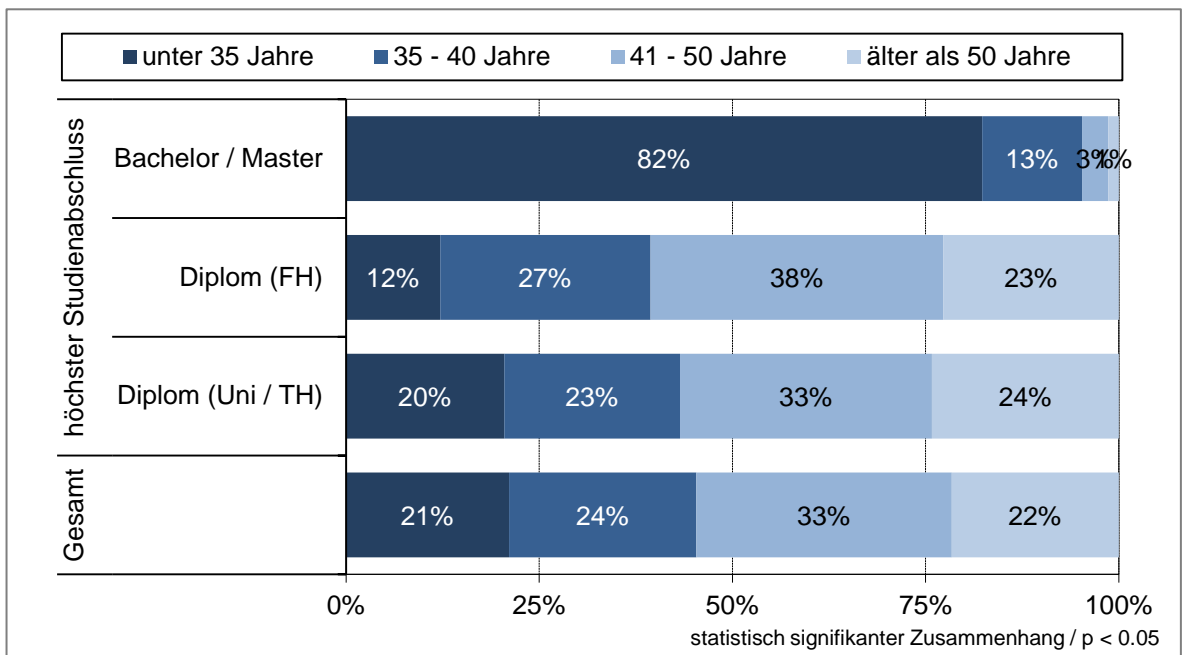
**Abb. 4.4 Ausbildungsabschluss\* (Frage 8)**



**Abb. 4.5 Ausbildungsabschluss nach Geschlecht (Frage 8)**



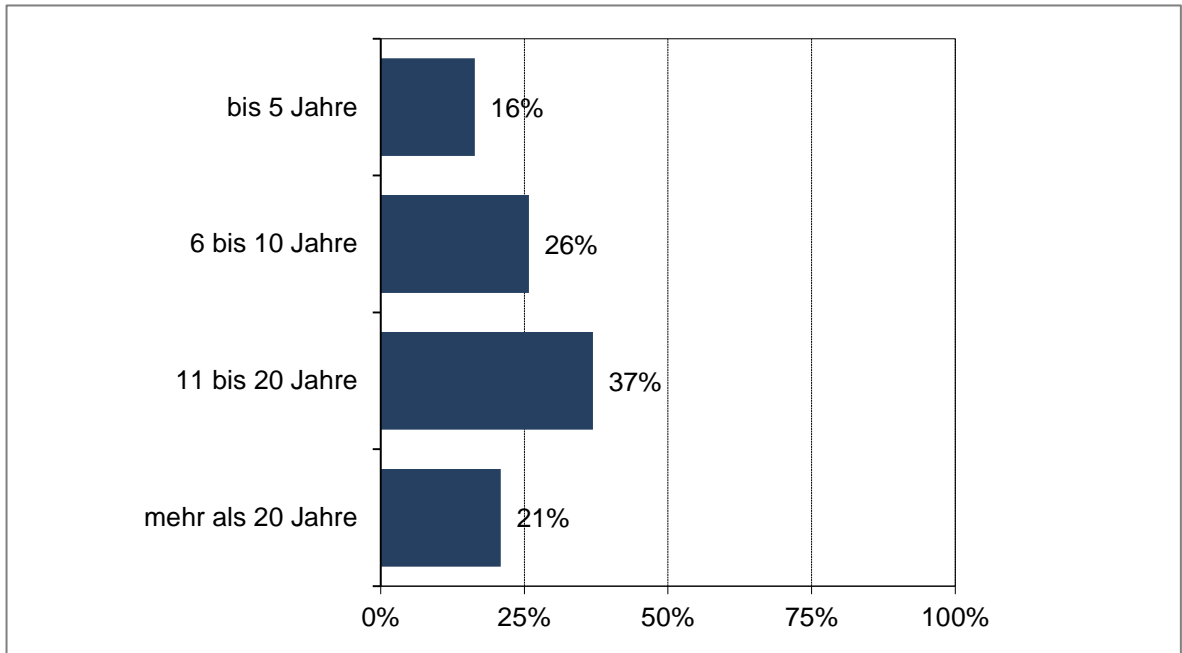
**Abb. 4.6 Ausbildungsabschluss nach Alter (Frage 8)**



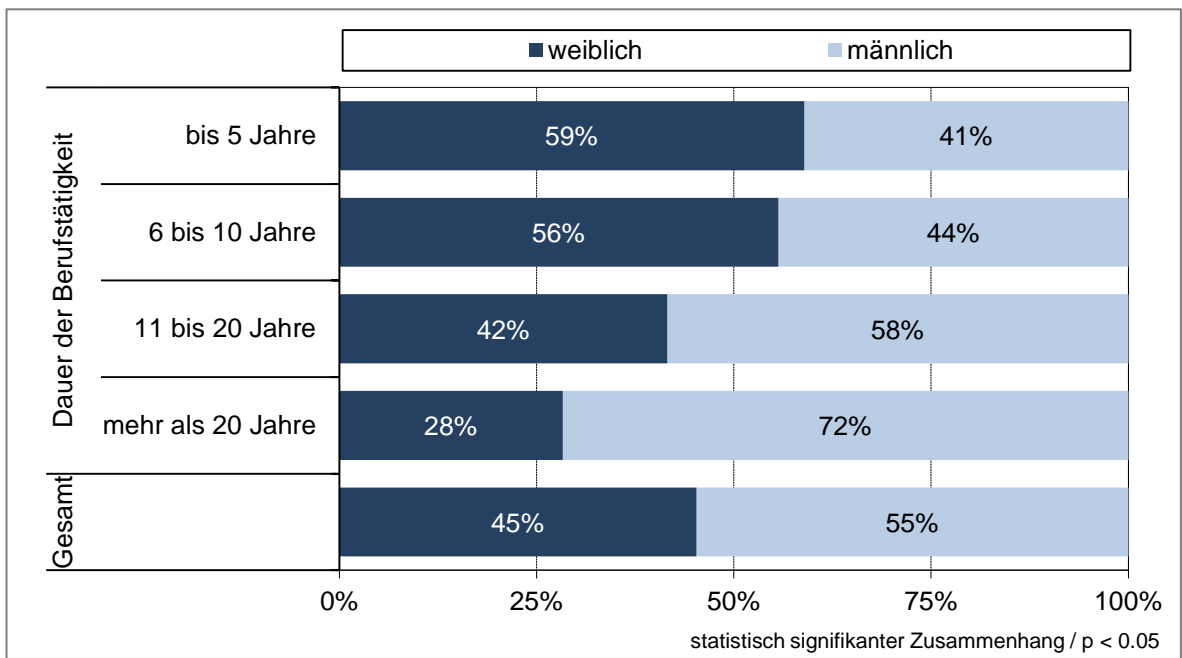
**Tab. 4.3 Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)**

	Anteil in %	N
bis 5 Jahre	16%	325
6 bis 10 Jahre	26%	512
11 bis 20 Jahre	37%	733
mehr als 20 Jahre	21%	415

**Abb. 4.7** Dauer der Berufstätigkeit (Frage 18)



**Abb. 4.8** Dauer der Berufstätigkeit nach Geschlecht (Frage 18)



5. Arbeitgeber

Tab. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

	Anteil in %	N
Architektur- / Planungsbüro	64%	1.273
gewerbliche Wirtschaft	17%	343
öffentlicher Dienst (angestellt)	19%	373

Abb. 5.1 Art des Arbeitgebers (Frage 10)

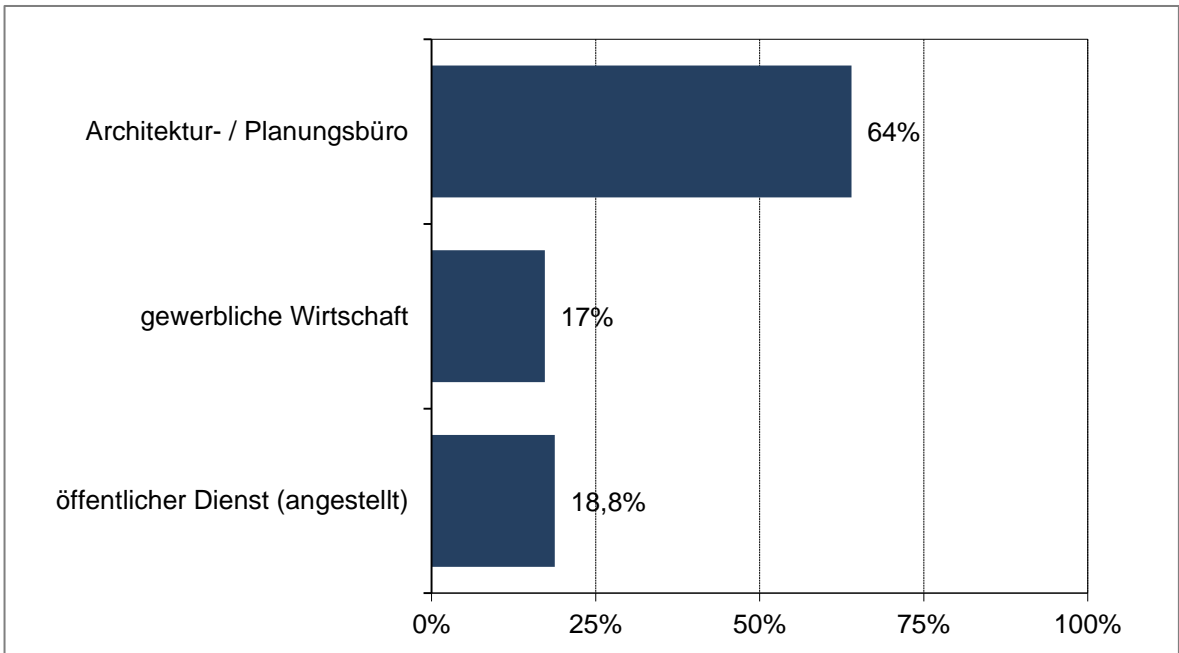
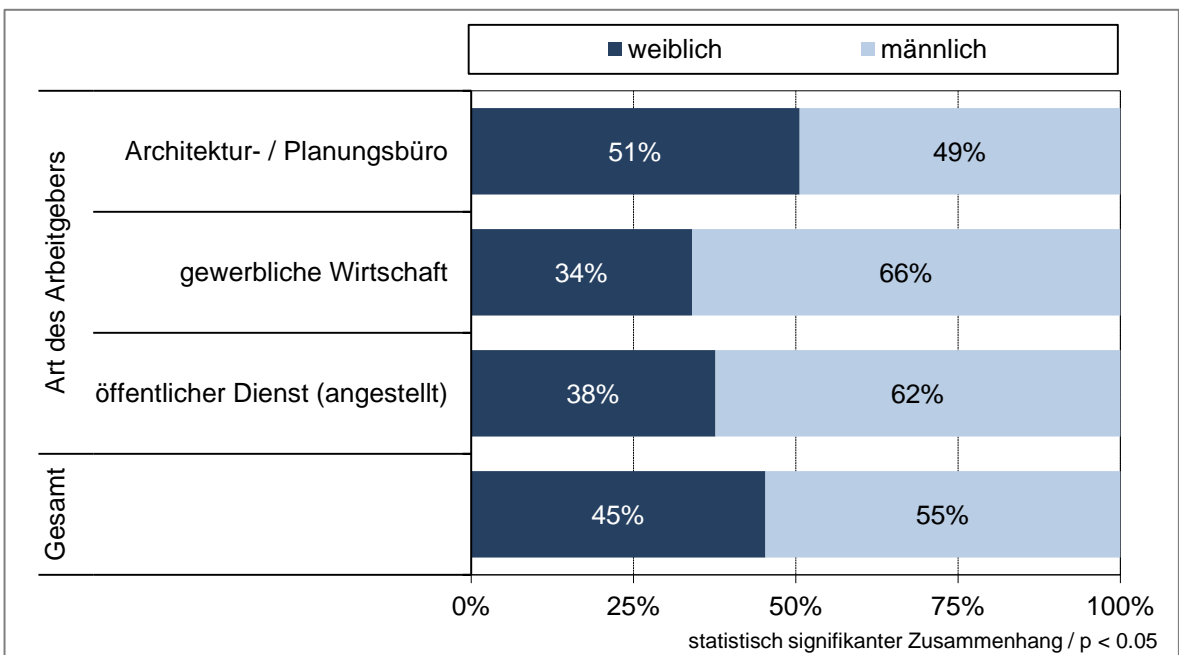
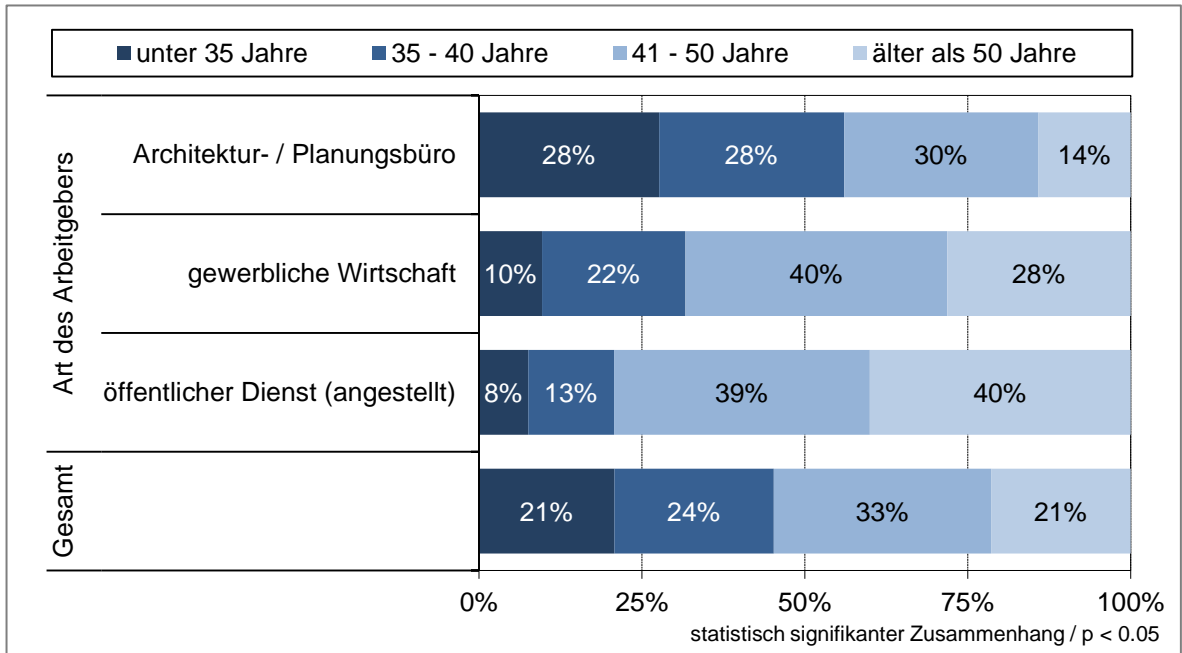


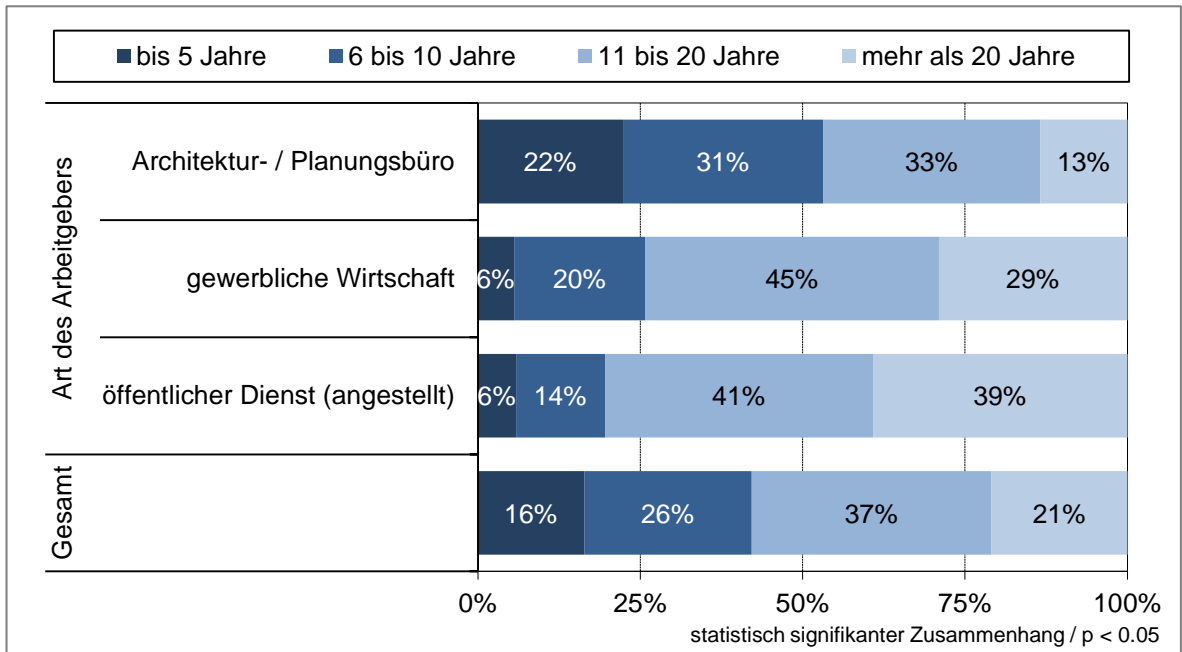
Abb. 5.2 Art des Arbeitgebers nach Geschlecht (Frage 10)



**Abb. 5.3 Art des Arbeitgebers nach Alter (Frage 10)**

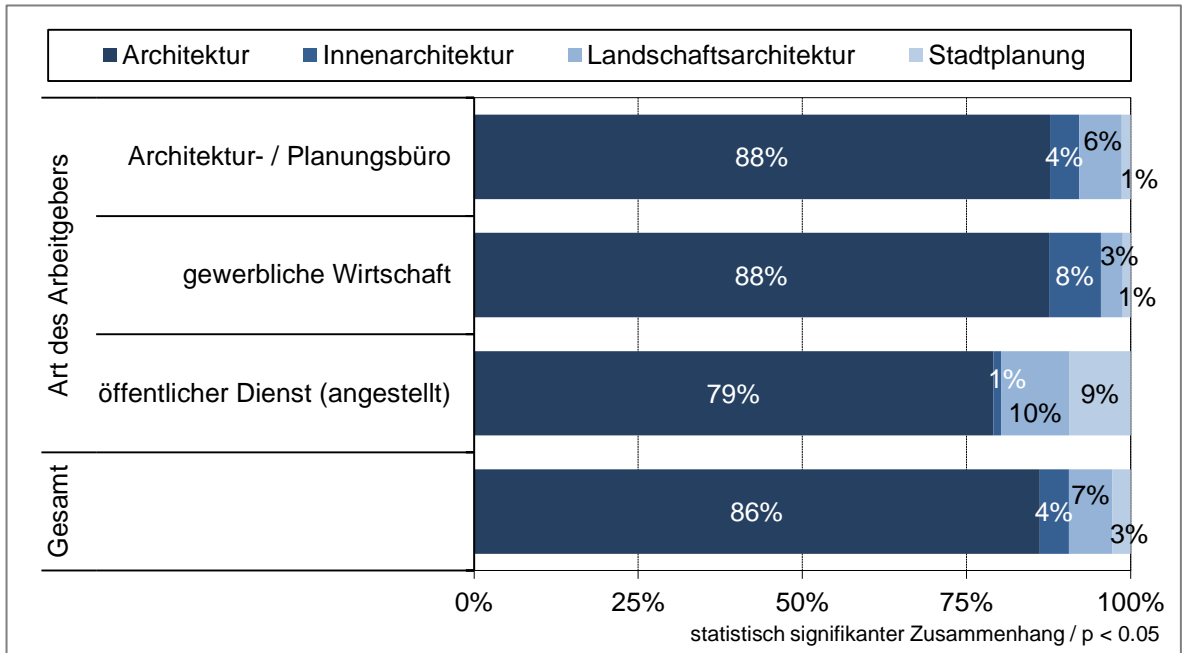


**Abb. 5.4 Art des Arbeitgebers nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 10)**

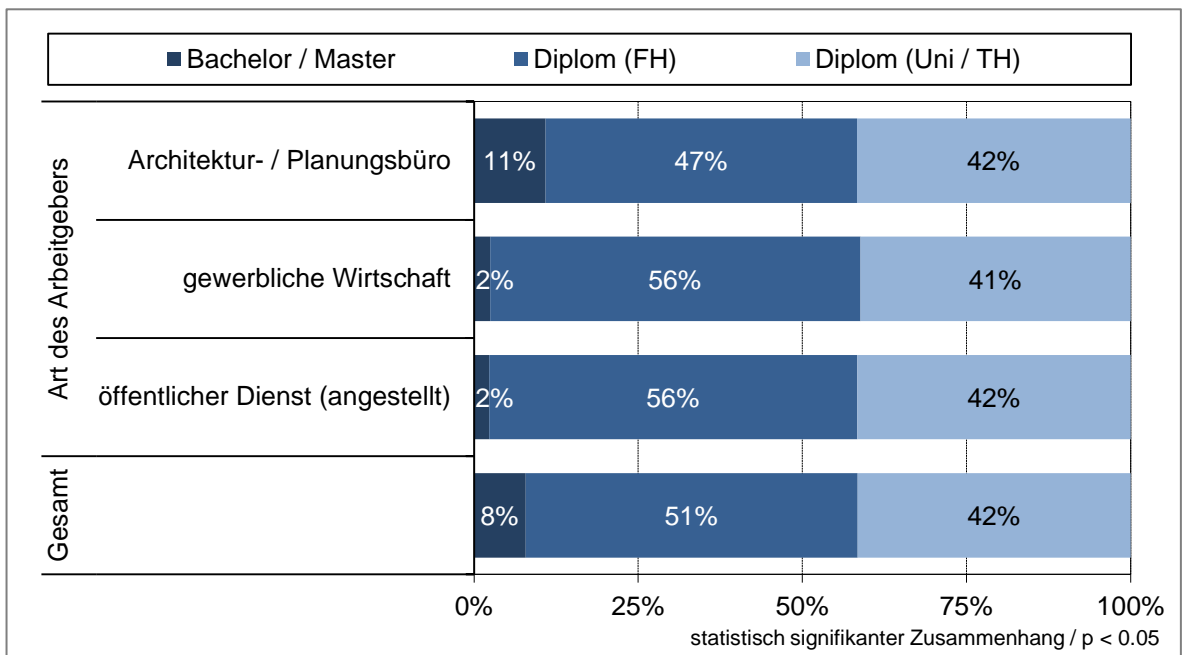




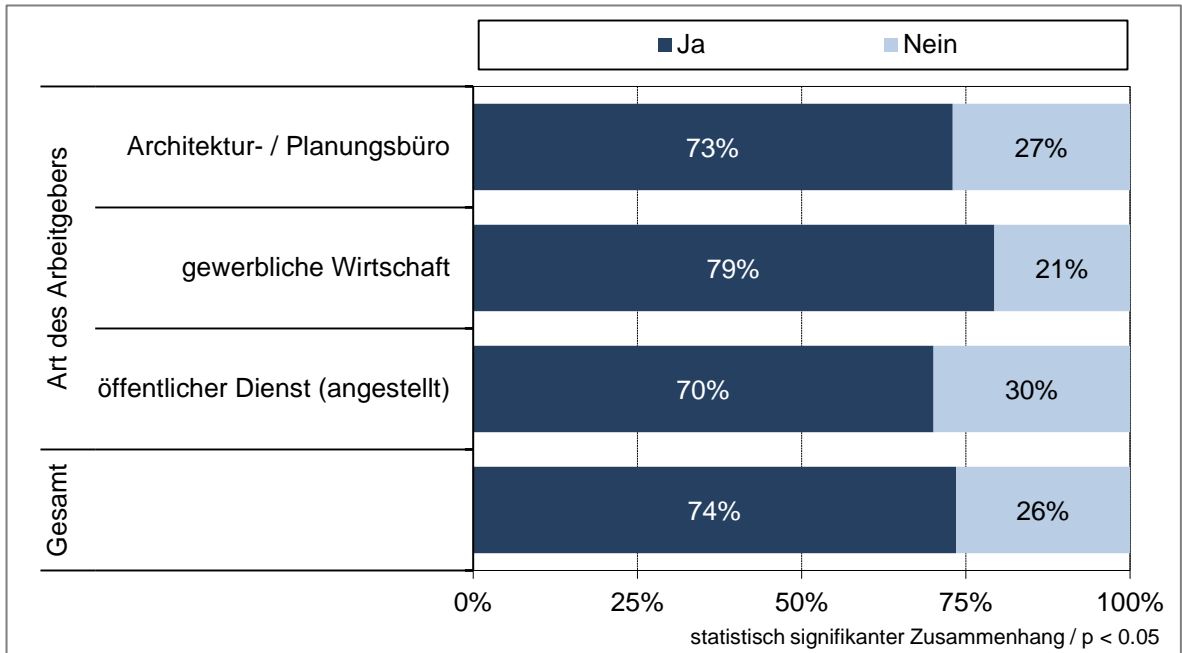
**Abb. 5.5 Art des Arbeitgebers nach Fachrichtungszugehörigkeit (Frage 10)**



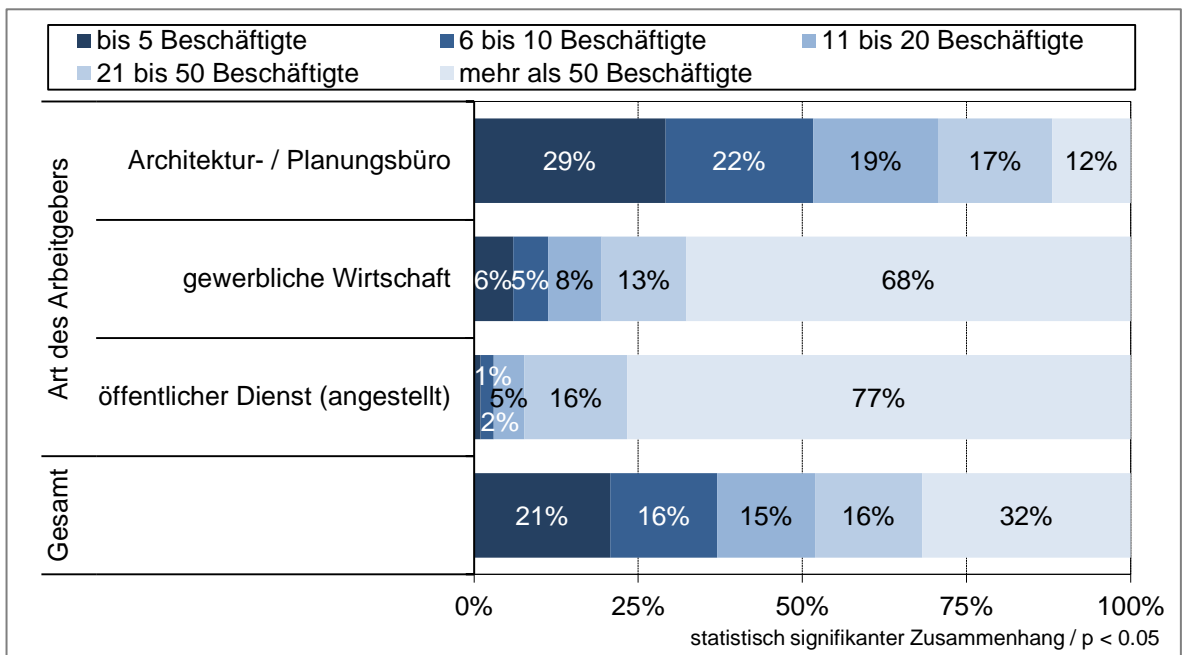
**Abb. 5.6 Art des Arbeitgebers nach Ausbildungsabschluss (Frage 10)**



**Abb. 5.7 Art des Arbeitgebers nach Standort in einer Großstadt / einem Ballungsraum (Frage 10)**



**Abb. 5.8 Art des Arbeitgebers nach Büro- / Unternehmens- / Behördengröße (Frage 10)**



6. Beruflicher Status

Tab. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

	Anteil in %	N
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	34%	673
selbstst. Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	66%	1.316

Abb. 6.1 Tätigkeitsgruppe (Frage 19)

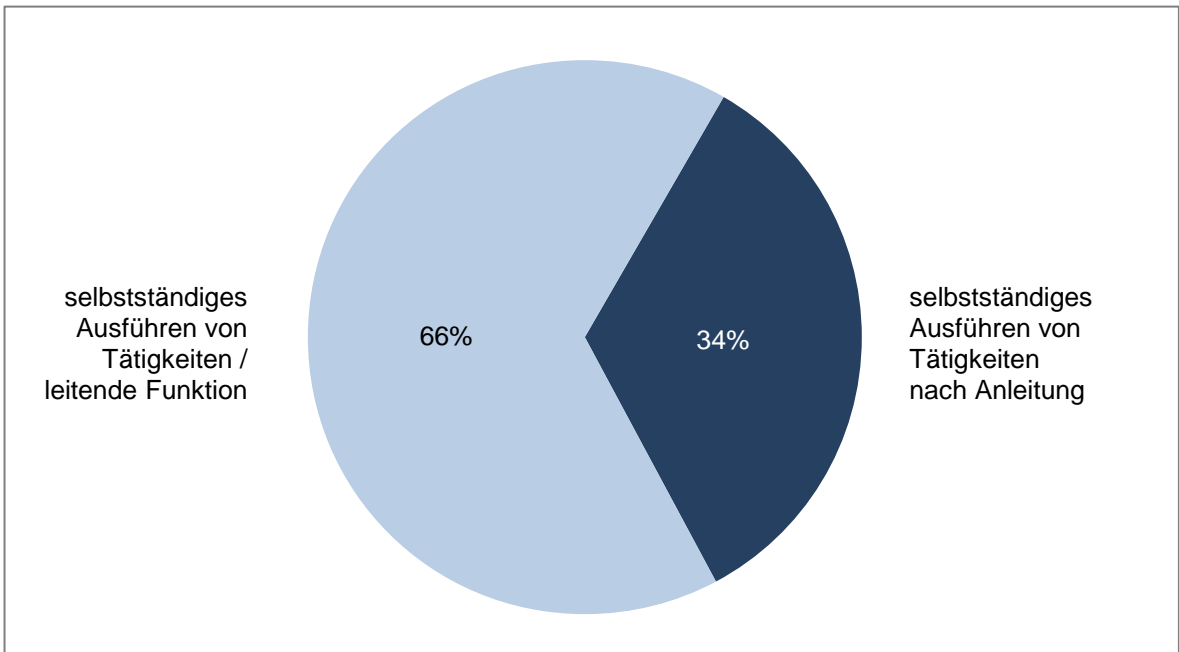
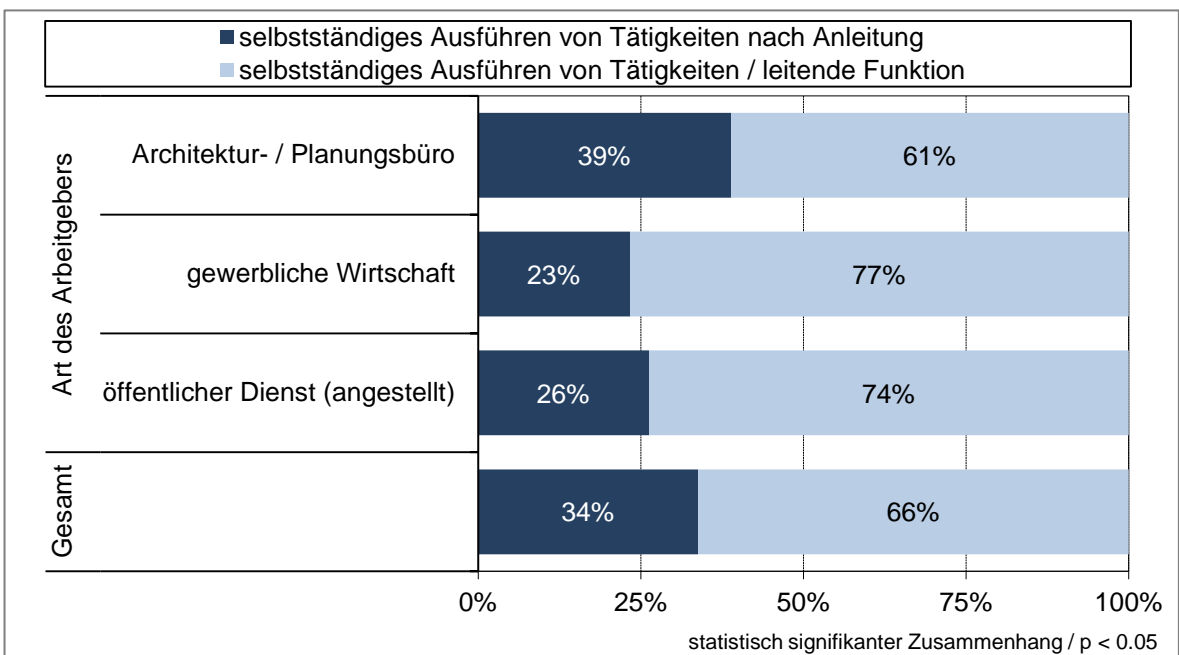
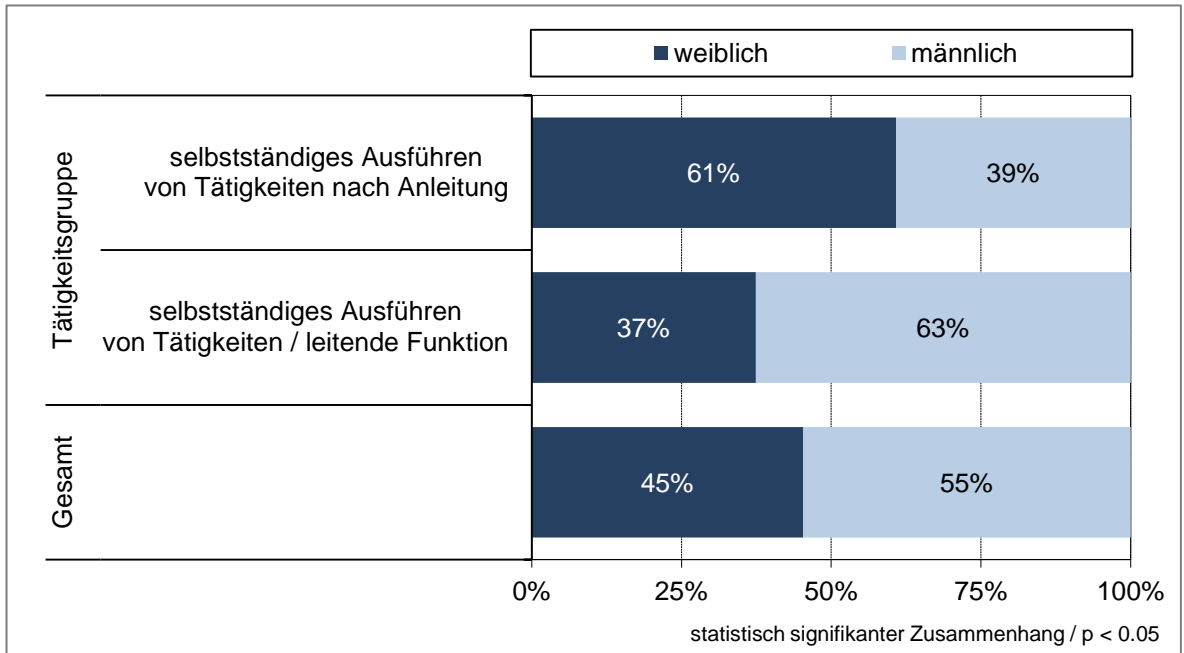


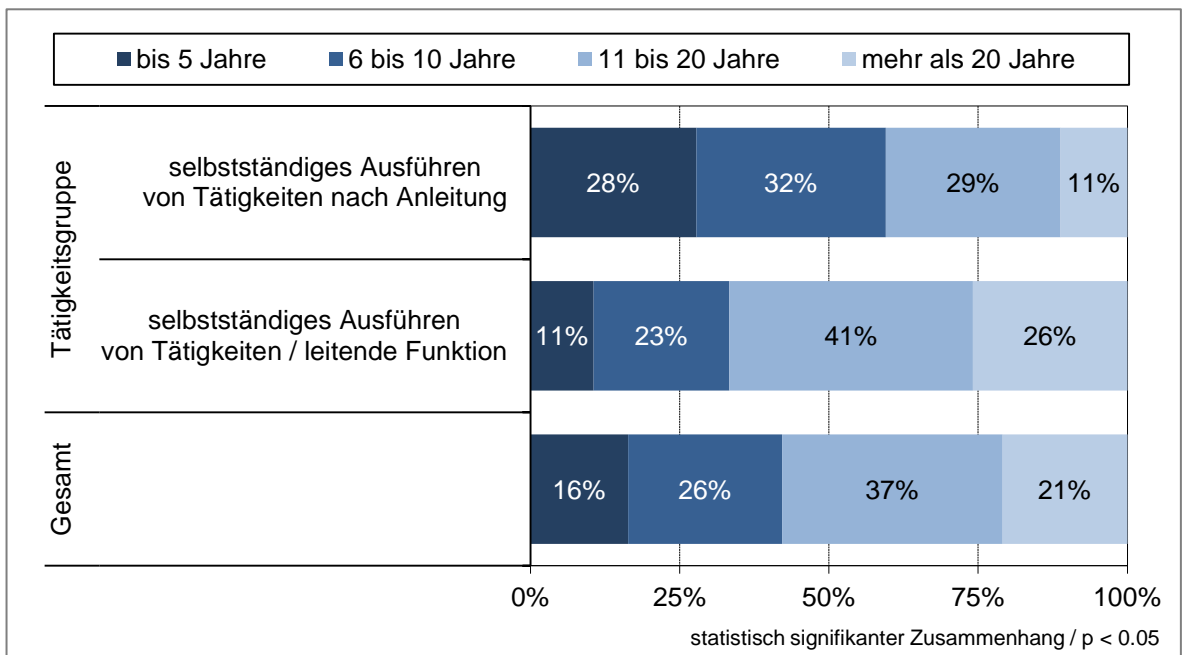
Abb. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Art des Arbeitgebers (Frage 19)



**Abb. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht (Frage 19)**



**Abb. 6.4 Tätigkeitsgruppe nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

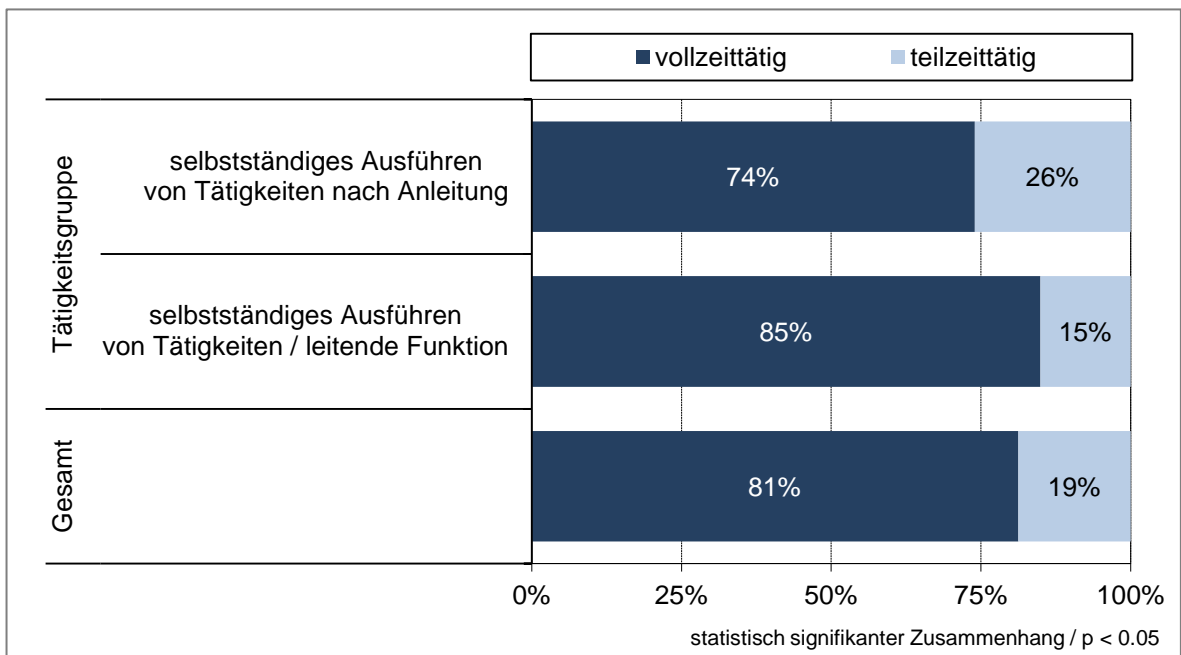


**Tab. 6.2 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>bis 5 Jahre Berufserfahrung</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	57%	61%	52%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	43%	39%	48%
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42%	49%	32%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	58%	51%	68%
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	27%	38%	18%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	73%	62%	82%
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	18%	28%	14%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	82%	72%	86%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

**Abb. 6.5 Tätigkeitsgruppe nach Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**



**Tab. 6.3 Tätigkeitsgruppe nach Geschlecht und Vollzeit- und Teilzeittätigkeit (Frage 19)**

	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
<b>Vollzeittätige*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	31%	42%	25%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	69%	58%	75%
<b>Teilzeittätige*</b>			
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	47%	51%	19%
selbständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	53%	49%	81%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

7. Tätigkeitsschwerpunkt

Tab. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)

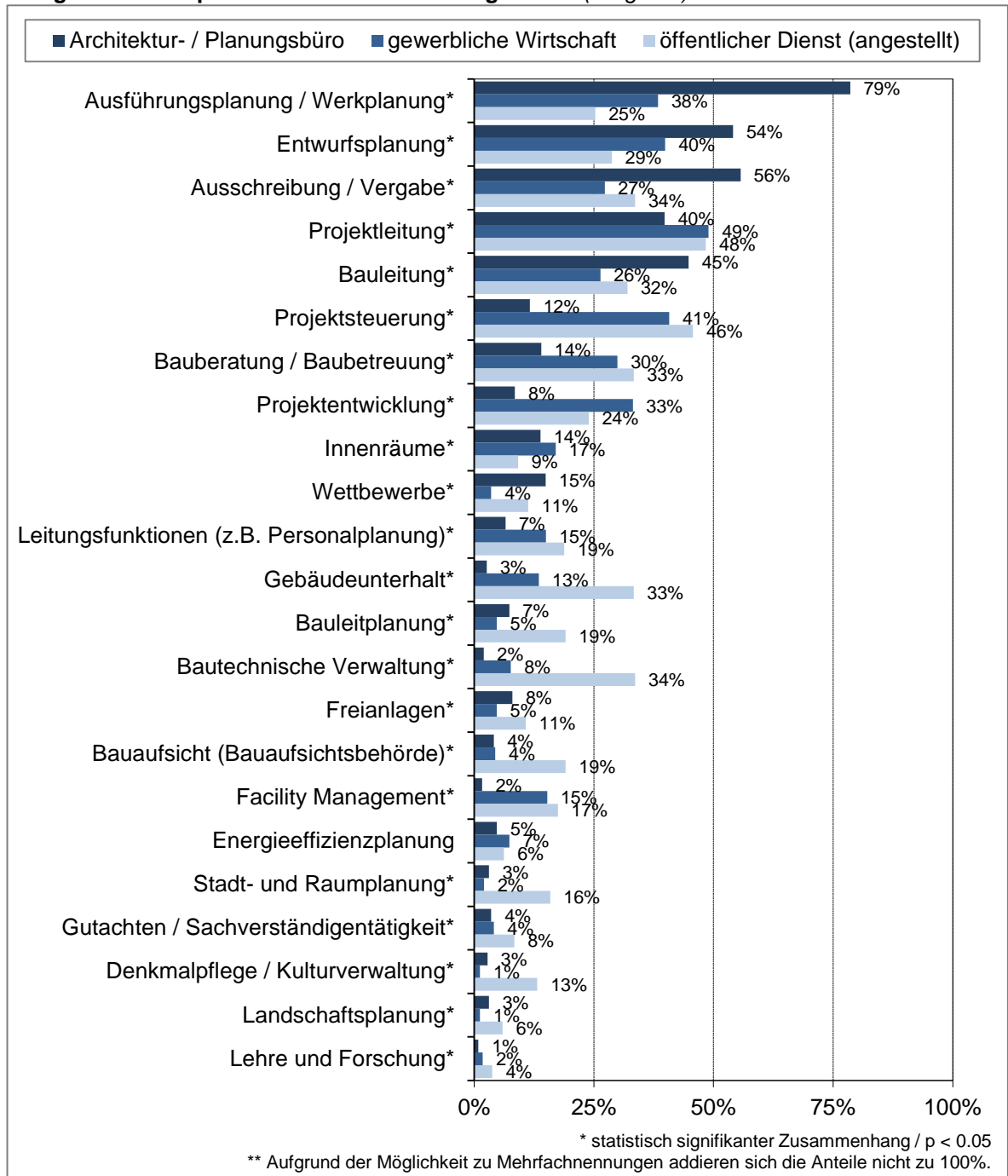
	Anteil in %	N
Ausführungsplanung / Werkplanung	62%	1.225
Entwurfsplanung	47%	931
Ausschreibung / Vergabe	47%	926
Projektleitung	43%	853
Bauleitung	39%	779
Projektsteuerung	23%	457
Bauberatung / Baubetreuung	20%	404
Projektentwicklung	16%	310
Innenräume	14%	268
Wettbewerbe	12%	244
Leitungsfunktionen (z.B. Personalplanung)	10%	204
Gebäudeunterhalt	10%	203
Bauleitplanung	9%	180
Bautechnische Verwaltung	9%	176
Freianlagen	8%	157
Bauaufsicht (Bauaufsichtsbehörde)	7%	138
Facility Management	7%	138
Energieeffizienzplanung	5%	108
Stadt- und Raumplanung	5%	105
Gutachten / Sachverständigentätigkeit	5%	90
Denkmalpflege / Kulturverwaltung	4%	88
Landschaftsplanung	3%	65
Lehre und Forschung	2%	31

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 7.1 Tätigkeitsschwerpunkte\* (Frage 44)



**Abb. 7.2 Tätigkeitsschwerpunkte nach Art des Arbeitgebers\*\* (Frage 44)**



8. Betreuung von Projekten im Ausland

Tab. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

	Anteil in %	N
Ja	13%	208
Nein	87%	1.399

Abb. 8.1 Betreuung von Projekten im Ausland (Frage 45)

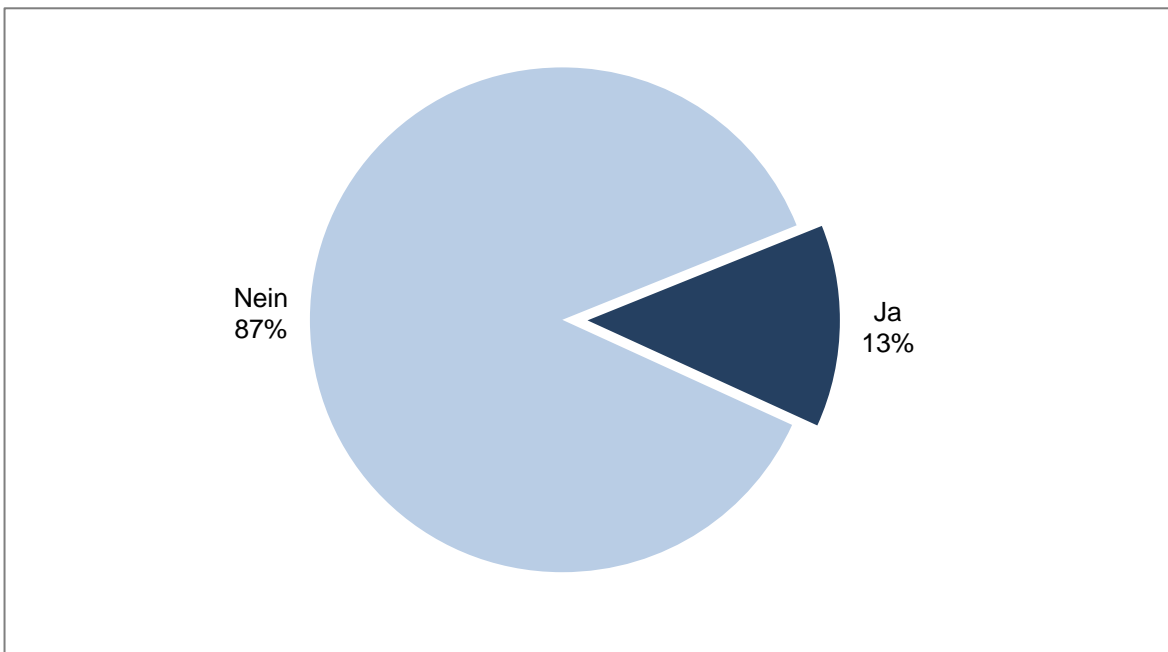
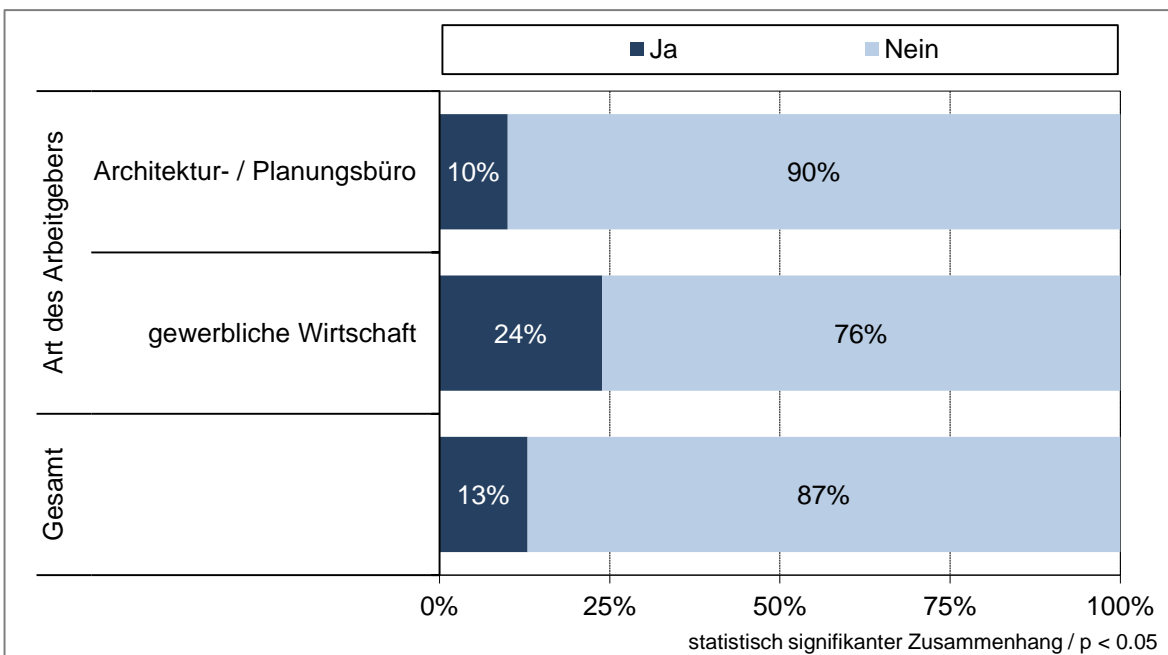


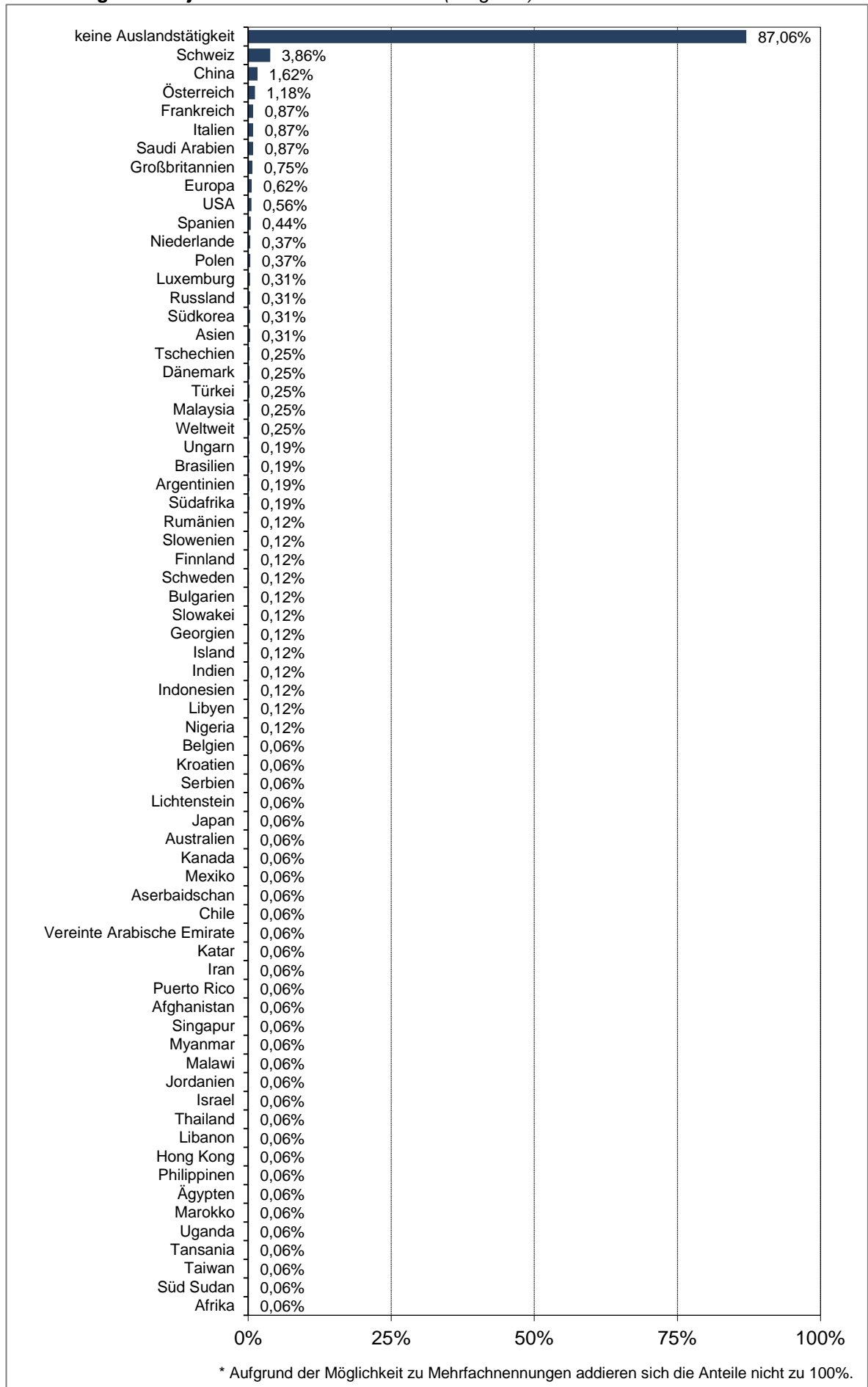
Abb. 8.2 Betreuung von Projekten im Ausland nach Art des Arbeitgebers\* (Frage 45)



\* Diese Frage wurden nur den in Architektur- / Planungsbüros oder in der gewerblichen Wirtschaft tätigen Angestellten gestellt.



**Abb. 8.3 Betreuung von Projekten im Ausland: Länder\* (Frage 45)**



9. Vergütung

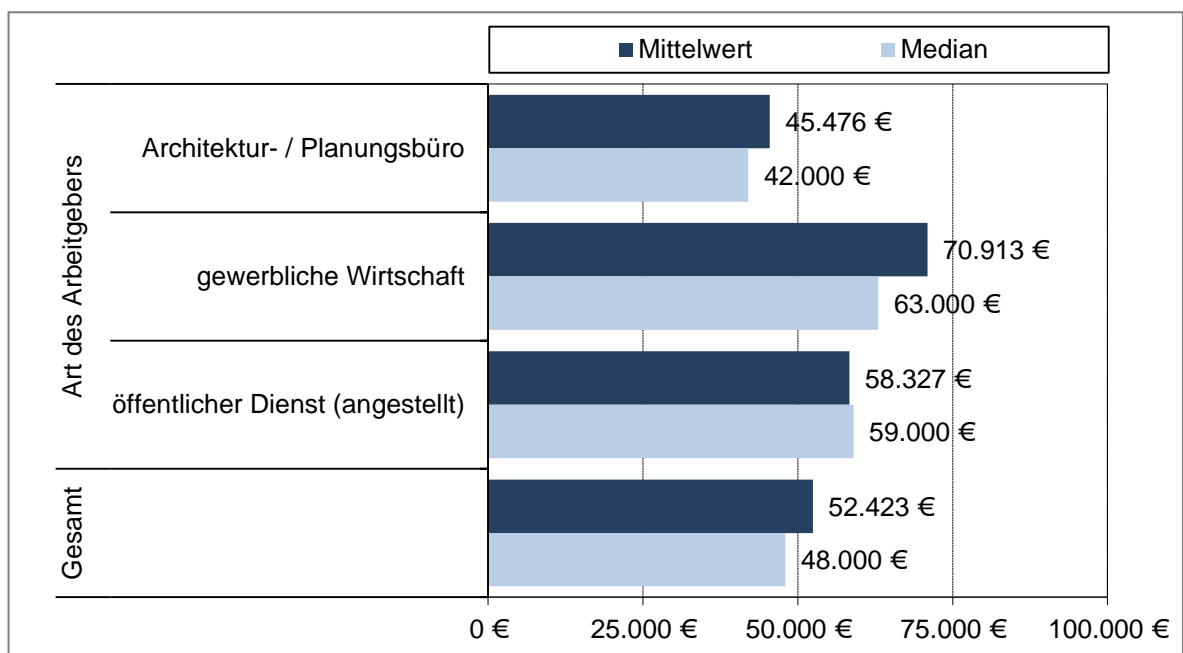
Tab. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Anteil in %	N
bis 20.000 Euro	0,4%	7
20.001 bis 30.000 Euro	5%	79
30.001 bis 40.000 Euro	25%	393
40.001 bis 50.000 Euro	25%	401
50.001 bis 60.000 Euro	19%	296
60.001 bis 70.000 Euro	13%	201
mehr als 70.000 Euro	13%	206
arith. Mittel	52.423 €	
Median	48.000 €	

Tab. 9.2 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

Bruttojahresgehalt 2014	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis 20.000 Euro	0,4%	0,6%	0,0%	0,3%
20.001 bis 30.000 Euro	5%	7%	1%	2%
30.001 bis 40.000 Euro	25%	36%	7%	5%
40.001 bis 50.000 Euro	25%	29%	14%	23%
50.001 bis 60.000 Euro	19%	16%	21%	27%
60.001 bis 70.000 Euro	13%	6%	21%	27%
mehr als 70.000 Euro	13%	5%	37%	16%
arith. Mittel	52.423 €	45.476 €	70.913 €	58.327 €
Median	48.000 €	42.000 €	63.000 €	59.000 €

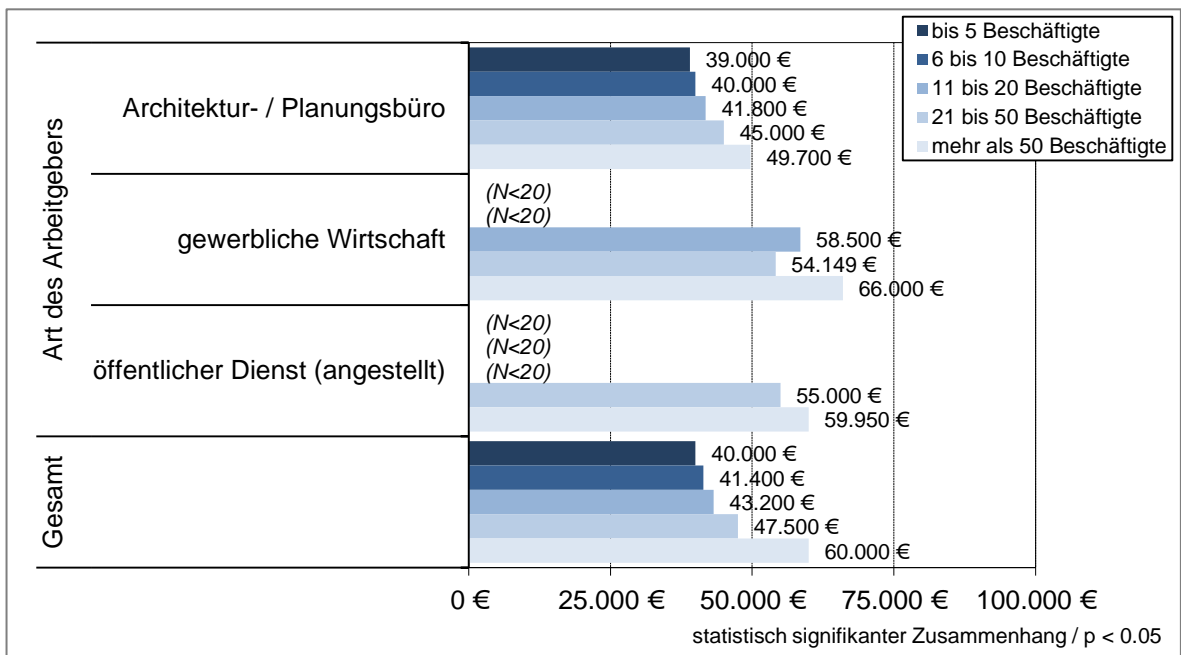
Abb. 9.1 **Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis 5 Mitarbeiter	42.086 €	41.046 €	N < 20	N < 20
6 bis 10 Mitarbeiter	43.911 €	42.823 €	N < 20	N < 20
11 bis 20 Mitarbeiter	47.250 €	44.391 €	66.336 €	0 €
21 bis 50 Mitarbeiter	52.817 €	50.488 €	64.325 €	55.692 €
mehr als 50 Mitarbeiter	63.085 €	53.168 €	74.718 €	58.945 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,3	-	-
<b>Median</b>				
bis 5 Mitarbeiter	40.000 €	39.000 €	N < 20	N < 20
6 bis 10 Mitarbeiter	41.400 €	40.000 €	N < 20	N < 20
11 bis 20 Mitarbeiter	43.200 €	41.800 €	58.500 €	N < 20
21 bis 50 Mitarbeiter	47.500 €	45.000 €	54.149 €	55.000 €
mehr als 50 Mitarbeiter	60.000 €	49.700 €	66.000 €	59.950 €
> 50 Mitarbeiter zu ≤ 5 Mitarbeiter	1,5	1,3	-	-

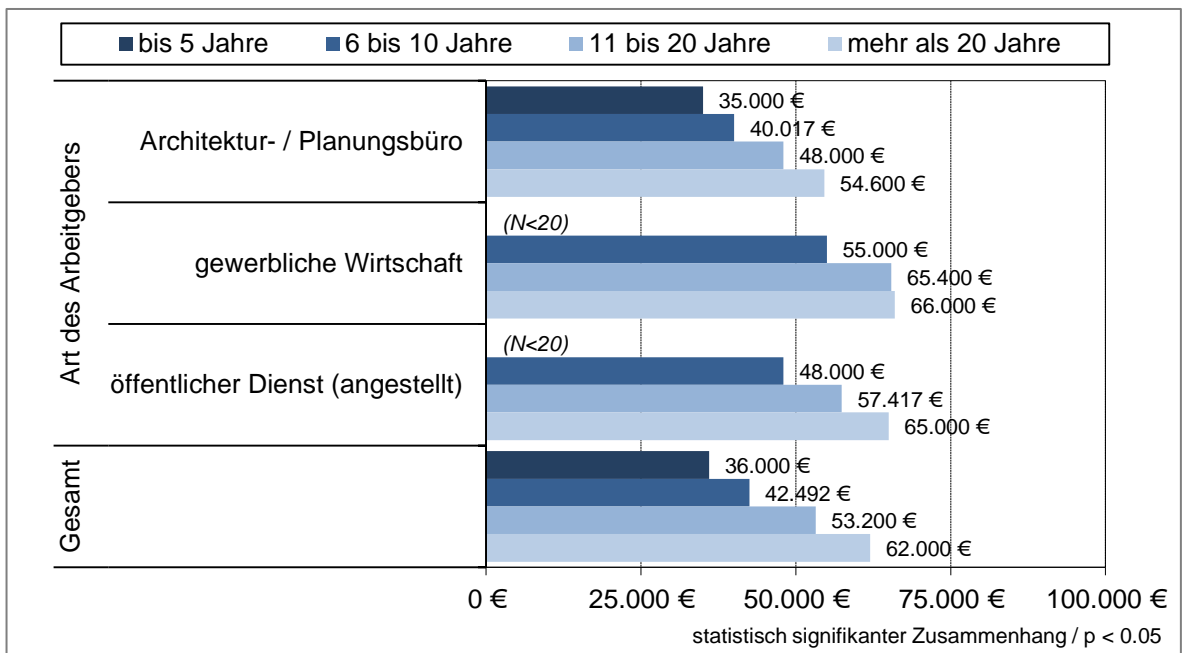
**Abb. 9.2 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Größe des Büros / Unternehmens / der Behörde - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**



**Tab. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
bis zu 5 Jahre	36.247 €	35.422 €	N < 20	N < 20
6 bis 10 Jahre	45.222 €	41.975 €	59.844 €	48.031 €
11 bis 20 Jahre	57.336 €	51.566 €	72.101 €	57.002 €
mehr als 20 Jahre	66.505 €	58.523 €	81.345 €	65.271 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,8	1,7	-	-
<b>Median</b>				
bis zu 5 Jahre	36.000 €	35.000 €	N < 20	N < 20
6 bis 10 Jahre	42.492 €	40.017 €	55.000 €	48.000 €
11 bis 20 Jahre	53.200 €	48.000 €	65.400 €	57.417 €
mehr als 20 Jahre	62.000 €	54.600 €	66.000 €	65.000 €
> 20 Jahre zu ≤ 5 Jahre	1,7	1,6	-	-

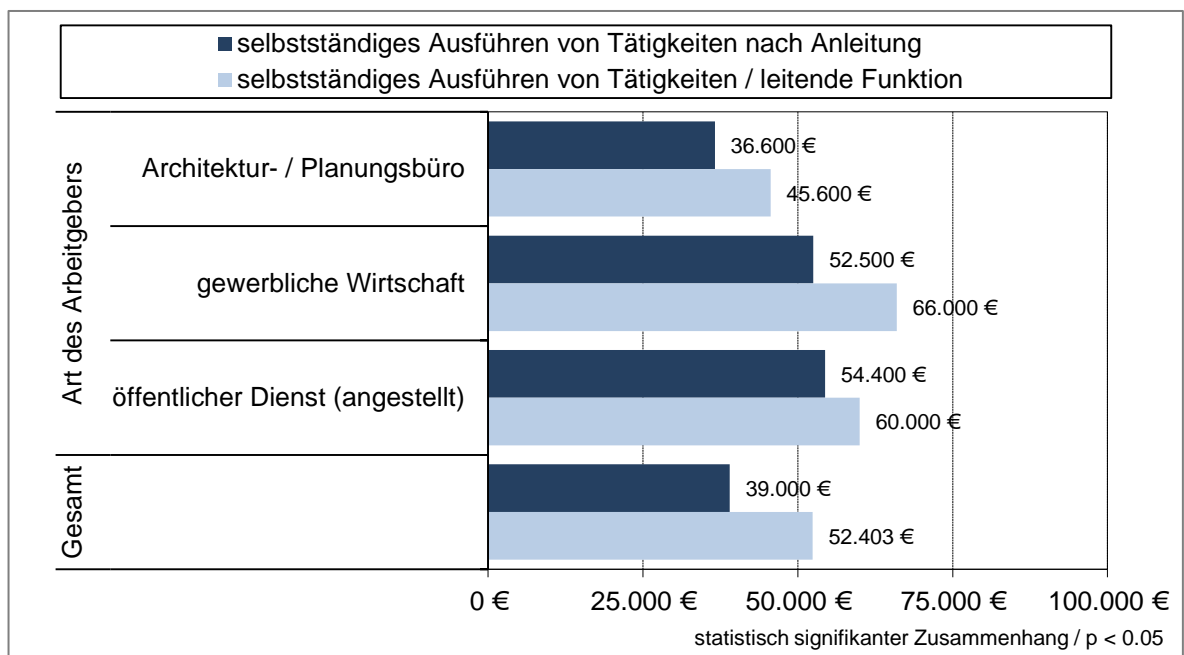
**Abb. 9.3 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**



**Tab. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	42.273 €	38.139 €	53.799 €	54.440 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	56.897 €	49.573 €	75.268 €	59.471 €
Ø-Gehalt 2 zu Ø-Gehalt 1	1,3	1,3	1,4	1,1
<b>Median</b>				
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung	39.000 €	36.600 €	52.500 €	54.400 €
selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion	52.403 €	45.600 €	66.000 €	60.000 €
Median 2 zu Median 1	1,3	1,2	1,3	1,1

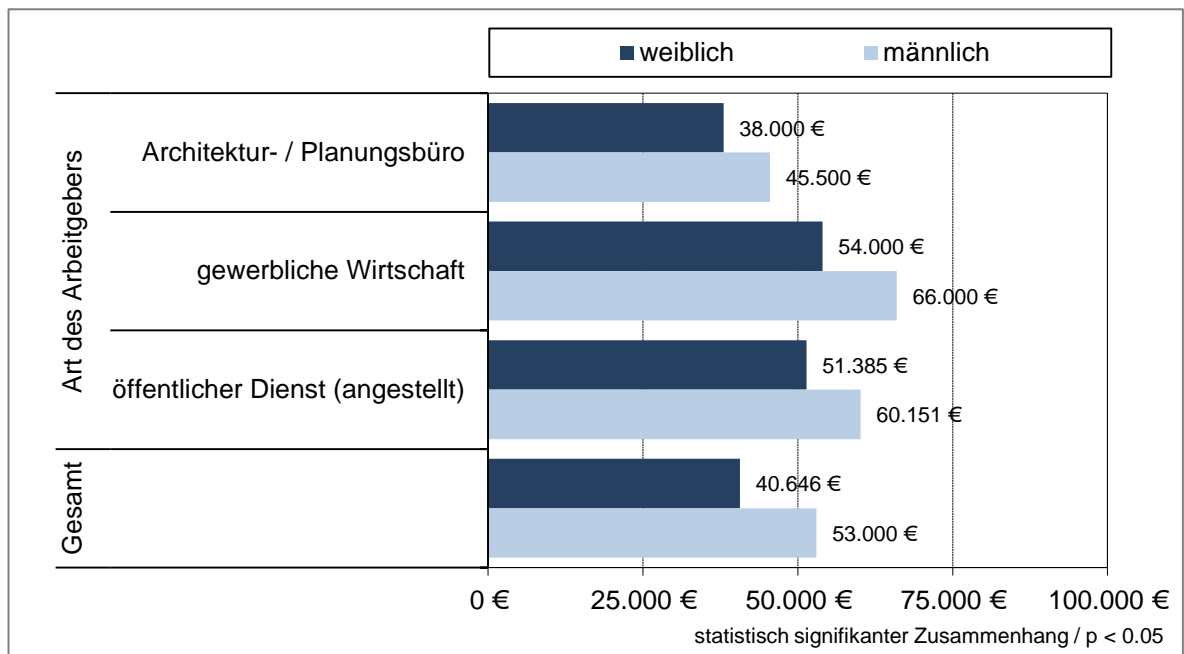
**Abb. 9.4 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.6 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>arith. Mittel</b>				
weiblich	44.116 €	40.281 €	56.817 €	53.326 €
männlich	57.013 €	49.153 €	75.618 €	60.086 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,3	1,1
<b>Median</b>				
weiblich	40.646 €	38.000 €	54.000 €	51.385 €
männlich	53.000 €	45.500 €	66.000 €	60.151 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,2	1,2

**Abb. 9.5 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige (Frage 21)**



**Tab. 9.7 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>bis zu 5 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	34.800 €	34.200 €	N < 20	N < 20
männlich	36.000 €	36.000 €	N < 20	N < 20
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,0	1,1	-	-
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	39.600 €	38.375 €	50.725 €	N < 20
männlich	45.000 €	42.000 €	56.000 €	49.500 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,1	1,1	1,1	-
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	48.000 €	45.000 €	N < 20	53.900 €
männlich	56.000 €	50.400 €	70.000 €	59.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,1	-	1,1
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
weiblich	51.250 €	46.000 €	56.000 €	58.000 €
männlich	64.500 €	57.440 €	72.000 €	66.000 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,3	1,1

**Tab. 9.8 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten nach Anleitung</b>				
weiblich	36.600 €	36.000 €	50.000 €	48.500 €
männlich	42.375 €	38.400 €	54.500 €	59.900 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,2	1,1	1,1	1,2
<b>selbstständiges Ausführen von Tätigkeiten / leitende Funktion</b>				
weiblich	44.704 €	41.000 €	60.000 €	53.150 €
männlich	56.000 €	49.300 €	69.250 €	60.720 €
Gehalt männlich zu Gehalt weiblich	1,3	1,2	1,2	1,1

**Tab. 9.9 Bruttojahresgehalt 2014 inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Ausbildungsabschluss und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 21)**

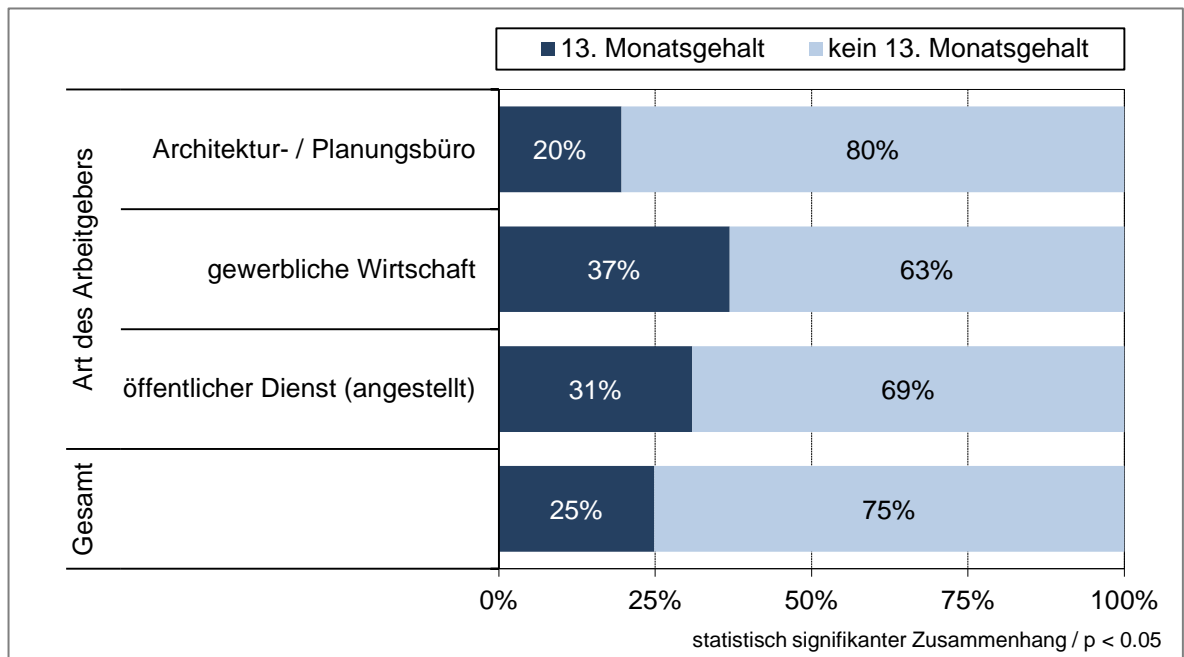
	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>bis zu 5 Jahre Berufserfahrung</b>				
Bachelor / Master	35.000 €	34.788 €	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (FH)	36.324 €	36.000 €	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (Uni / TH)	36.000 €	34.800 €	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	1,0	1,0	-	-
<b>6 bis 10 Jahre Berufserfahrung</b>				
Bachelor / Master	(N<20)	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (FH)	42.000 €	40.300 €	54.000 €	(N < 20)
Diplom (Uni / TH)	43.383 €	40.200 €	55.500 €	(N < 20)
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-
<b>11 bis 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
Bachelor / Master	(N<20)	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (FH)	53.000 €	48.080 €	63.000 €	55.664 €
Diplom (Uni / TH)	54.000 €	48.000 €	70.000 €	59.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-
<b>mehr als 20 Jahre Berufserfahrung</b>				
Bachelor / Master	(N<20)	(N < 20)	(N < 20)	(N < 20)
Diplom (FH)	60.000 €	54.000 €	63.295 €	64.000 €
Diplom (Uni / TH)	65.000 €	54.650 €	72.000 €	68.000 €
Diplom (Uni / TH) zu Bachelor / Master	-	-	-	-



**Tab. 9.10 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>13. Monatsgehalt</b>				
Ja	25%	20%	37%	31%
Nein	75%	80%	63%	69%
arith. Mittel	3.829 €	3.788 €	4.330 €	3.405 €
Median	3.750 €	3.700 €	4.200 €	3.500 €

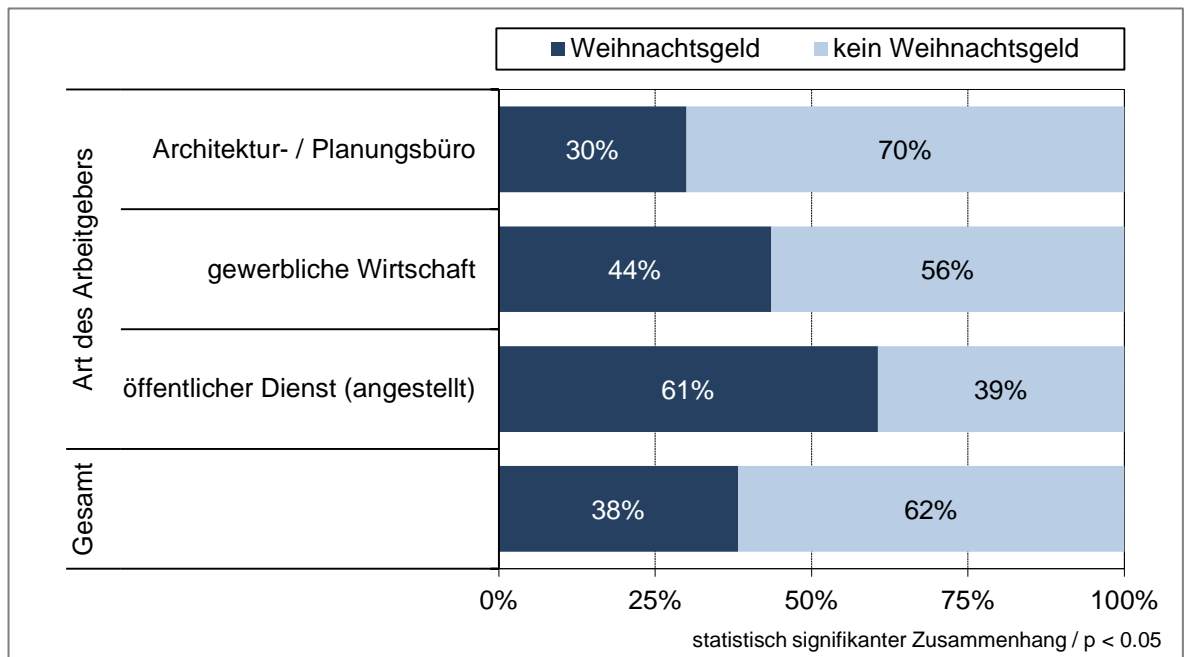
**Abb. 9.6 13. Monatsgehalt nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.11 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Weihnachtsgeld</b>				
Ja	38%	70%	56%	39%
Nein	62%	30%	44%	61%
arith. Mittel	2.268 €	1.953 €	2.703 €	2.588 €
Median	2.100 €	1.725 €	2.500 €	2.800 €

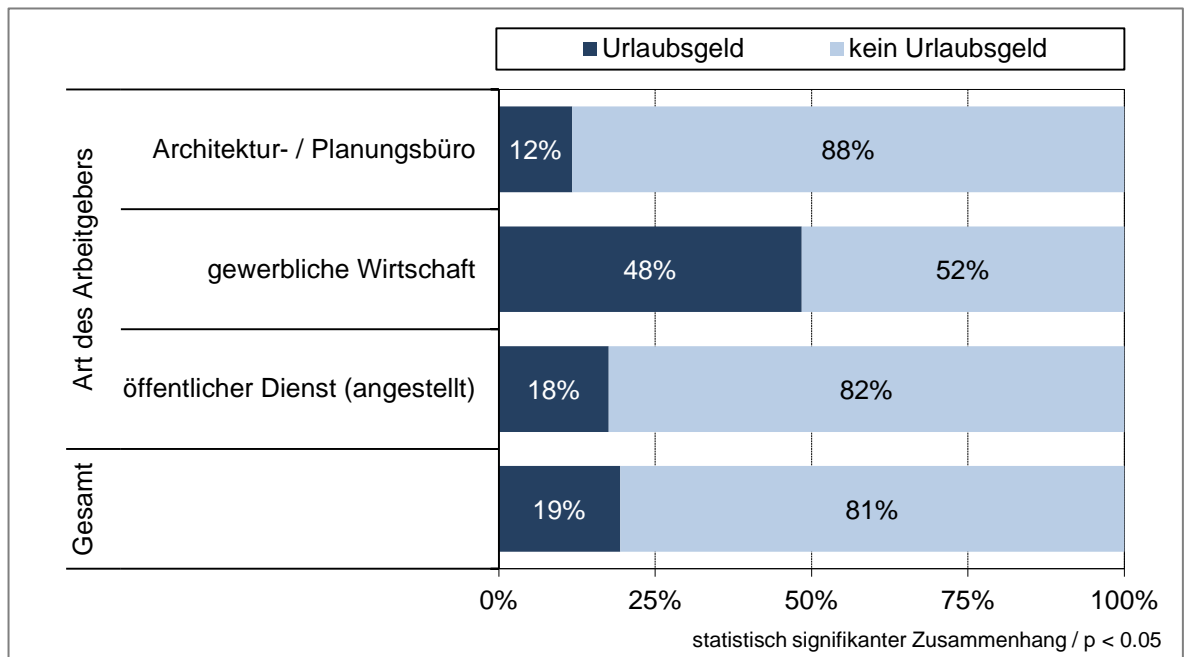
**Abb. 9.7 Weihnachtsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 22)**



**Tab. 9.12 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Urlaubsgeld</b>				
Ja	19%	12%	48%	18%
Nein	81%	88%	52%	82%
arith. Mittel	1.783 €	1.871 €	1.899 €	1.209 €
Median	1.500 €	1.500 €	1.500 €	1.000 €

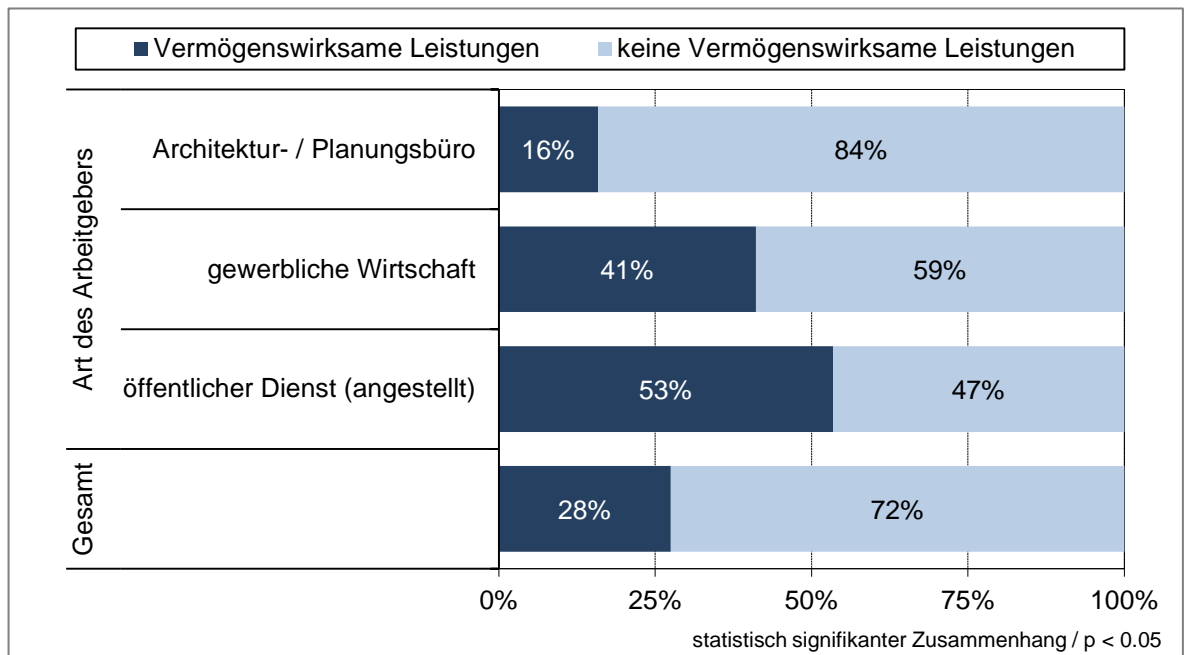
**Abb. 9.8 Urlaubsgeld nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



**Tab. 9.13 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige**  
(Fragen 22 / 23)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>				
Ja	28%	16%	41%	53%
Nein	72%	84%	59%	47%
arith. Mittel	424 €	446 €	516 €	329 €
Median	312 €	324 €	319 €	100 €

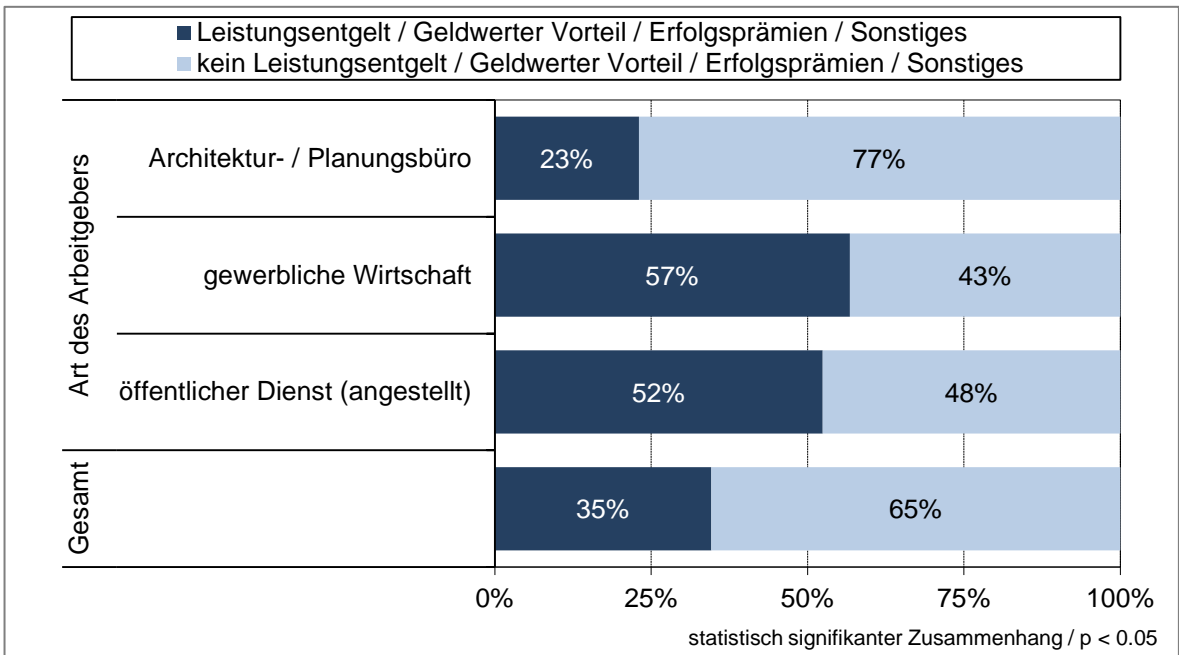
**Abb. 9.9 Vermögenswirksame Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige** (Frage 22)



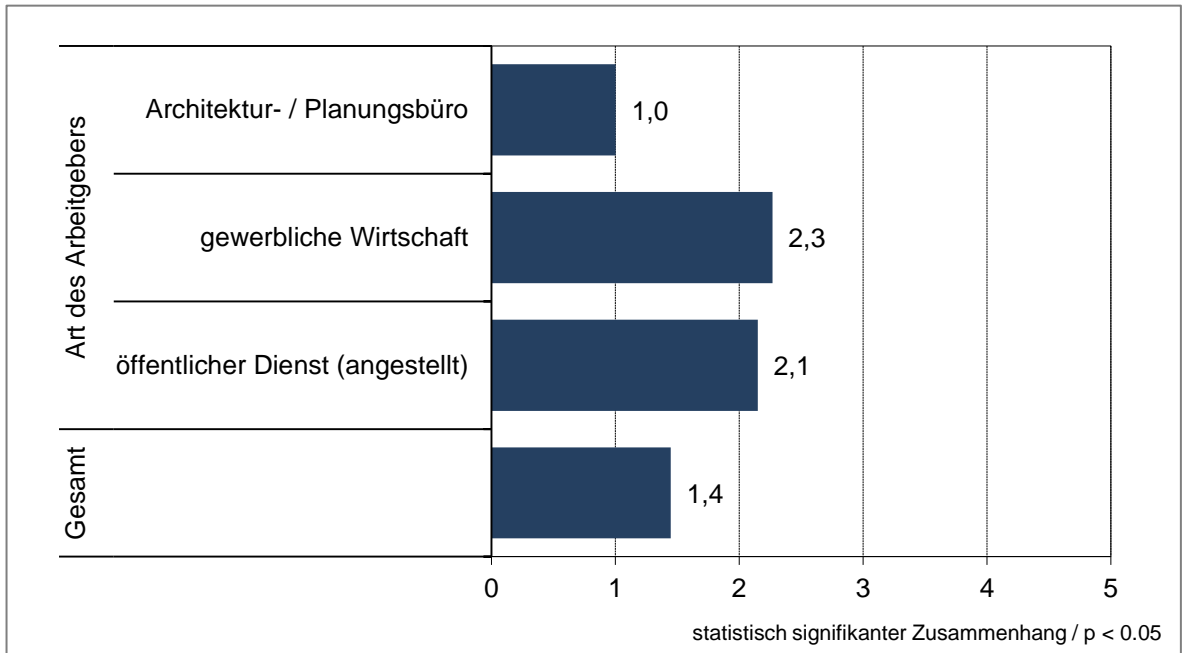
**Tab. 9.14 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Fragen 22 / 23)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie</b>				
Ja	35%	23%	57%	52%
Nein	65%	77%	43%	48%
arith. Mittel	4.560 €	4.244 €	8.134 €	1.520 €
Median	2.170 €	2.500 €	4.923 €	1.000 €

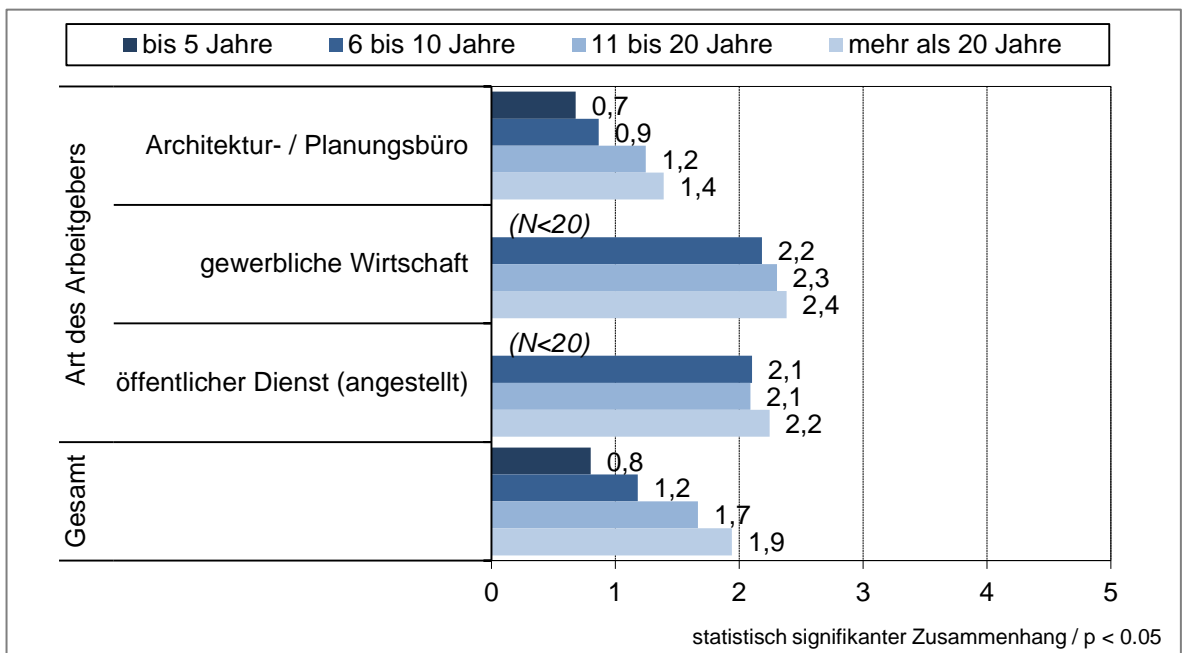
**Abb. 9.10 Leistungsentgelt / Geldwerter Vorteil / Erfolgsprämie nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 22)**



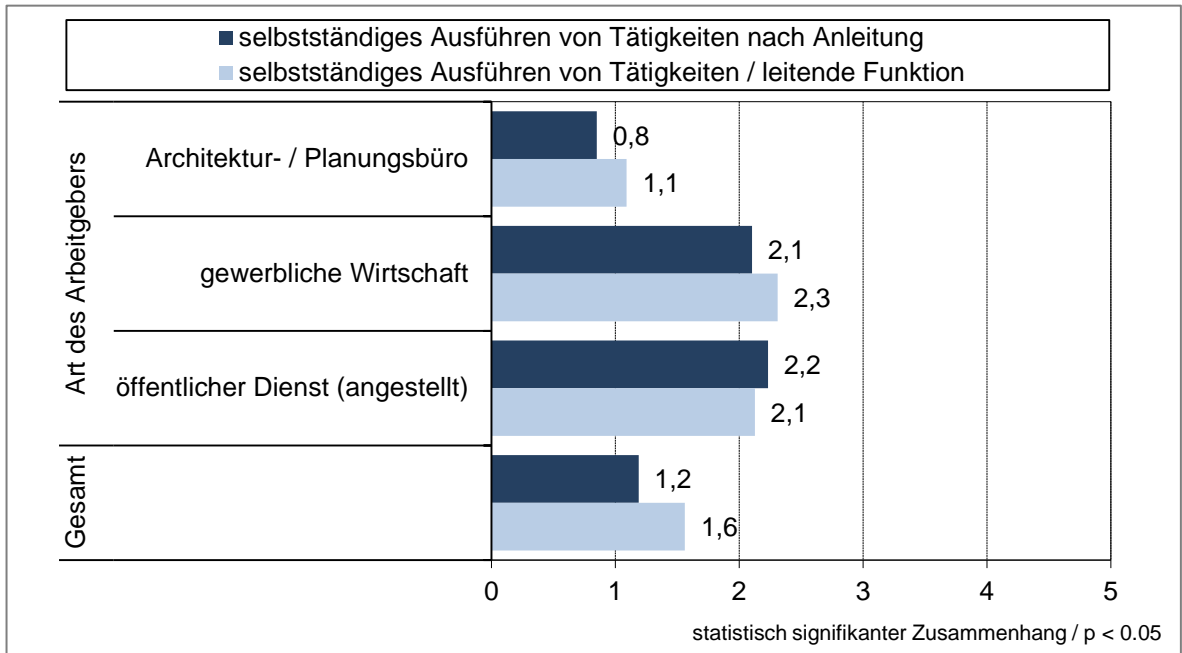
**Abb. 9.11 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



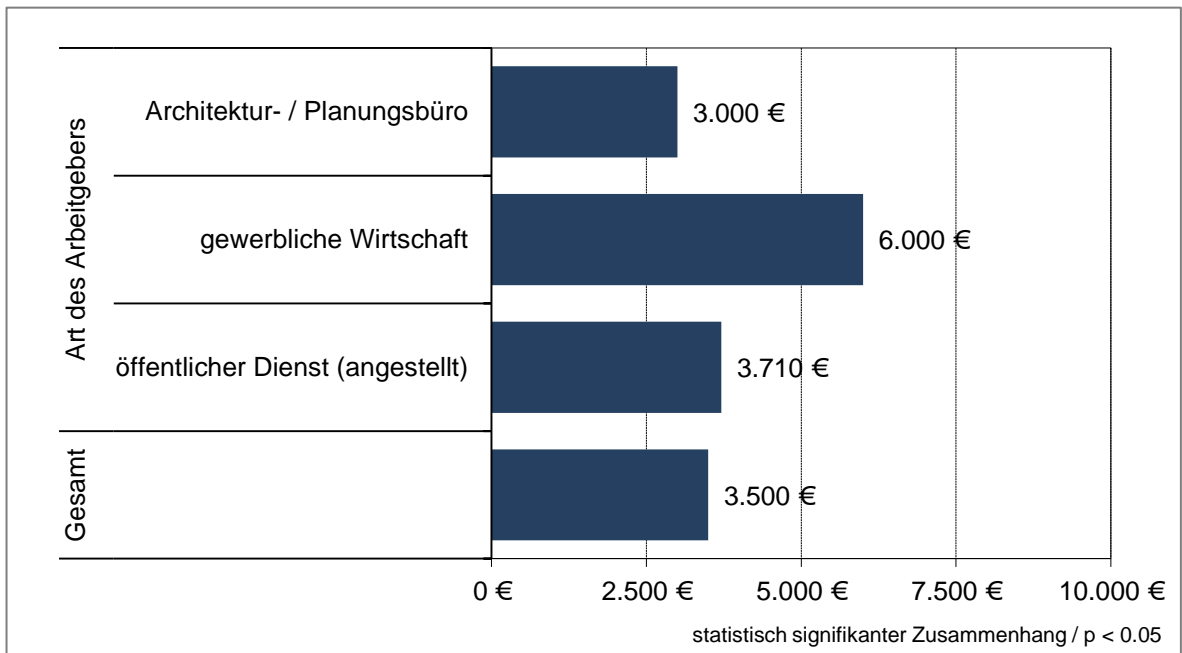
**Abb. 9.12 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / arith. Mittel (Frage 22)**



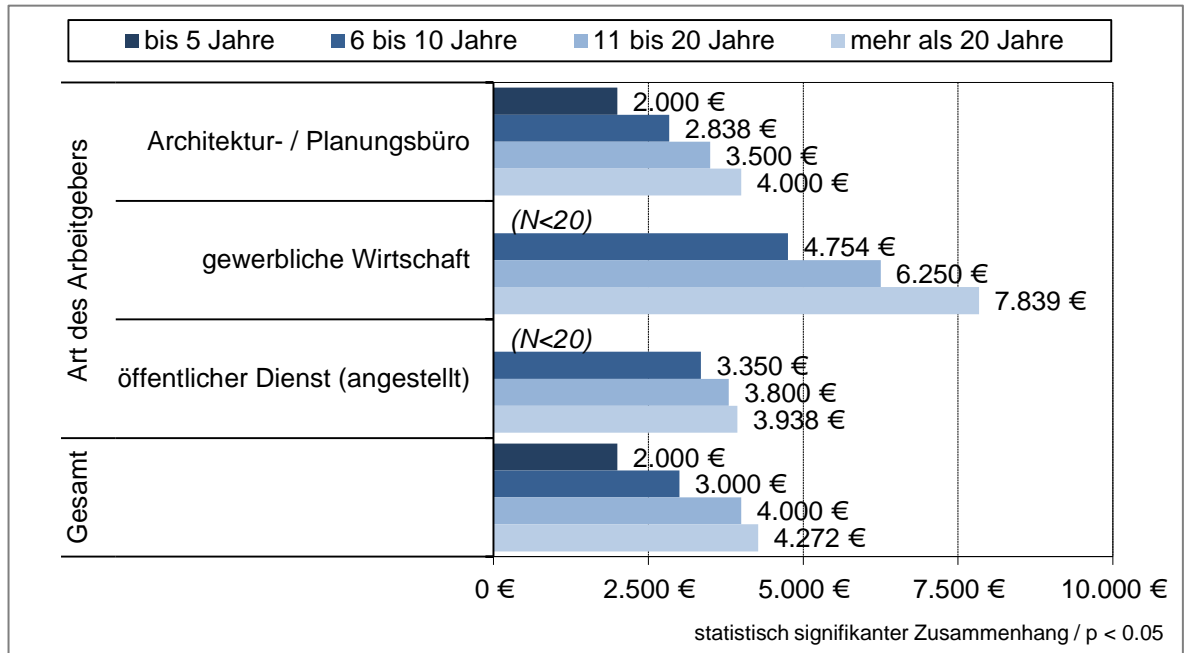
**Abb. 9.13 Zahl zusätzlicher Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitstätige / arith. Mittel (Frage 22)**



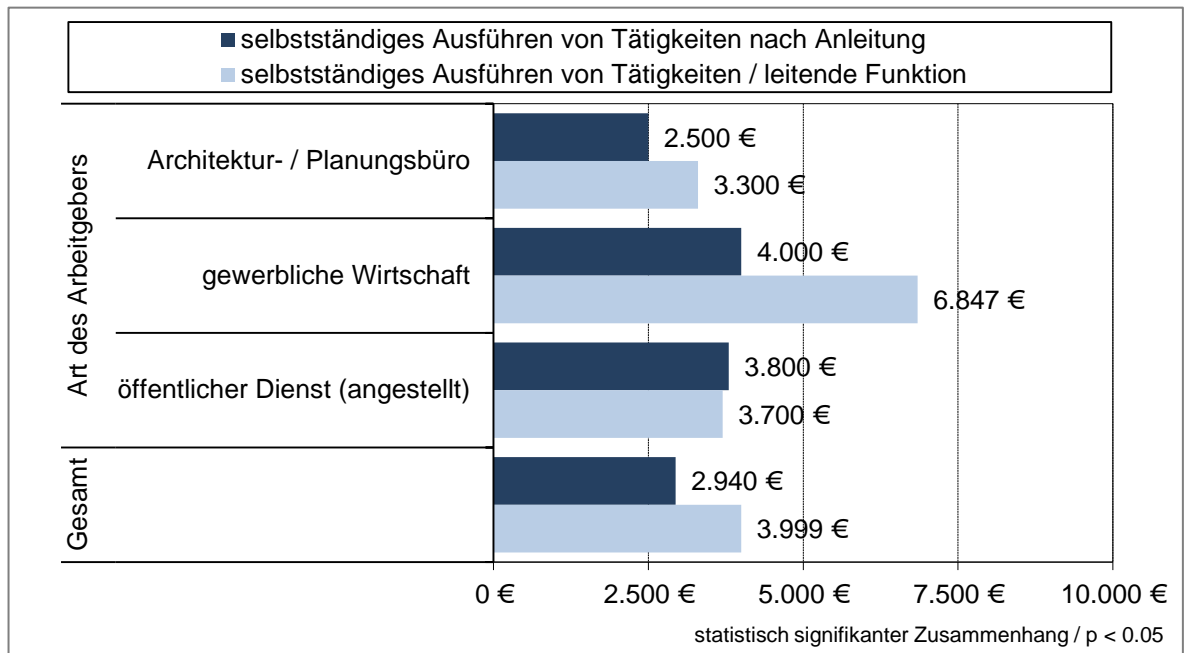
**Abb. 9.14 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitstätige / Median (Frage 23)**



**Abb. 9.15 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)**



**Abb. 9.16 Höhe der zusätzlichen Leistungen nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeitätige / Median (Frage 23)**

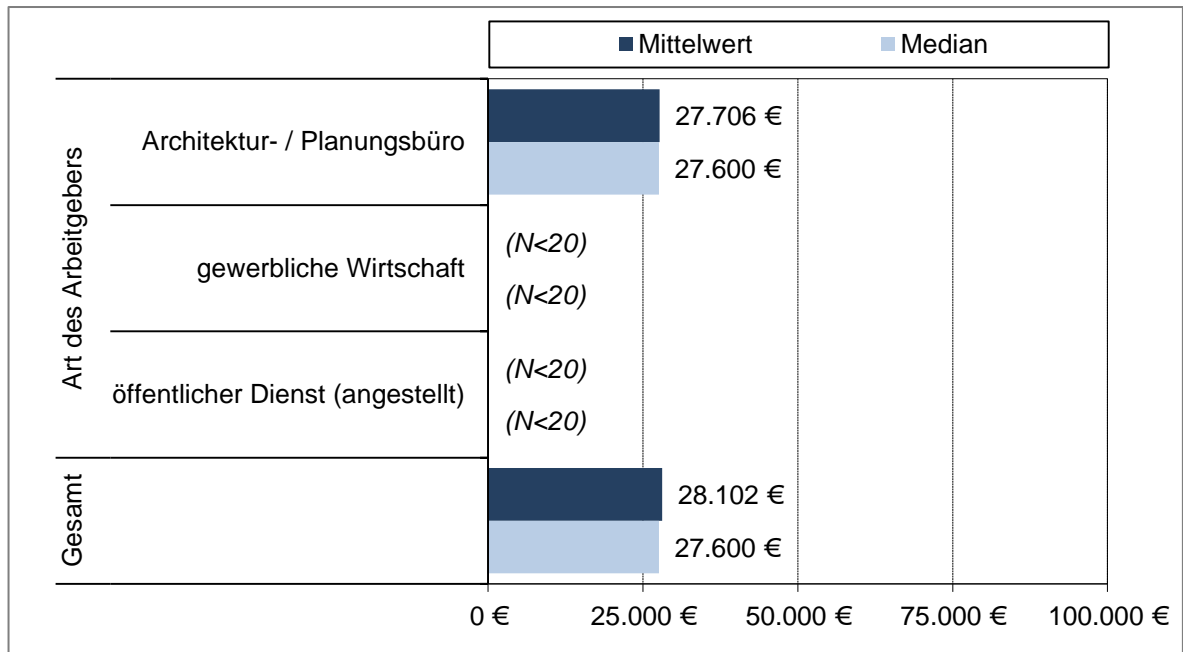




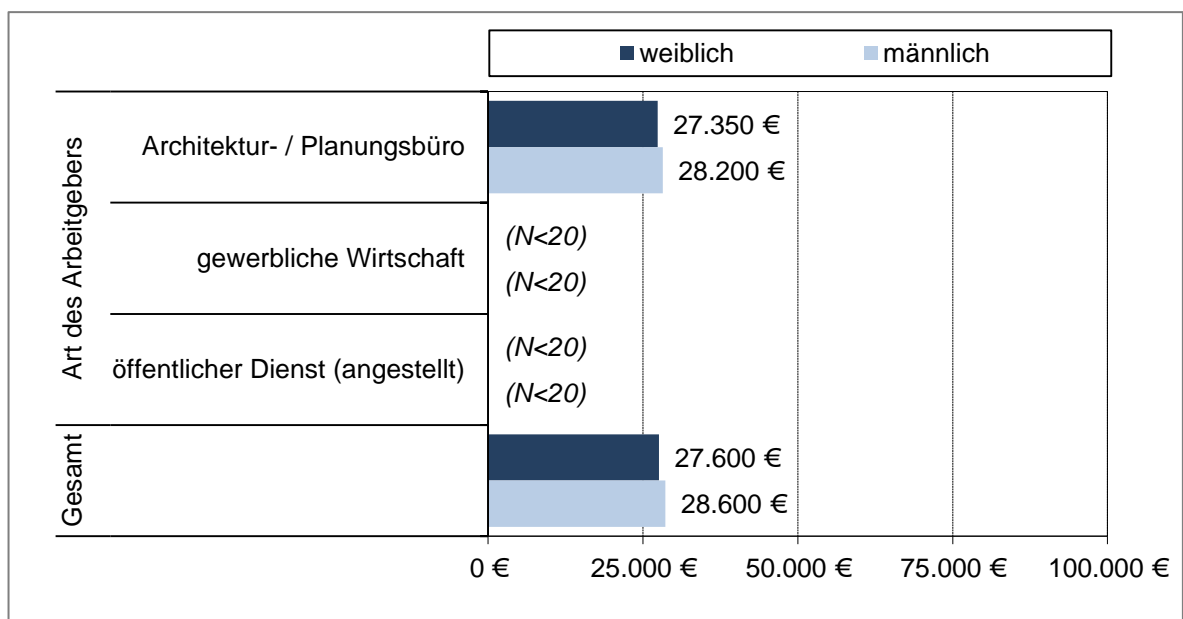
**Tab. 9.15 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nur Befragte mit weniger als 5 Jahren im Beruf (Frage 20)**

Bruttoeinstiegsgehalt	Anteil in %	N
bis 20.000 €	8%	16
20.001 bis 30.000 Euro	68%	142
30.001 bis 40.000 Euro	21%	43
40.001 bis 50.000 Euro	3%	7
50.001 bis 60.000 Euro	0,5%	1
arith. Mittel	28.102 €	
Median	27.600 €	

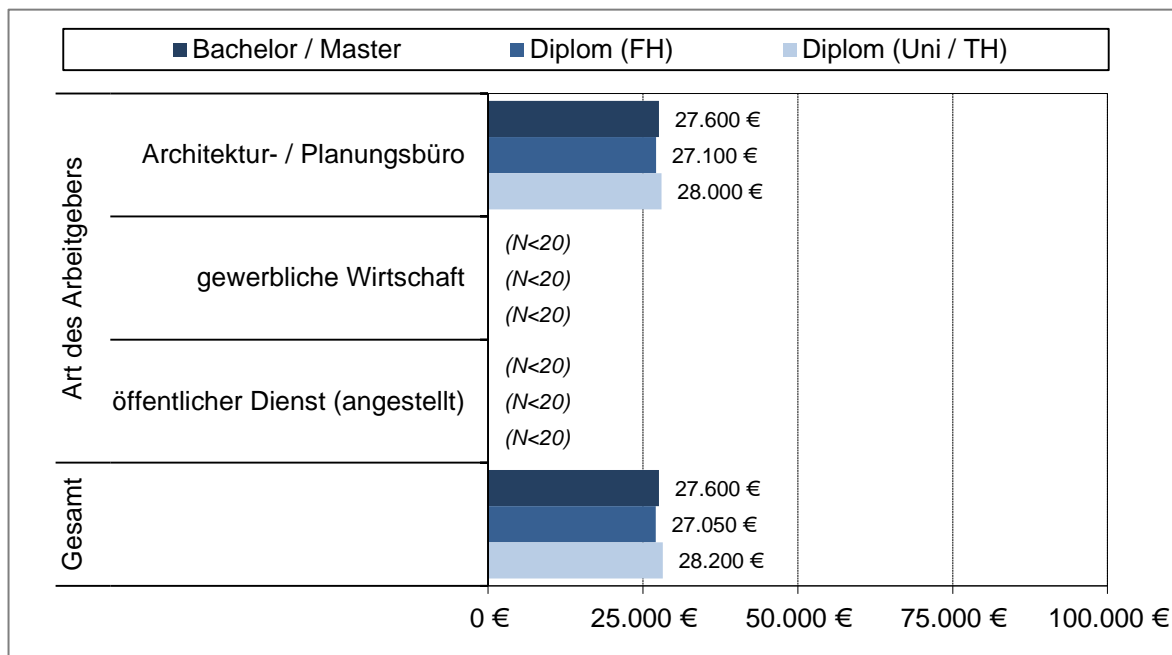
**Abb. 9.17 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen - nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 20)**



**Abb. 9.18 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Geschlecht - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)**



**Abb. 9.19 Bruttoeinstiegsgehalt inkl. aller Geldleistungen und Überstundenvergütungen nach Art des Hochschulabschlusses - nur Vollzeitätige / Median (Frage 20)**

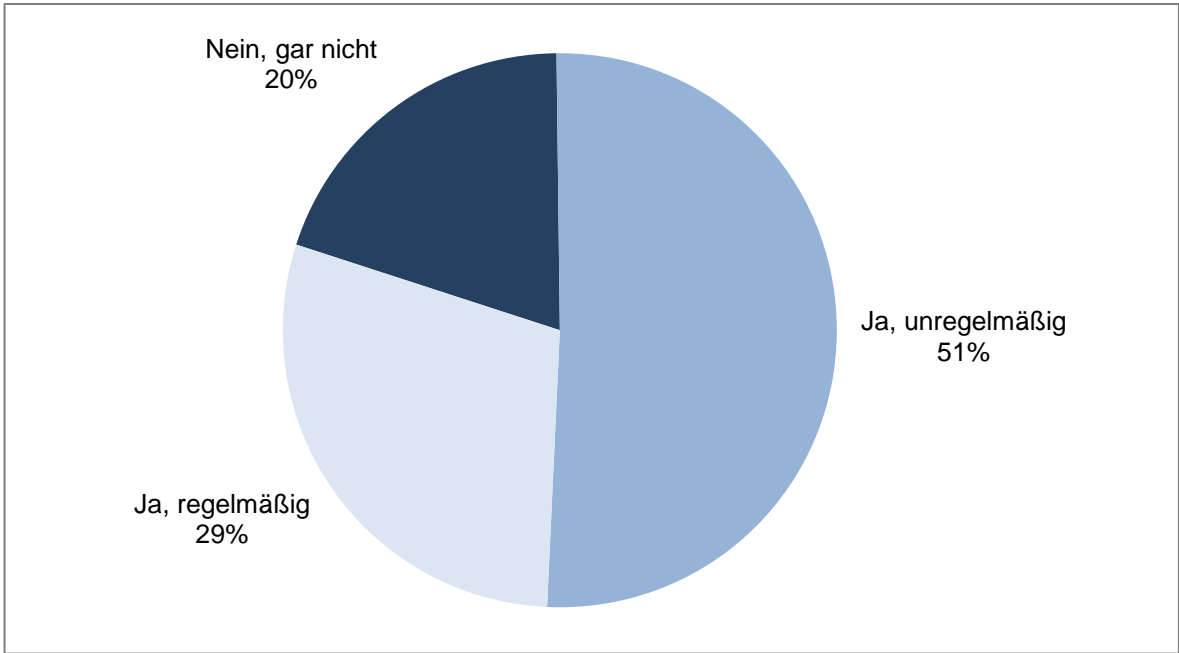


**10. Gehaltsanpassung**

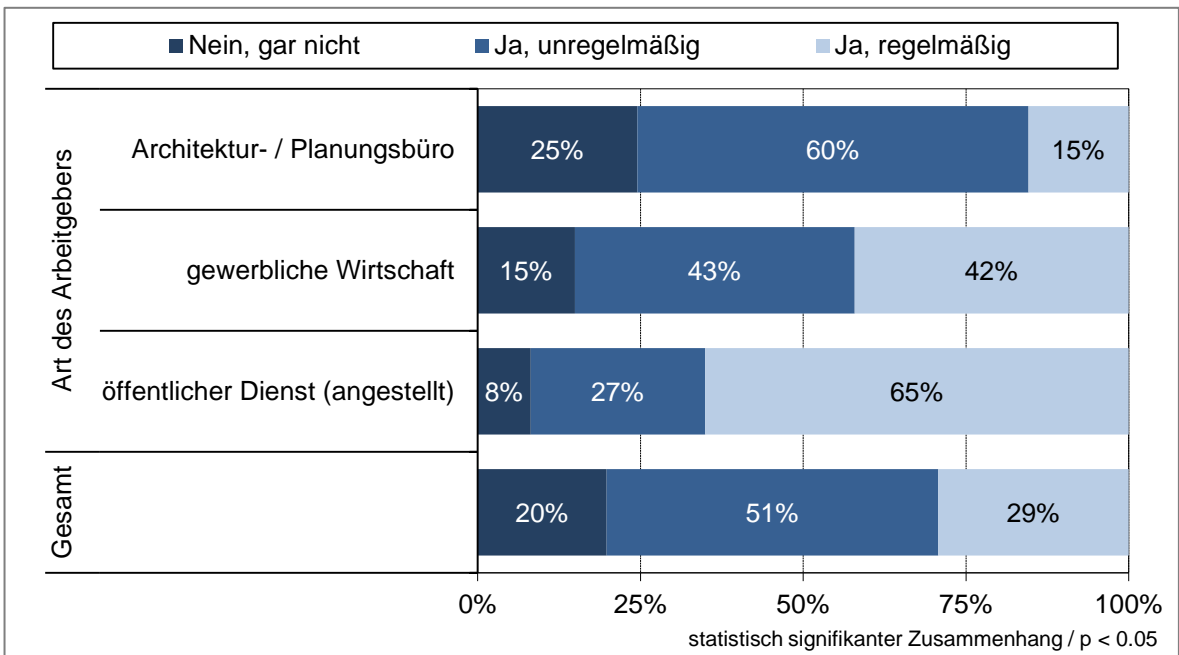
**Tab. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**

	Anteil in %	N
Nein, gar nicht	20%	392
Ja, unregelmäßig	51%	1.007
Ja, regelmäßig	29%	579

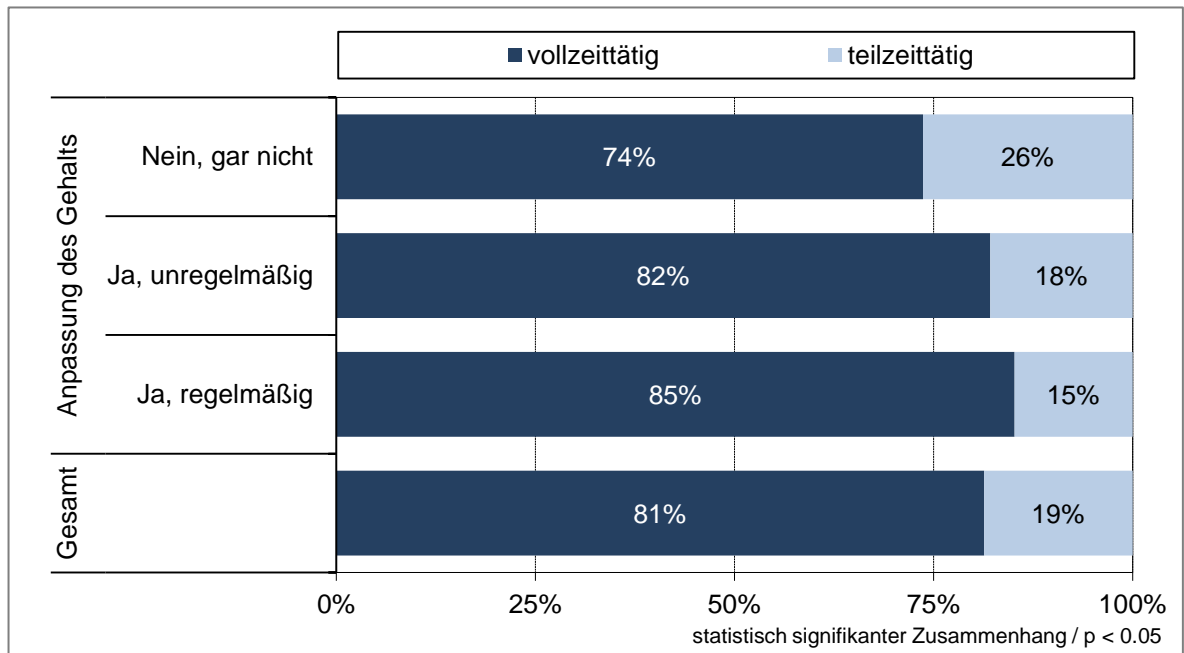
**Abb. 10.1 Gehaltsanpassung (Frage 24)**



**Abb. 10.2 Gehaltsanpassung nach Arbeitgeber (Frage 24)**



**Abb. 10.3 Gehaltsanpassung nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)**



**Tab. 10.2 Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers und zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 24)**

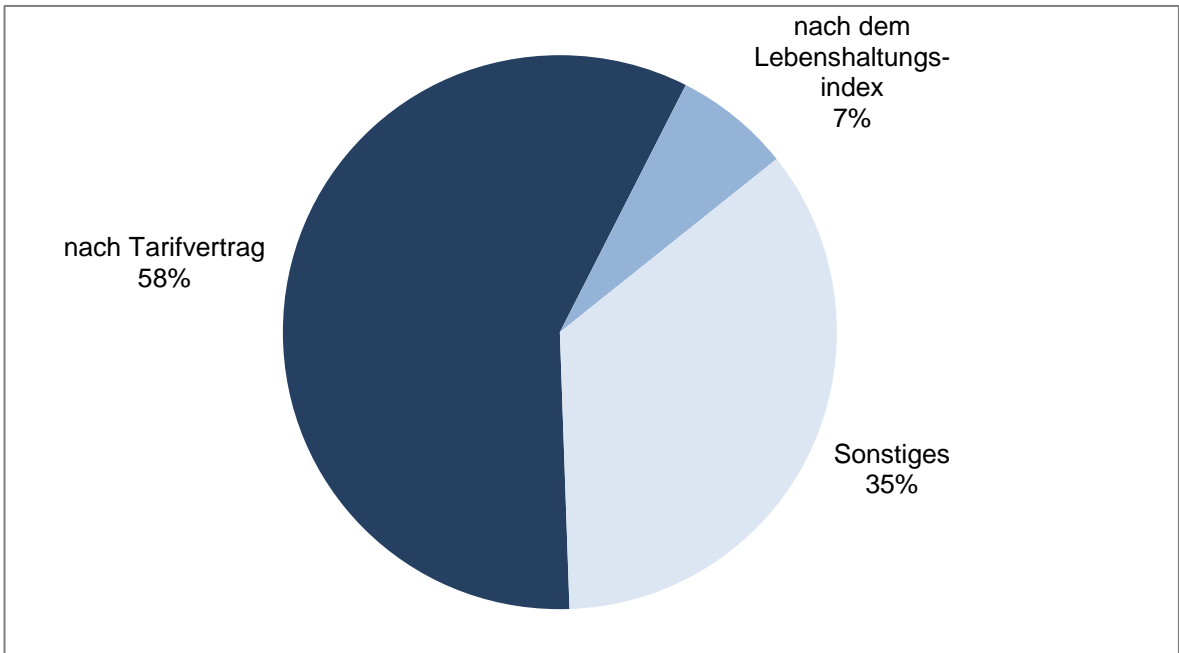
	Umfang der Tätigkeit		
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
<b>Architektur- und Planungsbüro*</b>			
keine Gehaltsanpassung	24%	23%	32%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	60%	61%	58%
regelmäßige Gehaltsanpassung	15%	17%	10%
<b>gewerbliche Wirtschaft</b>			
keine Gehaltsanpassung	15%	14%	20%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	43%	43%	40%
regelmäßige Gehaltsanpassung	42%	43%	40%
<b>öffentlicher Dienst (angestellt)*</b>			
keine Gehaltsanpassung	8%	6%	19%
unregelmäßige Gehaltsanpassung	27%	28%	21%
regelmäßige Gehaltsanpassung	65%	66%	60%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang / p < 0.05

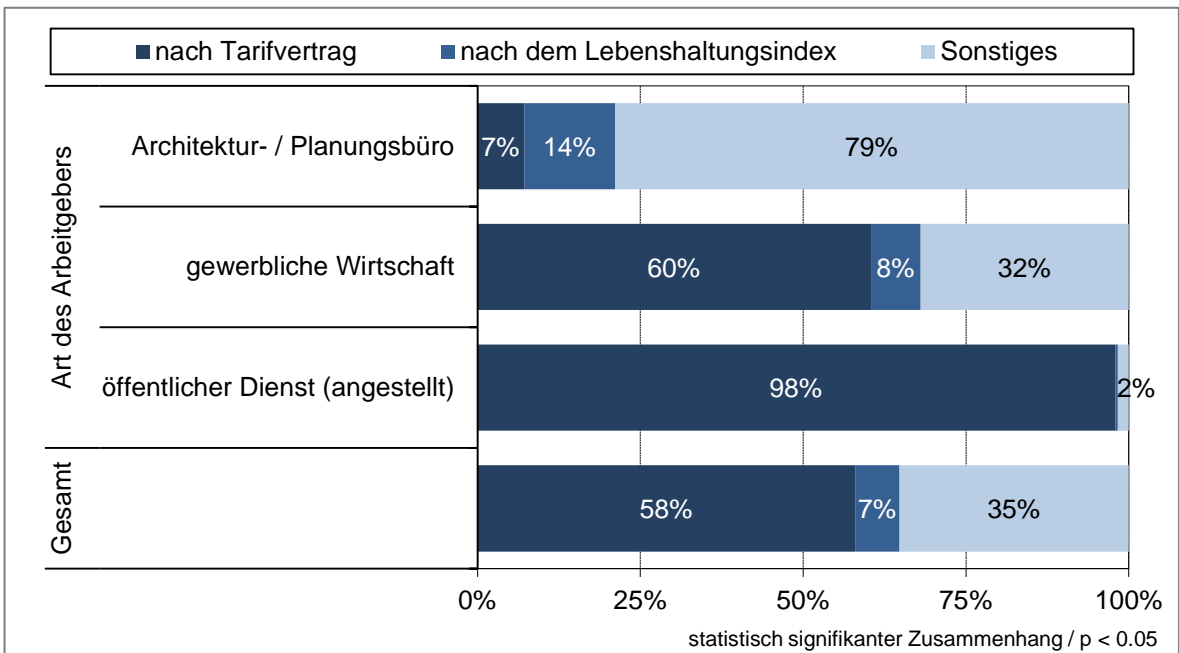
**Tab. 10.3 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**

	Anteil in %	N
nach Tarifvertrag	58%	335
nach dem Lebenshaltungsindex	7%	39
Sonstiges	35%	203

**Abb. 10.4 Grundlage der Gehaltsanpassung (Frage 25)**



**Abb. 10.5 Grundlage der Gehaltsanpassung nach Art des Arbeitgebers (Frage 25)**



## 11. Gehaltsentwicklung

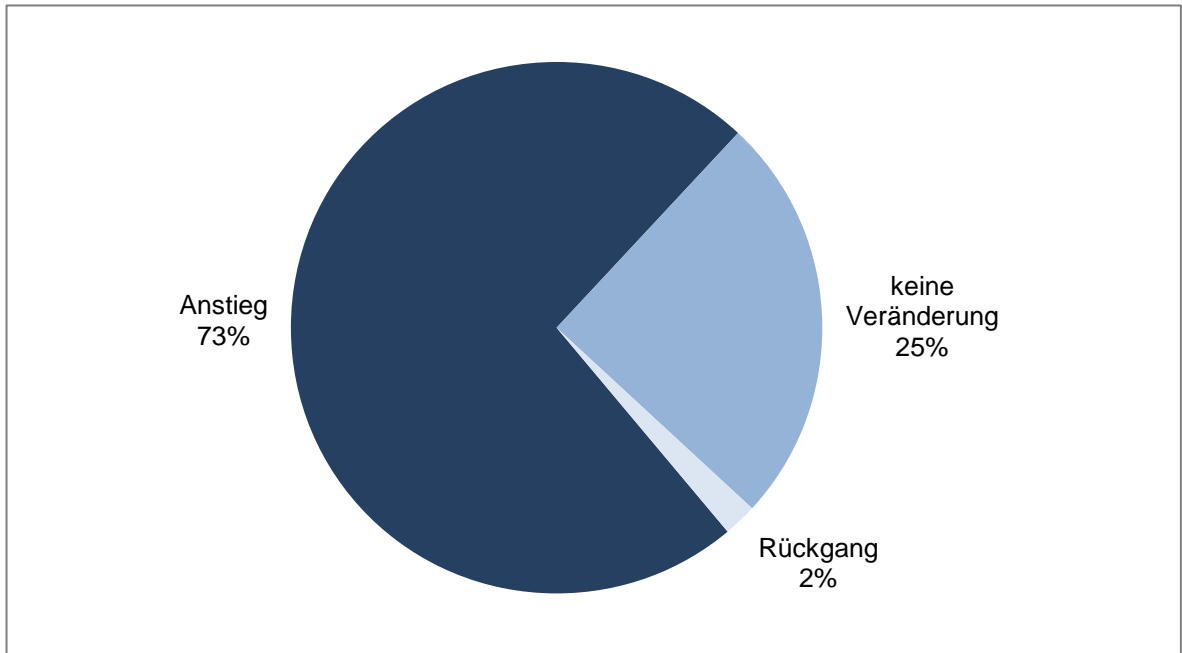
Tab. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)

	Anteil in %	N
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
mehr als -5%	1,2%	18
-5%	0,1%	2
-4%	0,1%	2
-3%	0,3%	5
-2%	0,1%	2
-1%	0,1%	2
+0%	24,9%	382
+1%	7,8%	119
+2%	17,7%	271
+3%	12,4%	190
+4%	4,6%	71
+5%	7,8%	120
mehr als +5%	22,8%	349
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>		
Anstieg	73%	1.120
keine Veränderung	25%	382
Rückgang	2%	31

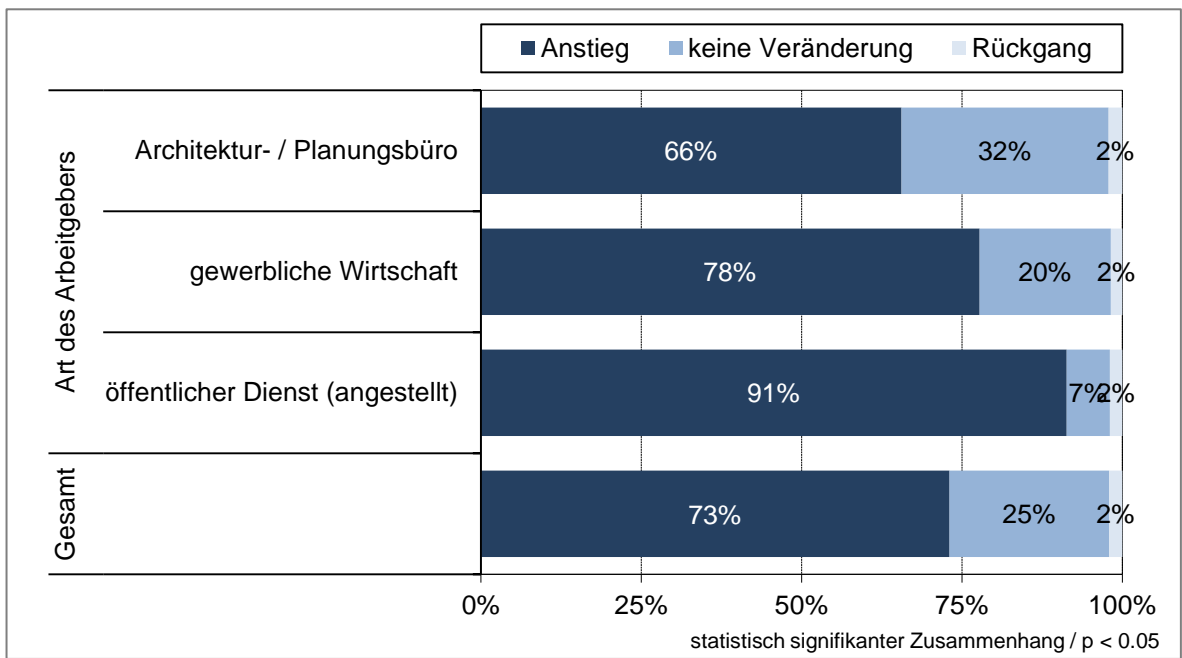
Tab. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbür	gewerbliche Wirtschaft	Dienst (angestellt)
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
mehr als -5%	1,2%	1,3%	0,7%	1,3%
-5%	0,1%	0,1%	0,4%	0,0%
-4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,0%
-3%	0,3%	0,2%	0,4%	0,6%
-2%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%
-1%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%
+0%	24,9%	32,3%	20,5%	6,7%
+1%	7,8%	6,5%	8,8%	10,6%
+2%	17,7%	10,4%	24,4%	33,3%
+3%	12,4%	7,8%	15,9%	23,1%
+4%	4,6%	3,7%	4,6%	7,4%
+5%	7,8%	9,5%	6,0%	4,5%
mehr als +5%	22,8%	27,6%	18,0%	12,5%
<b>Gehaltsentwicklung 2014</b>				
Anstieg	73%	66%	78%	91%
keine Veränderung	25%	32%	20%	7%
Rückgang	2%	2%	2%	2%

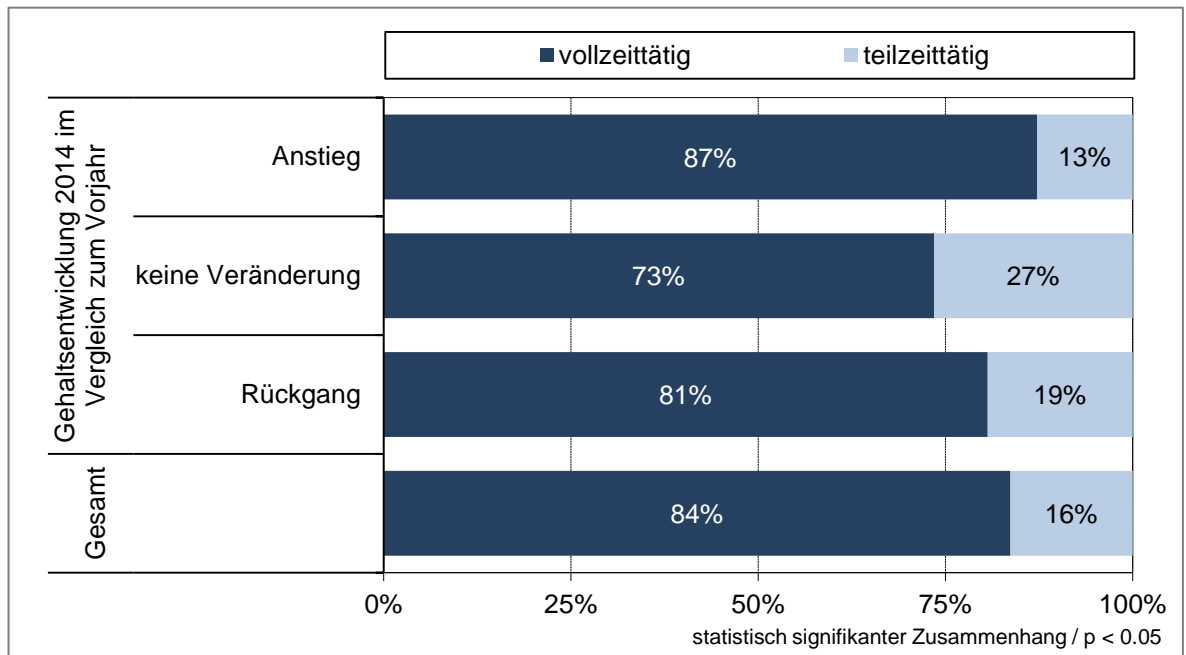
**Abb. 11.1 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr (Frage 26)**



**Abb. 11.2 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach Art des Arbeitgebers (Frage 26)**



**Abb. 11.3 Gehaltsentwicklung 2014 im Vergleich zum Vorjahr nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 26)**





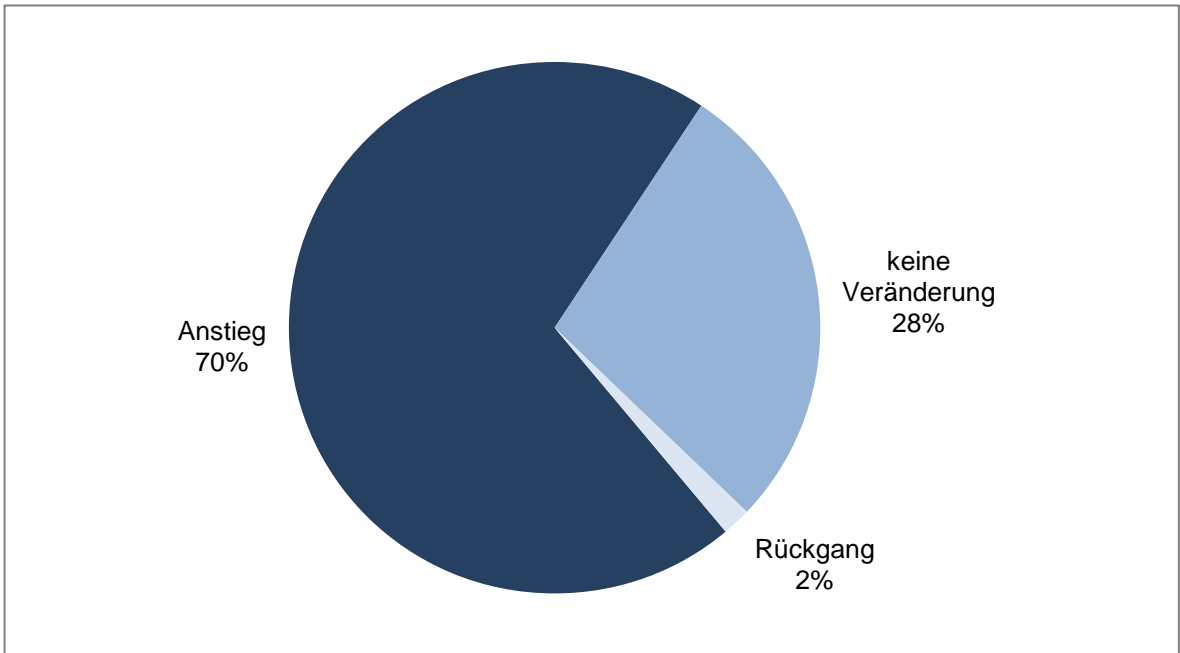
Tab. 11.3 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)

	Anteil in %	N
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
mehr als -5%	0,8%	12
-5%	0,1%	2
-4%	0,1%	1
-3%	0,3%	4
-2%	0,2%	3
-1%	0,1%	1
+0%	24,0%	371
+1%	7,3%	113
+2%	18,7%	289
+3%	11,2%	173
+4%	4,2%	65
+5%	5,1%	79
mehr als +5%	14,1%	218
kann ich noch nicht einschätzen	14,0%	217
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>		
Anstieg	70%	937
keine Veränderung	28%	371
Rückgang	2%	23

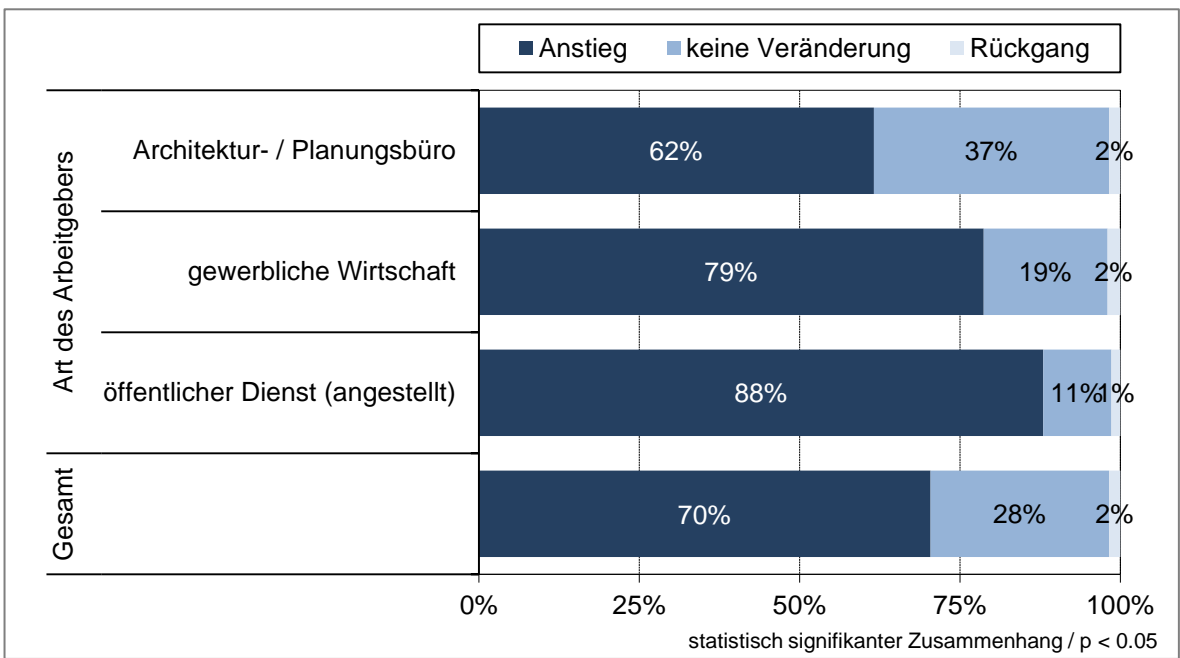
Tab. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
mehr als -5%	0,8%	1,0%	0,7%	0,3%
-5%	0,1%	0,2%	0,0%	0,0%
-4%	0,1%	0,0%	0,0%	0,3%
-3%	0,3%	0,2%	0,3%	0,3%
-2%	0,2%	0,0%	0,7%	0,3%
-1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
+0%	24,0%	31,1%	16,8%	9,4%
+1%	7,3%	5,2%	9,8%	11,3%
+2%	18,7%	11,8%	19,6%	38,2%
+3%	11,2%	8,1%	15,0%	16,9%
+4%	4,2%	3,7%	5,6%	4,4%
+5%	5,1%	6,3%	4,9%	1,9%
mehr als +5%	14,1%	17,2%	13,6%	5,3%
kann ich noch nicht einschätzen	14,0%	15,3%	12,9%	11,3%
<b>Erwartete Gehaltsentwicklung 2015</b>				
Anstieg	70%	62%	79%	88%
keine Veränderung	28%	37%	19%	11%
Rückgang	2%	2%	2%	1%

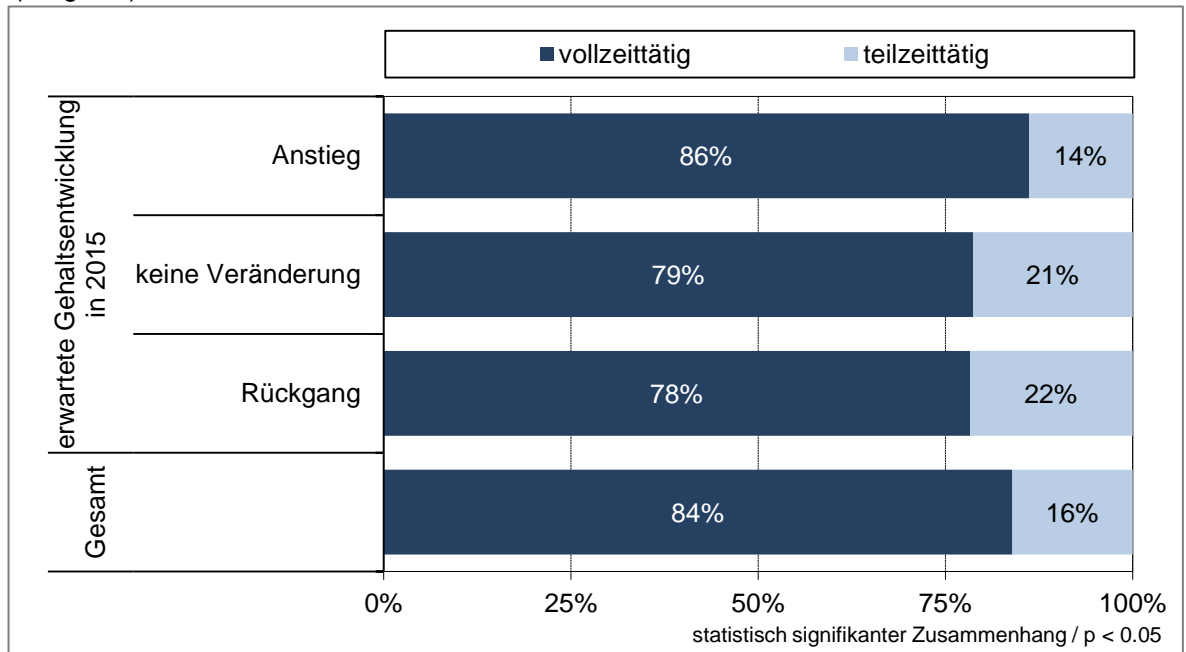
**Abb. 11.4 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 (Frage 27)**



**Abb. 11.5 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach Art des Arbeitgebers (Frage 27)**



**Abb. 11.6 Erwartete Gehaltsentwicklung 2015 nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit**  
(Frage 27)



12. **Arbeitsvertrag**

Tab. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

	Anteil in %	N
Ja	95%	1.882
Nein	5%	105

Abb. 12.1 **Schriftlicher Arbeitsvertrag (Frage 36)**

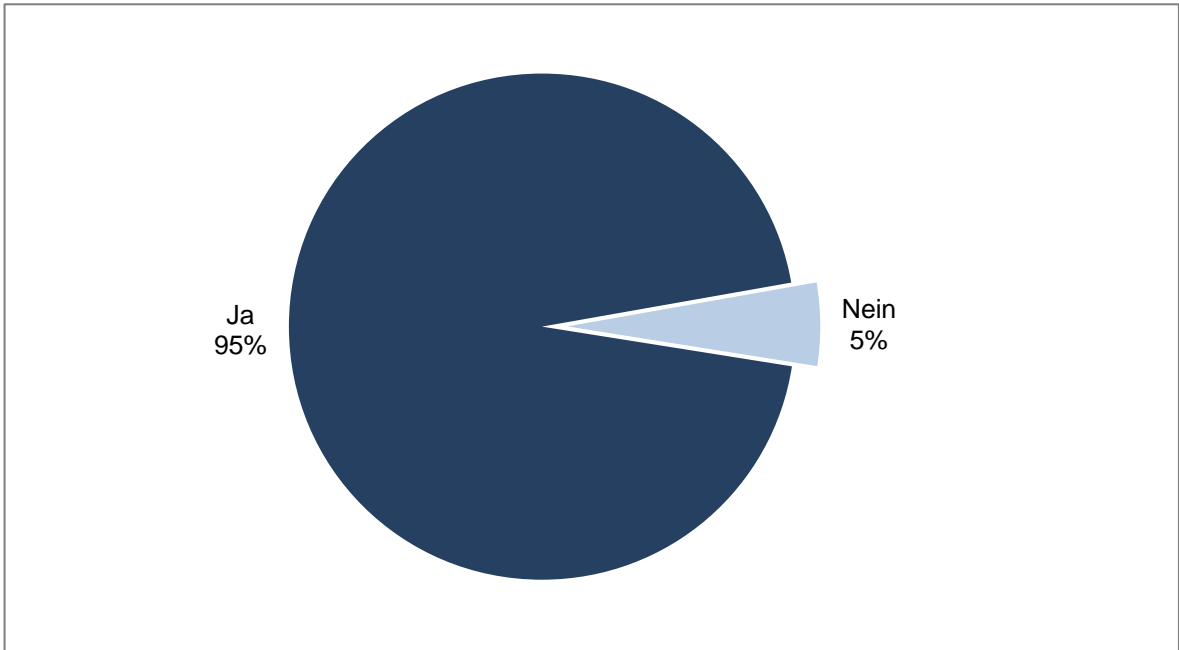
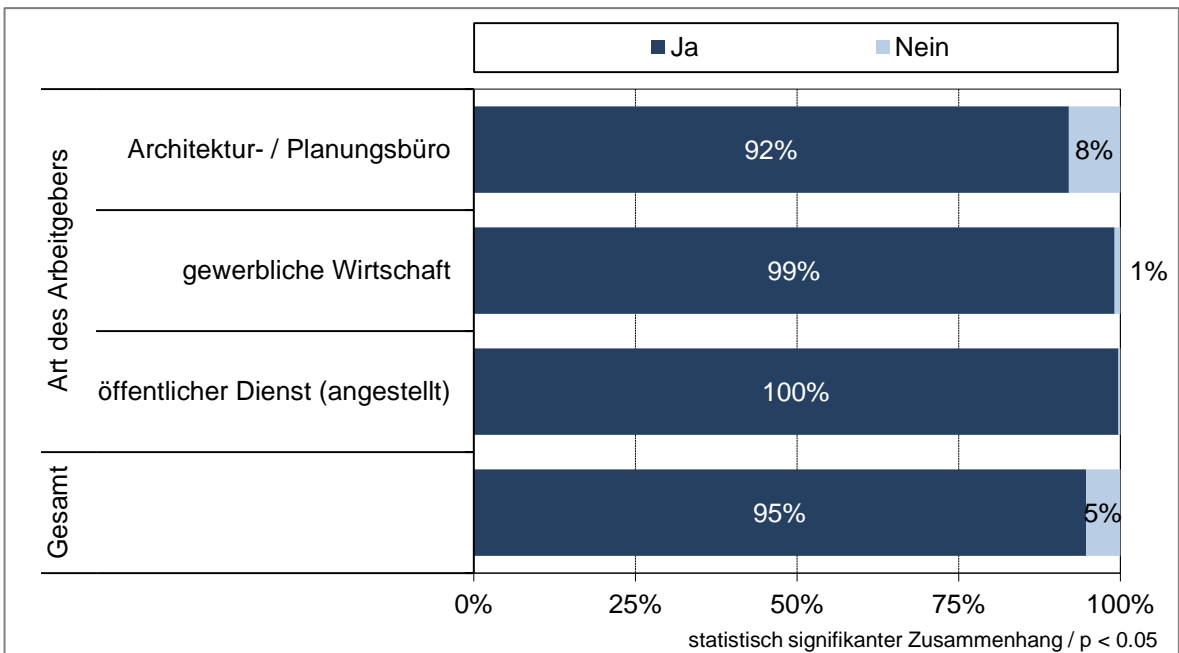
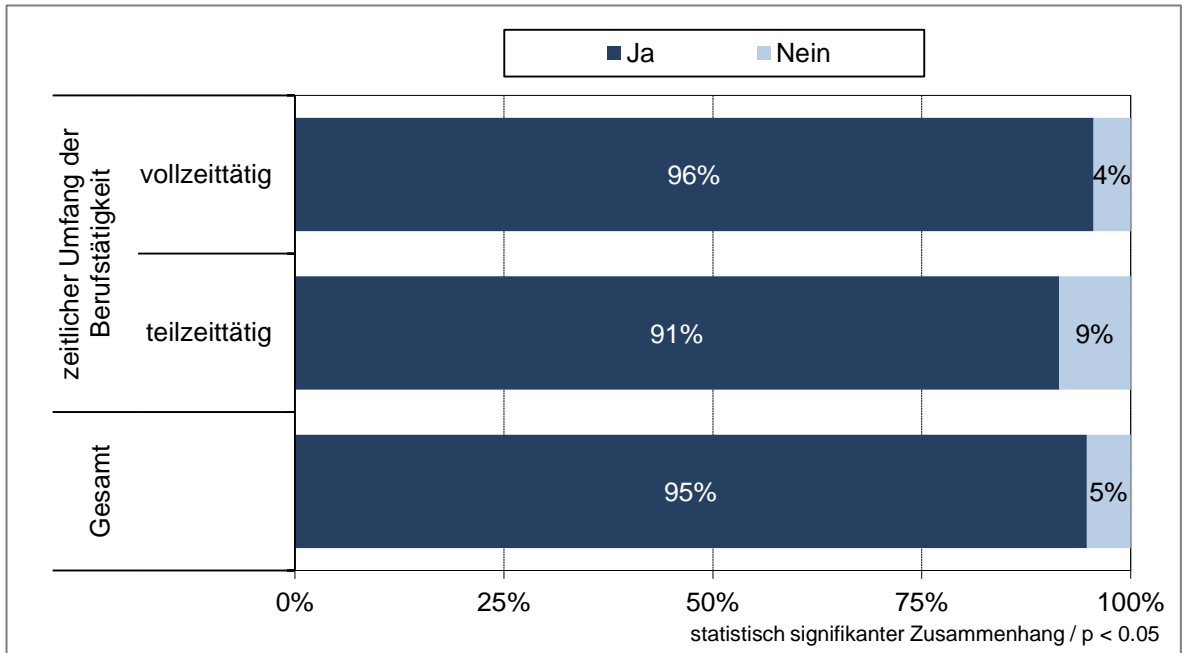


Abb. 12.2 **Schriftlicher Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 36)**



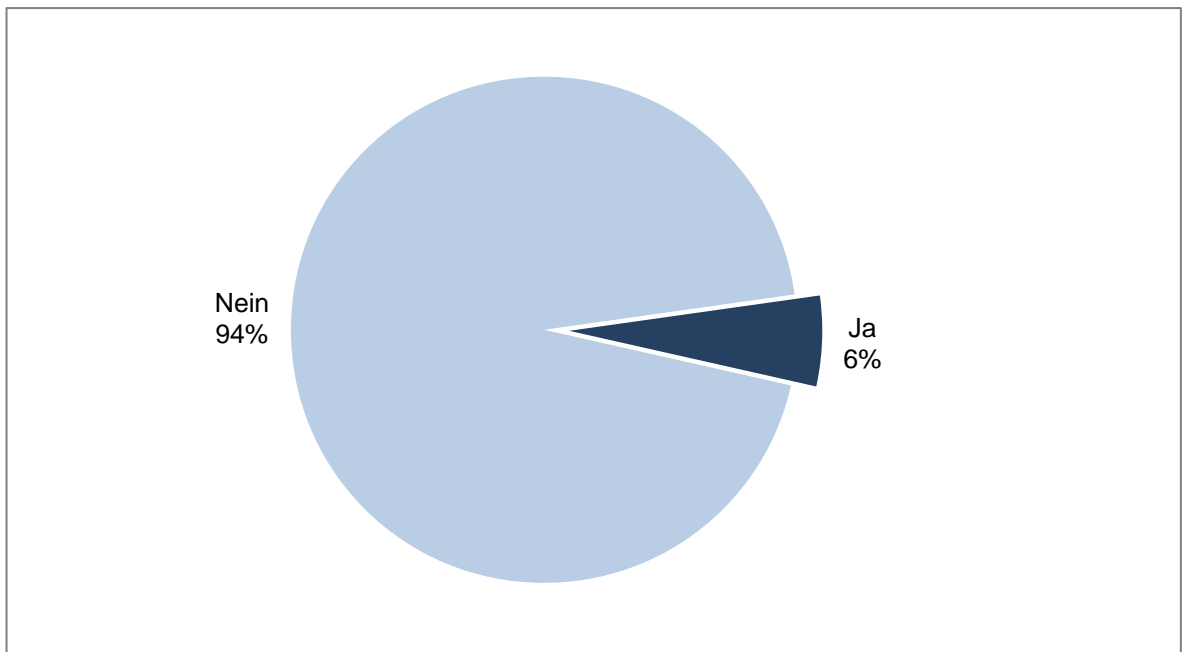
**Abb. 12.3 Schriftlicher Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 36)**



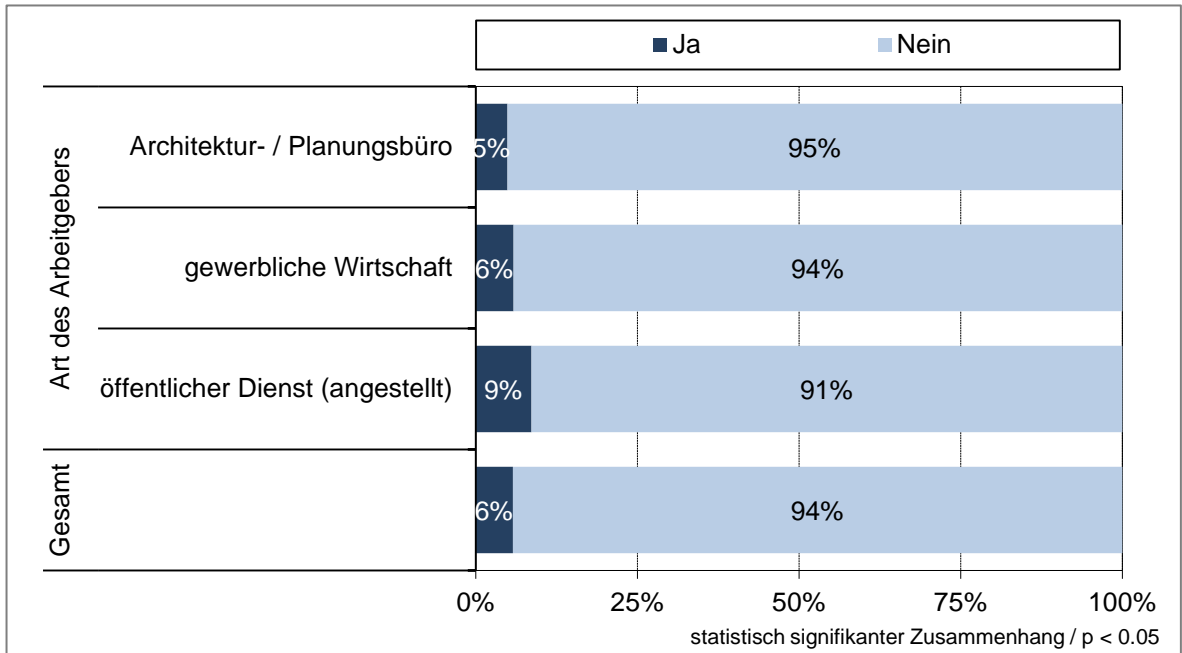
**Tab. 12.2 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**

	Anteil in %	N
Ja	6%	114
Nein	94%	1.867

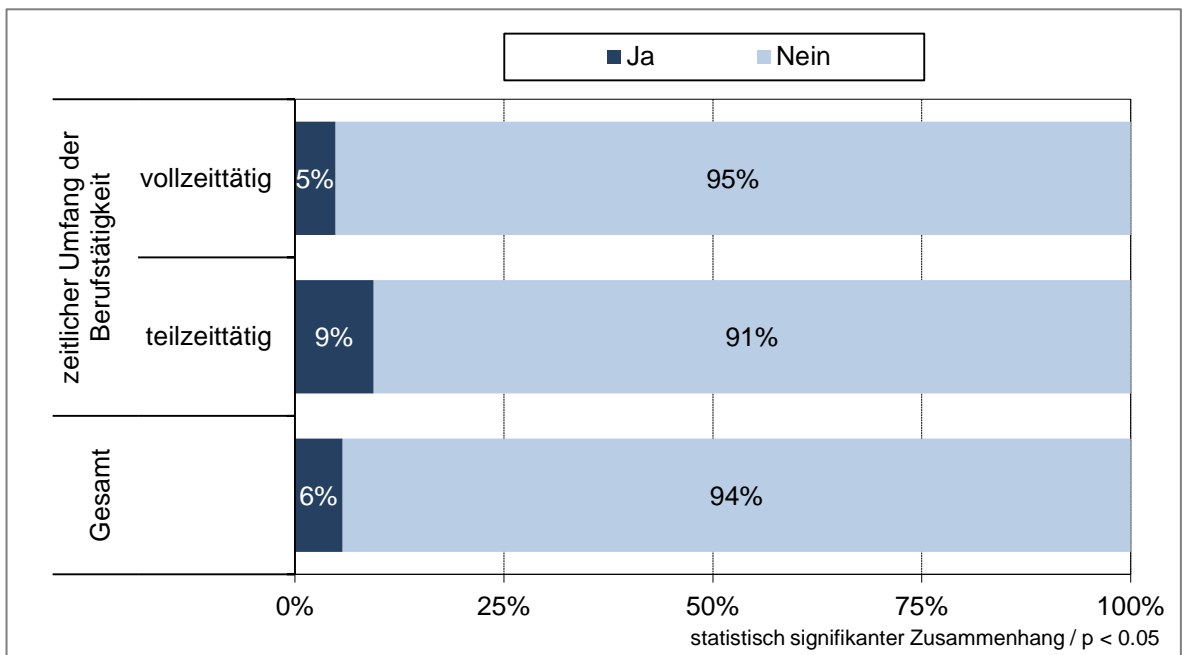
**Abb. 12.4 Befristeter Arbeitsvertrag (Frage 37)**



**Abb. 12.5 Befristeter Arbeitsvertrag nach Art des Arbeitgebers (Frage 37)**



**Abb. 12.6 Befristeter Arbeitsvertrag nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 37)**



13. **Arbeitszeit**

Tab. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

	Anteil in %	N
vollzeittätig	81%	1.614
teilzeittätig	19%	373

Abb. 13.1 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 28)**

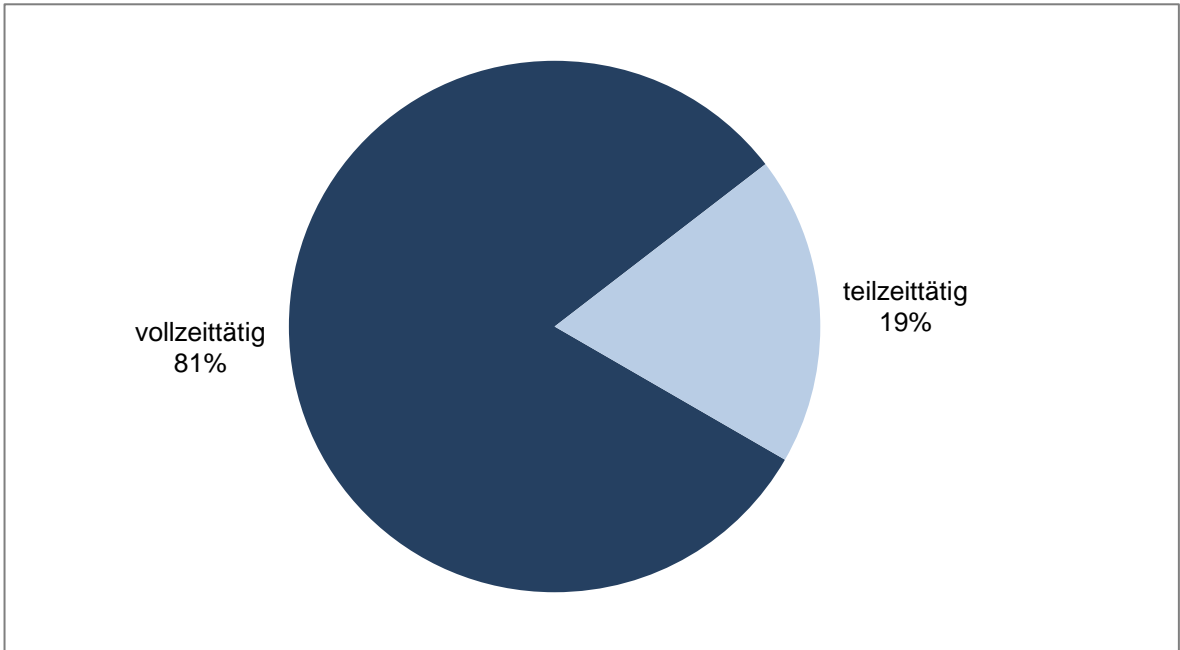
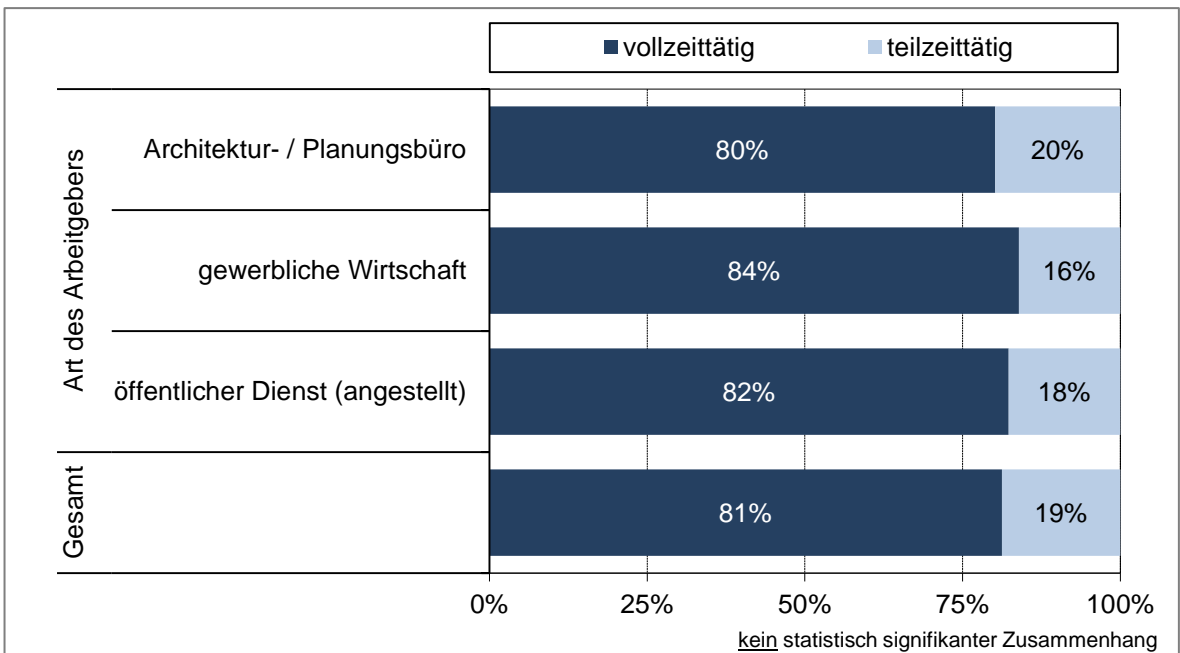
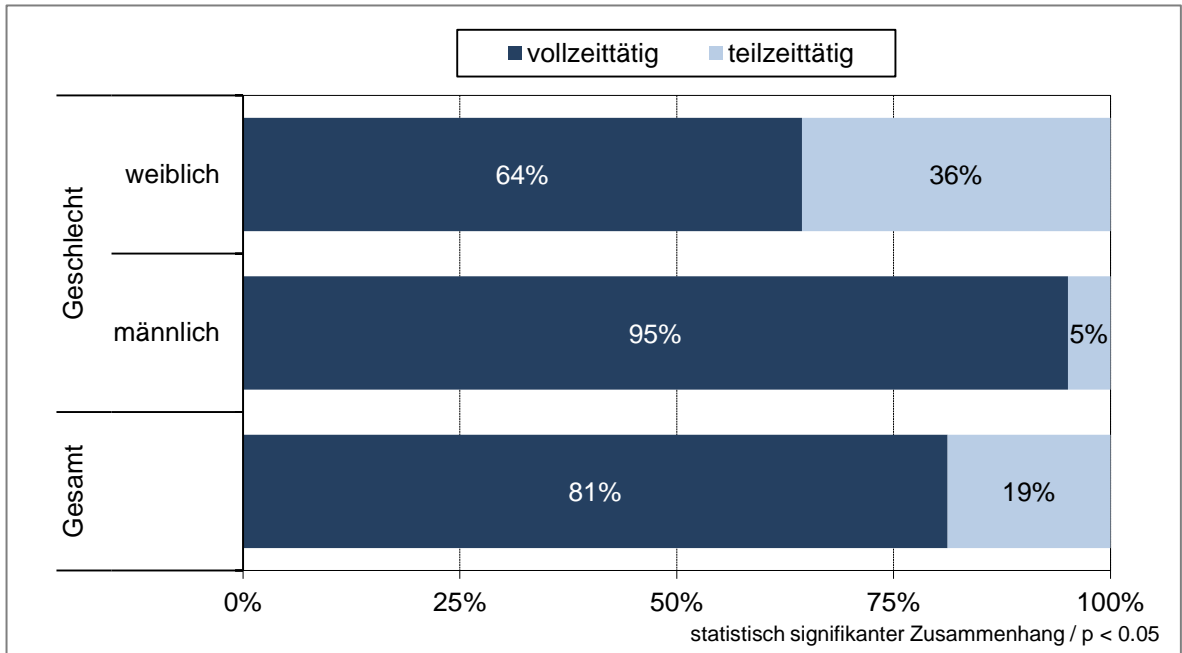


Abb. 13.2 **Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 28)**



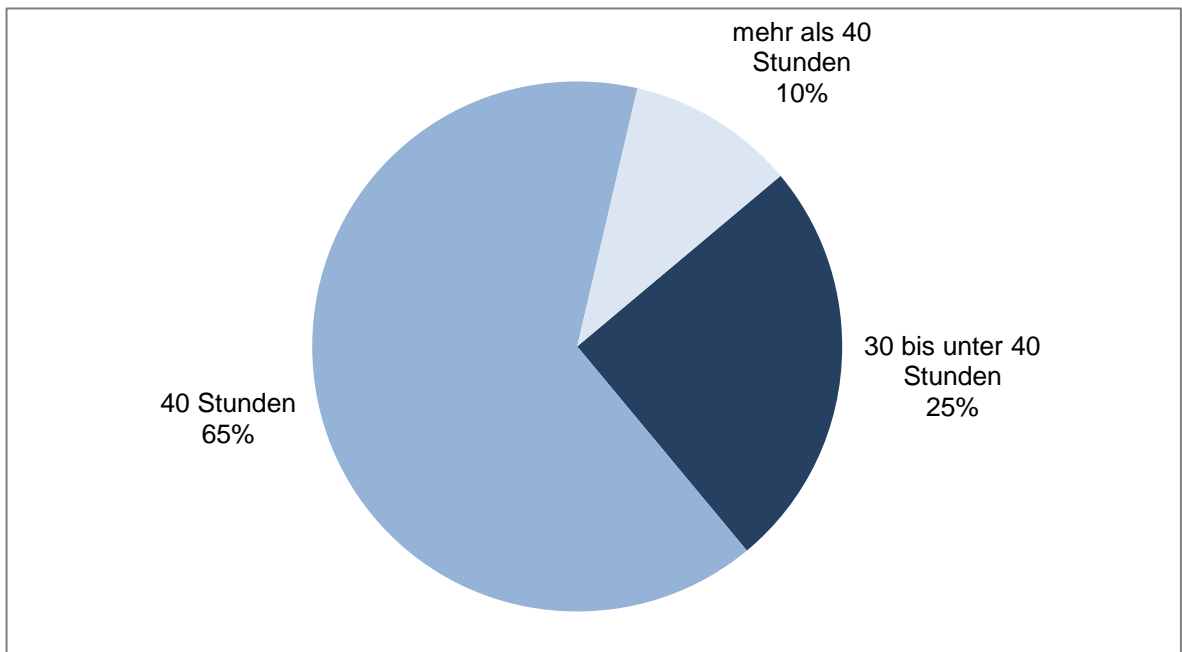
**Abb. 13.3 Zeitlicher Umfang der beruflichen Tätigkeit nach Geschlecht (Frage 28)**



**Tab. 13.2 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
30 bis unter 40 Stunden	25%	404
40 Stunden	65%	1.042
mehr als 40 Stunden	10%	165
arith. Mittel	39,9	Stunden

**Abb. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Vollzeittätige (Frage 29)**

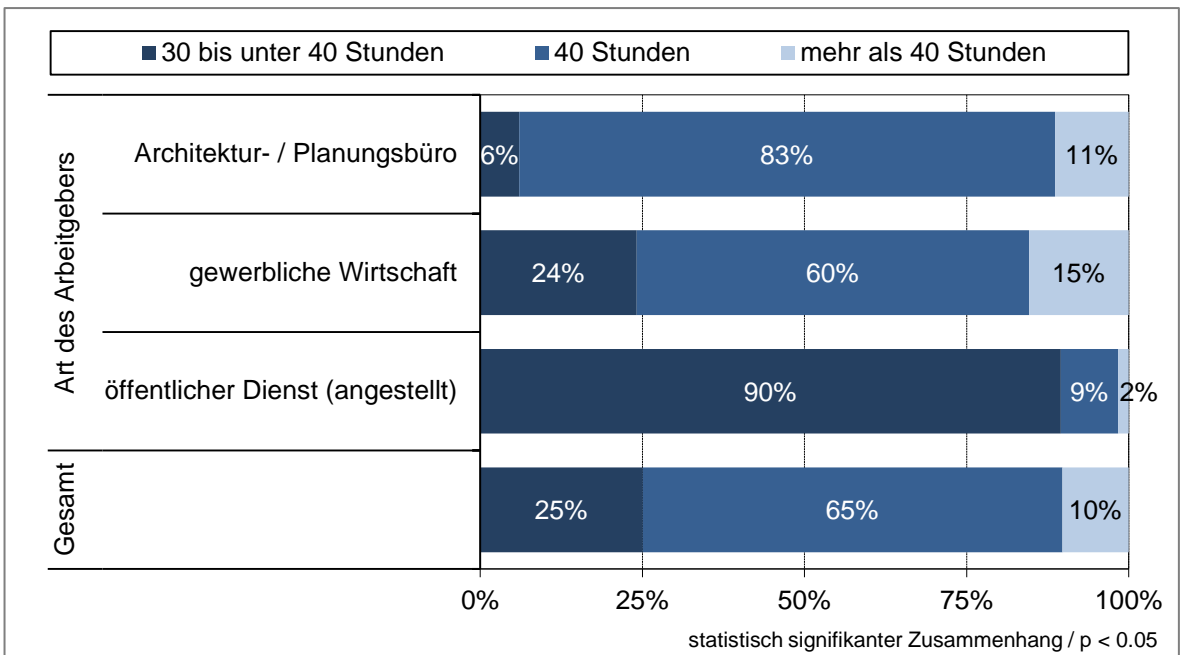




**Tab. 13.3 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Wochenarbeitszeit</b>				
30 bis unter 40 Stunden	25%	6%	24%	90%
40 Stunden	65%	83%	60%	9%
mehr als 40 Stunden	10%	11%	15%	2%
arith. Mittel (Stunden)	39,9	40,1	39,9	39,1

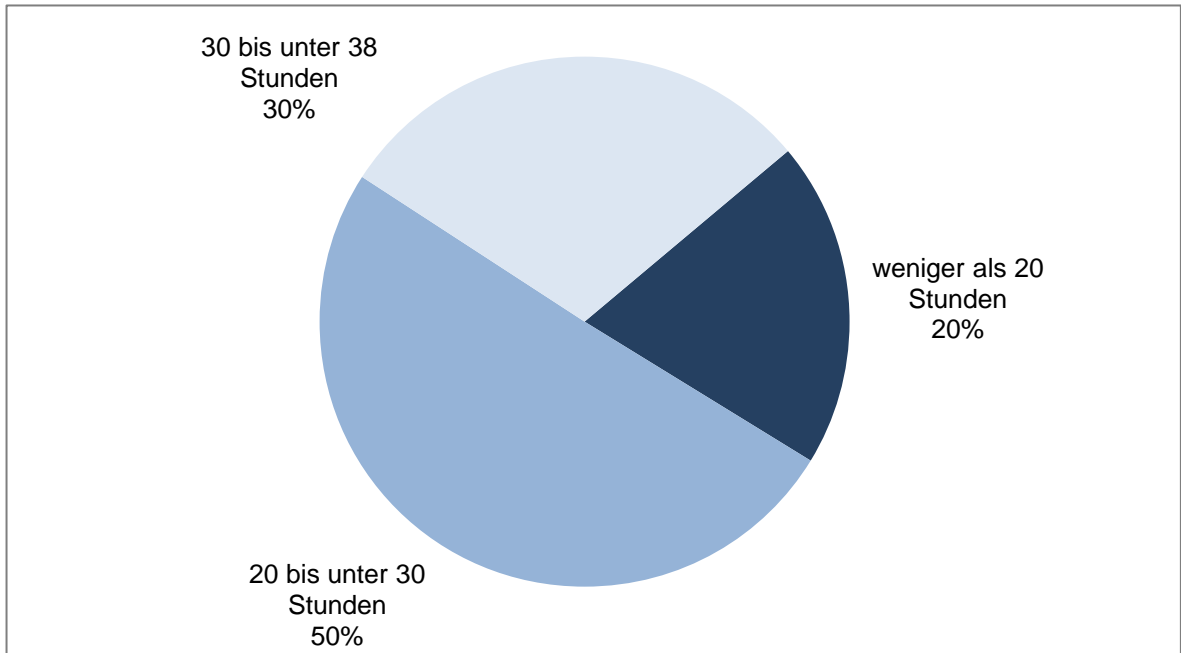
**Abb. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 29)**



**Tab. 13.4 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

	Anteil in %	N
weniger als 20 Stunden	20%	73
20 bis unter 30 Stunden	50%	185
30 bis unter 38 Stunden	30%	109
arith. Mittel	24,0	Stunden

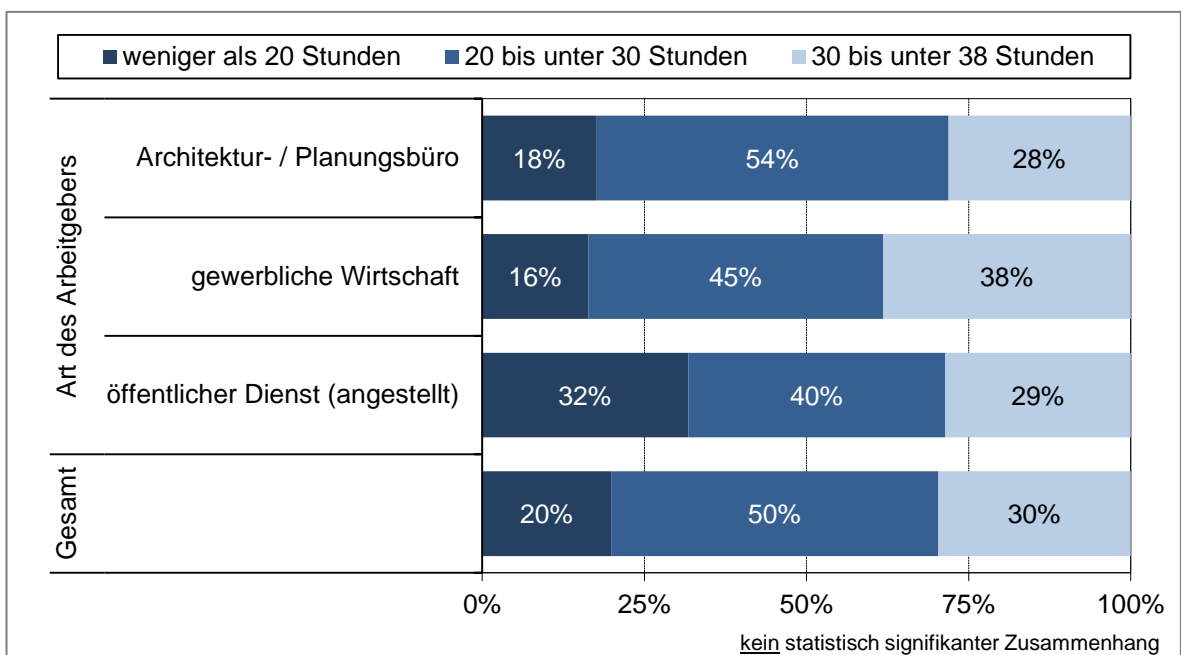
**Abb. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.5 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

Wochenarbeitszeit	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
weniger als 20 Stunden	20%	18%	16%	32%
20 bis unter 30 Stunden	50%	54%	45%	40%
30 bis unter 38 Stunden	30%	28%	38%	29%
arith. Mittel (Stunden)	24,0	23,6	24,9	24,6

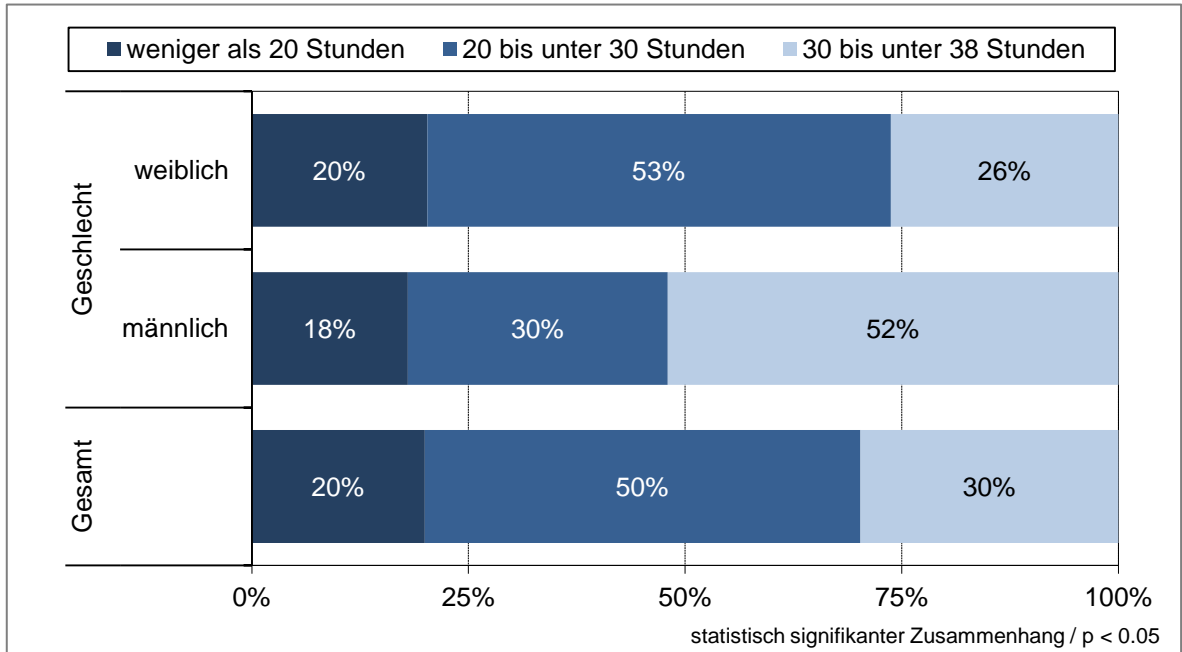
**Abb. 13.7 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



**Tab. 13.6 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)**

	Geschlecht		
	Gesamt	weiblich	männlich
<b>Wochenarbeitszeit</b>			
weniger als 20 Stunden	20%	20%	18%
20 bis unter 30 Stunden	50%	53%	30%
30 bis unter 38 Stunden	30%	26%	52%
arith. Mittel (Stunden)	24,0	23,6	26,6

**Abb. 13.8 Vertraglich vereinbarte Wochenarbeitszeit nach Geschlecht - nur Teilzeittätige (Frage 29)**



14. Überstunden

Tab. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

	Anteil in %	N
Ja	85%	1.682
Nein	15%	305

Abb. 14.1 Leistung von Überstunden (Frage 30)

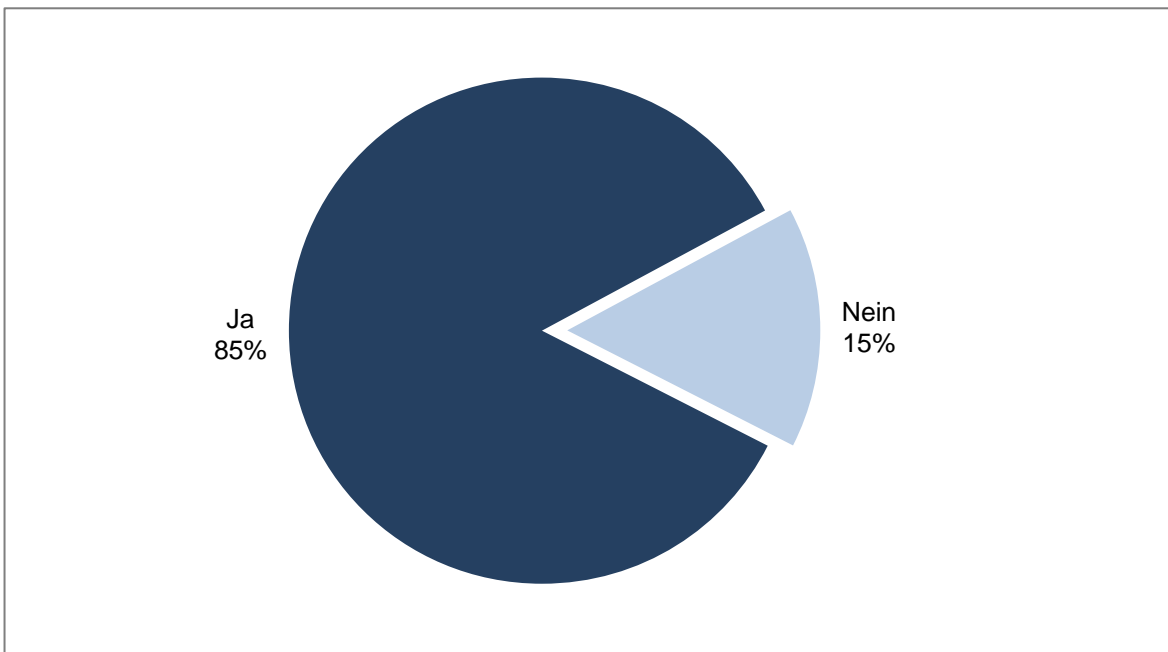
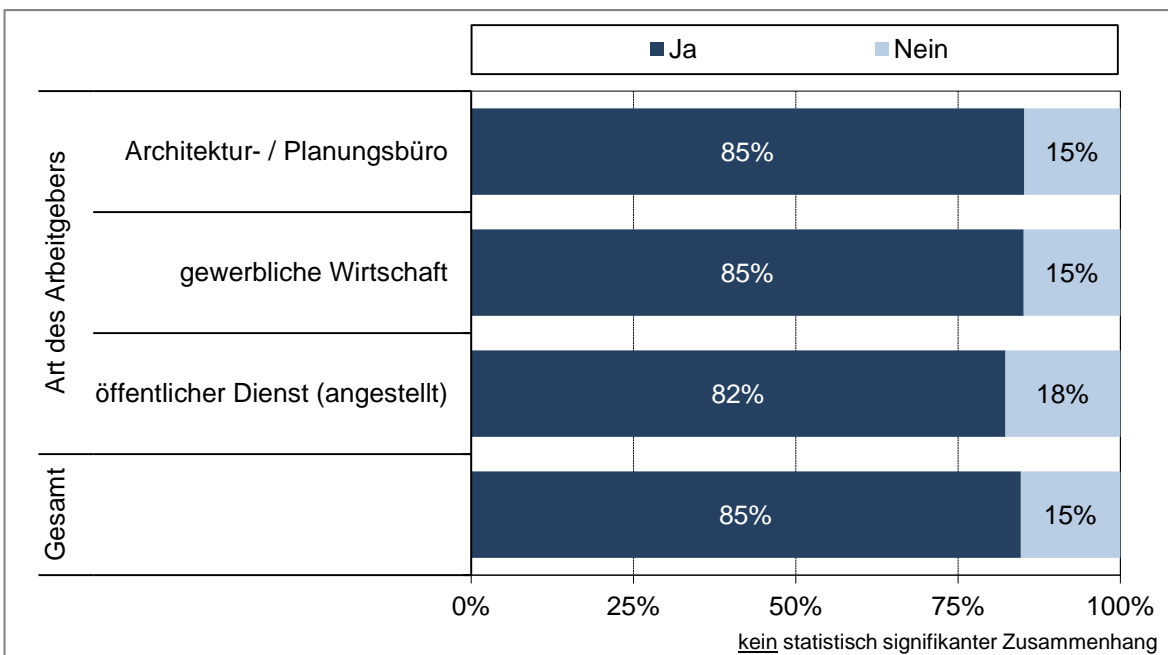
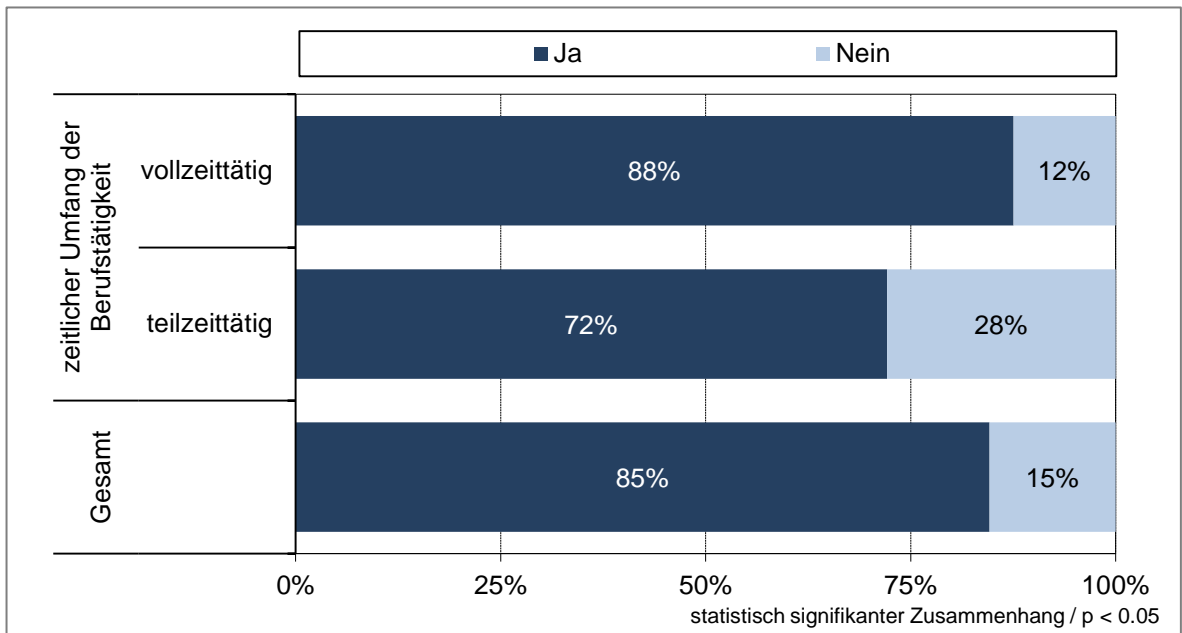


Abb. 14.2 Leistung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 30)



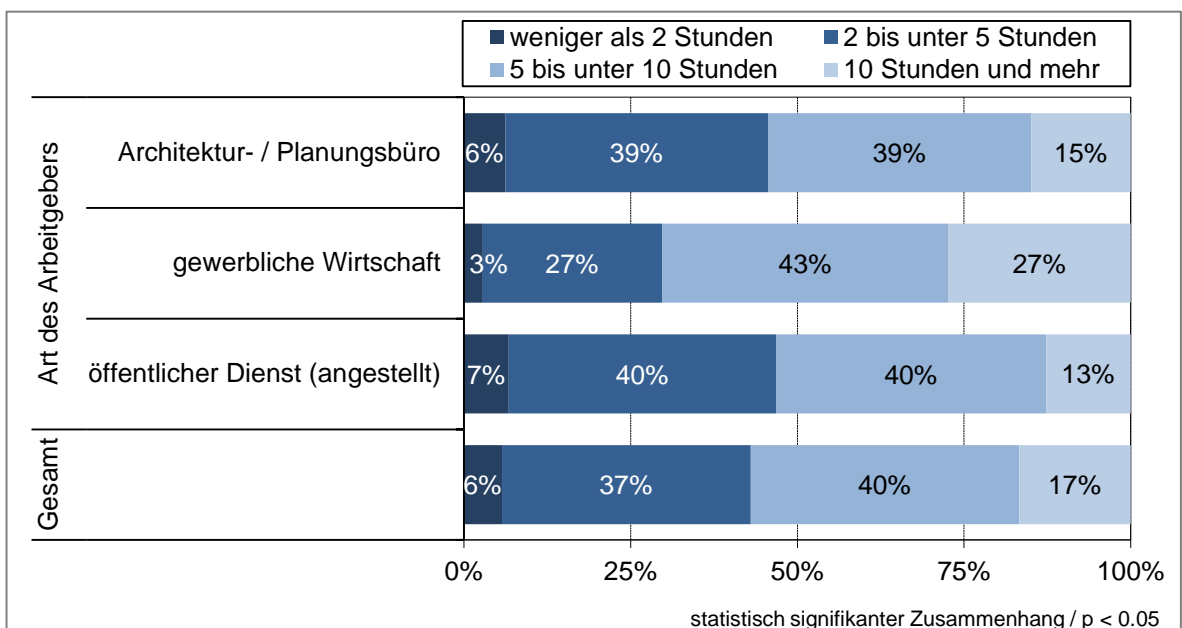
**Abb. 14.3 Leistung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 30)**



**Tab. 14.2 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Zahl der wöchentlichen Überstunden</b>				
weniger als 2 Stunden	6%	6%	3%	7%
2 bis unter 5 Stunden	37%	39%	27%	40%
5 bis unter 10 Stunden	40%	39%	43%	40%
10 Stunden und mehr	17%	15%	27%	13%
arith. Mittel (Stunden)	5,6	5,4	6,9	5,1

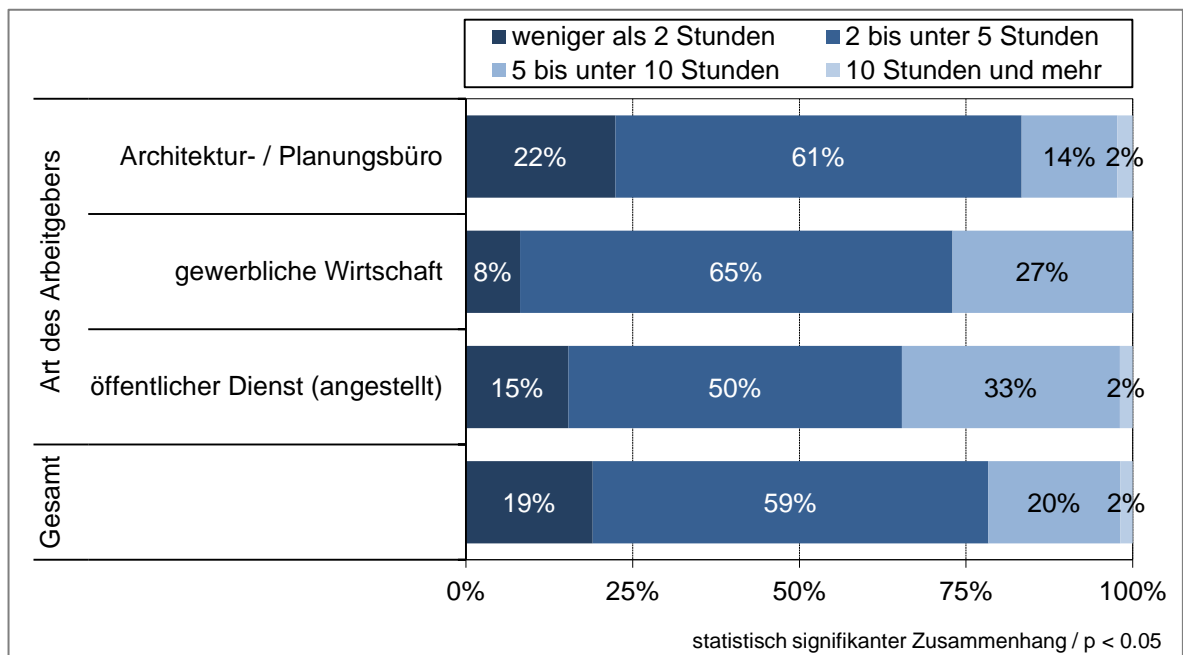
**Abb. 14.4 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**



**Tab. 14.3 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Zahl der wöchentlichen Überstunden</b>				
weniger als 2 Stunden	19%	22%	8%	15%
2 bis unter 5 Stunden	59%	61%	65%	50%
5 bis unter 10 Stunden	20%	14%	27%	33%
10 Stunden und mehr	2%	2%	0%	2%
arith. Mittel (Stunden)	3,1	2,9	3,3	3,5

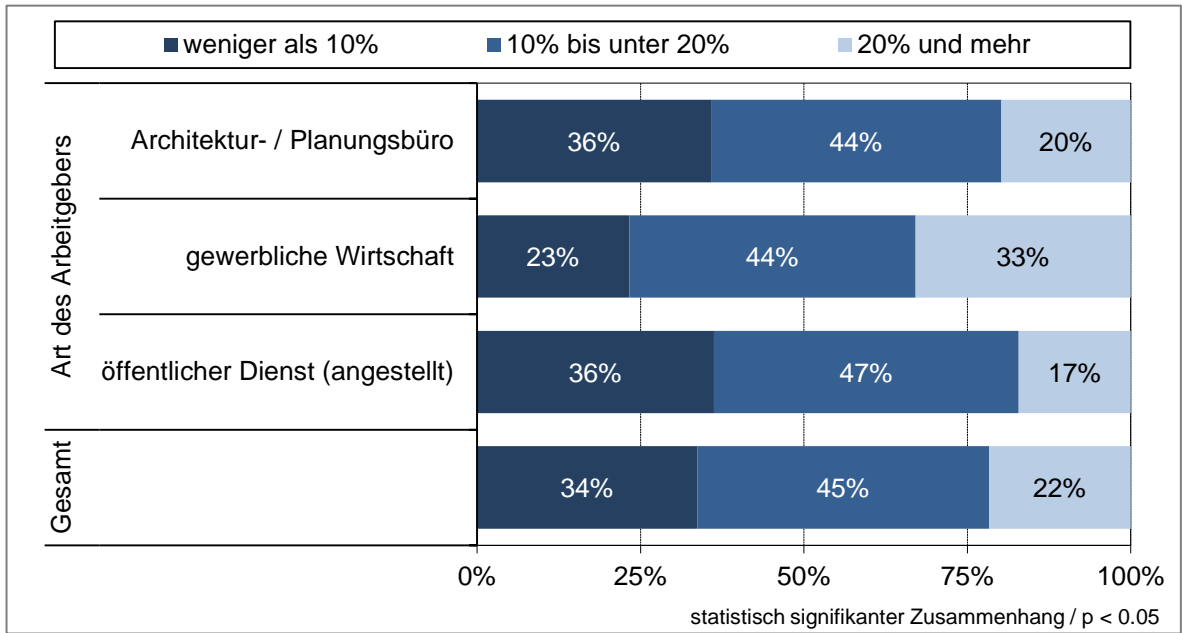
**Abb. 14.5 Zahl der wöchentlichen Überstunden nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**



**Tab. 14.4 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anteil der Überstunden</b>				
weniger als 10%	34%	36%	23%	36%
10% bis unter 20%	45%	44%	44%	47%
20% und mehr	22%	20%	33%	17%
arith. Mittel (%)	14%	14%	18%	13%

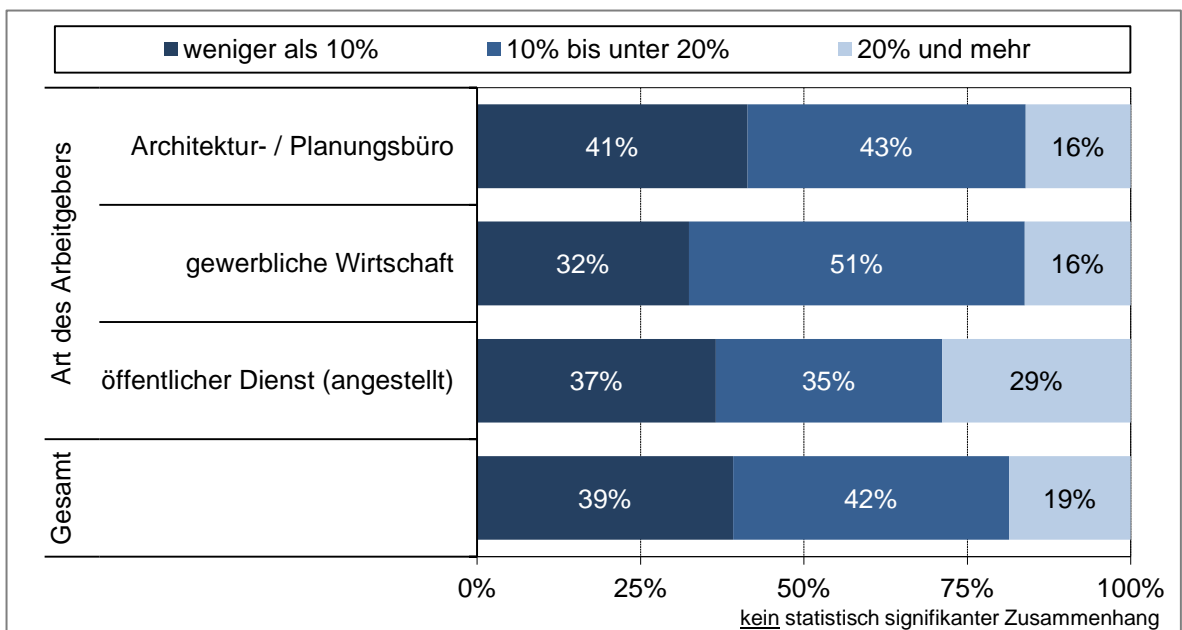
**Abb. 14.6 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 31)**



**Tab. 14.5 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**

	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- und Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
<b>Anteil der Überstunden</b>				
weniger als 10%	39%	41%	32%	37%
10% bis unter 20%	42%	43%	51%	35%
20% und mehr	19%	16%	16%	29%
arith. Mittel %)	13%	12%	13%	16%

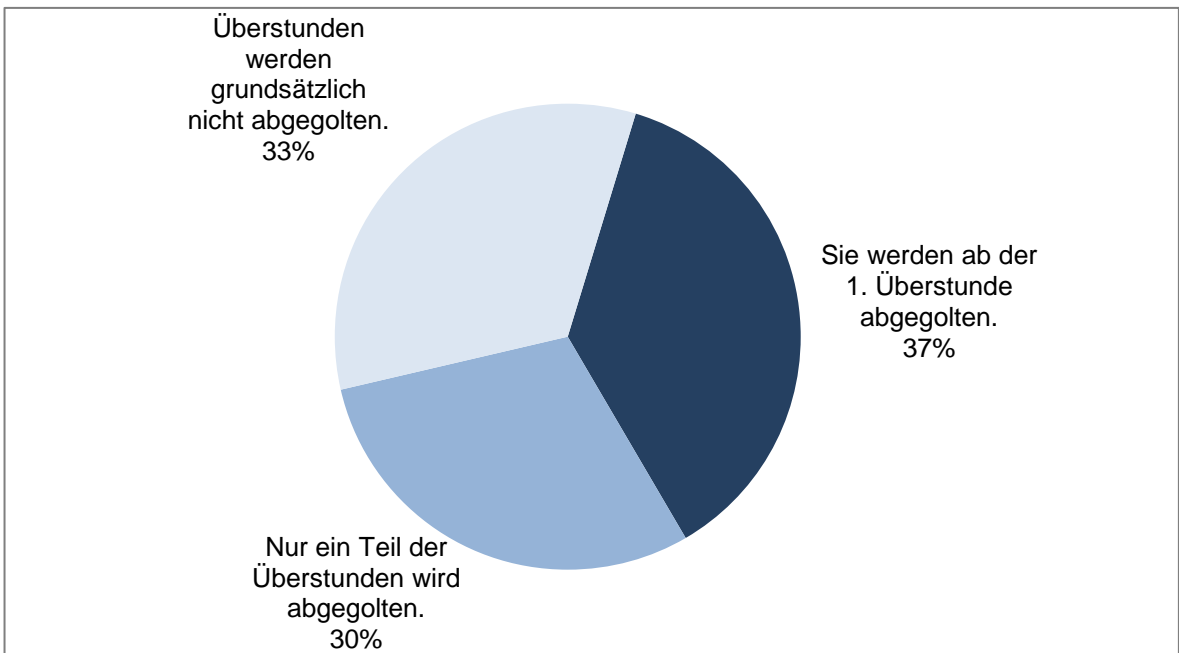
**Abb. 14.7 Anteil der Überstunden an den Gesamtarbeitsstunden pro Woche nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 31)**



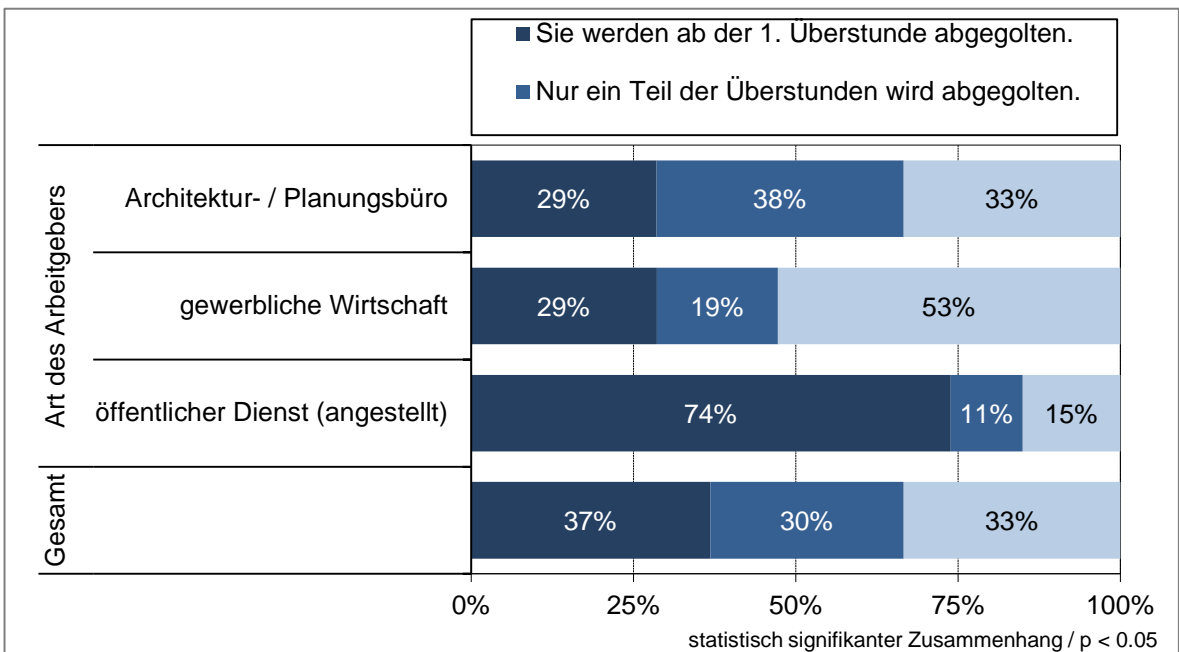
**Tab. 14.6 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**

	Anteil in %	N
Sie werden ab der 1. Überstunde abgegolten.	37%	618
Nur ein Teil der Überstunden wird abgegolten.	30%	500
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	33%	560

**Abb. 14.8 Vergütung von Überstunden (Frage 32)**

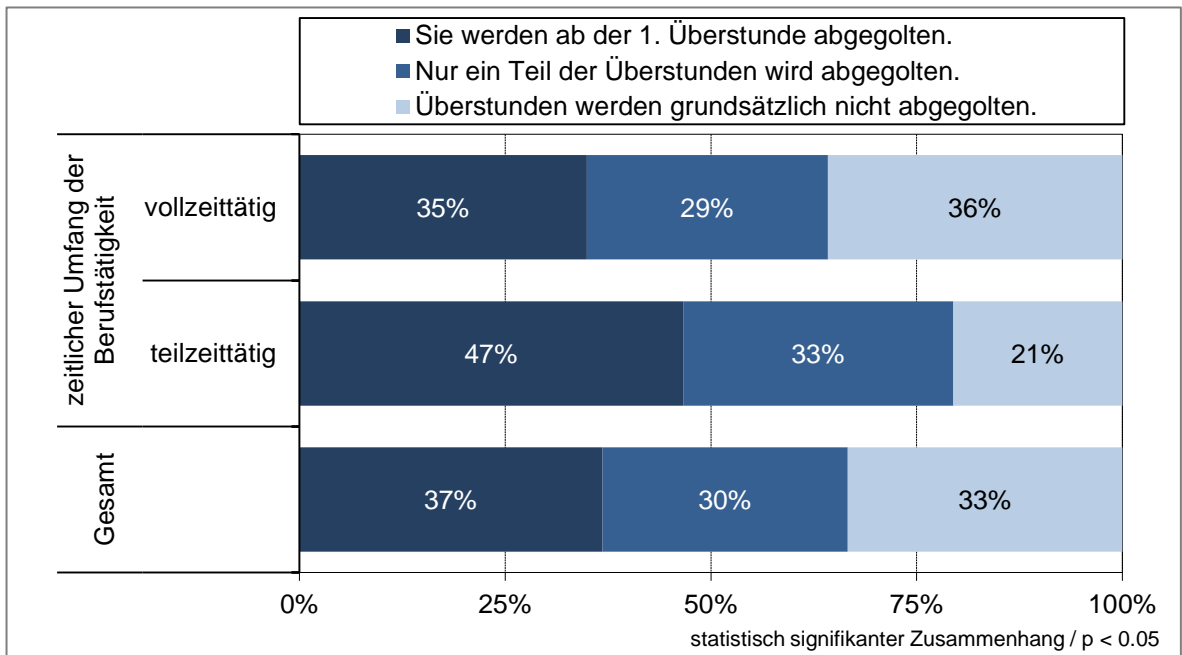


**Abb. 14.9 Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 32)**





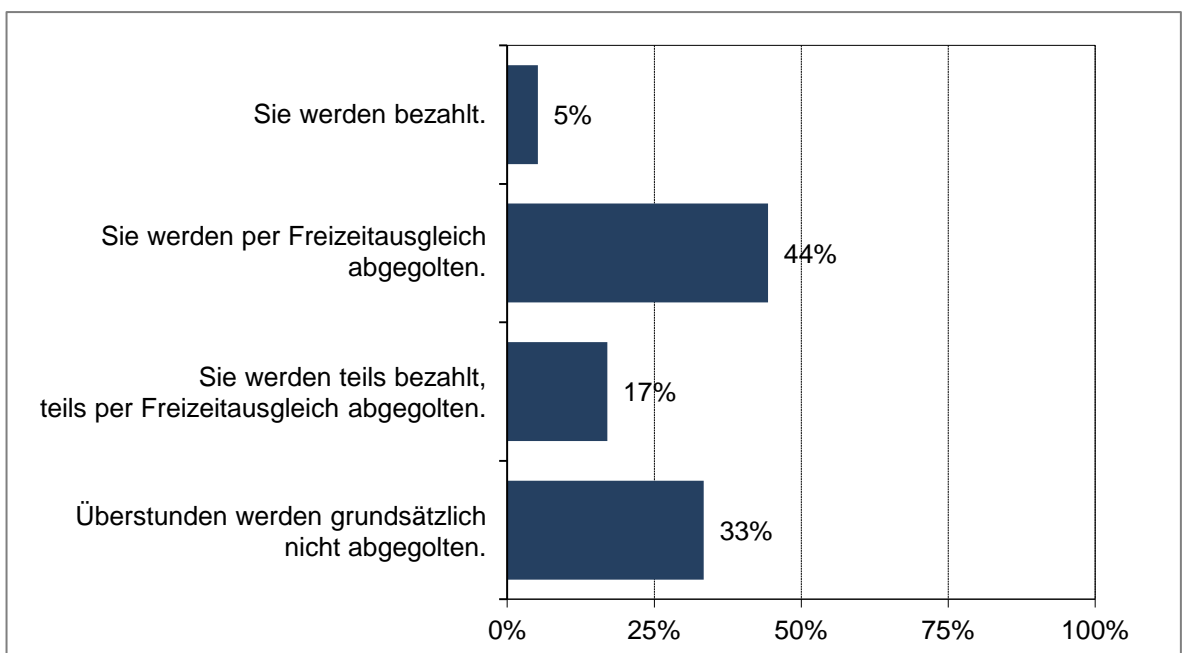
**Abb. 14.10 Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 32)**



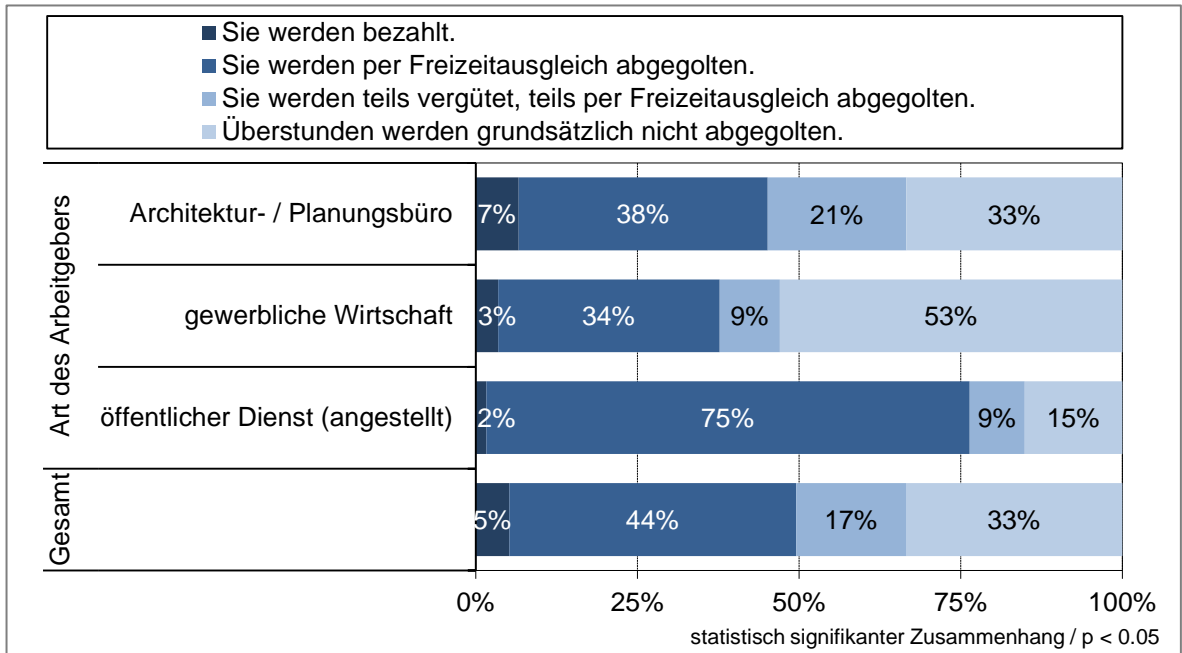
**Tab. 14.7 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**

	Anteil in %	N
Sie werden bezahlt.	5%	87
Sie werden per Freizeitausgleich abgegolten.	44%	743
Sie werden teils vergütet, teils per Freizeitausgleich abgegolten.	17%	285
Überstunden werden grundsätzlich nicht abgegolten.	33%	560

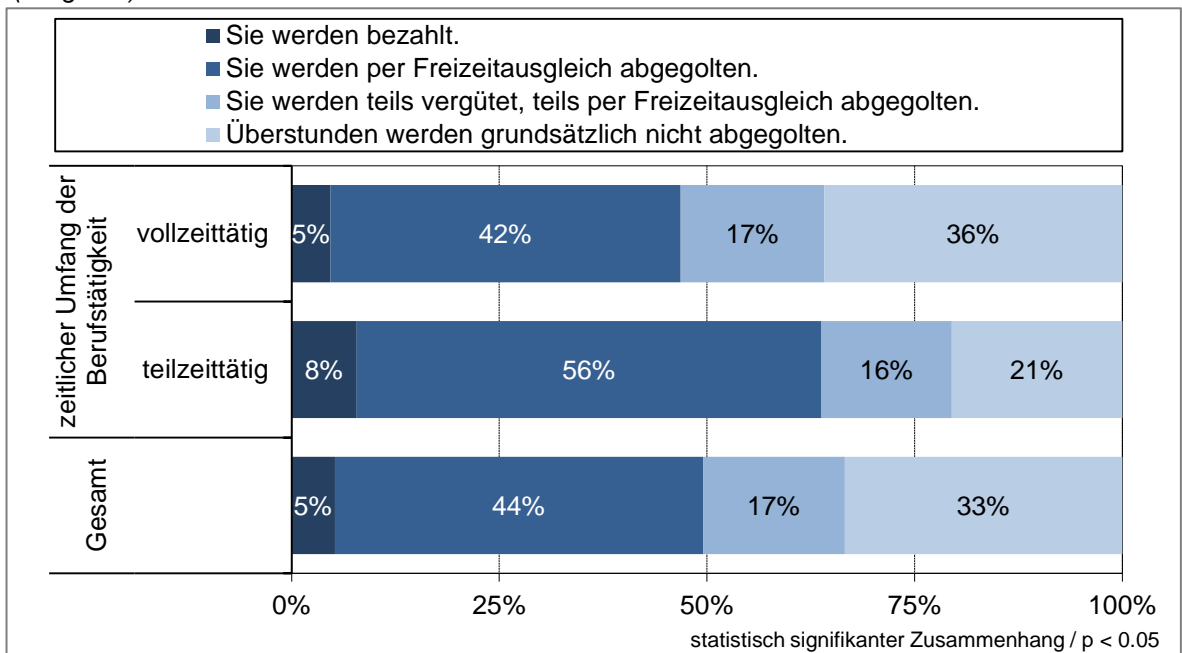
**Abb. 14.11 Art der Vergütung von Überstunden (Frage 33)**



**Abb. 14.12 Art der Vergütung von Überstunden nach Arbeitgeber (Frage 33)**



**Abb. 14.13 Art der Vergütung von Überstunden nach zeitlichem Umfang der beruflichen Tätigkeit (Frage 33)**

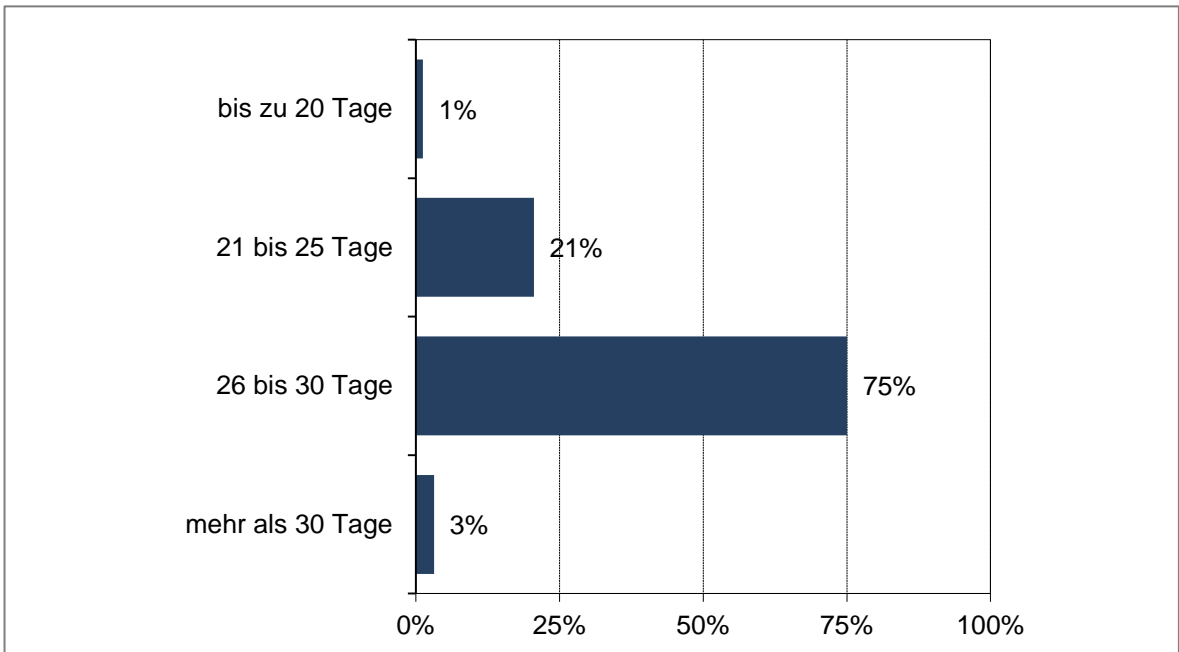


**15. Jahresurlaub**

**Tab. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	1%	20
21 bis 25 Tage	21%	330
26 bis 30 Tage	75%	1.206
mehr als 30 Tage	3%	51
arith. Mittel	27,9	Tage

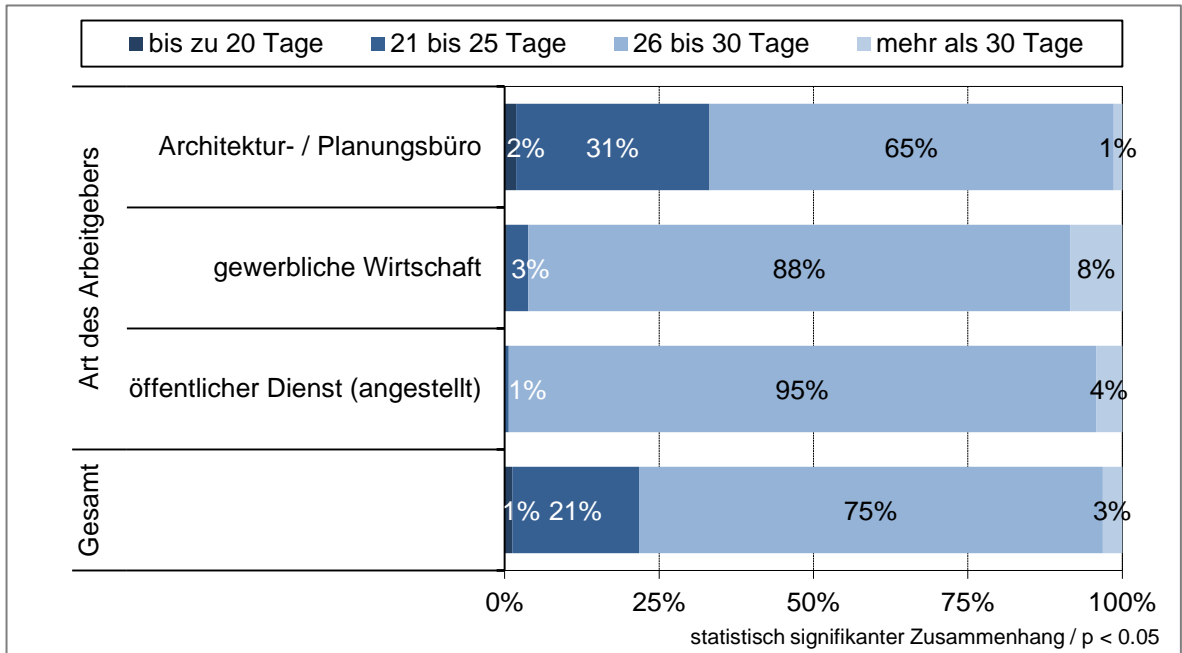
**Abb. 15.1 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Vollzeitätige (Frage 35)**



**Tab. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)**

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	1%	2%	0%	0%
21 bis 25 Tage	21%	31%	3%	1%
26 bis 30 Tage	75%	65%	88%	95%
mehr als 30 Tage	3%	1%	8%	4%
arith. Mittel (Tage)	27,9	26,8	29,7	30,1

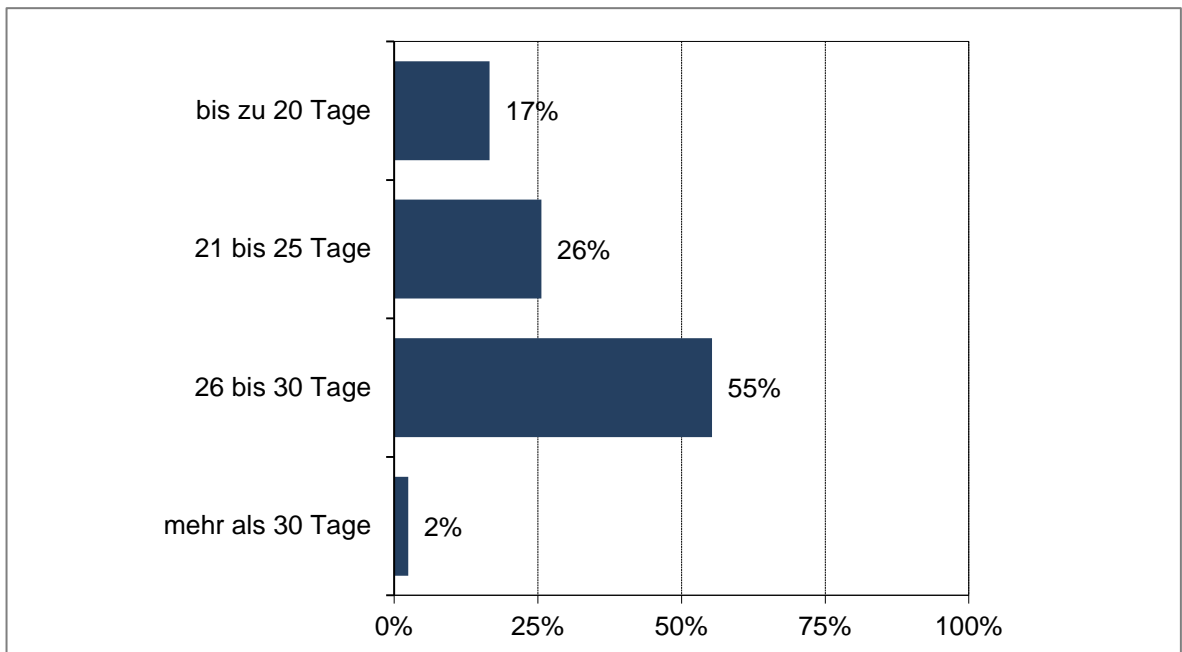
**Abb. 15.2 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Vollzeitätige (Frage 35)**



**Tab. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

	Anteil in %	N
bis zu 20 Tage	17%	61
21 bis 25 Tage	26%	94
26 bis 30 Tage	55%	203
mehr als 30 Tage	2%	9
arith. Mittel	25,4	Tage

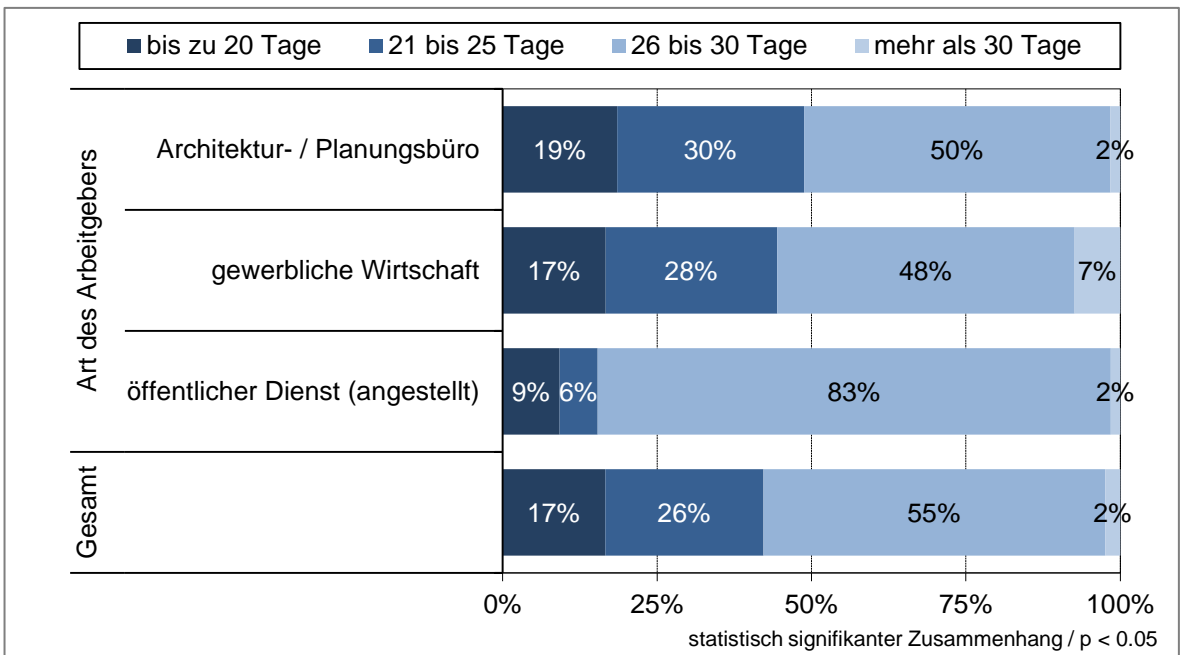
**Abb. 15.3 Zahl der Urlaubstage pro Jahr - nur Teilzeittätige (Frage 35)**



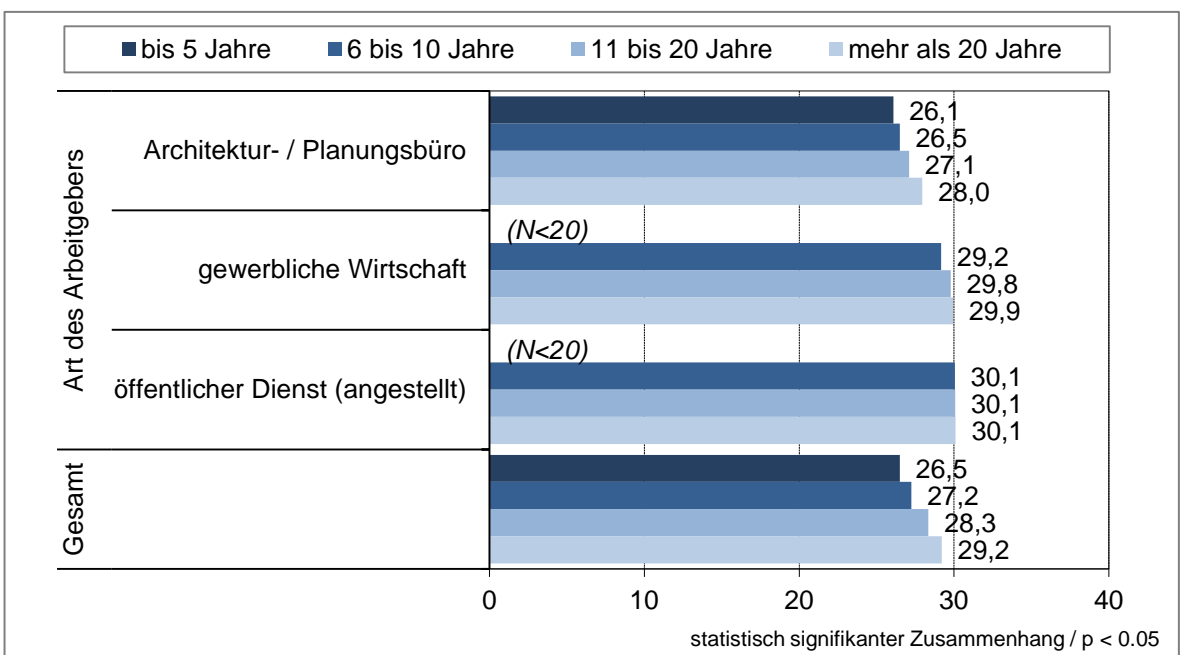
**Tab. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)**

Zahl der Urlaubstage	Art des Arbeitgebers			
	Gesamt	Architektur- / Planungsbüro	gewerbliche Wirtschaft	öffentl. Dienst (angestellt)
bis zu 20 Tage	17%	19%	17%	9%
21 bis 25 Tage	26%	30%	28%	6%
26 bis 30 Tage	55%	50%	48%	83%
mehr als 30 Tage	2%	2%	7%	2%
arith. Mittel (Tage)	25,4	24,5	26,0	28,2

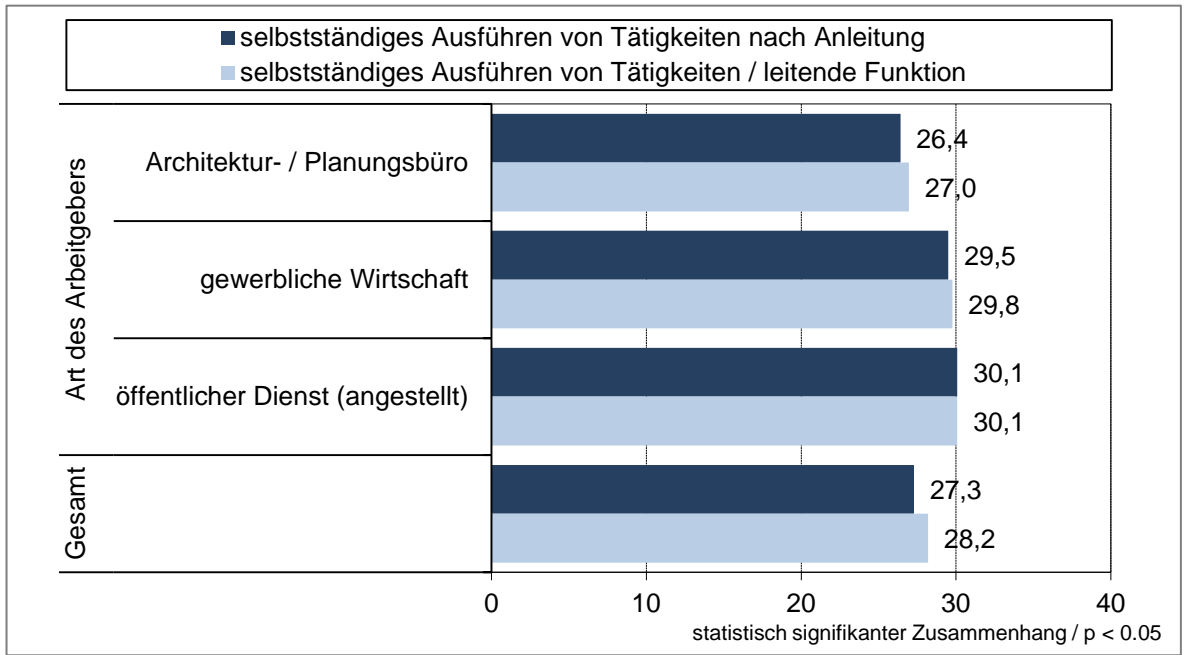
**Abb. 15.4 Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers - nur Teilzeittätige (Frage 35)**



**Abb. 15.5 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Dauer der Berufstätigkeit - nur Vollzeittätige (Frage 35)**



**Abb. 15.6 Durchschnittliche Zahl der Urlaubstage pro Jahr nach Art des Arbeitgebers und Tätigkeitsgruppe - nur Vollzeittätige (Frage 35)**

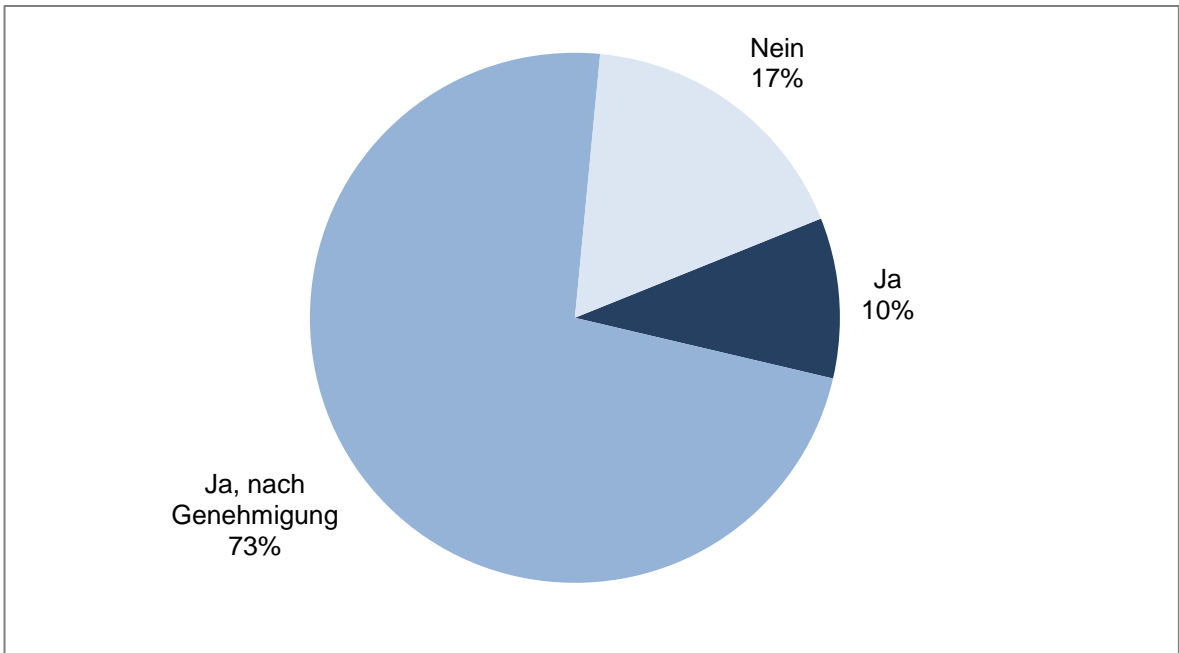


**16. Nebentätigkeit**

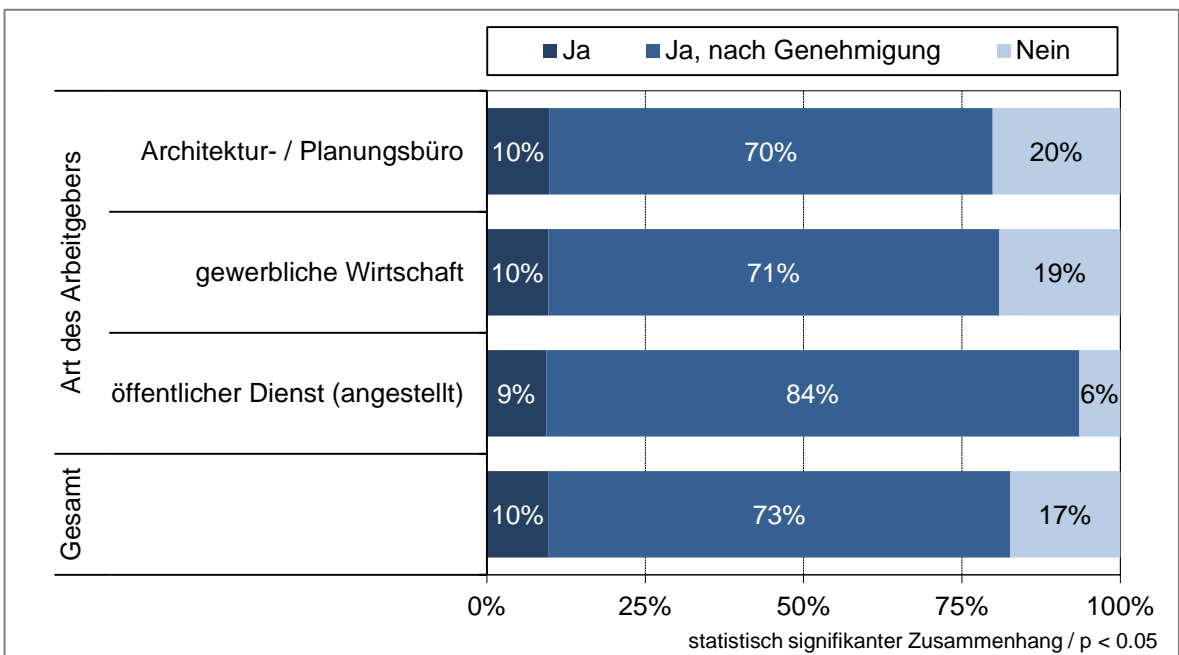
**Tab. 16.1** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)

	Anteil in %	N
Ja	10%	192
Ja, nach Genehmigung	73%	1.430
Nein	17%	341

**Abb. 16.1** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 38)



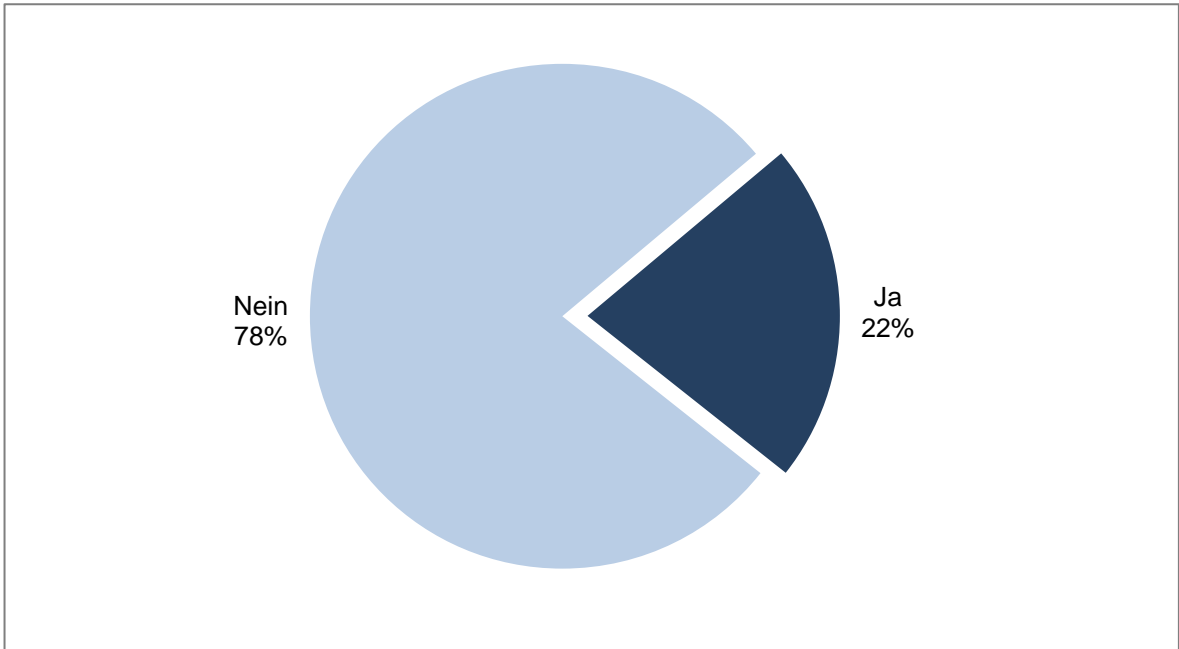
**Abb. 16.2** Möglichkeit einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 38)



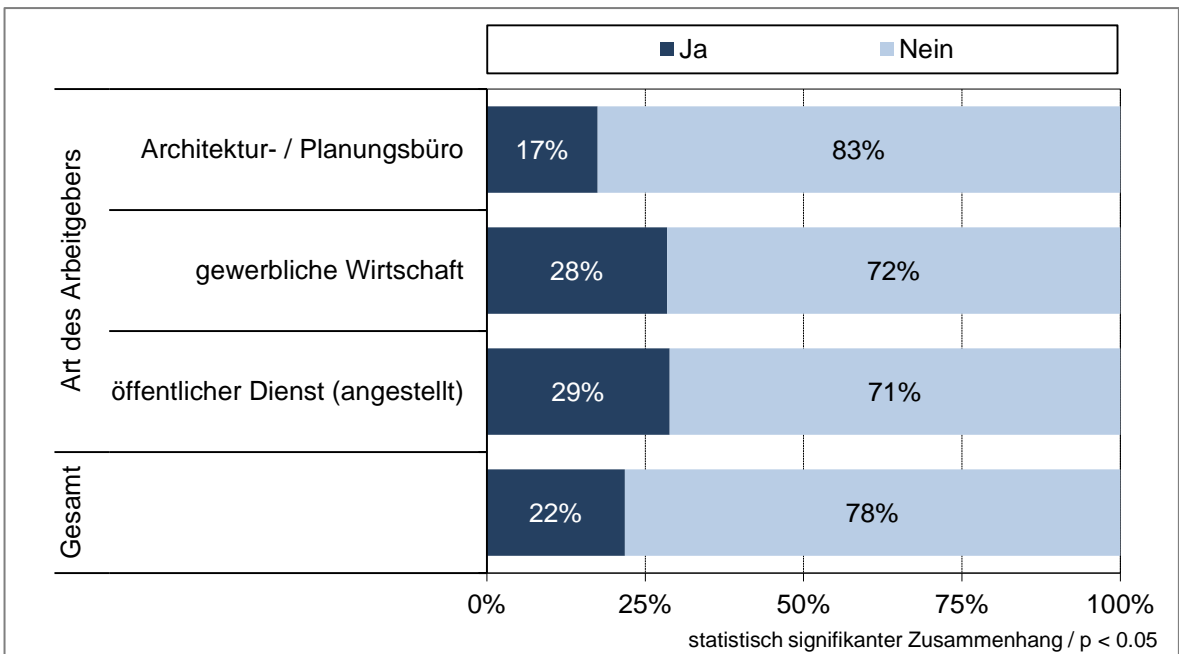
**Tab. 16.2 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**

	Anteil in %	N
Ja	22%	351
Nein	78%	1.261

**Abb. 16.3 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit (Frage 39)**

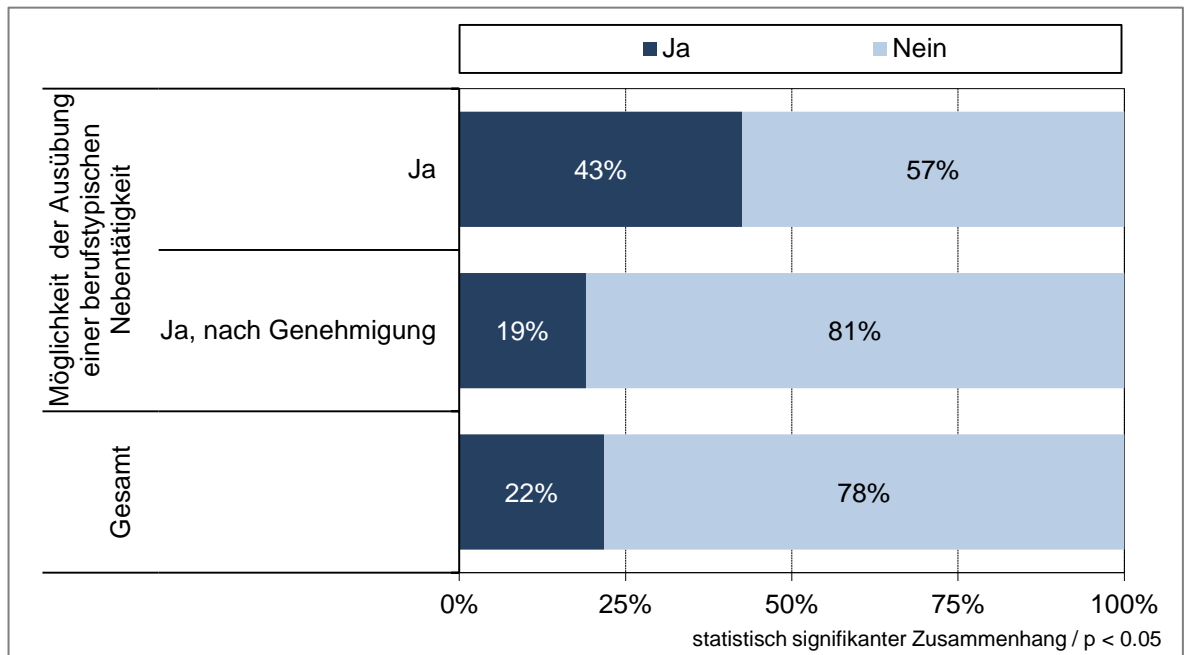


**Abb. 16.4 Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers (Frage 39)**





**Abb. 16.5** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)



**Tab. 16.3** Ausübung einer berufstypischen Nebentätigkeit nach Art des Arbeitgebers und Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit (Frage 39)

	Gesamt	Möglichkeit der Ausübung einer nebenberuflichen Tätigkeit	
		grundsätzlich möglich	nach Genehmigung
<b>Architektur- und Planungsbüro*</b>			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	17%	39%	15%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	83%	61%	85%
<b>gewerbliche Wirtschaft*</b>			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	28%	55%	25%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	72%	45%	75%
<b>öffentlicher Dienst*</b>			
nebenberufliche Tätigkeit wird ausgeübt	29%	45%	27%
nebenberufliche Tätigkeit wird nicht ausgeübt	71%	55%	73%

\* statistisch signifikanter Zusammenhang /  $p < 0.05$

17. Berufliche Fort- und Weiterbildung

Tab. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

	Anteil in %	N
Ja	94%	1.868
Nein	6%	117

Abb. 17.1 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren (Frage 40)

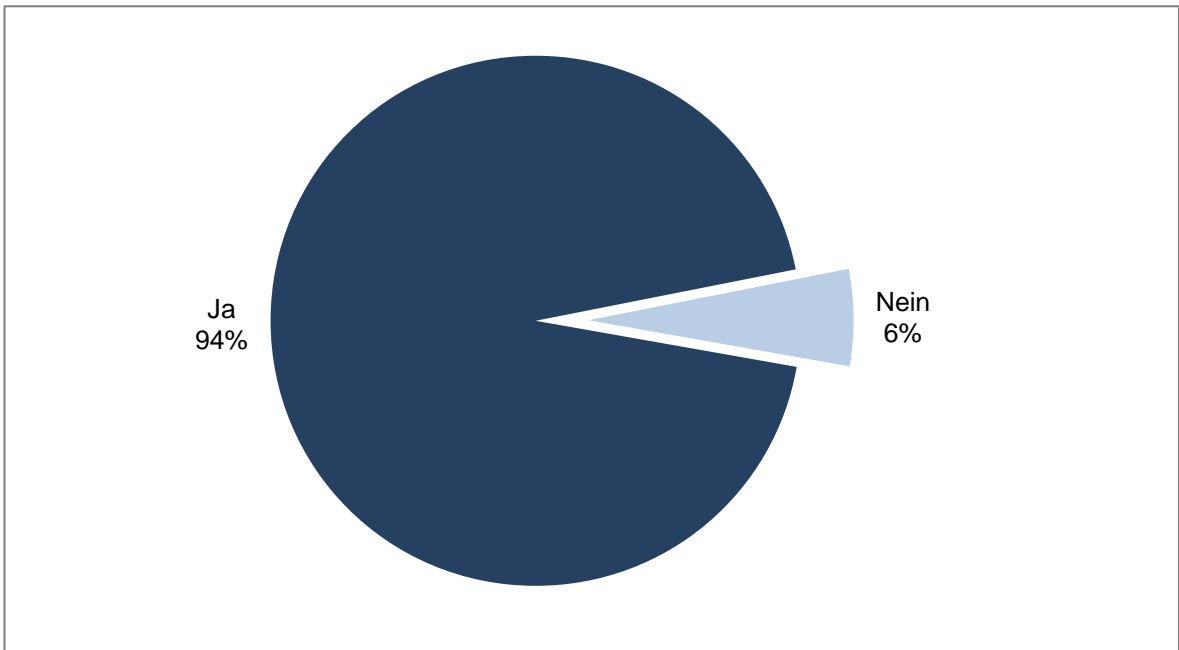
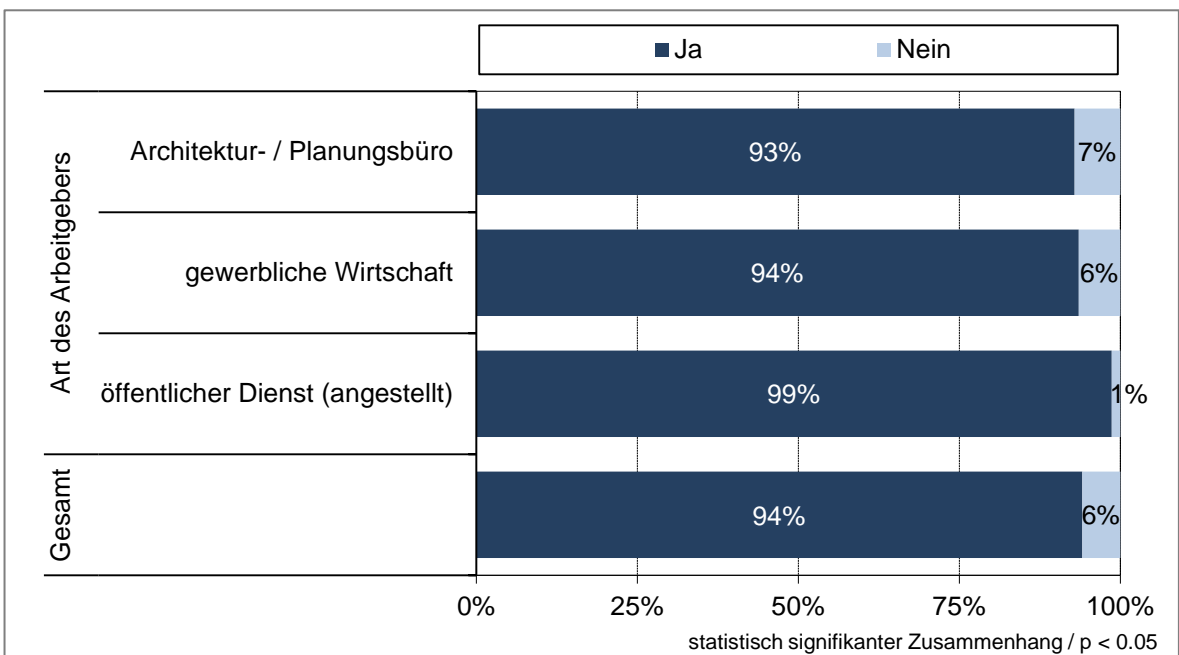


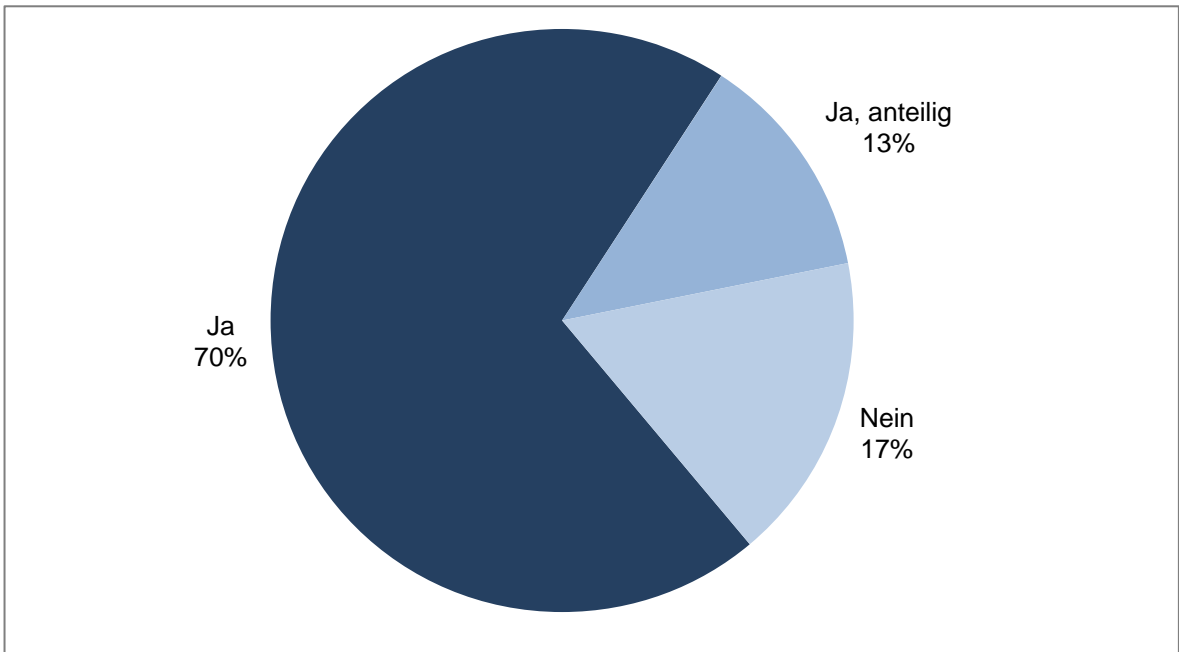
Abb. 17.2 Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen in den letzten zwei Jahren nach Art des Arbeitgebers (Frage 40)



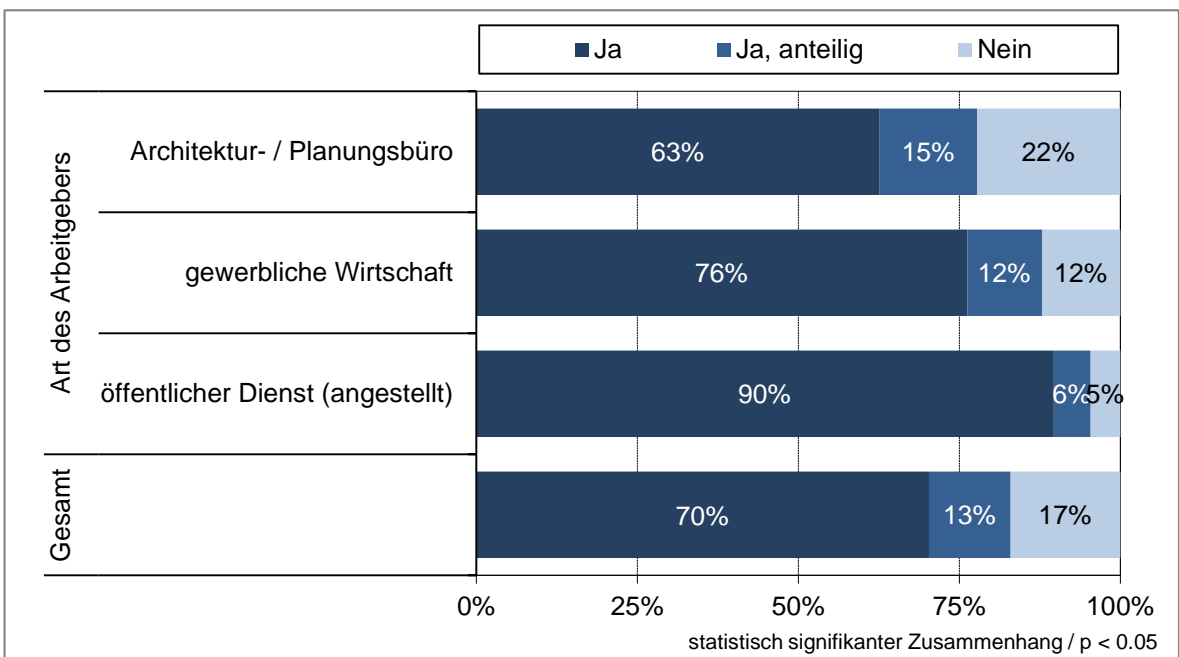
**Tab. 17.2 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**

	Anteil in %	N
Ja	70%	1.311
Ja, anteilig	13%	236
Nein	17%	318

**Abb. 17.3 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen (Frage 41)**



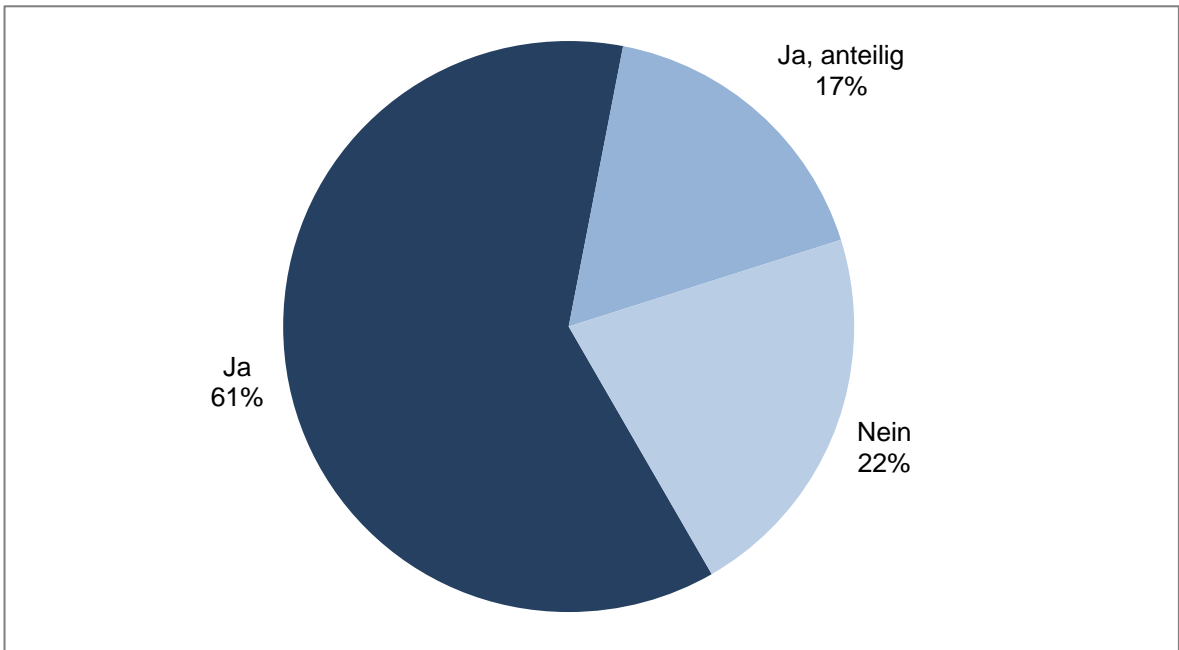
**Abb. 17.4 Beurlaubung unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung für die Teilnahme an beruflichen Fortbildungsveranstaltungen nach Art des Arbeitgebers (Frage 41)**



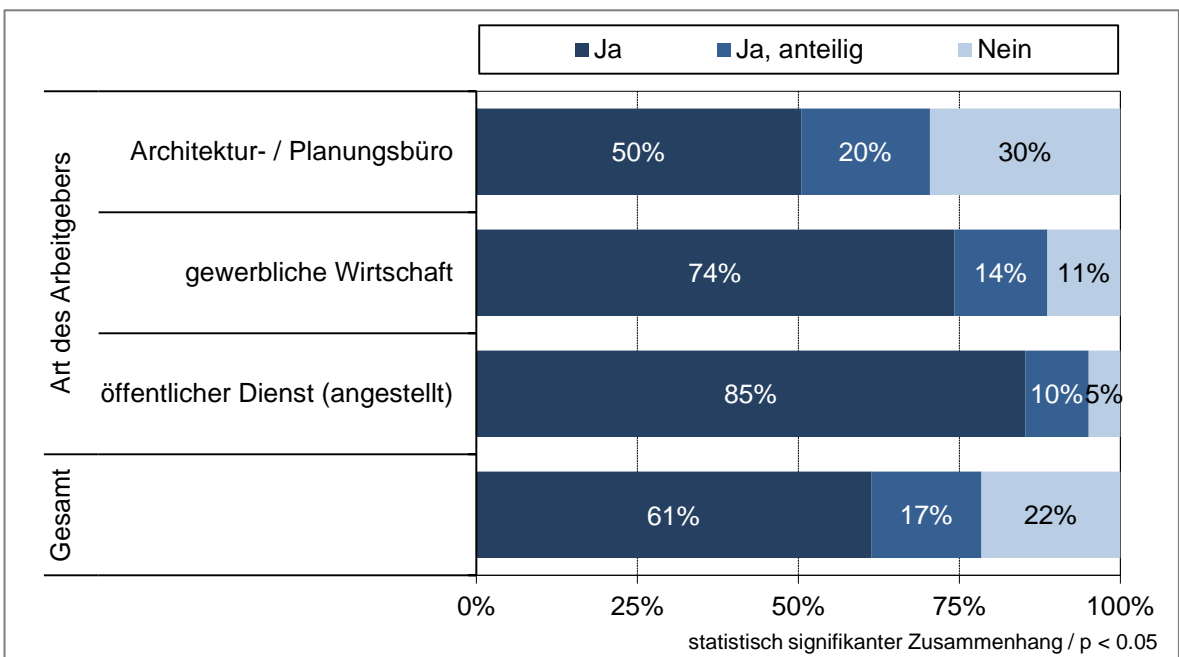
**Tab. 17.3 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)

	Anteil in %	N
Ja	61%	1.138
Ja, anteilig	17%	316
Nein	22%	400

**Abb. 17.5 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.)**  
(Frage 42)



**Abb. 17.6 Übernahme der Kosten der beruflichen Fortbildung (z.B. Seminargebühren, Fahrtkosten etc.) nach Art des Arbeitgebers** (Frage 42)

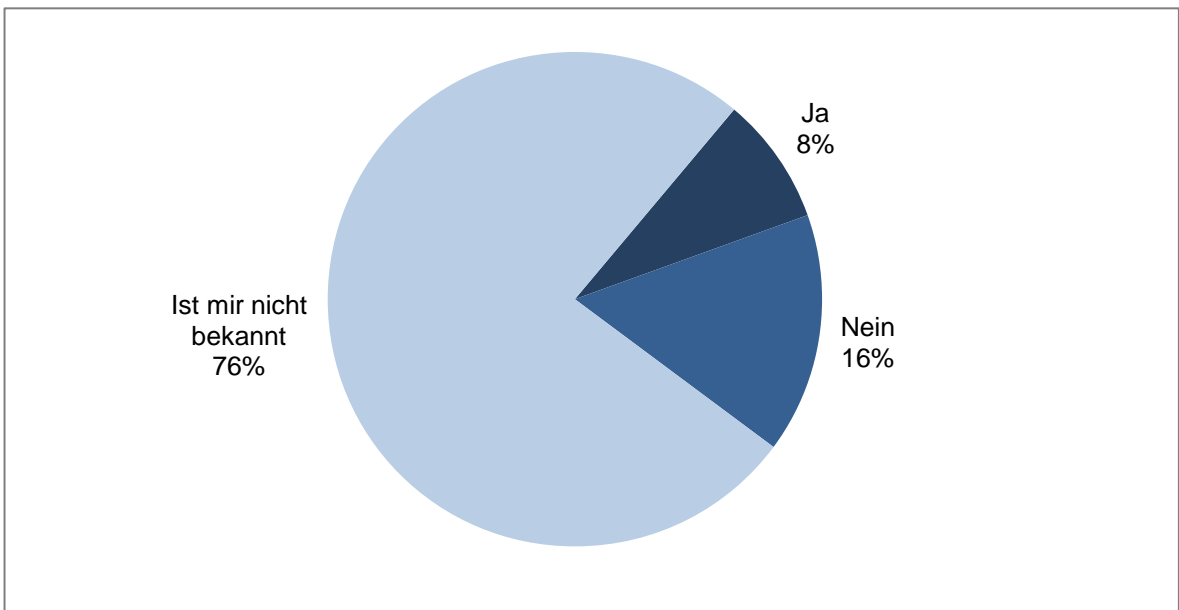


**18. Berufsständisches Engagement**

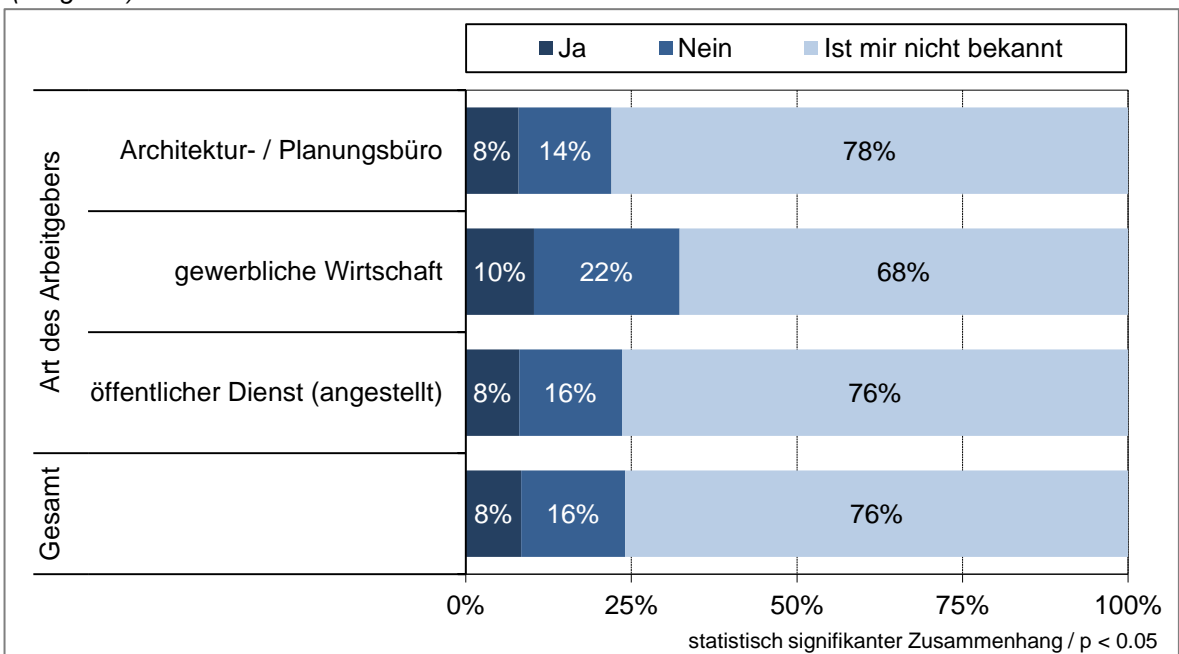
**Tab. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)

	Anteil in %	N
Ja	8%	166
Nein	16%	311
Ist mir nicht bekannt	76%	1.505

**Abb. 18.1** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung (Frage 43)



**Abb. 18.2** Möglichkeit einer Freistellung für berufsständisches Engagement (in Kammer / Verband) unter Fortzahlung des Gehalts und ohne Urlaubsanrechnung nach Art des Arbeitgebers (Frage 43)



19. Altersvorsorge

Tab. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

	Anteil in %	N
Berufsständisches Versorgungswerk	92%	1.821
Betriebliche Zusatzversicherung (Rente)	18%	350
Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes	15%	295
Gesetzliche Rentenversicherung	15%	288
Sonstiges	18%	354

\* Aufgrund der Möglichkeit zu Mehrfachnennungen addieren sich die Anteile nicht zu 100%.

Abb. 19.1 Altersvorsorge\* (Frage 46)

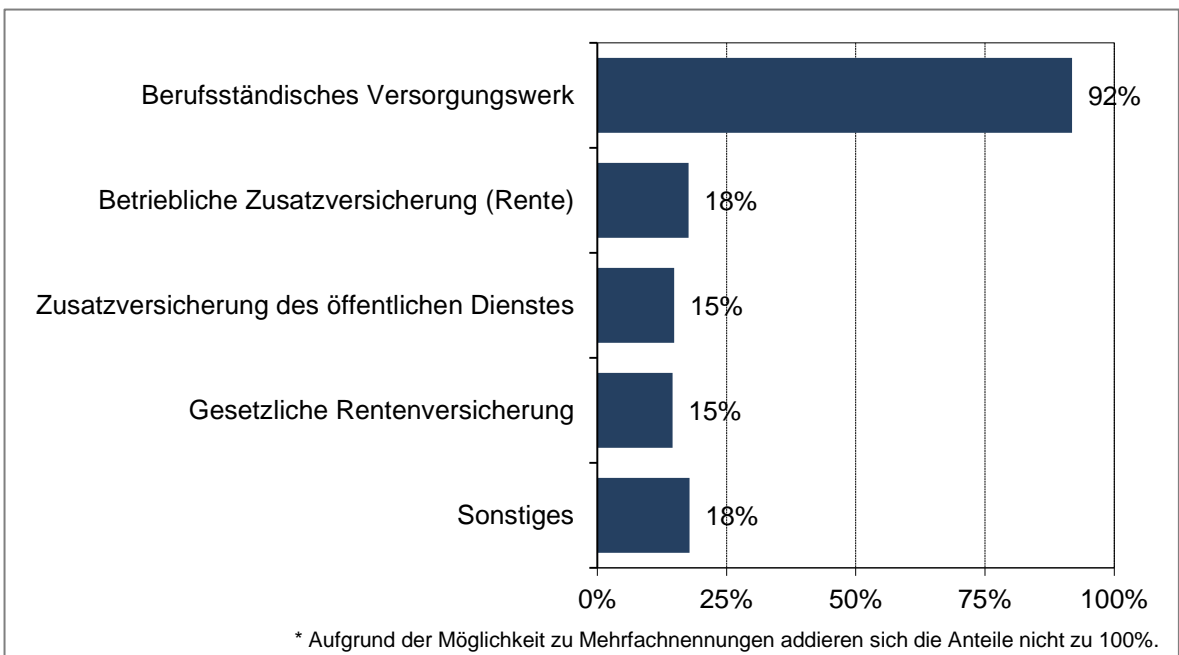
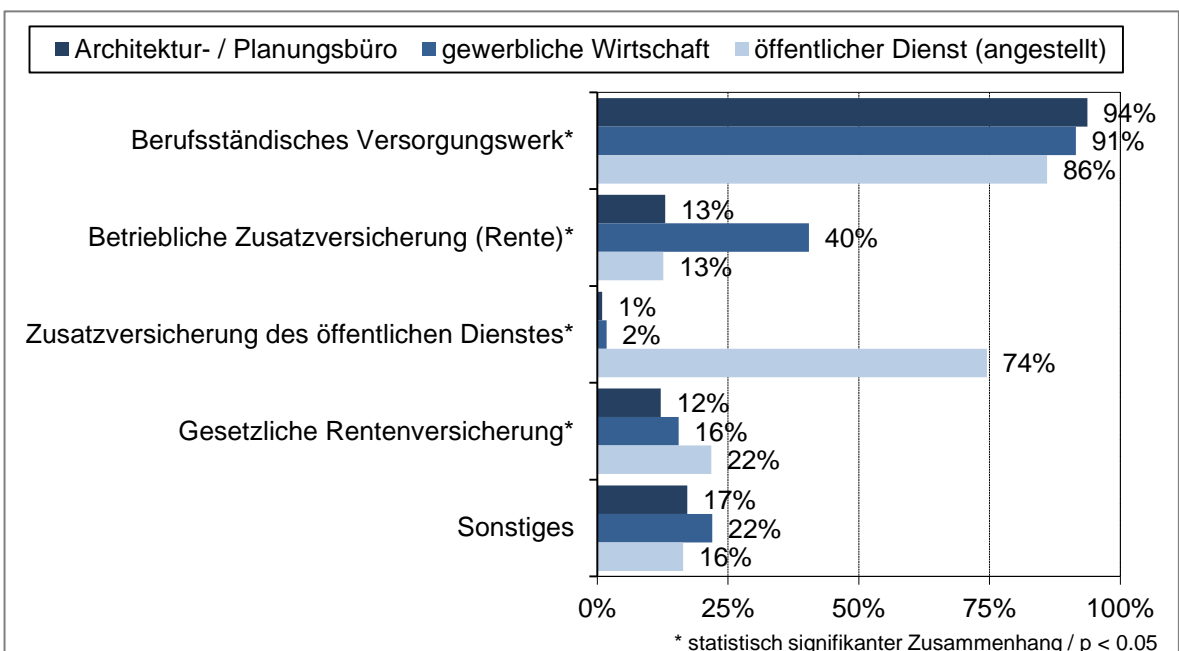
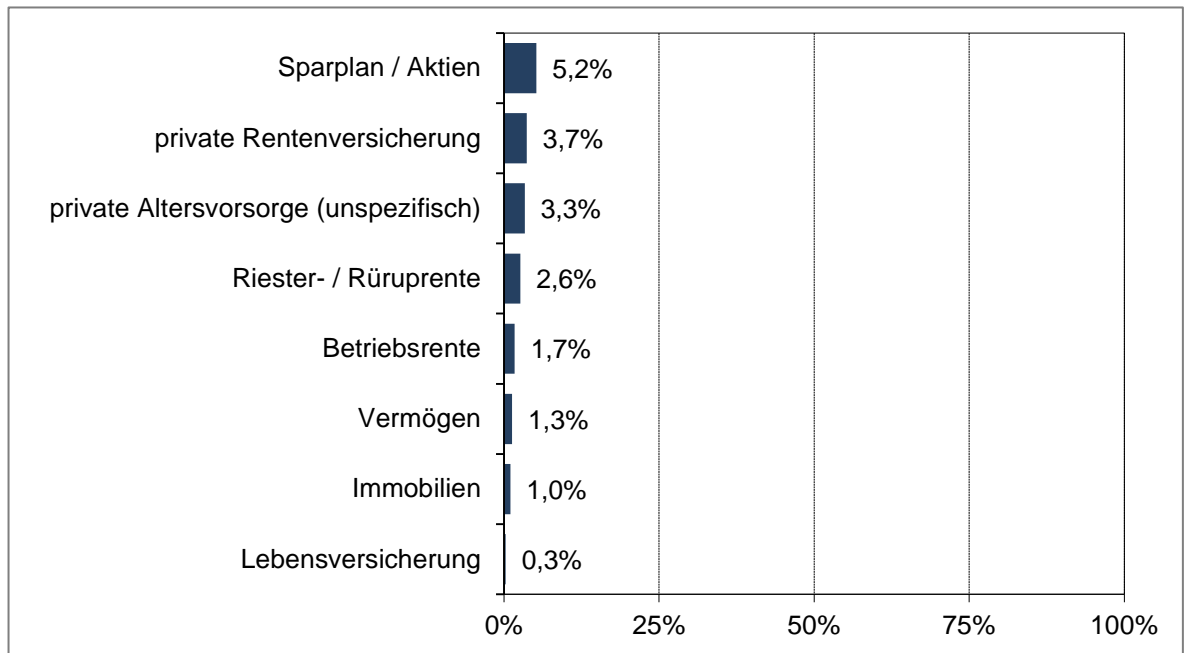


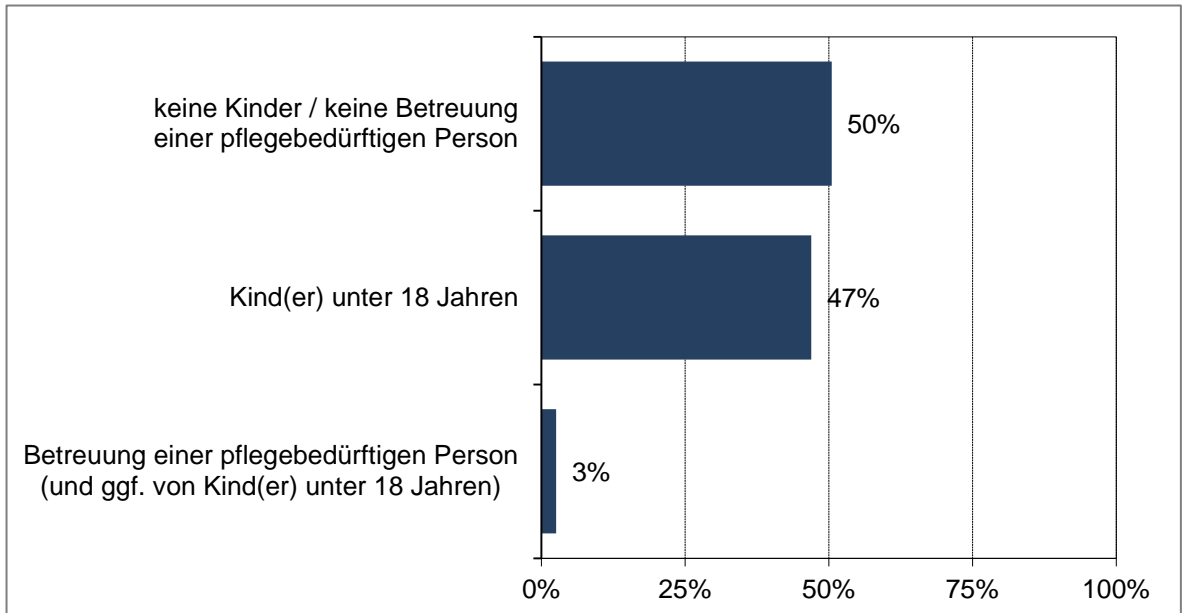
Abb. 19.2 Altersvorsorge nach Art des Arbeitgebers (Frage 46)



**Abb. 19.3** Sonstige Maßnahmen der Altersvorsorge - offene Abfrage (Frage 46)

20. Vereinbarkeit von Beruf und Familie

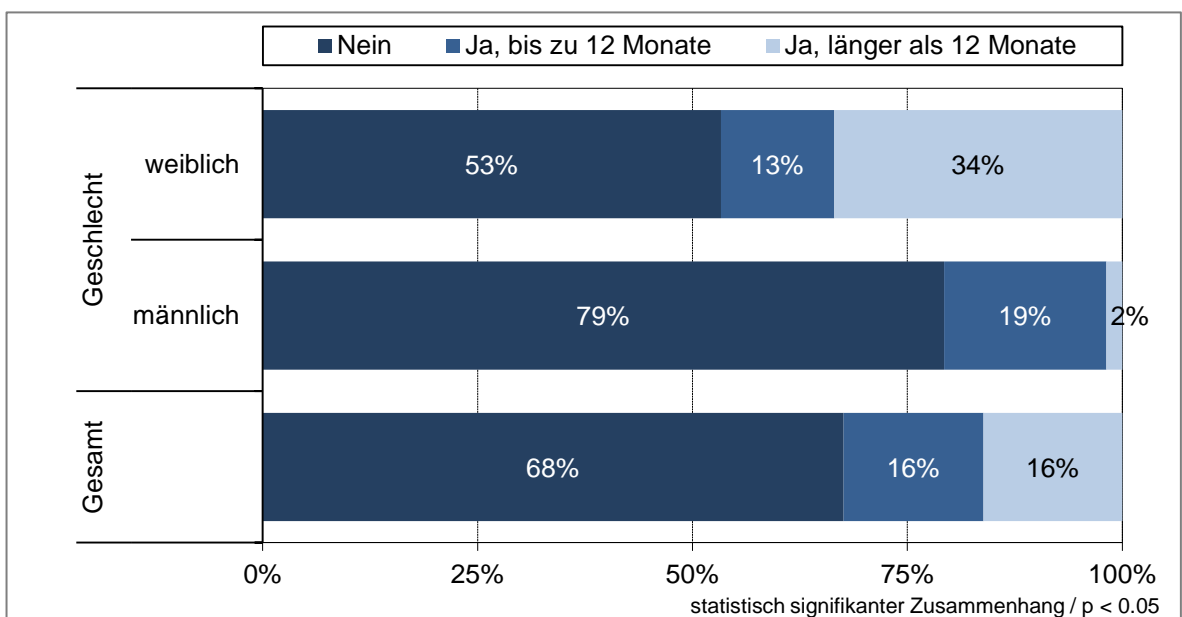
Abb. 20.1 Kinder / Betreuung einer pflegebedürftigen Person (Frage 52)



Tab. 20.1 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

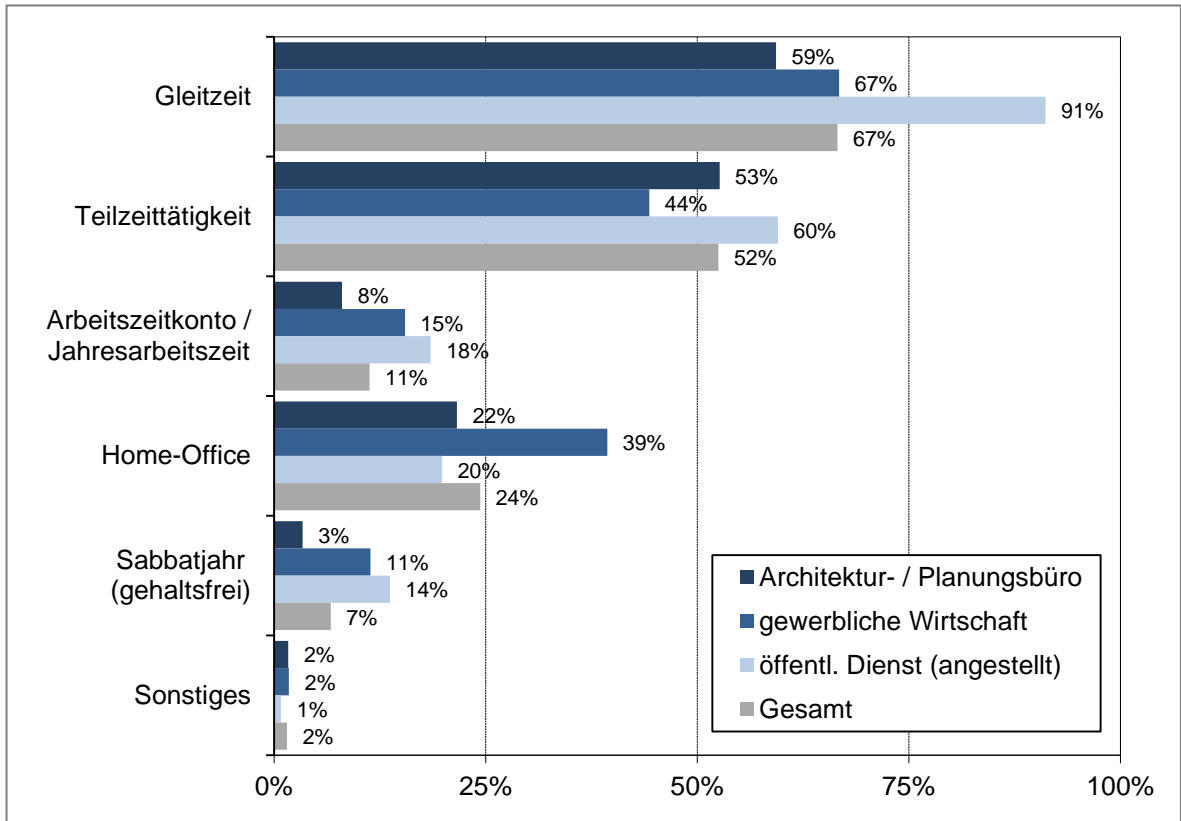
	Gesamt	Geschlecht	
		weiblich	männlich
Nein	68%	53%	79%
Ja, bis zu 12 Monate	16%	13%	19%
Ja, länger als 12 Monate	16%	34%	2%
arith. Mittel (Monate)	24,3	34,4	5,8
Median (Monate)	12,0	24,0	2,0

Abb. 20.2 Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen nach Geschlecht (Frage 53)

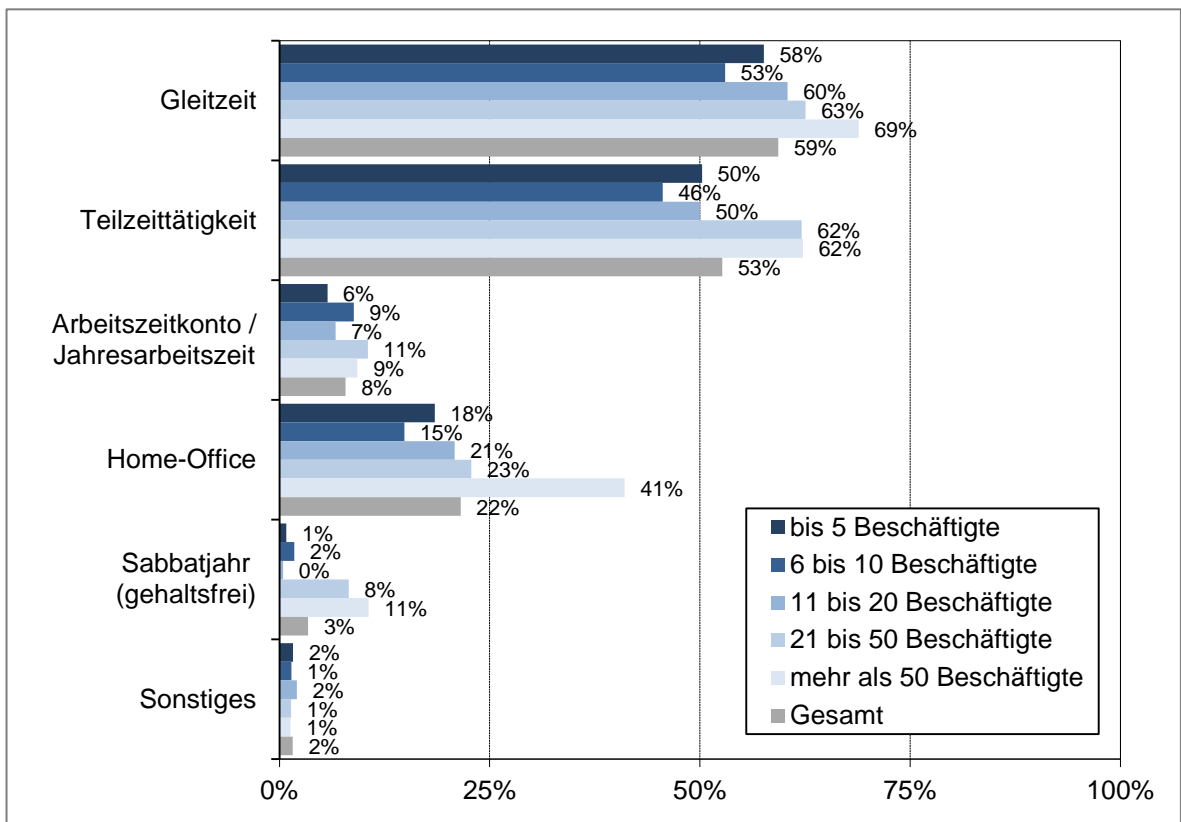




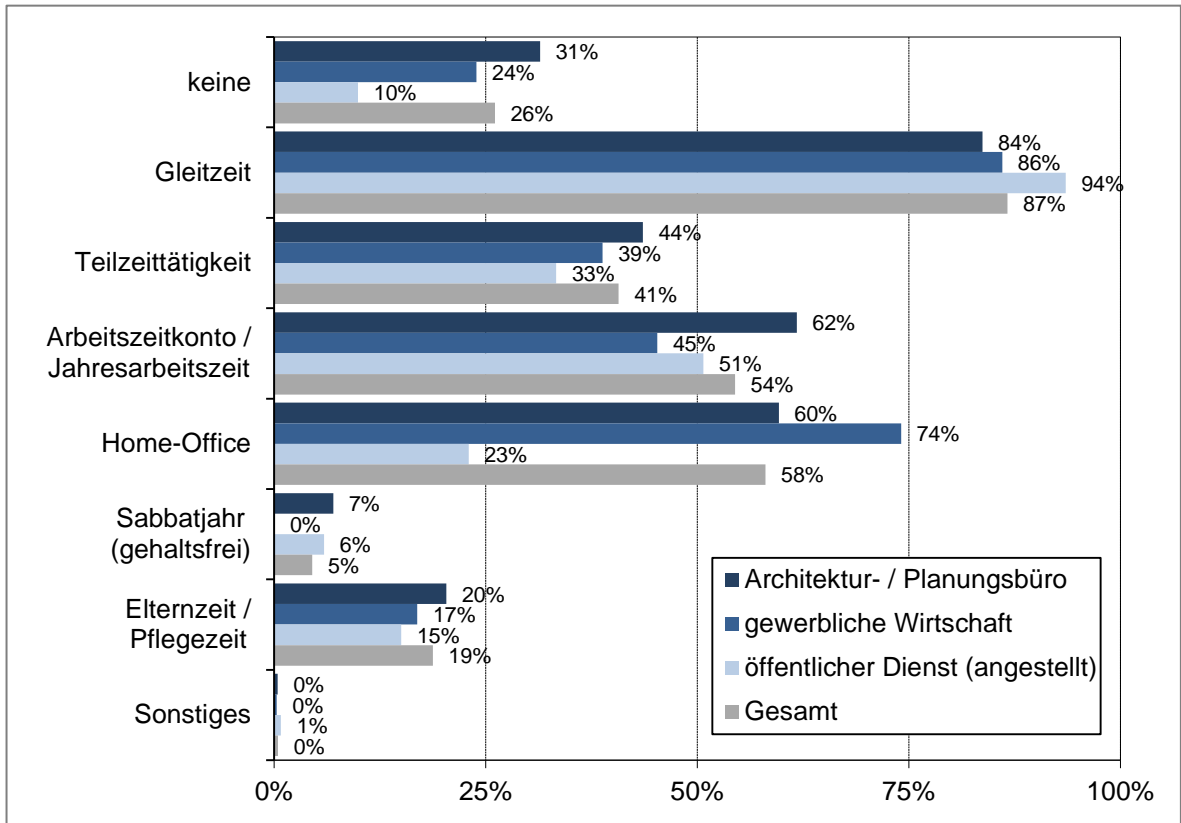
**Abb. 20.3 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers (Frage 47)**



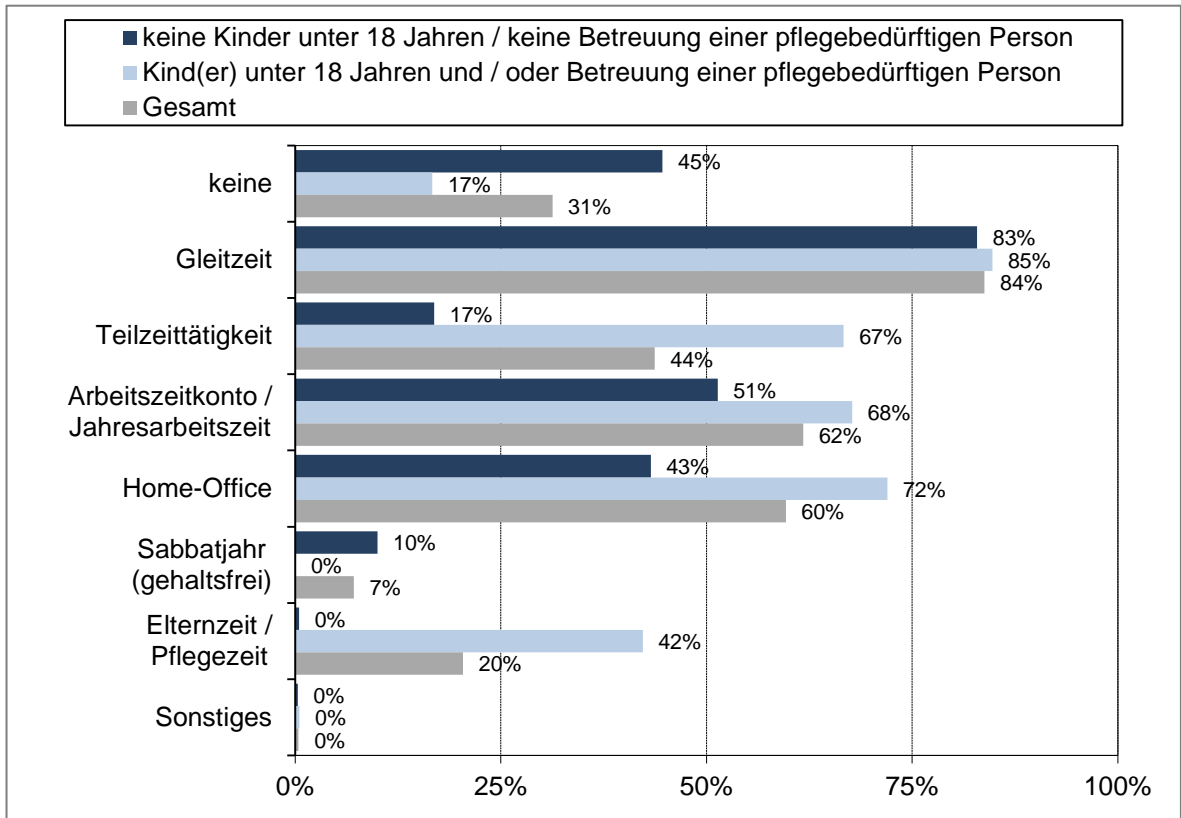
**Abb. 20.4 Angebotene Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Größe des Büros - nur Angestellte in Architektur- / Planungsbüros (Frage 47)**



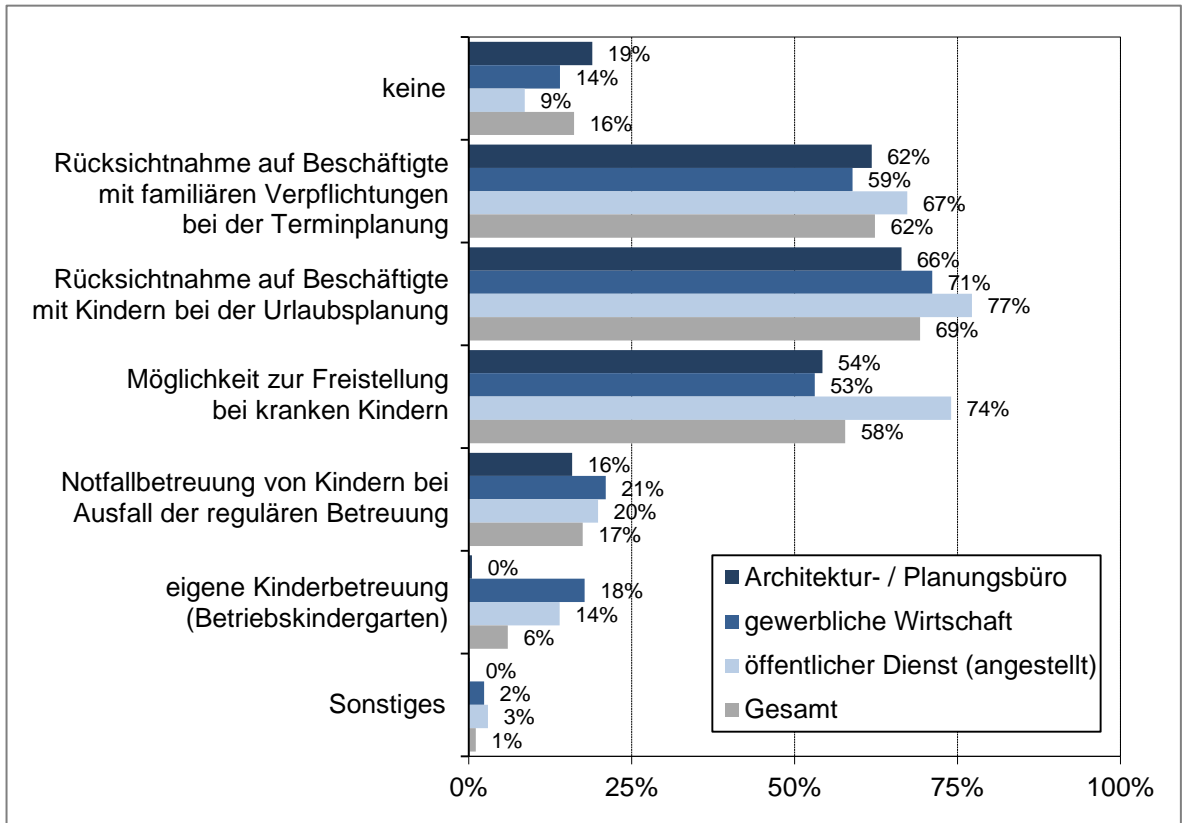
**Abb. 20.5 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Art des Arbeitgebers - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet (Frage 48)**



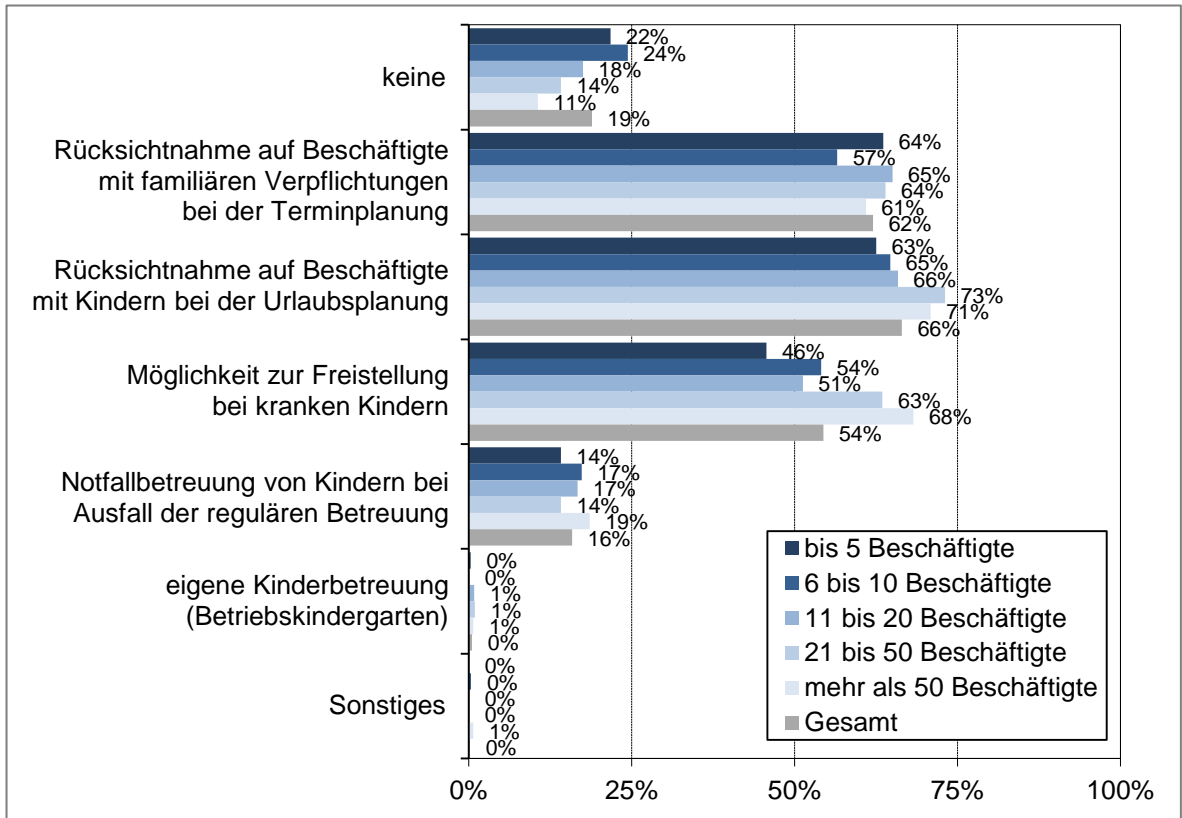
**Abb. 20.6 Genutzte Modelle zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung nach Betreuungsverpflichtung - Prozentuierung auf die Befragten, deren Arbeitgeber das jeweilige Modell anbietet nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 48)**



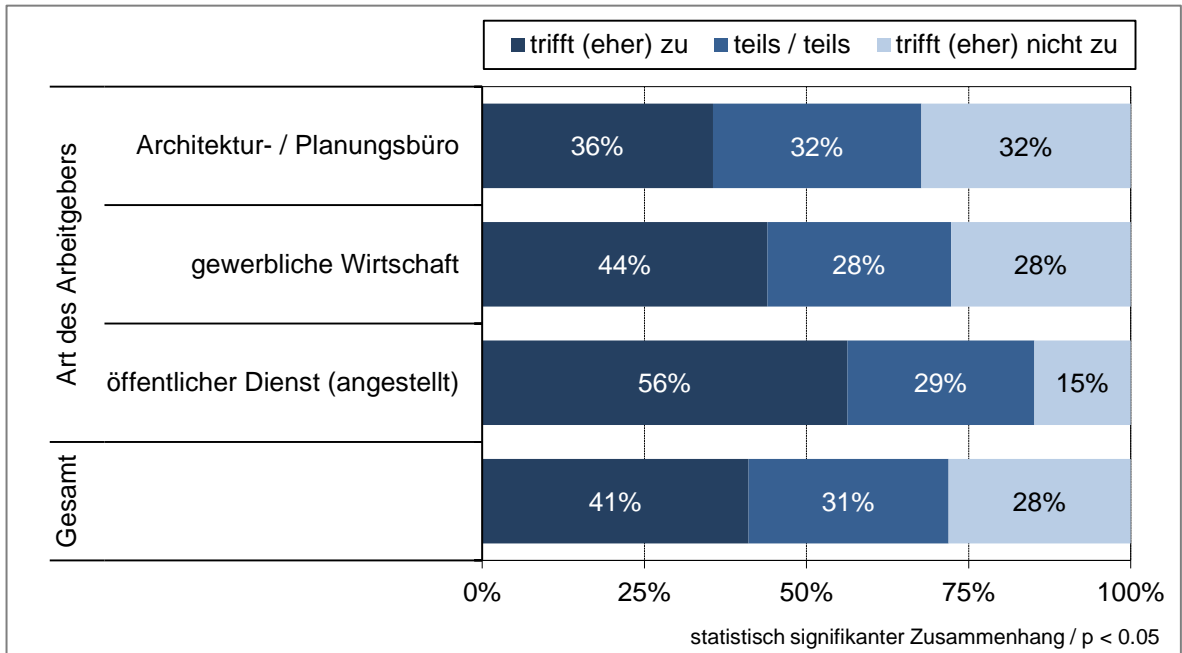
**Abb. 20.7 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Art des Arbeitgebers (Frage 49)**



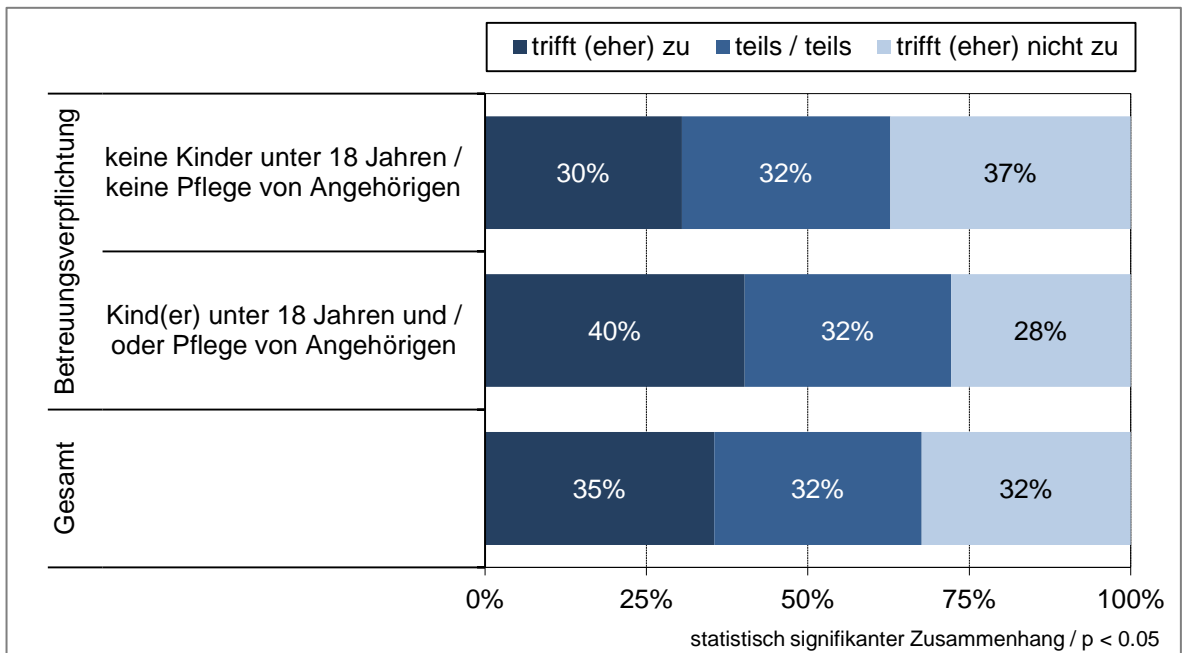
**Abb. 20.8 Angebotene Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 49)**



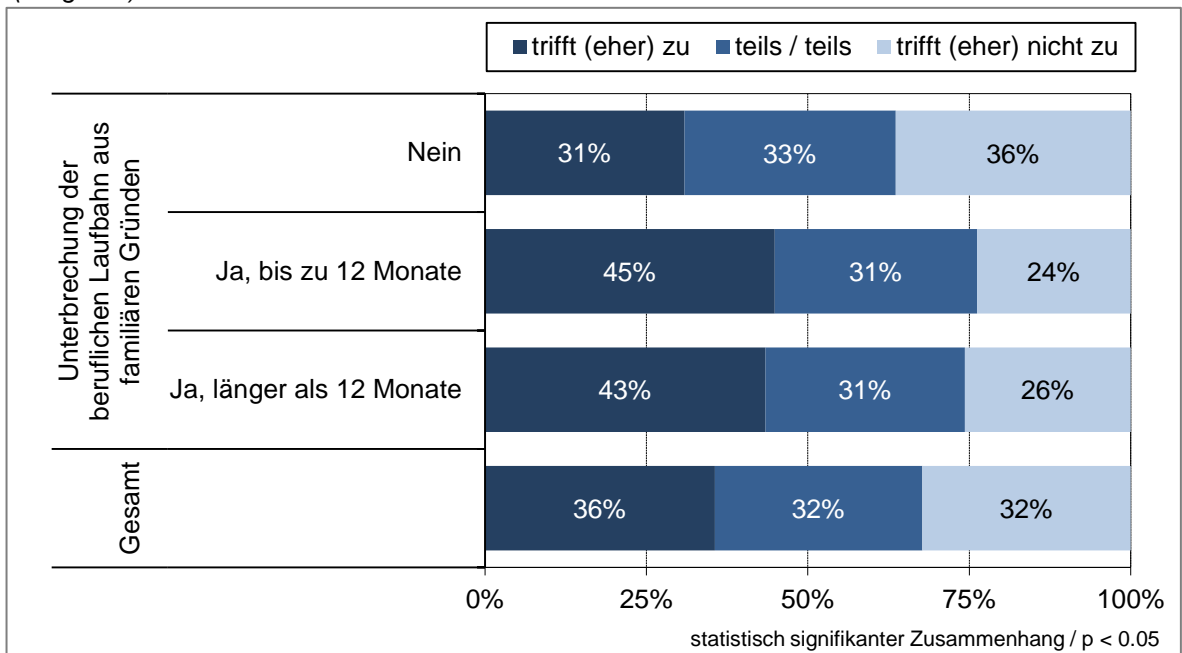
**Abb. 20.9** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



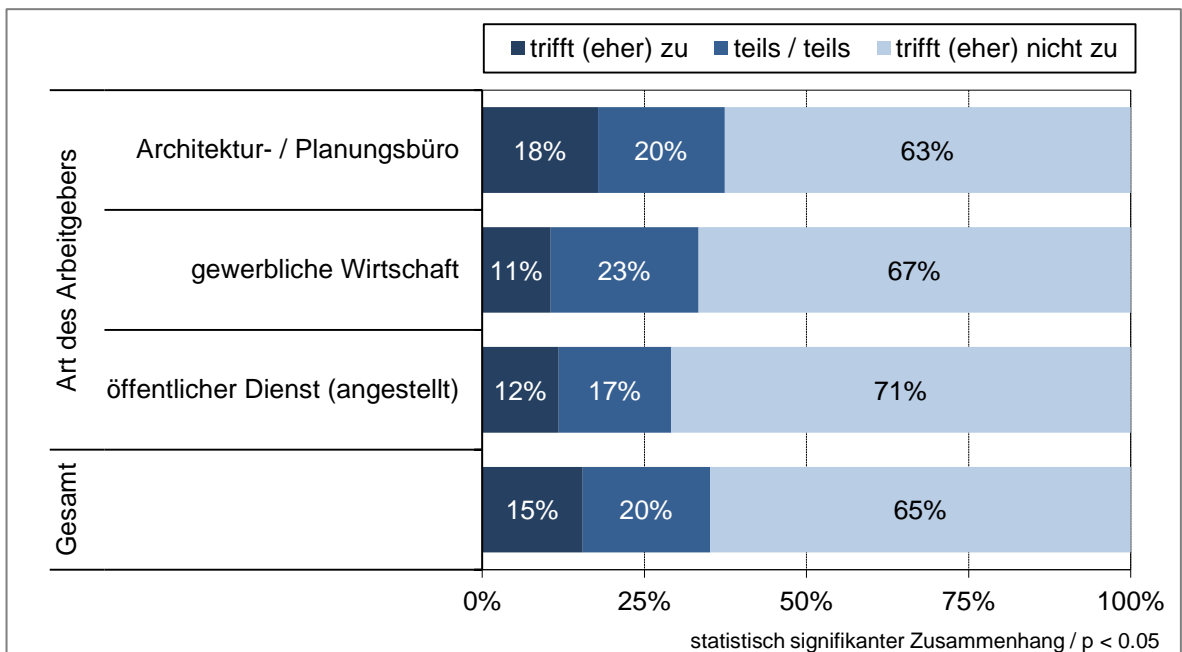
**Abb. 20.10** Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



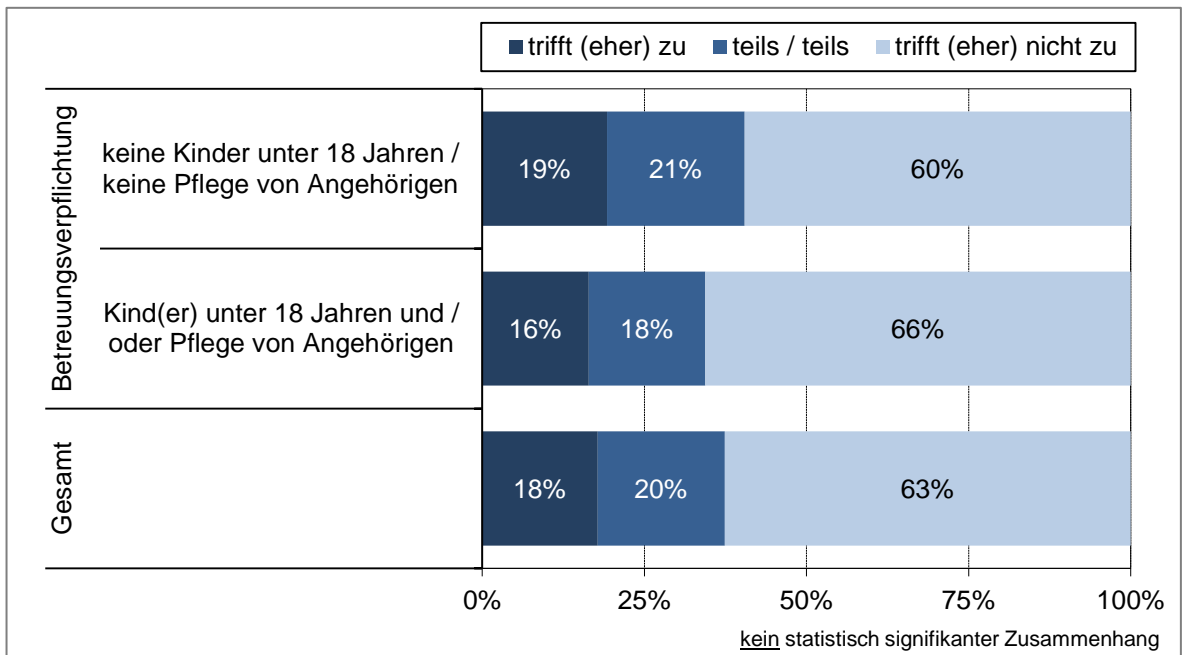
**Abb. 20.11 Zustimmung zu der Aussage "Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird bewusst gefördert (z.B. durch entsprechende Maßnahmen)." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Ang. in Architektur- / Planungsbüros (Frage 50)**



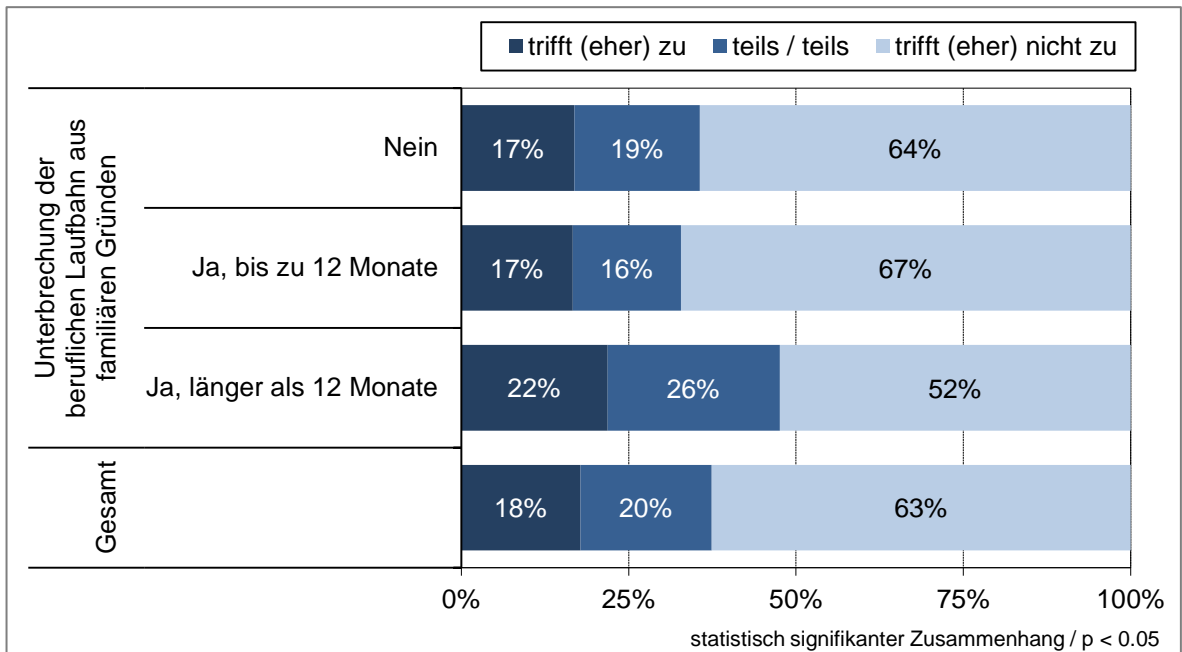
**Abb. 20.12 Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)**



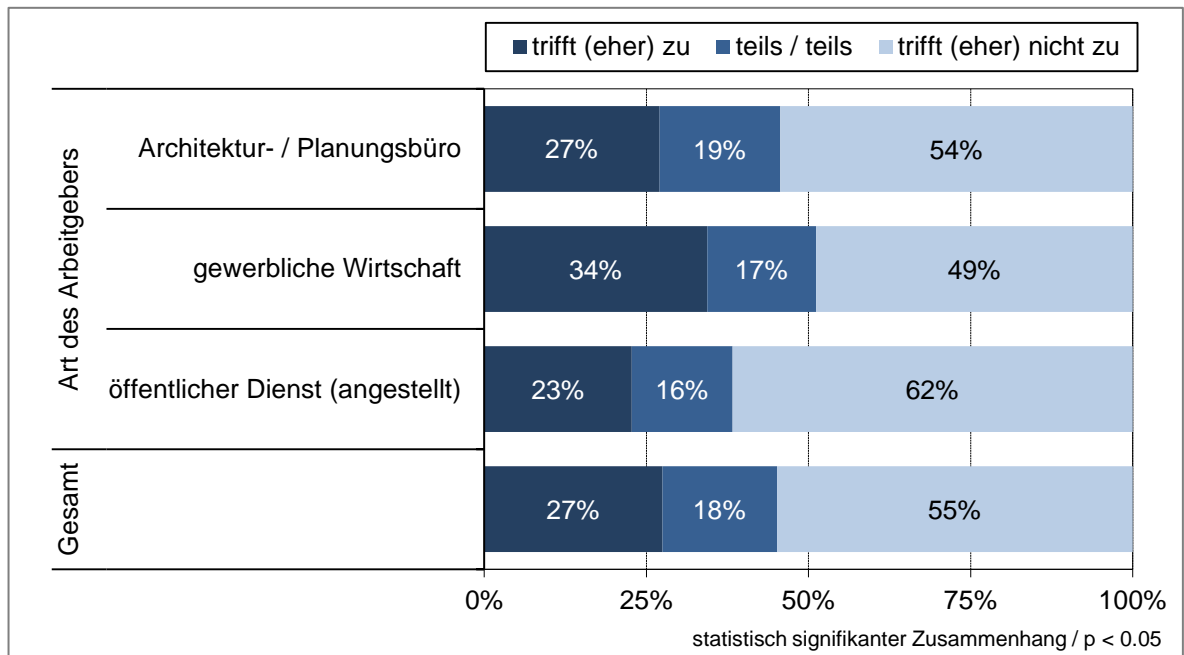
**Abb. 20.13** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Betreuungsverpflichtung** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



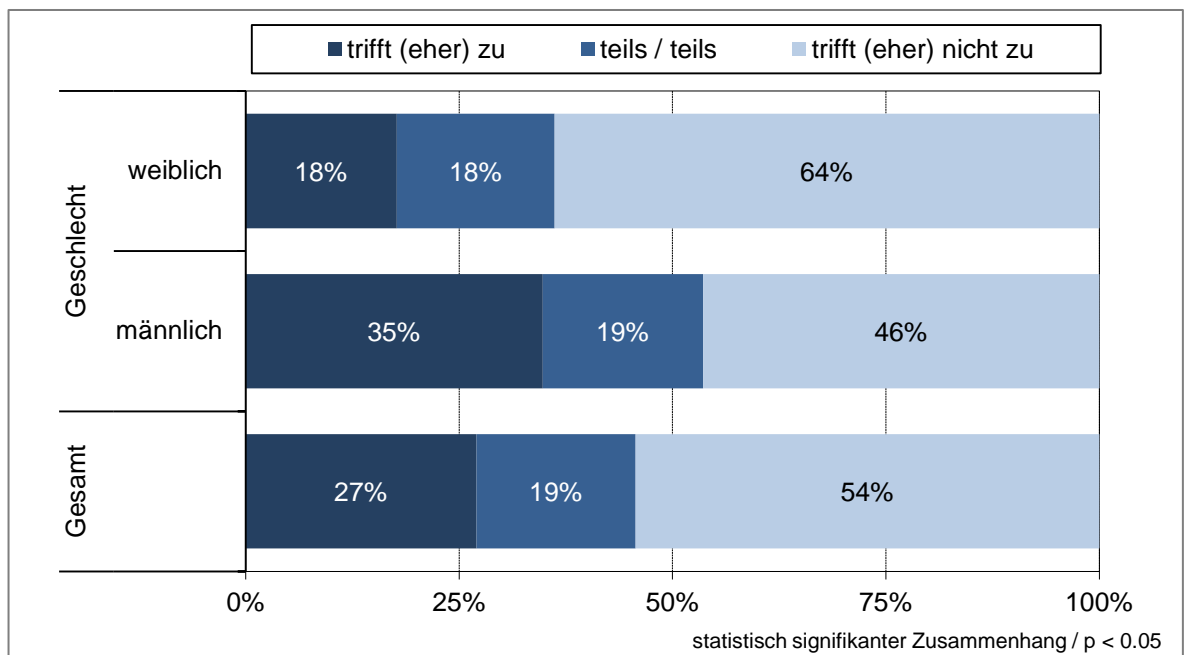
**Abb. 20.14** Zustimmung zu der Aussage "Beschäftigten mit familiären Verpflichtungen (Kinder, pflegebedürftige Angehörige) werden weniger verantwortungsvolle Aufgaben übertragen." nach **Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen** - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



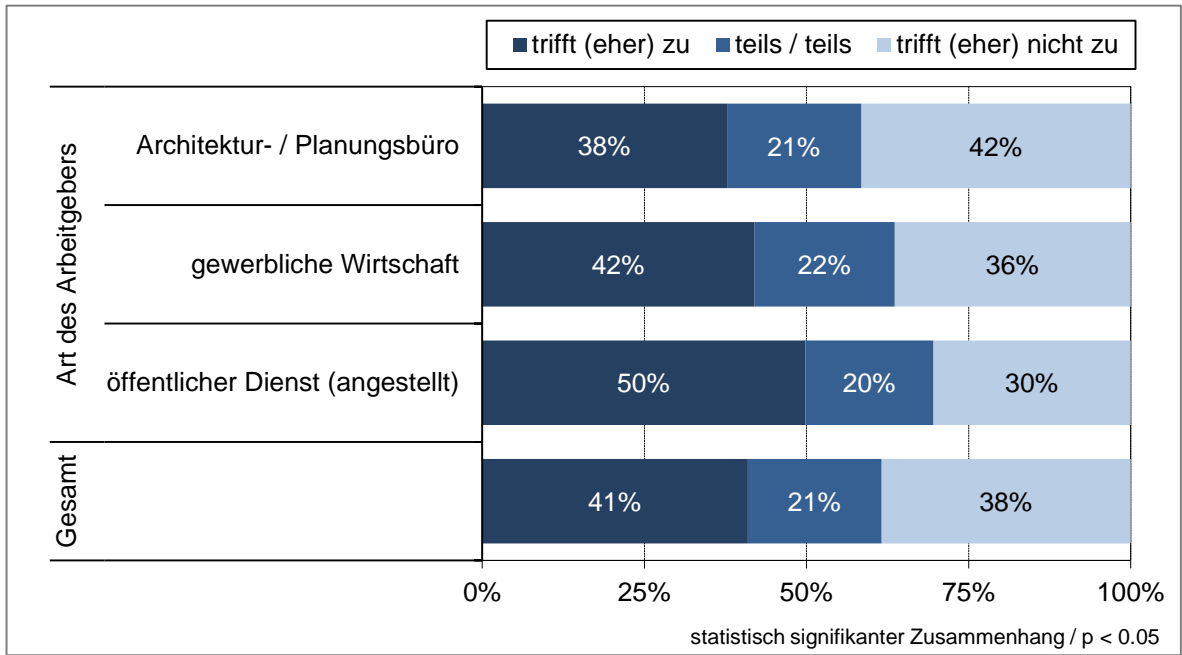
**Abb. 20.15** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)



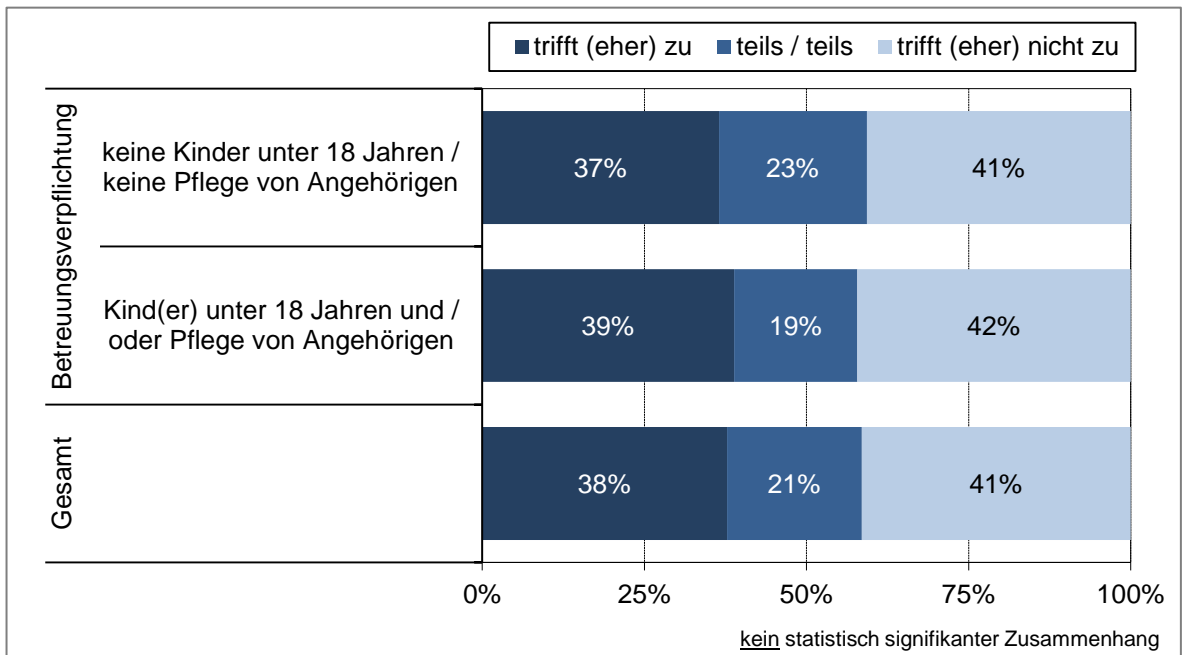
**Abb. 20.16** Zustimmung zu der Aussage "Für Männer ist es schwieriger als für Frauen, die vorhandenen Maßnahmen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu nutzen." nach Geschlecht - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)



**Abb. 20.17 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Art des Arbeitgebers (Frage 50)**

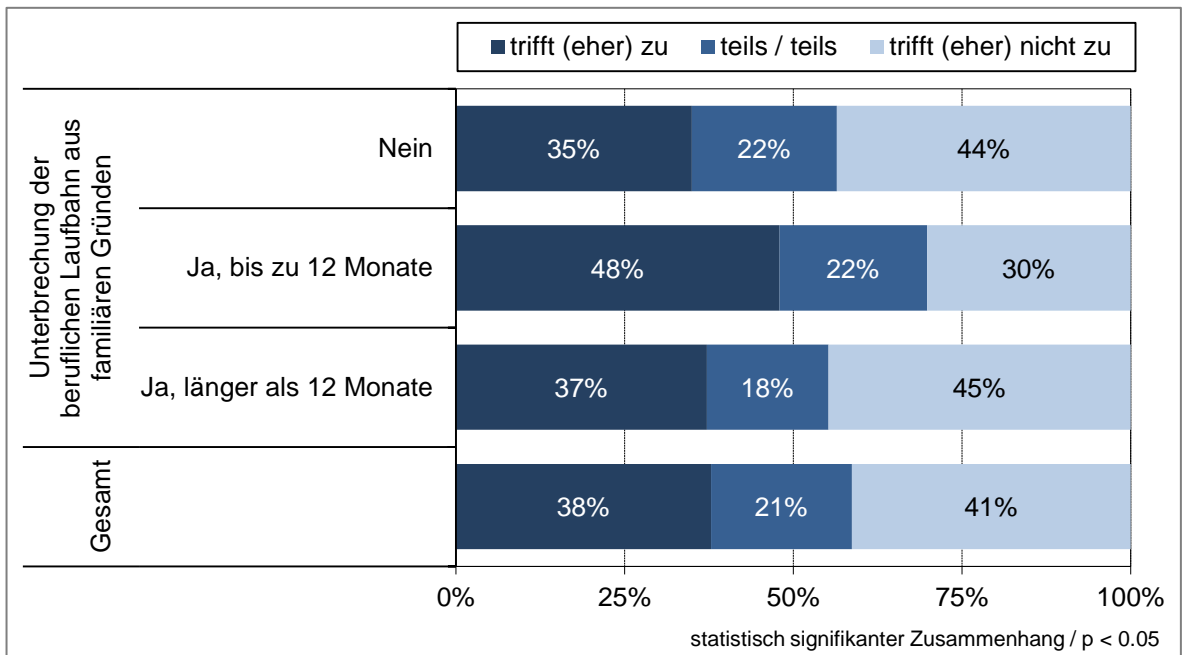


**Abb. 20.18 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**

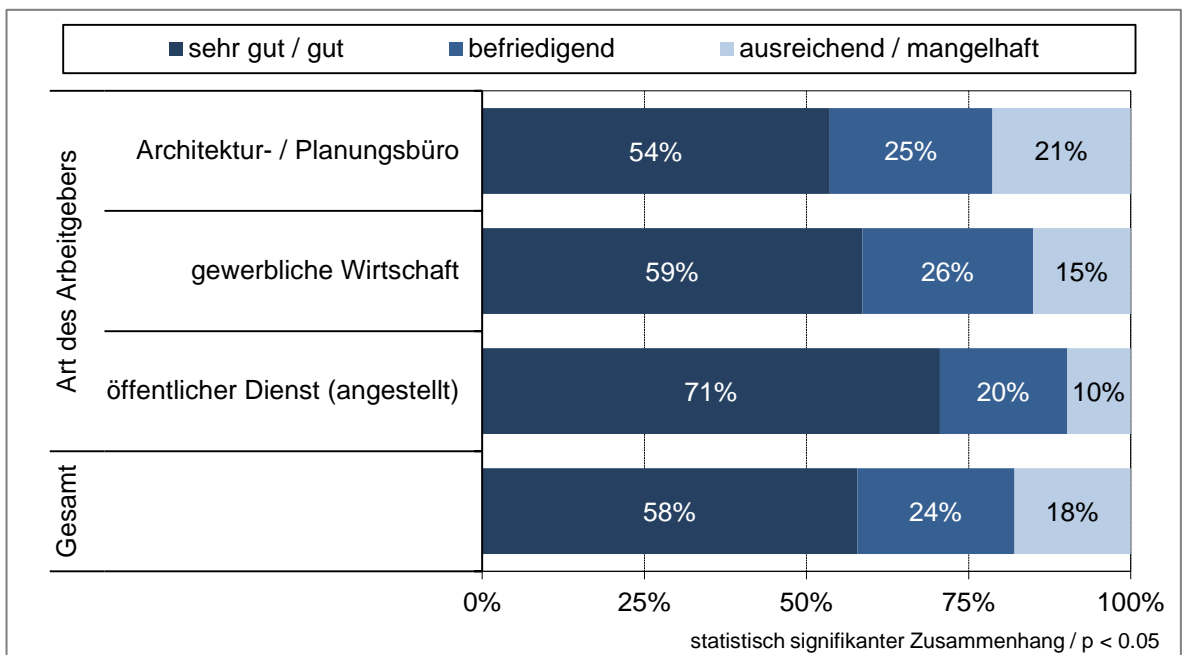




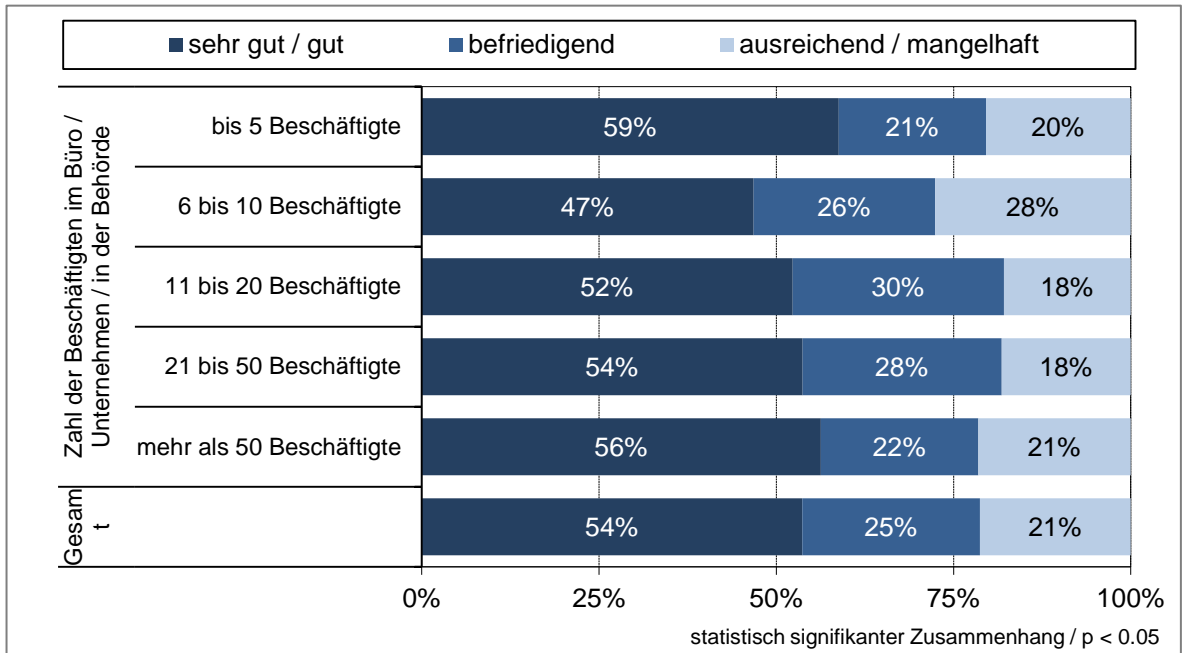
**Abb. 20.19 Zustimmung zu der Aussage "Eine "Babypause" bringt keine beruflichen Nachteile mit sich." nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 50)**



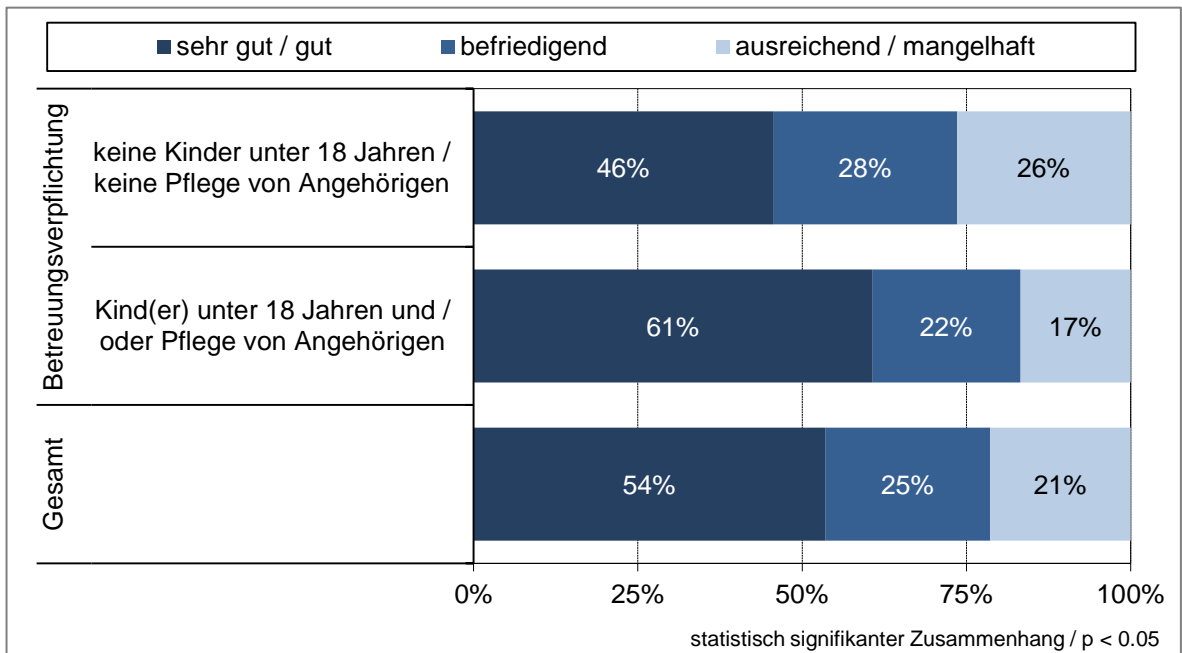
**Abb. 20.20 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Art des Arbeitgebers (Frage 51)**



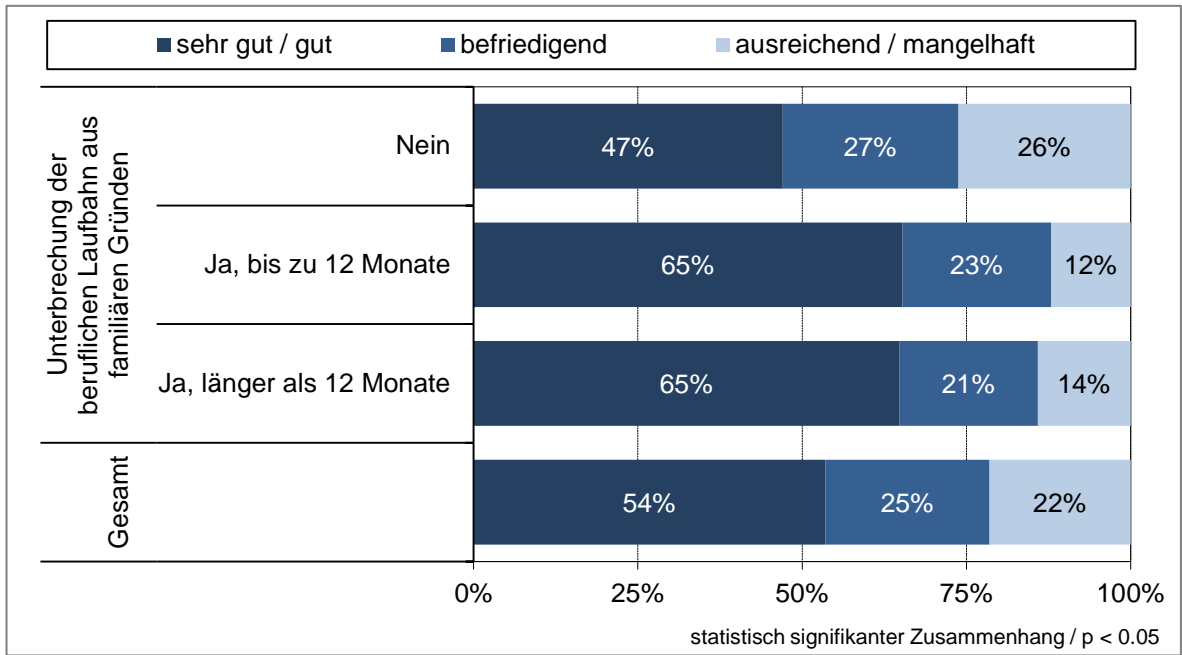
**Abb. 20.21 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Bürogröße - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



**Abb. 20.22 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Betreuungsverpflichtung - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



**Abb. 20.23 Bewertung der eigenen Arbeitsstelle bezogen auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach Unterbrechung der beruflichen Laufbahn, um familiären Verpflichtungen nachzukommen - nur Angestellte in Architektur- und Planungsbüros (Frage 51)**



21. Einstellungen zu Bürogründung und -übernahme

Abb. 21.1 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit (Frage 55)

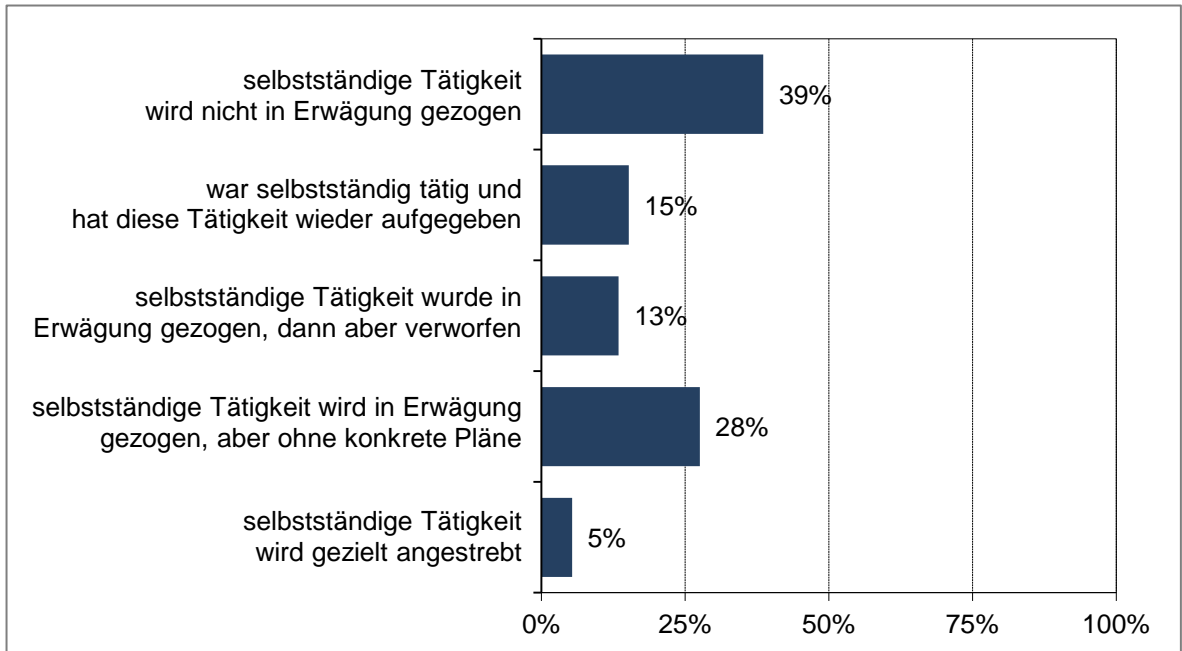
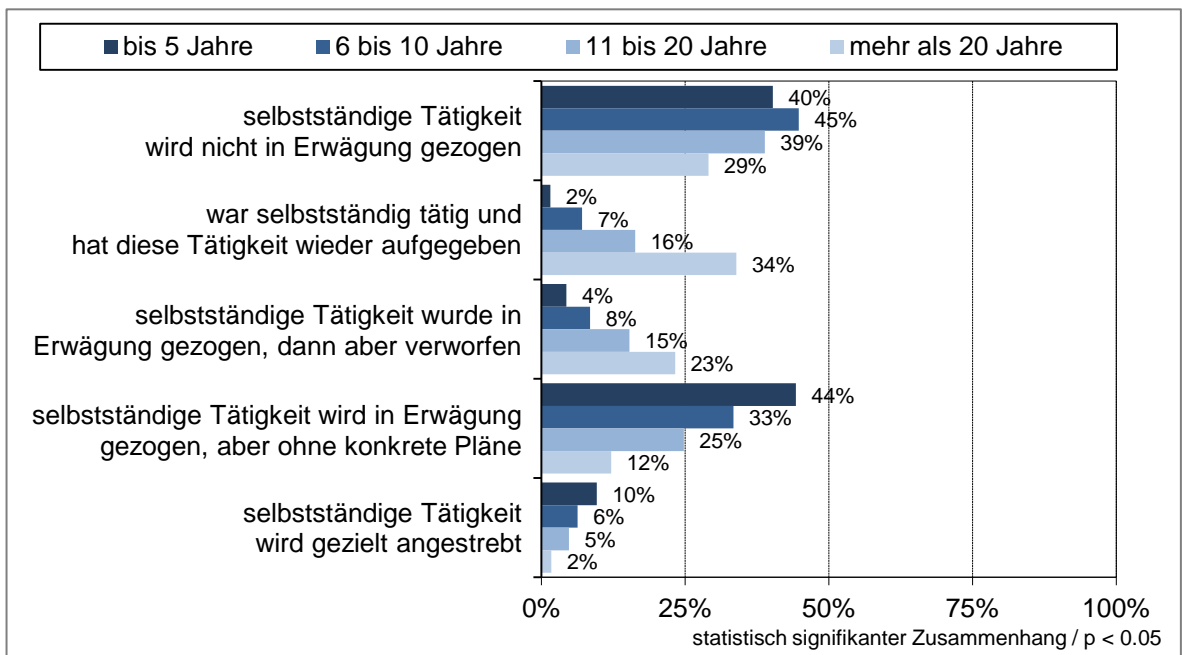
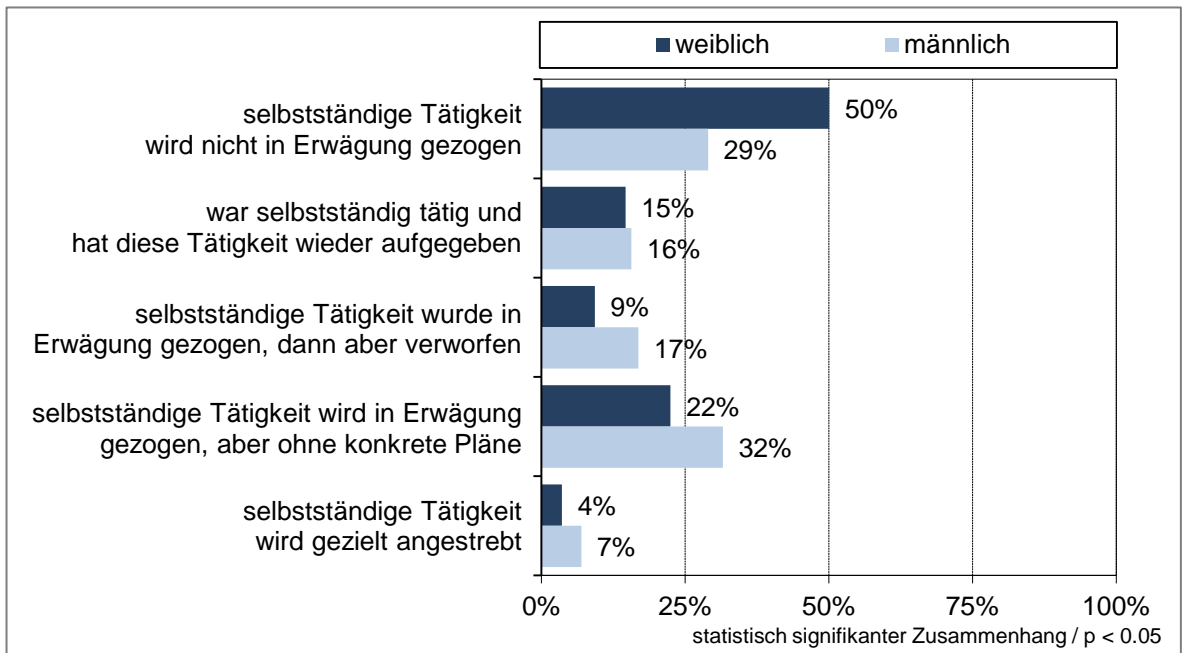


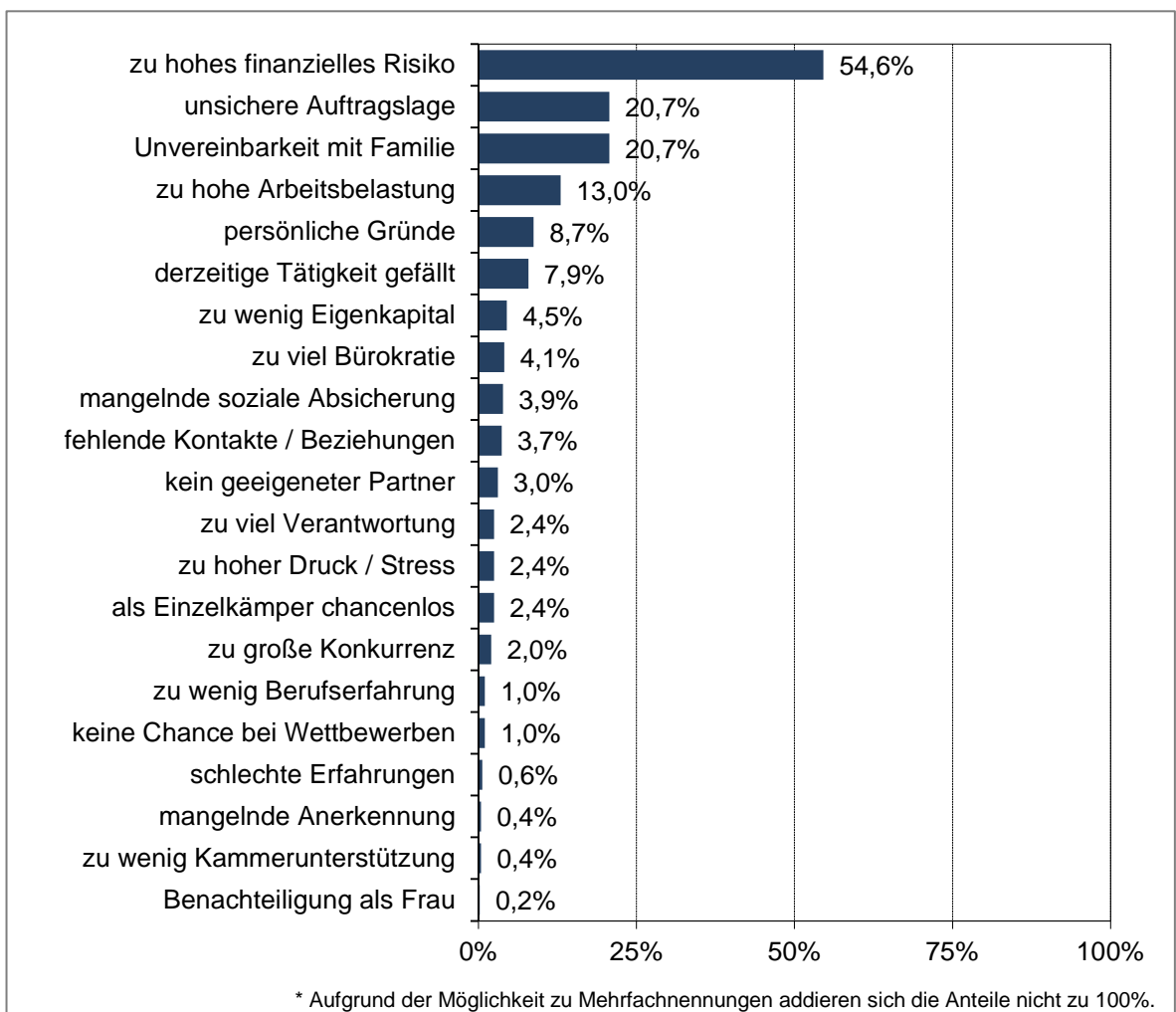
Abb. 21.2 Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Dauer der Berufstätigkeit (Frage 55)



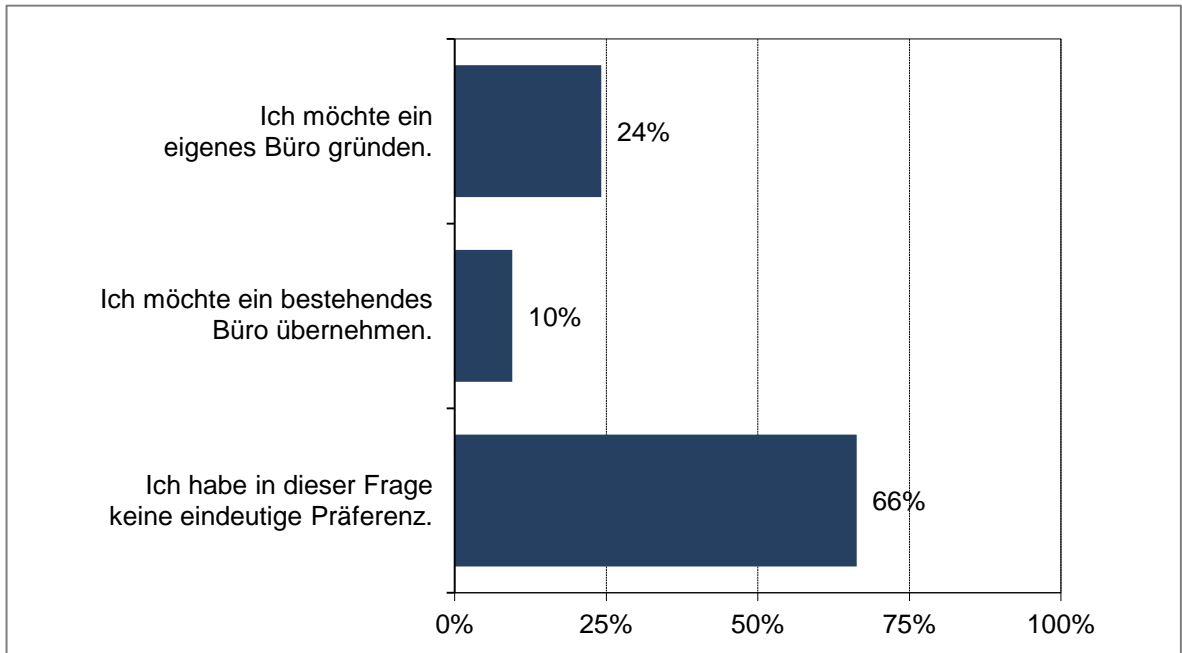
**Abb. 21.3** **Gedanke an Schritt in die Selbstständigkeit nach Geschlecht (Frage 55)**



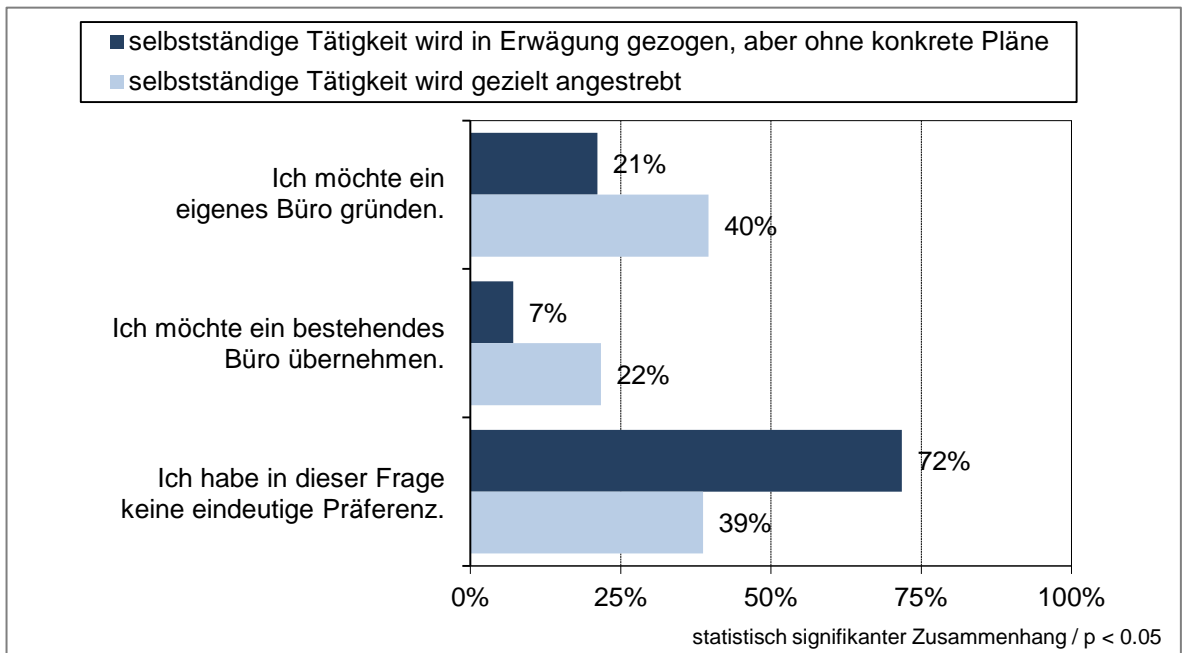
**Abb. 21.4** **Gründe, aus denen eine selbstständige Tätigkeit nicht in Frage kommt\* (Frage 56)**

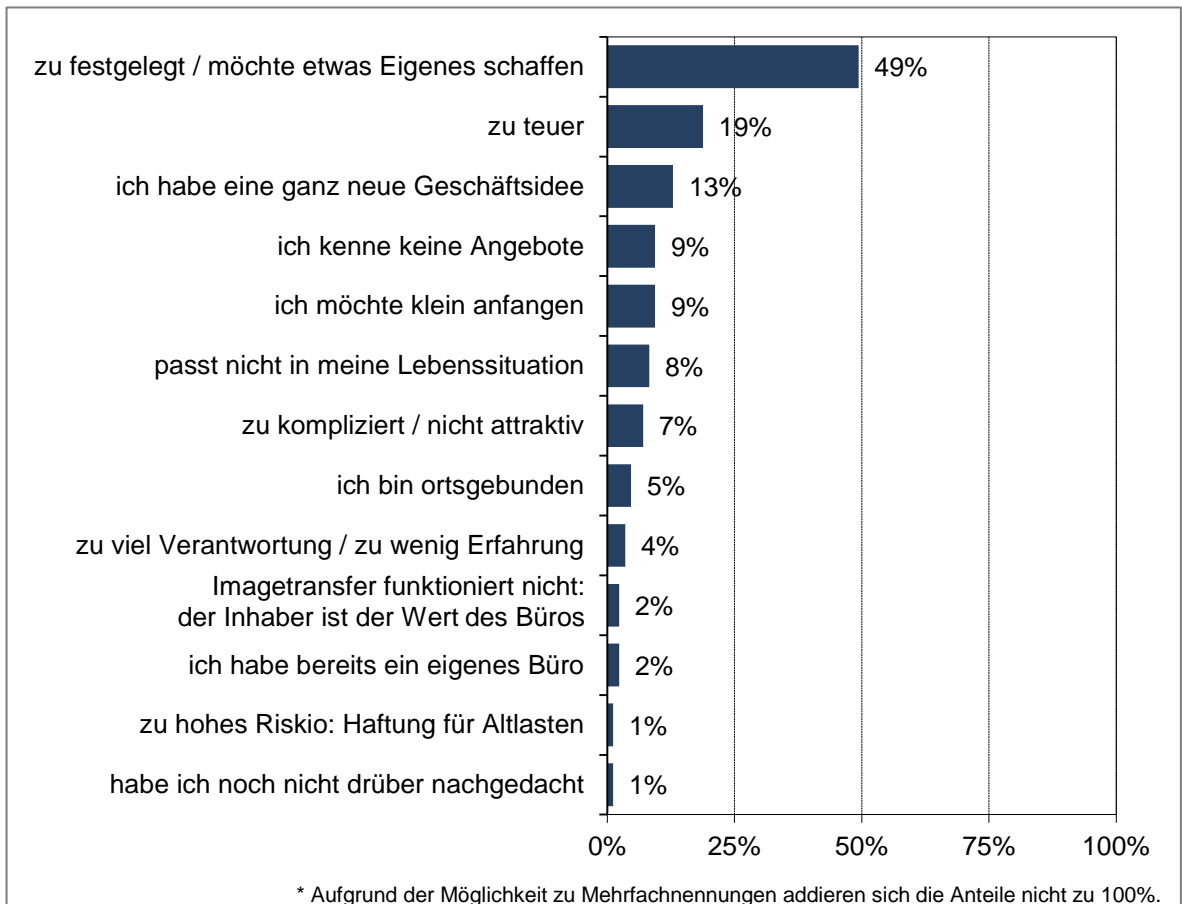


**Abb. 21.5 Bürogründung oder Büroübernahme - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.6 Bürogründung oder Büroübernahme nach Konkretisierungsgrad der Pläne - nur Befragte, die eine selbstständige Tätigkeit nicht ausschließen (Frage 57)**



**Abb. 21.7 Gründe, aus denen eine Büroübernahme nicht in Frage kommt\* (Frage 58)**

## **22. Hinweise zu den statistischen Maßzahlen**

### **22.1. Arithmetisches Mittel**

Beim arithmetischen Mittel handelt es sich um den umgangssprachlichen „Durchschnitt“. Dieser wird errechnet, indem sämtliche Einzelangaben addiert und durch die Anzahl der Fälle dividiert werden. Bei großer Streuung der Einzelwerte um das arithmetische Mittel ist diese Maßzahl allerdings in Bezug auf die tatsächliche Verteilung wenig aussagekräftig. Sie ist „ausreißerempfindlich“.

### **22.2. Median**

Der Median, häufig auch als „Zentralwert“ bezeichnet, ist der Merkmalswert, der in der Mitte einer ihrer Größe nach geordneten Reihe von Einzelwerten liegt. Der Median ist also der Wert, den mindestens 50% der Befragten nicht über- und unterschreiten. Bei dieser Maßzahl fallen eventuell auftretende Extremwerte nicht so stark ins Gewicht wie beim arithmetischen Mittel.

### **22.3. Schiefe**

Der Vergleich von arithmetischem Mittel und Median ermöglicht die Einschätzung der „Schiefe“ einer Verteilung: Ist der Median kleiner als das arithmetische Mittel, liegt eine so genannte „rechtsschiefe“ Verteilung vor. Bezogen auf z.B. das Jahresgehalt bedeutet dieser Fall, dass das Jahresgehalt in der Mehrheit der Fälle unter dem arithmetischen Mittel liegt. Gleichzeitig wird der Durchschnitt durch wenige Fälle mit sehr hohem Jahresgehalt angehoben. Ist der Median größer als das arithmetische Mittel, ist von einer „linksschiefen“ Verteilung auszugehen. In diesem Fall erhalten viele Befragte hohe und wenige Befragte niedrige Jahresgehälter.